



# газета Кузбасского государственного технического университета имени Т.Ф. Горбачёва

# За инженерные кадры

март, 2016, № 2 (1472)

WWW.KUZSTU.RU

ИЗДАЕТСЯ С 13 СЕНТЯБРЯ 1957 г.

В активном поиске: где найти студенту работу ...стр. 6

Личности вуза: Наталья Гилязидинова и ее строительный ген ...стр. 9

«Золото» выдержкой более шести лет: борцы-триумфаторы ...стр. 12

12+



В Год российского кино КузГТУ запустил съемки самого эпического фильма — «Студенческая весна-2016». Съемки эпизодов продолжатся до 5 апреля, предпоказ — концерт лауреатов — 8 апреля, премьера — гала-концерт фестиваля — 12 апреля.

## Верные ориентиры

Прошедший год, как и весь последний пятилетний период, был для университета достаточно удачным по всем показателям образовательной, научной, финансовой деятельности.

Руководством и Ученым советом нашего университета выбрана в целом верная стратегическая задача — дальнейшее развитие университетского комплекса как современного, конкурентоспособного, инновационного, социально-ориентированного вуза на основе высокого качества обучения и научных исследований, академических свобод и эффективного управления.

Реализация этой стратегии позволила нам не только сохранить имеющийся образовательный, научный, учебно-методический потенциал, но и приумножить свои достижения.

Важную роль в решении управленческих задач КузГТУ играет Ученый совет университета. Надо отметить, что в последние годы роль Ученого совета в управлении университетом неуклонно растет. В частности, за счет создания постоянных комиссий из числа членов Ученого совета. Так, комиссия по образовательной деятельности и норматив-

ной базе курирует вопросы создания и редактирования внутренних нормативных документов, следит за выполнением принятых Ученым советом решений. Комиссия по качеству подготовки выпускников контролирует вопросы учебно-методической деятельности. Комиссия по научно-инновационной работе вносит предложения по развитию фундаментальных и прикладных научных исследований. Комиссия по воспитательной работе курирует вопросы, касающиеся воспитания и развития студентов.

Окончание на стр. 3

### Анонс



## К СТАРТУ ГОТОВ!

4 апреля 2016 года в Кемерове пройдет региональный этап единственного в России федерального кейс-чемпионата для будущих инженеров. Эстафетную «палочку» КузГТУ передаст Тюменский государственный нефтегазовый университет.

Международный инженерный чемпионат «Case-In» стартовал 25 февраля. До 12 мая на площадках вузов-участников проекта в регионах России, Казахстана и Монголии пройдут 73 отборочных этапа.

В КузГТУ для участия в предстоящем региональном туре зарегистрировались 10 команд горного института и 14 — из института энергетики. В один день они будут представлять свои решения кейсов в лиге по горному делу и электроэнергетике, соответственно.

В целом более 5000 студентов поборются за путевку в финал чемпионата, который состоится 30 мая в Москве. На кону финала — статус лучших инженерных студенческих команд. А также предложения о прохождении практик и стажировок в ведущих отраслевых компаниях, участие в летних образовательных программах «Горная школа» (горное дело и геологоразведка) и «Энергия молодости» (электроэнергетика).

Чемпионат «Case-In» проходит четвертый год подряд и является правопреемником Всероссийского чемпионата по решению кейсов в области горного дела и Всероссийского чемпионата по решению топливно-энергетических кейсов.

### Событие

## КАК ПОПАСТЬ НА «ЦИТАТУ»?

В соответствии с приказом ректора КузГТУ Владимира Ковалёва, впервые были отмечены кафедры, проявившие себя в научной работе по итогам 2015 года.

Так, на Дне науки за высокую публикационную активность в международных базах Web of Science и Scopus дипломы и денежные сертификаты получили руководители кафедры горных машин и комплексов, кафедры химии, технологии неорганических веществ и наноматериалов и кафедры информационных автоматизированных производственных систем.

А предшествовал награждению мониторинг выполнения научно-исследовательских работ структурными подразделе-

ниями и НПР КузГТУ, проведенный по инициативе Совета профессоров в университете в конце прошлого года. Также впервые.

— Отмечу сразу, что нашей главной задачей было не наказывать, а показать общую картину по институтам и кафедрам, как там занимаются научно-исследовательскими работами, — рассказывает заместитель председателя президиума совета профессоров Павел Петрик. — Основное внимание мы уделили анализу данных, по которым университет отчитывается перед Министерством образования и науки РФ. Один из таких показателей — публикационная активность сотрудников и коллективов, которая

включается в основные критерии оценки качества и результативности научных исследований в вузах. Но есть нюанс — нужно понимать, где важно публиковаться, чтобы о твоей научной работе знали не только знакомые или непосредственное руководство. И не каждое издание, даже позиционирующее себя как научное, может попасть в индекс научного цитирования — российский, или, тем более, международный.

Для анализа публикационной активности мирового научного потока существуют международные базы цитирования. Из них самые престижные — две. И критерии отбора научных журналов в обе базы данных довольно жесткие.

Стоит также отметить, что от присутствия научных работ в таких базах сейчас зависит получение (или, соответственно, не получение) грантов от Министерства образования и науки РФ.

Мы проанализировали данные публикационной активности профессорско-преподавательского состава КузГТУ за последние пять лет. Картина получилась, прямо скажем, из тех, что заставляют задуматься.

Общее число публикаций в Web of Science+Scopus на одного научно-педагогического работника по кафедрам колеблется от 7,26 (кафедра ХТНВ) до 0 (кафедры ОЭ, ЭиА, ЭГиПП, ГМУ, ПМ, ФК).

Окончание на стр. 2



Ректор КузГТУ Владимир Ковалёв вручает награду за первое место заведующему кафедрой ГМиК Владимиру Клишину.



# КАК ПОПАСТЬ НА «ЦИТАТУ»?

Окончание. Начало на стр. 1

До этого в университете ходили абстрактные разговоры о том, что надо более активно заниматься научной деятельностью, что даже не все профессора сейчас занимаются наукой. Да и на ученых советах эта тема периодически поднималась, но... все оставалось по-прежнему. Надеюсь, что озвученные нами цифры у многих откроют глаза на реальное состояние дел с НИР в университете. Как говорится, если ты осведомлен — значит, вооружен! И теперь можно делать какие-то реальные шаги по исправлению ситуации.

Заметим, что проблема получения в «научном портфолио» хотя бы одной статьи из Scopus или Web of Science не так проста, как кажется. Об этом независимо друг от друга говорили все опрошенные преподаватели Политеха. К примеру, опубликоваться в издании, входящем в РИНЦ (Российский индекс научного цитирования), сейчас имеет возможность не то что преподаватель — практически любой студент, заинтересовавшийся научными исследованиями. В силу того, что проект РИНЦ реализуется на базе Российской электронной библиотеки eLibrary.ru и различные издательства (в частности, и вузы) бесплатно заключают с библиотекой договор на размещение своих журналов, сборников конференций и т. п. По сути, все издания нашего университета, от очень серьезного «Вестника КузГТУ» до сборника трудов любой проводившейся в стенах вуза конференции в течение полугода-года попадают в РИНЦ. А вот публикации с попаданием в международные базы также возможны, но, как правило, для этого должны совпасть несколько условий.

— По моему мнению, без степени доктора и хороших связей молодого ученого там только за деньги опубликуют, и то за весьма солидные, — подели-

лась неудачным опытом одна из преподавателей КузГТУ. — Сделали с коллегой две попытки — и оба раза получили ответ, что «статья не соответствует уровню журнала». Что под этим подразумевается — нам так и не прояснили. Может, они считают, что мы пишем коряво и всякую ересь? Но одна статья была написана по моей диссертации, которую я защищала перед 12 докторами, половина из которых предварительно полностью прочитали мою работу (именно диссертацию, а не реферат — подобное вообще редкость!) — и ни у кого не возникло сомнений в ее уровне. А может, мы «не в те» журналы обратились?!

