

Министерство науки и высшего образования российской федерации  
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение  
высшего образования  
«Кузбасский государственный технический университет  
имени Т.Ф. Горбачева»

Кафедра строительного производства и экспертизы недвижимости

Составитель Т. Н. Санталова

## **УПРАВЛЕНИЕ И ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ В СТРОИТЕЛЬСТВЕ**

**Методические материалы к самостоятельной работе  
и практическим занятиям**

Рекомендованы учебно-методической комиссией  
направления подготовки 08.04.01 Строительство  
в качестве электронного издания  
для использования в учебном процессе

Кемерово 2025

Рецензент:

Гилязидинова Н. В. – канд. техн. наук, доцент кафедры строительного производства и экспертизы недвижимости ФГБОУ ВО «Кузбасский государственный технический университет имени Т. Ф. Горбачева»

**Санталова Татьяна Николаевна**

**Управление и организация производственной деятельности в строительстве :** методические материалы для обучающихся направления подготовки 08.04.01 Строительство, всех форм обучения / Кузбасский государственный технический университет имени Т. Ф. Горбачева ; кафедра строительного производства и экспертизы недвижимости ; составитель Т. Н. Санталова. – Кемерово, 2025. – 1 файл (579 Кб). Текст : электронный.

Приведены разделы дисциплины, темы лекций для самостоятельной работы и содержание практических занятий, для каждой практической работы приводится тема, цель и порядок ее выполнения для изучения теоретических вопросов, контрольные вопросы.

Назначение издания – помощь обучающимся в получении знаний по дисциплине «Управление и организация производственной деятельности в строительстве» и организация практических работ.

© Кузбасский государственный  
технический университет  
им. Т. Ф. Горбачева, 2025  
© Санталова Т. Н., составление,  
2025

## ОГЛАВЛЕНИЕ

САМОСТОЯТЕЛЬНАЯ РАБОТА.....	4
Общие положения .....	4
Содержание самостоятельной работы .....	5
ПРАКТИЧЕСКИЕ ЗАНЯТИЯ .....	9
Общие положения .....	9
ПРАКТИЧЕСКОЕ ЗАНЯТИЕ № 1	
Тема 1.1. <i>Изучение целей организаций и их характеристик. Определение основных черт организаций на современном этапе и новых требований к руководителям</i>	9
Тема 1.2. <i>Изучение систем управления реализацией решений, а также на основе контроля. Система управления предпринимательского типа Составление должностных инструкций с целью распределения полномочий и ответственности сотрудников</i>	10
ПРАКТИЧЕСКОЕ ЗАНЯТИЕ № 2 .....	
Тема 2.1. <i>Характеристика основных методов управления. Характеристика стилей управления. Определение задач стратегического управления</i>	12
Тема 2.2. <i>Разработка стратегического плана работы предприятия. Суть и назначение оперативного планирования. Назначение и функции оперативного управления</i>	12
ПРАКТИЧЕСКОЕ ЗАНЯТИЕ № 3	
Тема 3.1. <i>Анализ и характеристика факторов организационной структуры управления. Основные требования к организационной структуре управления в сфере строительства и ЖКХ. Определение возможностей общефирменного руководства</i>	14
Тема 3.2. <i>Разработка мероприятий по сохранению позиций организаций в конкурентной борьбе. Выбор конкурентной стратегии, пути повышения конкурентной способности строительных фирм и ЖКХ</i>	15
ПРАКТИЧЕСКОЕ ЗАНЯТИЕ № 4	
Тема 4.1. <i>Формирование команды фирмы. Преимущества командной работы. Выбор и планирование карьеры</i>	15
Тема 4.2. <i>Расчет показателей эффективности организаций. Выработка мероприятий по противодействию коррупции</i>	17
СПИСОК РЕКОМЕНДУЕМОЙ ЛИТЕРАТУРЫ .....	18

# САМОСТОЯТЕЛЬНАЯ РАБОТА

## Общие положения

Целью освоения дисциплины «Управление и организация производственной деятельности в строительстве» является формирование у обучающихся системы теоретических знаний и практических навыков в области организации и управления производственной деятельностью в строительстве.