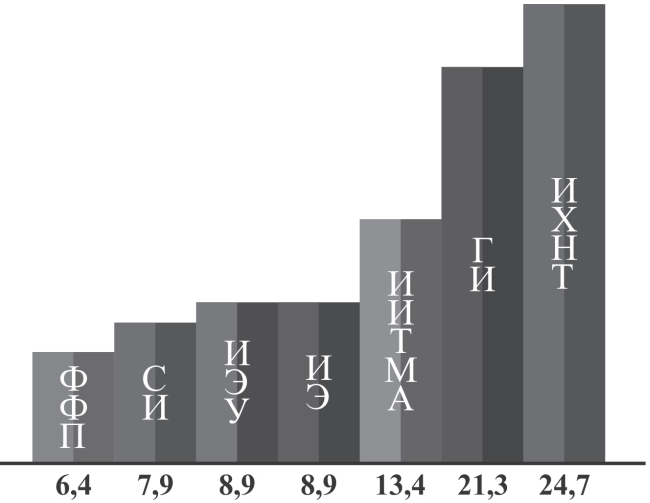
— Для наших преподавателей нет проблемы, чтобы найти нужный престижный журнал — мы занимаемся вопросами автоматизации информационных технологий, а они актуальны для любой отрасли, — отмечает Иван Чичерин, завкафедрой информационных автоматизированных производственных систем (она по итогам, скажем так, неофициального конкурса цитируемости заняла в университете третье место). — Однако есть другая проблема — стоимости публикации. Бесплатно очень трудно опубликовать статью, а ценник может доходить до 20 тысяч рублей — это нормально, но, как понимаете, не каждый преподаватель может сам выложить такие средства, а финансовые возможности кафедры тоже ограничены. Нам помогло сотрудничество с Кемеровским

Web of Science — мультидисциплинарная реферативно-библиографическая база данных Института научной информации США. Охватывает свыше 12 тысяч журналов (из них около 170 — российских) и 148 тысяч материалов конференций в области естественных, общественных, гуманитарных наук и искусства (глубина архива — с 1980 года).

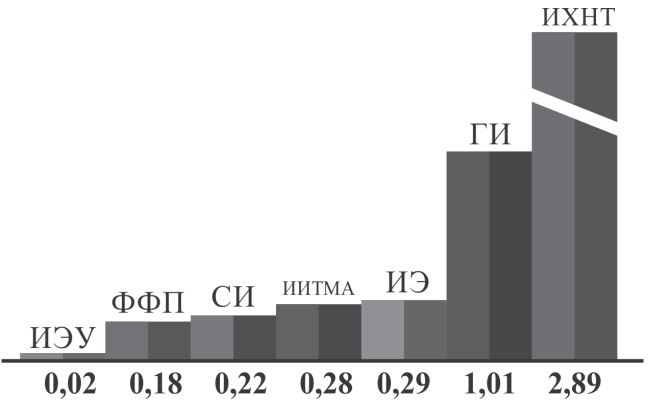
научным центром СО РАН — его сотрудники преподают на нашей кафедре и тоже заинтересованы в попадании в базы. Попутно приходится решать еще одну проблему: мало просто подготовить качественную статью — ее еще требуется не менее качественно обязательно перевести на английский. И еще

ведь не каждого специалиста в переводчики пригласишь — он должен разбираться в профессиональных нюансах! А это, как водится, необходимость дополнительных трат.

Одним из лидеров среди преподавателей КузГТУ по цитированию в иностранных базах стал доцент кафедры информа-



Общая публикационная активность на одного научно-педагогического работника НПР за пять лет по институтам (количество публикаций).



Общее число публикаций в базах Web of Science и Scopus на одного научно-педагогического работника.

ционных и автоматизированных производственных систем Василий Зиновьев. На сегодня у него три статьи входят в базу Web of Science и две — в Scopus.

— В журнал, регистрируемый в Web of Science и Scopus, по моему мнению, проще попасть через предварительное

Scopus — крупнейшая в мире мультидисциплинарная библиографическая и реферативная база данных, созданная издательской корпорацией «Elsevier». Scopus охватывает свыше 19 тысяч научных журналов от пяти тысяч научных издательств, а также включает материалы научных конференций. Scopus позволяет проводить научный поиск по интересующей тематике, предоставляет информацию по цитируемости статей, включает авторские профили с подробной информацией об авторе и оценкой его научной деятельности, профили организаций с подробной информацией об организации и оценкой ее научной деятельности.

участие в конференции за рубежом, — отмечает он. — Правда, следует иметь в виду несколько важных моментов. Как правило, в информационных сообщениях по конференции пишут, что материалы будут опубликованы в сборнике, который включается в базы Web of Science или Scopus, но это совсем не означает, что в реальности этот сборник попадет в базы. Советую предварительно зайти в соответствующую базу и просмотреть информацию по названию конкретной конференции за несколько прошлых лет. Если она ежегодно индексируется в базе, то имеет смысл принять в ней участие и подать публикацию. Если же название конференции ни разу не фигурировало в предыдущие пять лет, то лучше поискать другое мероприятие.

Так, в прошлом году нам удалось опубликоваться в «International Journal of Mathematics and Computers in Simulation», индексируемом в базе Scopus, после того, как мы нашли подходящую конференцию (19th International Conference on Circuits, Systems, Communications and Computers) и представили на нее публикацию в соответствии с требованиями. Оргвзнос оплатили за счет гранта РФФИ, который перед этим выиграли. После опубликования материалов в сборнике конференции в сентябре 2015-го пришло приглашение от оргкомитета дать расширенную версию статьи в какой-либо из журналов. Мы выбрали из предложенного перечня журнал, подходящий нашей тематике, попутно расширили статью, добавив 40% дополнительного материала. Правда, еще через три месяца пришлось устранять замечания, полученные от рецензента, с чем мы в итоге успешно справились и были награждены публикацией.

— Уровень требований к статьям для международных баз существенно выше, чем для РИНЦ — их можно сопоставить с уровнем отечественных журналов из списка ВАК, публикации в которых нужны для защиты диссертаций, — говорит Ирина Горюнова, завкафедрой химии, технологии неорганических веществ и наноматериалов

(кафедра отмечена за второе место). — Там особое внимание, если касаться нашего профиля, обращают на применение автором работы современных методов исследования, для которых используются, соответственно, самые современные приборы. Без этого статье очень сложно попасть в высокорейтинговый журнал. В российских реалиях выход — это сотрудничество между вузами. Наши преподаватели, к примеру, ведут совместные темы с коллегами из институтов неорганической и органической химии СО РАН, Томским политехническим и Томским государственным университетами, которые также заинтересованы в совместных публикациях. Кстати, необходимо обязательно отслеживать продвижение журналов в международных базах данных: например, «Известия высших учебных заведений. Физика» сейчас входит в базу Scopus, а «Известия высших учебных заведений. Химия» — только в РИНЦ.

Решаем мы и языковую проблему: техническую часть стараемся перевести сами, а для более высокого литературного качества перевода сотрудничаем с кафедрой иностранных языков.

Полученный за второе место денежный сертификат коллектив кафедры решил использовать на покупку нового прибора для совершенствования научных исследований. На кафедре информационных автоматизированных производственных систем «бронзовый» сертификат пойдёт на оплату новых публикаций преподавателей. Подобным же образом решили распорядиться сертификатом, полученным за первое место, на кафедре горных машин и комплексов. В частности, так будут оплачены статьи в целевой номер одного из журналов горной тематики, посвященный Дню шахтера. Также преподаватели кафедры поучаствуют в сборнике работ кузбасско-китайского научного симпозиума, который запланирован в Кемерове на октябрь нынешнего года. Сборник имеет большие шансы также попасть в международные базы цитирования.

## Nota Bene

# Диспансеризация за счет ОМС

**Я студент вуза. Слышал, что можно пройти диспансеризацию по полису ОМС бесплатно. Как это сделать? Максим, г. Кемерово.**

На вопрос отвечает начальник отдела организации защиты прав граждан Территориального фонда обязательного медицинского страхования Кемеровской области Игорь Иванов:

— Обратитесь в поликлинику, к которой вы прикреплены, обязательно возьмите с собой полис ОМС. В поликлинике вам подробно расскажут, как подготовиться к диспансеризации. Диспансеризацию могут пройти работающие и неработающие граждане, а также об-

учающиеся в образовательных учреждениях по очной форме. Диспансеризация проводится один раз в три года, начиная с 21 года. Если ваш возраст делится на «3», то есть вам 21, 24 и т. д., тогда вы можете пройти диспансеризацию. Независимо от возраста ежегодно диспансеризация проводится: инвалидам Великой Отечественной войны, лицам, награжденным знаком «Жителю блокадного Ленинграда» и признанным инвалидами вследствие общего заболевания, трудового увечья и других причин (кроме лиц, инвалидность которых наступила вследствие их противоправных действий).

**Если в этом году я не попадаю под диспансеризацию, а у меня есть желание проверить свое здоровье, как это можно сделать? Алена, Кемерово.**

— Вы можете пройти бесплатно профилактический медицинский осмотр в поликлинике, к которой прикреплены по полису ОМС. Профилактический медицинский осмотр, в отличие от диспансеризации, имеет более «узкий» спектр исследований,

но достаточный для выявления заболеваний на их ранней стадии. Профилактические осмотры «не привязаны» к конкретным возрастным группам, как диспансеризация. В год прохождения диспансеризации профилактический медицинский осмотр не проводится. Перечень необходимых исследований для прохождения профилактического осмотра определен приказом Министерства здравоохранения РФ от 06.12.2012 №1011н.

**Уважаемые студенты, если у вас возникли вопросы по обязательному медицинскому страхованию и получению бесплатной медицинской помощи, звоните по телефону круглосуточной «горячей линии» Территориального фонда обязательного медицинского страхования Кемеровской области: 8(3842) 49-60-68 или пишите по электронной почте malmg@kemoms.ru**



# Верные ориентиры

Окончание. Начало на стр. 1

Необходимо понимать, что процесс управления не может быть однородным. В связи с этим структурные подразделения, преподаватели университета имеют возможность реально участвовать в процессе управления и вырабатывать свои эффективные организационные модели, учитывающие специфику собственных ближайших и долгосрочных перспектив.

Часть своих полномочий Ученый совет университета делегировал ученым советам институтов и факультета. На заседаниях ученых советов институтов с участием кафедр разрабатываются и принимаются концепции и программы развития институтов. Исходя из них, определяется и корректируется стратегия развития всего университета.

КузГТУ первый среди вузов Кемеровской области создал у себя такой общественный орган как Совет профессоров университета. Он призван содействовать реализации задач по выполнению фундаментальных и прикладных научных исследований, пропаганде новейших достижений в науке и технике в молодежной среде, вовлечению молодежи в научно-исследовательскую работу и преподавательскую деятельность.

Повысился статус и значимость Попечительского совета университета, его роль как в образовательном, научном процессах, так и в управлении вузом, в формировании имущественного комплекса и Фонда развития университета. Укрепляется и совершенствуется деятельность Ассоциации выпускников КузГТУ.

Руководство вуза стремится создавать оптимальные условия для образовательной и научной деятельности. В КузГТУ действует уникальная комплексная многогранная система поддержки кадров и ветеранов-политехников.

Прежде всего, это система повышения квалификации, которая обеспечивает поддержание на высоком уровне профессионализма профессорско-преподавательского состава и регулярное обновление профессиональных компетенций кадров.

Система повышения квалификации ППС и сотрудников реализуется у нас как инструмент, направленный на повышение качества выпускаемых вузом бакалавров, специалистов, магистрантов, аспирантов, слушателей различных курсов и программ дополнительного профессионального образования, уровня профессионализма и степени адаптации выпускников в условиях современного рынка труда.

За последние пять лет различными формами повышения квалификации охвачены 719 человек из числа работников профессорско-преподавательского состава и административно-управленческого персонала, в том числе 16 из них прошли стажировки за рубежом.

Главный принцип повышения квалификации ППС и сотрудников — принцип соответствия подготовки педагога к тем изменениям, которые происходят в науке, технике, технологиях, и, как следствие, в профессиональной деятельности будущего инженера.

В целях создания условий для профессионального и личностного роста, повышения компетенций в области менеджмента образовательной организации в КузГТУ сформирован ре-



зерв управленческих кадров. Ежегодно готовится порядка 60 резервистов. За 2011–2015 годы руководящие должности из них заняли 24 человека. Это директора и заместители директоров институтов, заведующие кафедрами, начальники управлений и отделов.

Заслуги КузГТУ — это, прежде всего, заслуги его профессоров, преподавателей и сотрудников, которые приносят ему славу и авторитет на образовательном рынке. Они служат опорой вузу во все времена и, несмотря на трудности, с душой и ответственностью воспитывают инженеров новой формации, представителей высокоинтеллектуальной элиты.

Для создания комфортной психологической среды и развития существующей в университете системы признания и социальной поддержки работающих преподавателей и ветеранов действует Кодекс корпоративной этики, Положение о наградах КузГТУ и Положение о доске почета. С 2012 года в КузГТУ действует Положение о статусе наставника и консультанта. Его цель — моральное и материальное поощрение педагогических работников университета, внесших значительный вклад в повышение качества образования, развитие науки, решение научных проблем, обучение и воспитание обучающихся, освоение новых образовательных технологий, изучение научно-исследовательских процессов.

Статус консультанта или наставника имеет право получить преподаватель с ученой степенью доктора наук, ученым званием профессора и стажем научно-педагогической работы в КузГТУ не менее 30 лет, достигший пенсионного возраста, имеющий значительный опыт научного руководства аспирантами, докторантами и соискателями ученых степеней; участвующий в решении научных проблем, в различных формах научной экспертизы, имеющий публикации и значимые достижения в сфере научной и педагогической деятельности.

ветеранам, их медицинское обслуживание в санатории-профилактории «Молодежный», подарки к праздникам и многое другое.

Инновационное развитие КузГТУ требует особого внимания к решению социальных вопросов. Система реализации социальных гарантий профессорско-преподавательского состава и сотрудников университета реализуется у нас не первый год. Все социальные льготы и меры поддержки прописаны в Положении о социальной поддержке работников КузГТУ, а также в Коллективном договоре.

Несмотря на сложные условия социально-экономического развития, наши программы социальных гарантий, льгот и компенсаций не снижаются. В 2015 году в полном объеме выполнены обязательства по социальным гарантиям перед работниками КузГТУ и ветеранами согласно смете расходов на финансирование социальных программ. На эти цели направлено 4 млн 929 тыс. руб. (санаторно-курортное лечение, отдых в УПК «Шерегеш», летний отдых детей сотрудников университета, оздоровление в санатории-профилактории «Молодежный» и другие программы).

Для решения одной из самых насущных задач работников университета — обеспечение жильем — идет поиск новых форм жилищного строительства и кредитования, в том числе с участием КузГТУ и администрации Кемеровской области. Благодаря программе «Жилье», которая предусматривает реальные возможности для улучшения жилищных условий преподавателей и сотрудников университета, за пять лет получили квартиры 29 преподавателей и 10 студентов.

Наша годами отработанная управленческая система, в которой приоритетное место занимает человек — преподаватель, сотрудник, студент, ветеран университета, показала свою жизнестойкость и правильность. Этим курсом мы и продолжим двигаться в будущем.

**Владимир Ковалёв, ректор**



## Социальная поддержка неработающих пенсионеров КузГТУ

Бесплатное медицинское обслуживание

Выплата материальной помощи неработающим пенсионерам в юбилейные даты и праздники

Премия ко Дню Победы работающим ветеранам Великой Отечественной войны

## Система социальной поддержки работников

Дополнительное профессиональное образование ППС по профилю педагогической деятельности

Разовая выплата стимулирующего характера в размере 10 000/15 000 рублей за защиту/научное руководство кандидатской/докторской диссертации

Выплаты стимулирующего характера преподавателям, имеющим статус молодого преподавателя-исследователя

Частичная компенсация обучения в аспирантуре

Выплаты стимулирующего характера профессорам и доцентам, имеющим статус «консультант»/«наставник»

Ежемесячная выплата, при наличии у работника одного из почетных званий: «Почетный работник высшего профессионального образования РФ», «Почетный работник науки и техники РФ», «Заслуженный работник высшей школы РФ», «За заслуги в развитии физической культуры и спорта», «Отличник физической культуры и спорта» в размере 3 000 рублей

Разовая выплата стимулирующего характера в виде единовременного выходного пособия в размере 10 % должностного оклада (с учетом районного коэффициента) за каждый отработанный полный календарный год, при увольнении работника по собственному желанию в связи с выходом на пенсию по старости

Разовая выплата стимулирующего характера для сотрудников, проработавших не менее года, в честь юбилейных дат в размере 12 000 рублей

Оказание материальной помощи, оплата медицинского обследования сотрудника, выплата беспроцентных ссуд

Компенсация расходов стоимости полиса ДМС

Оплата санаторно-курортного лечения, оздоровительного отдыха сотрудника и его детей

Занятие физической культурой и спортом на базе спортивных сооружений КузГТУ в выходные дни:

- спортивный зал корпуса №1 - не менее 2-х часов;
- спортивный зал на базе учебного корпуса № 9 - не менее 2-х часов;
- зал настольного тенниса - не менее 2-х часов

Награждение всеми видами наград университета с соблюдением предоставления работнику предусмотренных наградой поощрений

Льготы на приобретение жилья



## МОБИЛЬНОЕ ЧТЕНИЕ

Компанией «Директ-Медиа» выпущена версия мобильной платформы электронной библиотечной системы «Университетская библиотека онлайн», которая содержит электронные книги по всем отраслям знания.