Дисциплина «Управление и организация производственной деятельности в строительстве» изучается на втором курсе, и самостоятельная работа магистров заключается в деятельности во внеаудиторное время в течение всего срока обучения. Она рассматривается как целенаправленная работа для получения новых знаний, формирования умения учиться на протяжении всей деятельности, для успешной учебной деятельности, ее интенсификации, необходимо учитывать следующие субъективные факторы:

- знание основ управления организацией, осуществляющей деятельность в строительной отрасли и в сфере ЖКХ, показатели эффективности работы организации, преимущества командной работы в фирме;

- умение распределять полномочия и ответственность между работниками предприятия, осуществлять стратегическое и оперативное управление организацией; повышать конкурентоспособность фирмы, совершенствовать работу с персоналом;

- владение новыми методами управления, навыками стратегического планирования и оперативного управления, методами эффективной организации и оптимизации производственной деятельности строительной организации.

Формы самостоятельной работы магистров, следующие: конспектирование текста (работа с технической, нормативной справочной литературой); подготовка конспектов на заданную тему; подготовка к практическим работам; подготовка к зачету, а методы форм контроля определяется преподавателем в пределах раздела дисциплины, предназначенных для самостоятельного изучения.

Все неясные вопросы по дисциплине магистрант может решить на консультациях, проводимых по расписанию.

## Содержание самостоятельной работы

Ознакомление с результатами обучения по дисциплине, структурой и содержанием дисциплины, перечнем основной, дополнительной, методической литературы, профессиональных баз данных и информационных справочных систем, а также периодическими изданиями.

Самостоятельное изучение учебного материала в соответствии с темами лекционных занятий:

**Раздел 1. Цели организации и выбор системы управления:** Основные понятия. Характеристики целей организации, оказывающие влияние на время. Необходимость новых качеств управления. Распределение полномочий и ответственности. Методы управления. Специальные требования к руководителям. Система управления персоналом.

**Раздел 2. Принципы и методы управления:** Содержание и задачи стратегического управления. Стратегия развития предприятия. Состав и последовательность разработки стратегического плана предприятия. Стратегия реформирования ЖКХ. Суть и назначение оперативного управления. Функции оперативного управления. Система оперативного управления.

**Раздел 3. Организация производственной деятельности строительных организаций и ЖКХ:** Составление планов деятельности строительной организации. Анализ и выбор стратегических позиций. Организационные структуры управления. Функции управляющей компании в Сфере ЖКХ. Целевая структура. Особенности организации структуры управления строительным производством на современном этапе. Повышение конкурентоспособности строительных организаций и ЖКХ. Понятие конкурентоспособности. Модель конкуренции. Факторы успеха. Сохранение экономической устойчивости организаций. Формирование конкурентной среды в сфере ЖКХ. Выбор конкурентной стратегии.

**Раздел 4. Эффективная организация и оптимизация производственной деятельности:** Организация эффективной деятельности команды управления строительством. Понятие «эффективность управления». Показатели измерения эффективности управления. Совершенствование управления персоналом. Содер-

жание и преимущества командной работы фирмы. Нормативно-правовая документация и выработка мероприятий по противодействию коррупции.

**Текущий контроль** успеваемости и промежуточная аттестация обучающихся могут проводиться как при непосредственном взаимодействии педагогического работника с обучающимися, так и с использованием ресурсов ЭИОС КузГТУ, в том числе синхронного и (или) асинхронного взаимодействия посредством сети «Интернет». При проведении опроса по контрольным вопросам обучающимся будет задано 3 вопроса, на которые они должны дать ответы.

**Например:**

#### **Раздел 1**

1. Основные черты организации строительных фирм.
2. Функции главного руководителя строительного предприятия.
3. Методы управления строительной организации.

#### **Раздел 2**

1. Характеристики кадровой стратегии.
2. Методы отбора персонала.
3. Оценка результативности работников.

#### **Раздел 3**

1. Выбор стратегических позиций организации.
2. Организационные структуры управления.
3. Функции управляющей компании в сфере ЖКХ.

#### **Раздел 4**

1. Пути повышения конкурентоспособности.
2. Распределение полномочий и ответственности.
3. Оценка эффективности управления организацией.

За каждый правильно данный ответ обучающийся получает до 33 баллов в зависимости от правильности и полноты данного ответа.

#### **Промежуточная аттестация**

Формой промежуточной аттестации является зачет, в процессе которого определяется сформированность обозначенных в

рабочей программе компетенций. На зачет выносятся вопросы, при ответе на которые студент демонстрирует свои знания и (или) умения по обозначенным выше компетенциям. Во время зачета студенту необходимо ответить на три вопроса.

**Теоретические вопросы:**

1. Понятие системы управления организацией.
2. Основные черты организации настоящего времени.
3. Новые качества управления организацией.
4. Функции главного руководителя строительной организацией.
5. Управление реализацией решений на основе контроля.
6. Понятие о системе управления предпринимательского типа.
7. Суть системы управления персоналом.
8. Понятие строительного управления.
9. Задачи стратегического управления.
10. Понятие оперативного управления.
11. Назначение оперативного управления.
12. Современные методы управления организацией.
13. Стили управления организацией.
14. Специальные требования к руководителям в условиях рыночной экономики.
15. Опыт распределения полномочий и ответственности в России и за рубежом.
16. Назначение организационной структуры управления.
17. Суть и необходимость учета нормы управляемости при формировании организационной структуры управления.
18. Методы построения и характеристики организационной структуры управления.
19. Характеристика потенциала общего руководства.
20. Функции планового отдела при формировании стратегии организации.
21. Функции отдела исследований и разработок.
22. Функции отделений и функциональных отделов как элементов организационных систем управления.
23. Понятие команды управления организацией и ее организационная структура.

24. Основные характеристики команды.
25. Принципы формирования команды.
26. Организационные аспекты формирования команды.
27. Эффективность командной работы.
28. Методы формирования команды.
29. Пути повышения конкурентоспособности строительных организаций и ЖКХ.
30. Системы долгосрочного планирования.
31. Порядок планирования в организации.
32. Федеральный закон о противодействии коррупции.
33. Основные принципы противодействия коррупции.
34. Меры по профилактике коррупции.
35. Ответственность юридических лиц за коррупционные правонарушения.
36. Пути ликвидации последствий коррупции.

**Критерии оценивания:**

85...100 баллов – три теоретических вопроса отвечены в полном объеме без замечаний или с незначительными замечаниями, на дополнительные вопросы даны правильные ответы;

75...84 балла – два из теоретических вопросов отвечен в полном объеме, третий в неполном объеме, либо один из теоретических вопросов отвечен в полном объеме, два остальных вопроса отвечены в неполном объеме, либо на три вопроса дан не полный ответ, на дополнительные вопросы даны в основном правильные ответы;

65...74 балла – два из теоретических вопросов отвечены в полном объеме, а на один ответа не последовало, либо один из теоретических вопросов отвечен в полном объеме, на один дан не полный ответ, а на один ответа не последовало, либо один из теоретических вопросов отвечен в полном объеме без замечаний или с незначительными замечаниями, ответа на два вопроса не последовало или на два вопроса даны ответы не в полном объеме, на дополнительные вопросы даны в основном правильные ответы;

0...64 балла – в прочих случаях.



# ПРАКТИЧЕСКИЕ ЗАНЯТИЯ

## Общие положения

Целью практических занятий является закрепление и углубление знаний, полученных при изучении теоретического курса: цели, принципы, методы организации и выбор системы управления, а также умение применять на практике полученные теоретические знания.