Мобильная версия призвана обеспечить бесперебойный доступ для пользователей к учебной и научной литературе. Вход в систему возможен под логином и паролем только для зарегистрированного пользователя ЭБС, вошедшего со своего мобильного устройства (смартфона, планшетного компьютера и т. д.), подключенного к Интернету.

В мобильной версии можно осуществлять поиск по каталогу, а также читать книги. Полный текст книги, выводимый для чтения, отличается четкостью, а Adobe Reader — скоростью прокрутки и интуитивным управлением.

Мобильная версия сайта ЭБС доступна по адресу [pda.biblioclub.ru](http://pda.biblioclub.ru).

За консультациями по работе с мобильной версией ЭБС обращайтесь в ауд. 1211, тел. 11-28.

**Ирина Корсакова,**  
зав. отделом НТБ



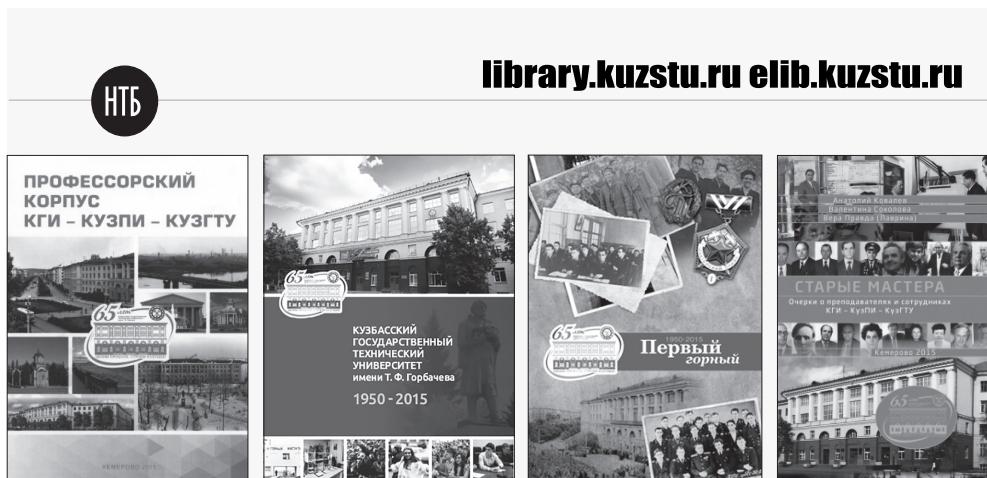
## RUSSIAN SCIENCE CITATION INDEX

Научной электронной библиотекой eLIBRARY.RU совместно с компанией Thomson Reuters реализован проект по выделению лучших российских журналов в РИНЦ и их размещению на платформе Web of Science в виде отдельной базы данных Russian Science Citation Index (RSCI). В начале 2016 года база RSCI, включающая 652 журнала из РИНЦ, была полностью интегрирована на платформу Web of Science.

Для просмотра списка журналов, вошедших в RSCI, необходимо войти на сайт eLIBRARY.RU, выбрать раздел «Каталог журналов» (при поиске обязательно указать, что журнал входит в базу данных RSCI). Большинство статей являются русскоязычными, они снабжены краткой аннотацией и списком ключевых слов на английском языке.

Более подробно о проекте Russian Science Citation Index можно узнать на сайте eLIBRARY.RU, в разделе Russian Science Citation Index.

**Вячеслав Ковырзин,**  
зав. сектором НТБ



## Читаем юбилейные издания

На сайте библиотеки в электронном каталоге размещены полные тексты книг к юбилею КузГТУ. Все издания снабжены фотоиллюстрациями.

**Профессорский корпус КГИ — КузПИ — КузГТУ** / авт.-сост.: Р. С. Бикметов; под ред. В. А. Ковалёва. Представлена информация о профессорах университета: краткие биографические сведения, информация об основных направлениях научных исследований, школах, возглавляемых отдельными деятелями науки, их достижениях в различных областях знаний.

**Кузбасский государственный технический университет им. Т. Ф. Горбачева, 1950-2015** / отв. за вып. Н. В. Павельева; ред. Е. В. Трофимова. Краткий исторический очерк о развитии и современном состоянии КузГТУ.

**Первый горный, 1950-2015** / отв. за вып. Н. В. Павельева; авт. текст В. В. Иванова, Е. В. Трофимова. Приводится информация о первых

выпускниках КГИ и выдающихся деятелях вуза.

**Рожденные побеждать. Юбилейное издание КузГТУ** / сост. и ред. Л. Б. Корзухина; отв. за вып. Н. В. Павельева; редкол.: М. А. Макин [и др.]. В книге представлена информация об участниках Великой Отечественной войны, которые в разные годы работали в КузГТУ.

**Старые мастера: очерки о преподавателях и сотрудниках КГИ — КузПИ — КузГТУ.** Ковалёв, А. П. В 4-м издании представлено более 40 историко-художественных очерков о преподавателях и сотрудниках университета. Авторы рассказывают о своих героях не только как о хороших специалистах, лекторах, педагогах, но и раскрывают их биографию, личные, человеческие качества.

Вы также можете познакомиться с юбилейными изданиями в печатном виде в читальных залах библиотеки.

**Екатерина Кравцова, гл. библиотекарь**

## Каждой диссертации своего читателя

Электронная библиотека диссертаций Российской государственной библиотеки ([diss.rsl.ru](http://diss.rsl.ru)) включает около 890 тысяч полных текстов диссертаций и авторефератов по всем специальностям, начиная с 1944 года.

Каталог Электронной библиотеки авторефератов и диссертаций РГБ находится в свободном доступе в сети Интернет, но при этом чтение полных текстов ограничено, поэтому в городах России создаются Виртуальные читальные залы (ВЧЗ), в которых возможен просмотр полнотекстовых документов.

Для удаленного доступа к диссертациям РГБ в сети КузГТУ действует свой ВЧЗ. Зарегистрироваться в зале можно удаленно, например, с домашнего компьютера или с кафедры, оставив заявку по

адресу [vchz.rsl.ru/register](http://vchz.rsl.ru/register) и отправив сообщение по адресу [ntb@kuzstu.ru](mailto:ntb@kuzstu.ru) с указанием своей фамилии для подтверждения регистрации. Также пройти регистрацию в ВЧЗ РГБ возможно при личном посещении Зала электронных ресурсов (ауд. 1211).

После регистрации у вас появится возможность прочитать полный текст диссертации или автореферата РГБ на любом компьютере в сети КузГТУ (на кафедре, в читальных залах библиотеки). Возможна также распечатка текста диссертации в зале электронных ресурсов (ауд. 1211).

По вопросам доступа и работы в базе данных обращайтесь в ауд. 1208, 1211 или по телефонам 10-72, 11-28.

**Ирина Корсакова, зав. отделом НТБ**

## Язык — одежда мыслей

В последнее время мы чаще сталкиваемся с орфографическими, пунктуационными ошибками не только при личной переписке с другими людьми, но и при чтении новостей, материалов на сайтах и даже в деловых и официальных документах. Чтобы не допускать подобных ошибок, советуем чаще посещать портал «Грамота.ру»

«Грамота.ру» — универсальный интернет-проект, посвященный русскому языку и адресованный всем, кто его знает, изучает или хочет выучить, а главное — любит.

Электронные словари на «Грамоте.ру» объединены универсальной системой поиска. Одним кликом можно проверить слова на правописание, произношение, ударение, узнать значение слова, найти синонимы, антонимы, уточнить грамматические формы.

В разделе «Справка» можно задать вопрос «Справочному бюро» портала, которое ответило уже более чем на 280 000 вопросов интернет-пользователей.

В библиотеке нашего университета вы можете воспользоваться словарями русского языка: орфографическими, грамматическими, словарями трудностей русского языка, ударений, синонимов и др.

**Ирина Бокова, гл. библиотекарь**



## 2016: Год российского кино

На сайте библиотеки университета создан баннер «Год российского кино», на котором представлена информация об интересных ресурсах, мероприятиях нашей и других библиотек. Библиотека продолжает информировать читателей о мероприятиях, посвященных Году российского кино.

25 февраля состоялось открытие Года в Кемеровской областной библиотеке им. В. Д. Федорова, на котором был представлен информационно-библиографический ресурс «КиноВселенная Кузбасса» (сайт библиотеки [www.kemrsl.ru](http://www.kemrsl.ru), раздел «Краеведение», рубрика «Издания отдела библиотечного краеве-

дения»). Цель ресурса — максимально полный охват информации о кинематографической отрасли Кемеровской области в период с 1930-х по 2015-й годы.

«КиноВселенная Кузбасса» включает библиографические и полнотекстовые материалы. Полнотекстовый раздел ресурса отражает:

- историю возникновения и развития кинематографии в Кемеровской области;
- сведения об актерах, режиссерах, кинемеханиках и других деятелях, внесших свой вклад в становление киноискусства (например, А. О. Бабенко, В. Б. Гаркалин, А. В. Панин, А. В. Панкратов-Черный и др.);

- краткую информацию о кинотеатрах, являющихся памятниками архитектуры регионального значения;

- книги о кинематографии;
- фильмы о Кузбассе;
- киноафиши, публиковавшиеся в газетах области в 1950-1970-х годах.

В «КиноВселенной Кузбасса» собрано порядка полутора тысяч записей, причем около двадцати процентов статей представлены в полнотекстовом формате. Ресурс носит научно-вспомогательный характер, адресован широкому кругу пользователей.

**Елена Хицова,**  
зав. сектором НТБ

## ВЫСТАВКИ В АПРЕЛЕ

### ЧИТАЛЬНЫЙ ЗАЛ ТЕХНИЧЕСКИХ НАУК

**A.1202** Прочность, теория упругости, механика разрушений  
Процессы открытых горных работ

### ЧИТАЛЬНЫЙ ЗАЛ СТАНДАРТОВ

**A.3210** Металлорежущие станки

### АБОНЕМЕНТ ХУДОЖЕСТВЕННОЙ ЛИТЕРАТУРЫ

**A.1107** «Рыцарь счастья - рыцарь долга» (130 лет со дня рождения Николая Гумилева)

### ВЕСТИБУЛЬ БИБЛИОТЕКИ

«Японские мотивы» (знакомство с книгами Харуко Мураками)

«Дженни Герхардт» Теодор Драйзер (105 лет со дня публикации)

### ЧИТАЛЬНЫЙ ЗАЛ ЭКОНОМИЧЕСКИХ НАУК

**A.2204** Антикризисное управление

### АБОНЕМЕНТ ХИМИЧЕСКОЙ ЛИТЕРАТУРЫ

**A.5119A** Органический синтез

## Прикоснитесь к бестселлерам!

Смотрели ли вы российский фильм «Похороните меня за плинтусом», который вышел на широкий экран в декабре 2009 года? Лучшая женская роль на фестивале «Московская премьера», победитель премии «Ника» за 2009 год в номинациях «Лучшая женская роль» и «Лучшая женская роль второго плана». Он был снят по одноименному роману Павла Санаева, который имеется в фонде абонемента художественной литературы (ауд. 1107).

С самого момента издания роман «Похороните меня за плинтусом» вошел в список наиболее популярных российских бестселлеров. Общий тираж книги превысил полмиллиона экземпляров.

Эта книга о восьмилетнем мальчике Саше Савельеве, который живёт у бабушки с дедушкой, потому что бабушка не доверяет воспитание ребёнка своей дочери. Она ненавидит и осуждает «беспутную» дочь, нашедшую нового мужа. Ее жестокая «любовь» к внуку, больше похожая на ненависть, произрастает из желания иметь послушную и безответную живую куклу, которую можно опекать, лечить и наказывать.

Прочитайте книгу, посмотрите фильм, решите, что вам понравилось больше.

**Ирина Бокова, гл. библиотекарь**



# Ориентир — на повышение качества

Современному производству сегодня критически важно даже не количество инженеров, а их качество, поэтому перед профильными университетами Президентом и Правительством РФ поставлена задача повышения качества инженерной подготовки.

Что делает и должен сделать коллектив КузГТУ для повышения качества образования, рассказывает проректор по учебной работе Андрей КРЕЧЕТОВ.

— Неоднократно мы рассматривали вопросы качества подготовки инженерных кадров. Есть ряд задач, которые необходимо решить для повышения конкурентоспособности наших выпускников на рынке труда.

Начнем с повышения качества набора в университет и успешного проведения приемной кампании 2016 года.

В этом году количество бюджетных мест увеличилось. Если в 2015 году по всем уровням и формам обучения у нас было 1234 бюджетных мест (1032 — очная форма, 8 — очно-заочная и 194 — заочная), то в 2016 году будет 1469 бюджетных мест (соответственно: 1141, 101 и 227). При этом, по прогнозам, значительного увеличения количества абитуриентов не предвидится.

Многое делается для привлечения абитуриентов: это и системная работа со школами и техникумами, и традиционные встречи с выпускниками и их родителями, и дни открытых

дверей, и, конечно же, предметные олимпиады. Мы много лет реализуем олимпиадный подход во взаимодействии со школами. В этом учебном году интерес к нашим олимпиадам существенно вырос. Количество участников увеличилось более чем в 2,5 раза, и превысило 1000 участников — почти 10 % всех школьников Кузбасса.

Привлекательная модель приобщения талантливой молодежи к высшему техническому образованию — летние школы на базе университета. В прошлом году в летней школе у нас обучалось 62 школьника. Мы планируем продолжить эту практику, тем более, что ожидается поддержка городских и областных властей. Так, при содействии администрации города Кемерово будет организована летняя школа для 100 учащихся кемеровского лицея № 23. Администрация Кемеровской области совместно с организациями детско-юношеского технического творчества планируют на нашей базе провести летнюю инженерно-исследовательскую школу. В настоящее время обсуждаются организационные моменты.

Существенными особенностями приемной кампании 2016 года будет большее количество бюджетных мест в магистратуру и отсутствие бюджетных мест в аспирантуру.

В прошлом году у нас был двойной выпуск (специалисты плюс бакалавры) и сравнитель-

но небольшое количество мест в магистратуру, поэтому на эти места был конкурс. В этом году у нас количество бюджетных мест в магистратуру увеличилось более чем в 2,5 раза, а выпуск — обычный. И для выполнения контрольных цифр приема нужно активно приглашать в магистратуру выпускников вуза. Что касается набора в аспирантуру, то, очевидно, что при отсутствии бюджетных мест, большая забота по набору аспирантов ложится на руководство институтов, ведь, согласитесь, без аспирантуры вуз не может называться университетом.

**При подготовке качественных инженерных кадров первая задача — максимально приблизить учебный процесс к реальному производству.**

Эффективное взаимодействие с промышленными предприятиями — ключевое конкурентное преимущество КузГТУ среди других вузов региона. Необходимо развивать его и использовать в полной мере.

Одним из стратегических направлений здесь является совершенствование сети базовых кафедр. В 2015 году мы открыли три новых базовых кафедр (на «Химмаше», в СКЭК и ГИБДД) в дополнение к 11-ти имеющимся.

В настоящий момент опубликован проект изменений в Федеральный закон «Об образовании в РФ» (в части создания и деятельности структурных подразделений образовательных организаций). После принятия этих изменений реализация части образовательных программ на базовых кафедрах будет полностью в легальном поле. Немаловажно, что создание новых базовых кафедр упростится.