К каждому практическому занятию студенты учат теоретический материал по учебникам и конспектам лекций.

На занятии преподаватель раздает теоретические вопросы по теме практического занятия, и студент должен ответить на поставленные вопросы.

## ПРАКТИЧЕСКОЕ ЗАНЯТИЕ № 1

### Раздел 1. Цели организации и выбор системы управления

**Тема 1.1.** *Изучение целей организаций и их характеристик.  
Определение основных черт организаций на современном этапе  
и новых требований к руководителям*

**Цель занятия:** изучение целей, характеристик строительных организаций и требований к руководителям.

**В ходе изучения материала обучающийся должен знать:**

- 1) строительные цели организации: увеличение прибыли, расширение рынка сбыта, диверсификация услуг, возведение современных энергоэффективных и экономичных объектов;
- 2) задачи организации: повышение уровня механизации всех строительных процессов, применение прогрессивных технологий, обеспечение качества и др.;
- 3) характеристики строительных организаций и их функции: обязанности ген. подрядчика, заказчика-застройщика, малый бизнес и др.;

4) виды строительной деятельности: жилищное, промышленное, сельскохозяйственное, малоэтажное и др. строительство, посреднические услуги, девелоперская деятельность и др.;

5) требования к руководителям:

- профессиональный стандарт руководителя;
- квалификационный стандарт руководителя;
- трудовые функции руководителя;
- обобщенные трудовые функции;
- наименование должностей, профессий;
- наличие опыта и стаж работы.

### **Контрольные вопросы:**

1. Сформулируйте возможные цели строительной организации.
2. Назовите основные задачи строительной организации.
3. Какие виды строительной деятельности Вы знаете?
4. Какую квалификационную должность имеет руководитель?
5. Требуется ли стаж и опыт работы руководителем?
6. Назовите основные должности руководителей организации.

**Тема 1.2.** *Изучение систем управления реализацией решений, а также на основе контроля. Система управления предпринимательского типа Составление должностных инструкций с целью распределения полномочий и ответственности сотрудников*

**Цель занятия:** изучение систем реализации решений на основе контроля, составление должностных инструкций, распределение полномочий и ответственности сотрудников.

**В ходе изучения материала обучающийся должен знать:**

- 1) классификацию управленческих решений (по стадии жизненного цикла, по сфере деятельности, по рангу управления, по способу передачи и др.);

2) факторы качества управленческого решения (тип принимаемого решения, как оформлено решение, как доводится до подчиненных, степень ответственности исполнителя и др.);

3) аспекты качества управленческих решений (организационные, экономические, технологические, экологические, правовые и др.);

4) распределение полномочий сотрудников (в соответствии со структурой организации и профессиональным стандартом);

5) разработка должностных инструкций (типовые должностные инструкции, их адаптация к структуре и сотрудникам строительной организации, утверждение и применение на производстве, ответственность за соблюдение инструкции).

### **Контрольные вопросы:**

1. Перечислить основные факторы качества управленческих решений.

2. Как квалифицируются управленческие решения?

3. Назовите аспекты качества управленческих решений.

4. Как распределяются полномочия среди руководителей организации?

5. Что содержит должностная инструкция?

## **ПРАКТИЧЕСКОЕ ЗАНЯТИЕ № 2**

### **Раздел 2. Принципы и методы управления**

**Тема 2.1.** *Характеристика основных методов управления.*

*Характеристика стилей управления. Определение задач стратегического управления*

**Цель занятия:** изучить основные методы и принципы управления строительной организацией, направленные на повышение эффективности труда, улучшение организации рабочего процесса, материальной заинтересованности работников в результатах труда, повышение их мотивации и ответственности; стили управления строительной организацией, как совокупность

характерных черт и приемов управленческой деятельностью; задачи стратегического управления.