В 2016 году перед нами стоят две задачи: приведение локальной нормативной базы в отношении имеющихся базовых кафедр в соответствие с последними изменениями в законе об

образовании, а также создание новых базовых кафедр — для всех направлений подготовки и специальностей.

Еще одной важной составляющей повышения эффективности взаимодействия с работодателями является направление наших преподавателей на предприятия. Сегодня уже нельзя представить процесс обучения студентов без производственной практики. Но многие преподаватели, к сожалению, и не помнят, когда в последний раз

были на предприятиях, спускались в шахту.

Очевидно, что знание лектором современного производства, оборудования и технологий является критически важным и для повышения качества учебного процесса. Сейчас обсуждается приемлемый формат и необходимая периодичность таких посещений предприятий преподавателями. До конца 2016 года процесс должен быть запущен.

В 2015 году сделан серьезный задел для внедрения электронного обучения в КузГТУ. Разработана локальная нормативная база, количество входов в систему увеличилось в 3,5 раза, количество всех действий пользователей увеличилось более чем в шесть раз. И что особенно радует, если количество действий преподавателей увеличилось в 4,4 раза, то количество действий студентов увеличилось почти в 10 раз! Это говорит о том, что система начинает реально использоваться в учебном процессе.

Напомним, что в области электронного образования у нас две стратегических цели. Во-первых, это создание для студента единой точки доступа абсолютно ко всем материалам по тому или иному курсу. Во-вторых, это реализация в дистанционной форме части аудиторной нагрузки.

Задачи на 2016 год — наполнение до 70 % всех курсов комплектами методического

обеспечения, реализация не менее 5 % аудиторной нагрузки в дистанционной форме.

Еще одной важной задачей с точки зрения повышения качества подготовки инженерных кадров, является построение системы получения обратной связи от наших потребителей. Ведь что такое качество? Качество, в том числе, это удовлетворенность потребителей, когда они говорят, что мы делаем свою работу хорошо.

Нам необходимо создавать средства автоматизированного сбора мнений потребителей, и на основе полученных результатов принимать корректирующие воздействия. Также, сравнивая полученные данные с данными предшествующих периодов, мы сможем понять, в правильном ли направлении мы движемся.

В 2015 году запущен первый сервис, позволяющий студентам оценить наших преподавателей. Теперь наша задача — расширить этот функционал.

Качество подготовки специалистов в большой степени зависит от качества процессов планирования и организации ООП. Для упорядочивания базовой информации, которая используется в этих процессах, создается единая база РУПов как основа для реализации сервисов управления информацией об УМКД, кадрового обеспечения образовательного процесса, контингента студентов.

## Наука

# Уникальные разработки наших ученых

Строительный институт последние пять лет работает над масштабными исследованиями по грантам Федеральной целевой программы, РФФИ-Сибирь и госбюджетной НИР Министерства образования. Ученые разрабатывают уникальные строительные материалы и технологии на основе отходов промышленных предприятий. По словам директора института и руководителя работ Андрея Угляницы, итоги научных работ позволяют разработать новые строительные материалы, утилизировать производственные отходы и улучшить экологию в Кузбассе.

В рамках выполнения гранта по Федеральной целевой программе (2012-2013 годы) разработана технология строительства малоэтажных домов из керамзитозолошлакобетона. Элементы этой технологии используются в строительстве.

НИР Министерства образования (2014-2016 гг.) посвящена разработке композиционных материалов на основе отходов и попутно добываемых продуктов промышленного производства. Задумки в этой области у ученых строительного института появились уже давно, сумма гранта — более 3 млн рублей — позволила их реализовать в полной мере. В этом году исследование подходит к концу. Его итогом станут материалы, в состав которых входят отходы промышленного произ-

водства. Круг применения таких материалов широк — от строительных материалов для малоэтажного строительства до тампонажных смесей, применяемых в угольной промышленности.

— Абсолютного аналога нашей разработке в России нет. Ранее проводились похожие исследования, и были получены гелополимерные материалы на основе магматических горных пород. Главный компонент нашей разработки — зола-унос, — рассказывает исполнитель заключительной части проекта, старший преподаватель кафедры строительного производства и экспертизы недвижимости Алексей Каргин. — В отличие от гелополимерных аналогов наш строительный материал прочнее, теплее, не пропускает холод.

Будущий материал будет представлять собой бетон с пористой структурой. Ученые предлагают использовать его для строительства невысоких зданий и ограждающих конструкций. Повышенные теплоизоляционные свойства и прочность уникального материала позволит экономить в дальнейшем на отоплении.

— Мы уверены, что наш материал сможет составить конкуренцию широко распространенному газобетону и керамзитобетону. Поскольку наша разработка будет обладать сходными эксплуатационными свойствами, но при этом иметь

меньшую себестоимость, — говорит Алексей Каргин. — Цена ниже за счет того, что в регионе огромное количество отходов угольных предприятий, отходов производства которых и является зола. Она просто загрязняет территорию — золошлаковые отвалы почти не утилизируются. А нам они пригодятся.



Проведение исследования материала в лаборатории.

Все основные исследования проходят в лабораториях строительного института. Полученный образец планируется представить широкой общественности уже этой весной. Его можно будет увидеть на стенде нашего университета в рамках Кузбасского промышленного форума. Осталось только про-

анализировать вспениваемость материала, поэкспериментировать над технологическими параметрами, чтобы готовый продукт соответствовал предъявляемым характеристикам.

Не менее интересная и важная для региона научная работа была выполнена в рамках гранта РФФИ-Сибирь (2013-2015 годы).

Ученые предложили свою экологичную технологию ликвидации вертикальных вскрывающихся горных выработок шахт с применением нового материала, изготовленного на основе отходов топливно-энергетических предприятий. Актуальность темы диктует время. Дело в том, что при

ликвидации шахтные стволы, шурфы и т. п. засыпали грунтом, горелыми породами из шахтных отвалов. В результате возникали провалы земной поверхности, образовывался выход рудничных газов, происходило нарушение гидрогеологического режима.

Для того чтобы избежать подобных последствий, исследователи предложили использовать для закладки вертикальных выработок автоклавный шлакобетон. Под температурой и давлением состав этого бетона расширяется, быстро твердеет и не пропускает воду. Эти свойства материала помогут устранить и предотвратить неблагоприятные для человека и природы последствия.

По словам Андрея Угляницы, существующие в России и за рубежом закладочные материалы из твердеющих смесей изготовлены на основе отходов горнорудной, теплоэнергетической и металлургической промышленности. У них есть ряд недостатков: высокая цена, несоответствие физико-механических свойств нужным требованиям. Автоклавный шлакобетон обладает необходимыми свойствами, а также в его состав входят золошлаковые отходы, следовательно, цена готового продукта ниже.

В прошлом году в лаборатории испытания строительных материалов СИ ученые разработали и изготовили модель экс-

периментального лабораторного стенда «Радиальный автоклав» для исследования процесса формирования закладочного массива из автоклавного шлакобетона. В работе участвовали студенты 3-4 курсов кафедры строительного производства и экспертизы недвижимости — Кирилл Луговской и Джемшед Ятимов. Ребята выполняли лабораторные исследования на стенде.

Сейчас ученые разрабатывают рекомендации для использования технологии закладки ликвидируемых горных выработок на угольных предприятиях. Результаты исследования, возможно, найдут свое применение и в строительном комплексе как альтернатива цементным бетонам.

По результатам выполненных исследований получены патенты на изобретения, опубликованы статьи в рецензируемых журналах ВАК, РИНЦ и Scopus, изданы научные монографии.

Идеи исследователей института в утилизации и применении различных отходов в строительстве не исчерпались. Запланированные разработки будут посвящены строительству водозащитных дамб, технологии получения резинобитумных асфальтов. В начале этого года строительный институт впервые подал три заявки на грант Президента РФ, Российского научного фонда и в очередной раз — на РФФИ.



## Актуально

Деньги — это не просто средство платежа, это еще неотъемлемая часть жизни каждого. Не знаю, насколько это верно, но мы вынуждены постоянно зарабатывать и тратить. А нам, студентам, в свете экономических трудностей, зарабатывать деньги становится все сложнее. Вакансий стало меньше, плюс всегда нужно иметь в виду пожелание, чтобы график работы не сказывался на качестве учебы.