**В ходе изучения материала обучающийся должен знать:**

1) организационные методы управления строительной организацией, к ним относятся: планирование; организация; мотивация; контроль;

2) экономические методы: ценообразование; финансирование; стимулирование;

3) методы убеждения: формирование у работника сознательного отношения к работе; повышения их мотивации и ответственности;

4) стили управления (авторитарный, демократический, либеральный);

5) задачи стратегического управления: определение сферы деятельности компании; разработка стратегии для достижения целей; выполнения стратегического анализа среды для работы компании; эффективное распределение ресурсов и т. д.

**Контрольные вопросы:**

1. Как организационные методы влияют на эффективность управления?

2. Какие преимущества дает использование экономических методов в управлении?

3. Какие примеры успешного применения метода убеждения можно привести?

4. В чем заключается авторитарный стиль управления? Когда он эффективен?

5. Что предполагает демократический и либеральный стиль управления? Его достоинства?

6. Что относится к задачам стратегического управления?

**Тема 2.2. Разработка стратегического плана работы предприятия. Суть и назначение оперативного планирования.**  
*Назначение и функции оперативного управления*

**Цель занятия:** изучить этапы и принципы разработки стратегического плана; задачи оперативного планирования; назначение и функции оперативного управления

**В ходе изучения материала обучающийся должен знать:**

1) этапы разработки стратегического плана:

- определение миссии предприятия;
- выбор альтернативных стратегий;
- реализация выбранной стратегии;
- оценка результатов проводимого плана;

2) принципы разработки стратегического плана:

– четкость, системность, вовлечение к разработке всех уровней управления, экономическая обоснованность;

3) суть, назначение и задачи оперативного планирования (выполнение производственного плана, снабжение предприятия необходимыми ресурсами, контроль экономического расходования ресурсов, обеспечение непрерывности производственных циклов и др.);

4) назначение и функции оперативного управления:

– организация повседневной работы, контроль исполнения, координация подразделений, оптимизация использования ресурсов, адаптация к изменениям.

**Контрольные вопросы:**

1. Что такое стратегический план предприятия?
2. Сколько этапов проходит разработка стратегического плана?
3. Что является целью разработки стратегического плана предприятия?
4. Какие методы использования в оперативном планировании?
5. Какие функции выполняет оперативное управление?
6. Что обеспечивает оперативное управление?

## ПРАКТИЧЕСКОЕ ЗАНЯТИЕ № 3

### Раздел 3. Организация производственной деятельности строительных организаций и ЖКХ

**Тема 3.1.** *Анализ и характеристика факторов организационной структуры управления. Основные требования к организационной структуре управления в сфере строительства и ЖКХ.  
Определение возможностей общефирменного руководства*

**Цель занятия:** изучить основные факторы организационной структуры управления, их характеристики и влияние их на выбор и построение ОС; основные требования, предъявленные к ОСУ в сфере строительства и ЖКХ; определение возможностей общефирменного руководства.

**В ходе изучения материала обучающийся должен знать:** основные факторы ОСУ (функции управления, их состав, содержание и объем, масштабы и сложность производства, применимые технологии); основные требования, предъявленные к ОСУ (оптимальность, оперативность, надежность, экономичность, четкость, устойчивость); как определяется возможность общефирменного руководства (Параметры оценки возможностей – организационный климат, компетенции, управленческий потенциал).

#### **Контрольные вопросы:**

1. Какие факторы влияют на структуру управления организацией?
2. Характеристики организационной структуры управления?
3. Как оптимальность организационной структуры влияет на эффективность управления?
4. Какие методы используются для обеспечения надежности ОС?
5. Как организационный климат влияет на возможности руководства?
6. Какие методы используются для компетенции руководства?

**Тема 3.2.** *Разработка мероприятий по сохранению позиций организаций в конкурентной борьбе. Выбор конкурентной стратегии, пути повышения конкурентной способности строительных фирм и ЖКХ*

**Цель занятия:** разработать возможные мероприятия, которые могут помочь организации сохранить позиции в конкурентной борьбе; выбор конкурентной стратегии строительных фирм и ЖКХ.

**В ходе изучения материала обучающийся должен знать:** возможные мероприятия по сохранению позиций организации в конкурентной борьбе (внедрение новых технологий, обучение и повышение квалификации новых работников, переход масштабированию бизнеса, выдвижение и тестирование новых идей, позиционирование на рынке); выбор стратегии для повышения конкурентоспособности организации строительной отрасли или ЖКХ; анализ конкурентной среды и разработка комплекса мероприятий, направленных на повышение конкурентоспособности организации.

**Контрольные вопросы:**

1. Какие мероприятия ставят задачу укрепить рыночные позиции организации и сделать ее конкурентоспособной?
2. Какие мероприятия направлены на снижение затрат для получения конкурентного преимущества?
3. Что такое конкурентная стратегия?
4. Как повысить конкурентоспособность организации?

## ПРАКТИЧЕСКОЕ ЗАНЯТИЕ № 4

### Раздел 4. Эффективная организация и оптимизация производственной деятельности

#### Тема 4.1. Формирование команды фирмы. Преимущества командной работы. Выбор и планирование карьеры

**Цель занятия:** изучение принципов формирования команды строительной фирмы, определение преимуществ командной работы, изучение состава процесса «выбора карьеры» и процесса «планирования карьеры».

**В ходе изучения материала обучающийся должен знать:**

1) основные принципы и этапы формирования команды (определение общих задач проекта, определение квалификации, ролей и количества требуемых специалистов, согласование выделения требуемых специалистов с линейными руководителями для участия в проекте, создание условий и предоставление ресурсов, необходимых для эффективной работы, окончательное формирование функциональной проектной команды, формирование детальных задач и определение дальнейшей тактики действий руководителем проекта);

2) преимущества проектной работы:

- повышение продуктивности, качественное выполнение работ;
- улучшение коммуникации;
- снижение стресса;
- развитие навыков;
- укрепление отношений, формирование профессиональных личных отношений;
- разнообразие идей.

3) выбор карьеры (непрерывное трудовое напряжение, творческий поиск себя, знание индивидуальных возможностей, признание и пределы, тенденции на рынке труда);

Планирование карьеры (оценка навыков, интересов, ценностей, рыночных требований и возможностей).



**Контрольные вопросы:**

1. Какие принципы формирования команды?
2. Как оценить эффективность команды строительной фирмы?
3. Как мотивировать сотрудников на выполнение задач?
4. Какие навыки развиваются в командной работе?
5. Как улучшить коммуникацию в команде?
6. Как выбрать подходящую сферу в карьере?

**Тема 4.2. Расчет показателей эффективности организаций. Выработка мероприятий по противодействию коррупции**

**Цель занятия:** выбор определенных показателей и определение методики их расчета. Разработка мероприятий по противодействию коррупции.

**В ходе изучения материала обучающийся должен знать:**

1) показатели эффективности строительной организации и методики их расчета (прибыльность проекта, сроки выполнения проектов, уровень производительности труда, индекс устойчивого роста, коэффициент перерасхода бюджета, доля затрат на материалы, клиентская удовлетворенность);

2) мероприятия, которые могут входить в выработку мер по противодействию коррупции (оценка коррупционных рисков, выявление и урегулирование конфликта интересов, разработка и внедрение стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы организации, консультирование и обучение работников организации по вопросам, связанных с противодействием коррупции, внутренний контроль и аудит, привлечение экспертов, оценка результатов проводимой антикоррупционной работы и распространение отчетных материалов).

**Контрольные вопросы:**

1. Какие существуют показатели эффективности строительной организации?
2. Как рассчитываются показатели эффективности?

3. Как автоматизация влияет на сроки выполнения проектов?
4. Какие факторы влияют на коэффициент перерасхода бюджета?
5. Что входит в план мероприятий по противодействию коррупции в организации?
6. Какие меры по противодействию коррупции могут быть приняты в организации?