Так где же нам, студентам, «взять» деньги? Над этим вопросом мы с девочками и задумались. Начали с вопроса, а зачем студенту деньги? Понятное дело, на питание и проживание, но, признаться честно, большую часть своих «запасов» молодые люди тратят на развлечения. Как показал опрос, проведенный в группе «Подслушано КузГТУ», из 490 студентов чуть меньше половины (45,9 %) работают, причем 20 % из них полностью обеспечивают свою жизнь этим заработком (из-за отсутствия других средств), 25,9 % зарабатывают для себя: 15,1 % тратят деньги на развлечения, а оставшиеся 10,8 % копят на что-либо.

Здесь же, в группе, мы попросили студентов написать, кем они сейчас подрабатывают, ответы удивили своей многогранностью: от мастеров ногтевого сервиса и парикмахеров до программистов и слесарей. Получается, что студенты стараются подрабатывать любыми способами, неужели так было во все времена?

## НАТАША

Бедными студенты были всегда, по крайней мере, про это существует множество шуток и афоризмов. Также же много шуток написано и про стипендии, по которым и оценивали бедность студентов. Современная стипендия оставляет желать лучшего, если она, конечно, не ПГАС, но в студенческие годы наших отцов, дела обстояли намного лучше. Стипендия в СССР составляла от 30 до 40 рублей, что вполне неплохо по тем меркам, для примера, чашка кофе в кафе стоила 15-20 коп., проезд на такси — 10 копеек посадка, 10 копеек за километр проезда, средняя стоимость обеда в столовой — 35-40 копеек, а более-менее приличное вино 2-3 рубля.

— На стипендию можно было, хоть и «затянув пояс», прожить почти месяц. У нас многие так жили: стипендия плюс какие-то продукты от мамы-папы, — вспоминает мой отец, Андрей Сербинович, выпускник КузПИ.

Стипендия и помощь родителей, несомненно, помогает студенту питаться разнообразно, но все-таки каждому хочется иметь свою «копеечку». Именно поэтому, я считаю, студент начинает искать работу.

Способов поиска работы сейчас огромное множество: кто-то ищет через Всемирную паутину, объявления в газетах, через знакомых, но мало кто знает, да и я сначала не знала, что в г. Кемерово есть молодежная биржа труда. О том, как обстоят дела с работой для студентов, мне рассказала заведующая отделом по



Над материалом работали (слева-направо): Вероника — недолго промоутер, чуть дольше продавец, теперь стажер-маркшейдер; Анастасия и Елена — испытали на себе плюсы и минусы работы официантом; Наталья — еще не была трудоустроена, умеет варить ароматное мыло; Ирина — знает кое-что о тяжелой работе вожатого, продавца мороженого, разбирается в мытье полов. А сегодня студентки «подрабатывают» журналистами — пишут о фестивале «Студенческая весна», читайте их на сайте КузГТУ и странице ВКонтакте «Новости КузГТУ».

# Романсы о финансах

работе с молодежью МБУ «Кемеровский центр молодежных инициатив» Арина Мухаметова.

— В день к нам поступает около 5-7 звонков и обращений от студентов, в основном, это очники. К сожалению, уходят они ни с чем, работы для них, честно сказать, практически нет. Работодатели прямым текстом говорят: «только не очников». Оно и понятно, студенты могут работать только во второй половине дня, а для того, чтобы кем-то закрывать первую половину, приходится нанимать дополнительных людей. Поэтому на работу сейчас берут, в основном, заочников.

У студентов дневного обучения выбор небольшой, если только работать на нестабильных видах работ, таких, как менеджер телефонных продаж, где зарплата зависит от заключенных сделок, также есть работа промоутерами, но студентам она неинтересна, в основном на нее идут школьники. Естественно, такое положение

дел связано с кризисом, работодатели стараются сокращать количество работников. Но из того, что есть, сейчас, в основном, ищут официантов, барменов, работников кухни в кафе, ресторанов, продавцов-кассиров, менеджеров продаж.

Часто приходят студенты-инженеры, ищут работу по специальности, но такой работы тоже мало и работодателям нужны люди с опытом. Легче искать работу через Интернет, еще, часто советуем, найти номер телефона предположительного места работы в 2ГИСе и поинтересоваться насчет вакансий, потому что не все работодатели хотят выставлять объявления.

## ВЕРОНИКА

Найти работу, это еще полдела, нужно на ней продержаться. О том, как это трудно, я знаю не понаслышке! Как часто, гуляя по магазинам, вы проходите мимо ребят, раздающих рекламные буклеты? А как часто бере-

те у них «рекламку»? Так вот, я теперь делаю это всегда!

Устроиться промоутером несложно. Само собой разумеется, что никакого официального трудоустройства эта работа не предусматривает. Чаще всего просто звонишь по номеру из объявления, приезжаешь в магазин, там тебе выдают стопку листовок, диктофон (вешается на шею) и показывают место, где нужно стоять. Деньги выдают на следующий день, якобы проверив твою работу по диктофону (говорил ты речевки или пошел куда-то гулять). Продавцы рассказывали много забавных историй, услышанных на пленке.

Со стороны может показаться, что работа несложная: стой себе, слушай музыку, протягивай людям бумажки и улыбайся. На самом деле просто это только первые 30 минут. Потом от однообразной работы устают ноги (хочется прыгать, сгибать их в коленях — шевелиться, в общем), затекает спина, и улыбка

ка перестает быть искренней. Чтобы получить хотя бы 300 рублей, нужно вот так отстоять с приветливой улыбкой минимум три часа. А потом оборачиваешься и видишь, что позади тебя на земле валяются 30 % листовок, что ты вручила. Остальные 70% в ближайшем мусорном баке.

Я сама какое-то время работала промоутером. Была зима, а стоять нужно было на улице. Уже через 20 минут я замерзла, но еще через 20 дискомфорта от холода стал незаметен — на первое место вышел дискомфорт от затекших ног. Но я не из робкого десятка, я делала то, что требовало мое тело — прыгала, высоко поднимая ноги. На вид мне было лет 14, так что выглядела я не очень уж странно. Люди смотрели на меня и улыбались, а я знала, что дарю хорошее настроение. Кстати, листовки брали охотнее.

Этот способ заработка я бы оставила на крайний случай. Когда совсем уже нет денег и взять их неоткуда. Много так не заработаешь, а вот уставать будешь изрядно. Да и времени занимает немало, что может сказаться на учебе.

Но не все студенты, идя работать, преследуют материальные цели, есть те, кто хочет получить опыт в своей будущей профессии.



Петр Танцеров после практики на метанодобывающем предприятии вернулся сюда же на стажировку.

Если после летней практики вы убедились в том, что выбранная специальность вам подходит, то есть смысл попробовать устроиться стажером на полставки в соответствующую вашей специальности компанию. Но студенты есть студенты — нам не хватает ни опыта, ни знаний. Поэтому ждать серьезной оплаты труда за свою работу не стоит, и того, что к вам будут относиться как к специалисту — тоже. Серьезную работу нам не доверят, все больше мелкую или бюрократическую.

В 2015 году студенты КузГТУ специальности физические процессы горного и нефтегазового производства проходили летнюю практику на метанодо-



Арина Мухаметова на акции «Рождество для всех и каждого». В КЦМИ можно учиться на вожатого и летом подрабатывать в детских лагерях или аниматором во дворах. Или присоединиться к Городскому штабу волонтеров, работа для них найдется всегда.





бывающем предприятии ООО «Газпром добыча Кузнецк», работали учениками операторов по добыче нефти и газа на газовом промысле, их ознакомили с основами технологии, с правилами охраны труда. После окончания практики предложили устроиться на полставки на стажировку. Сейчас ребята работают в отделах, выполняют поручения инженеров (таких же студентов в прошлом), набираются опыта и сопоставляют его со знаниями, полученными в вузе.