## **СПИСОК РЕКОМЕНДУЕМОЙ ЛИТЕРАТУРЫ**

### **Основная литература**

1. Рыжевская, М. П. Организация строительного производства : учебник : [16+] / М. П. Рыжевская. – Минск : РИПО, 2019. – 308 с. : ил., табл., схем. – Режим доступа: по подписке. – URL: <https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=600045> (дата обращения: 08.04.2025). – Библиогр.: с. 246-250. – ISBN 978-985-503-904-5. – Текст : электронный.
2. Олейник, П. П. Организация строительного производства: подготовка и производство строительно-монтажных работ : учебное пособие / П. П. Олейник, В. И. Бродский. – 2-е изд. – Москва : МИСИ – МГСУ, 2020. – 96 с. – ISBN 978-5-7264-2120-9. — Текст : электронный // Лань : электронно-библиотечная система. — URL: <https://e.lanbook.com/book/145057> (дата обращения: 11.03.2025). – Режим доступа: для авториз. пользователей.

### **Дополнительная литература**

1. Маслова. – Тольятти : ТГУ, 2012. – 104 с. – Текст : электронный // Лань : электронно-библиотечная система. – URL: <https://e.lanbook.com/book/139948> (дата обращения: 11.03.2025). – Режим доступа: для авториз. пользователей.
2. Дикман, Л. Г. Организация строительного производства : учебник для студентов, обучающихся по специальности 290300 «Промышленное и гражданское строительство» направления 653500 «Строительство» / Л. Г. Дикман. – 5-е изд., перераб. и доп. – Москва : АСВ, 2006. – 608 с. – Текст : непосредственный.

3. Юзефович, А. Н. Технология и организация строительного производства : учебное пособие / А. Н. Юзефович. – Пермь : ПНИПУ, 2012. – 234 с. – ISBN 978-5-398-00728-2. – Текст : электронный // Лань : электронно-библиотечная система. – URL: <https://e.lanbook.com/book/160763> (дата обращения: 11.03.2025). — Режим доступа: для авториз. пользователей.

### **Периодические издания**

1. Известия высших учебных заведений. Строительство : научно-теоретический журнал

<https://eivis.ru/browse/publication/342406>.

2. Промышленное и гражданское строительство : научно-технический и производственный журнал.

3. Строительство и архитектура : научно-практический журнал

<https://znanium.com/catalog/magazines/issues?ref=6a969b8c-1df0-11e4-b05e-00237dd2fde2>.

### **Профессиональные базы данных и информационные справочные системы**

1. Электронная библиотечная система «Университетская библиотека онлайн» <http://biblioclub.ru/>.

2. Электронная библиотека КузГТУ <https://elib.kuzstu.ru/>.

3. Справочная правовая система «Консультант Плюс» <http://www.consultant.ru/>.

### **Перечень ресурсов информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» ЭИОС КузГТУ:**

1. Электронная библиотека КузГТУ. – Текст: электронный // Научно-техническая библиотека Кузбасского государственного технического университета им. Т. Ф. Горбачева : сайт. – Кемерово, 2001– . – URL: <https://elib.kuzstu.ru/>. – Текст: электронный.

2. Портал. КузГТУ : Автоматизированная Информационная Система (АИС) : [сайт] / Кузбасский государственный технический университет им. Т. Ф. Горбачева. – Кемерово : КузГТУ, [б. г.]. – URL: <https://portal.kuzstu.ru/>. – Режим доступа: для авториз. пользователей. – Текст: электронный.

3. Электронное обучение : [сайт] / Кузбасский государственный технический университет им. Т.Ф. Горбачева. – Кемерово : КузГТУ, [б. г.]. – URL: <https://el.kuzstu.ru/>. – Режим доступа: для авториз. пользователей КузГТУ. – Текст: электронный.