— Сейчас я работаю стажером инженера-технолога. Еще на летней практике я понял, что вот такое практическое обучение гораздо интереснее лекций (хотя без них, конечно же, нельзя). Но летняя практика длится месяц — за это время сложно много узнать о работе. Стажировка — прекрасная возможность вникнуть в процессы, «близко пообщаться» с оборудованием, — делится студент пятого курса Петр Танцеров. — Очень важно узнать, что такое «аврал на работе» и как с ним справляются специалисты. Стажировка — это серьезнее практики. Тут становишься пусть пока и небольшой, но частью коллектива.

писали: «СТУДЕНТАМ НЕ ОБРАЩАТЬСЯ!».

Когда звонки по объявлению не дали никакого продвижения, я начала ходить по близлежащим заведениям города и узнавать напрямую — требуют ли работники, отказы слышала везде. В общем, спустя два месяца, не добившись никаких результатов и потеряв всякую надежду найти подработку, я решила, что больше не буду мучиться и тратить время на поиски. Но работа нашла меня сама! Однажды мне позвонили из сети ReStar и предложили прийти на собеседование в качестве официантки в одно милое кафе, моему счастью не было предела. Придя в уютное и красивое заведение, я сразу поняла — хочу здесь работать! Девушка-администратор пообещала подстроиться под мое учебное расписание и взять меня к себе на стажировку. На следующий день мне позвонили и сказали, что я могу приступить к работе. Мое рабочее расписание было следующим: работать 2/2, но в те дни, когда я учусь, я могла приходить после пар — это было очень удобно, и я благодарна администраторам за такой индивидуальный подход.

Спустя три дня стажировки я уже уверенно работала, быстро находила общий язык с посетителями кафе. Конечно, в работе официанта много сложностей и тонкостей: во-первых, весь день проводишь на ногах, бывает такое, что за день ты присядешь один-два раза, к концу дня не чувствуешь ног; во-вторых, очень тяжело работать два дня подряд по 16 часов в день; в-третьих, нужно знать меню так, чтоб от зубов отскакивало, знать все: от состава блюда до принципа приготовления; в-четвертых, работать с людьми всегда сложно, кто-то остается недовольным блюдом или обслуживанием, или даже условиями комфорта в зале, и все это говорит официанту и не всегда в вежливой форме, так как именно он непосредственно контактирует с посетителями.

Но и достоинств много: ты всегда накормлен, причем готовят так вкусно, что ты идешь за добавкой, персонал после рабочего дня развозят по домам, и самое главное достоинство работы официантов — это чаевые. И это очень здорово, ведь помимо основной заработной платы, у тебя в кармане после каждого рабочего дня есть деньги, и порой очень даже приличные.

Подытожив все недостатки и достоинства работы официантом, я могу сделать вывод, что с работой мне повезло. Но во время сессии я попросила у администраторов небольшой отпуск, чтобы спокойно сдать все экзамены. Но вернуться из этого отпуска обратно на работу в кафе у меня не получилось. Расписание в новом семестре не уступало расписанию на младших курсах, когда мы грызли гранит науки без перерывов и выходных и, проучившись пару недель в таком темпе, после долгих раздумий,



В конце февраля 2016 года Элина Альес стала «Лучшей актрисой» фестиваля КВН в Барнауле, а команда прошла в четвертьфинал ЛИГИ «КВН-АЛТАЙ».

я поняла, что теперь не смогу совмещать работу и учебу. Ведь самое важное для меня, как и для других студентов — это получить образование и желательно, чтобы это был не просто диплом, пылящийся на полке, а чтобы к нему прилагались знания, которые можно будет применить в будущей профессии. Самое главное, чтобы студенты это понимали, и умели правильно расставлять приоритеты. В общем-то в этом и минус подработки совмещенное с учебой — времени и сил для качественного выполнения и того и другого не будет хватать, и как бы ни было грустно и обидно, рано или поздно придется сделать выбор.

## ИРИНА

Я думаю, что самым главным способом заработать денег будучи студентом без опыта работы и каких-либо специальных знаний, является стипендия. А самая большая

стипендия в Политехе — повышенная государственная академическая стипендия. На сегодняшний день ее размер составляет 10 500 рублей, в отличие от простой государственной академической стипендии в 1 930 рублей. Если становишься обладателем такой стипендии, необходимость в дополнительном заработке отпадает, но это не значит, что можно сидеть себе спокойно и ничего не делать.

Но чтобы получить ПГАС, нужно пройти конкурс. Это я проверила на собственном опыте дважды. Конкурс проводится каждый семестр и в нем учитывают работу за предыдущий год или два, что зависит от номинации. Это значит, что для получения ПГАС надо работать в «поте лица», ведь получив ее один раз, ты уже не захочешь расставаться с ней.

В конкурсе на повышенную государственную академическую стипендию может при-

нять участие любой студент старше 2 курса очной формы обучения. Также обязательными условиями для возможного получения стипендии являются отсутствие троек в зачетной книжке и дисциплинарных взысканий за год, предшествующий конкурсу. И уже не стоит говорить о том, что нужно обучаться на бюджете — это правило распространяется на все виды стипендий. Конкурс проводится по пяти направлениям: общественная, учебная, научно-исследовательская, спортивная и культурно-творческая деятельность. Можно подать документы как в одну номинацию, так и сразу во все, предоставив необходимые документы. На каждую грамоту или публикацию необходимо подтверждение, что она только ваша, тогда за нее начисляются баллы. Потом баллы суммируются, и, конечно, тем лучше, чем их больше. Дальше остается лишь томительное ожидание приятной новости.

Одна из тех, кто уже получал такие приятные новости, известна своим участием в команде КВН «Фотография». Главная актриса команды — Элина Альес получает повышенную стипендию уже не первый год.

— Я участвую в конкурсе уже несколько лет. Подаю документы в номинацию культурно-творческая деятельность. Я участвую в различных студенческих мероприятиях: «Дебюте», «Студенческой весне», играю в университетской команде КВН, веду мероприятия, ставлю номера. В общем, представляю наш университет не только на уровне города, но и на уровне области, так как мы играем в Красноярске и Барнауле. Я никогда не гналась за баллами, просто занималась тем, что мне по-настоящему нравится, и уже позже узнала о такой хорошей вещи как ПГАС. На самом деле очень здорово, что наш университет поддерживает ребят, которые увлечены чем-то. Будь ты спортсменом, пишешь научные работы или занимаешься творчеством. Все мы представляем свой университет, гордимся, что учимся здесь и очень здорово, что университет тоже нас поддерживает.

ет. Я уже не первый семестр получаю ПГАС, но на самом деле я всегда ее откладывала, а затем делала какие-то свои первые взрослые покупки, это очень здорово. Как бы там ни было, в первую очередь нужно УЧИТЬСЯ, все-таки мы в университете, который выпускает хороших специалистов.

## НАТАША

В КузГТУ помимо получения повышенной стипендии (ПГАС), есть еще один способ хорошего заработка. Это строительные студенческие отряды, работа там тяжелая, но хорошо оплачиваемая, да и график работ гибкий (после учебы и на выходных), так что можно не бояться за качество своего образования, пропустить пары не придется.

— Пошел работать, потому что хотел стать независимым от родителей и зарабатывать деньги, — рассказывает студент КузГТУ и боец ССО Никита Кокарев. — Пытался сначала работать в разных фирмах, но поработав в стройотряде понял, что здесь самая благоприятная атмосфера для студентов. Года три я уже состою в ССО, работал много где: на Радуге в «Серебряном бору», на Соборной в «свечах», моя бригада принимала участие в строительстве трассы первой категории Ленинск-Кузнецкий — Кемерово и в дальнейшем ее обслуживании. Учусь я на строительном, уверен, что работа в стройотряде поможет мне в будущей профессии. Ведь трудовой стаж по специальности ценнее, чем просто наличие высшего образования.

В строительные отряды берут всех, только вот работы для слабого пола практически не бывает. В этом я убедилась на личном опыте, сама как-то давно заполняла там анкету, хотела подработать. В основном работа чисто мужская, да такая, что хрупкой девушке просто физически не хватит сил. Поэтому, если ты парень, желающий заработать, при этом набраться опыта в будущей профессиональной сфере, да и просто овладеть мужскими навыками, которые пригодятся и дома и на даче, то тебе в ССО. К тому же, ССО дарит своим бойцам не только работу, но и возможность найти новых друзей, выезжать на всероссийские стройки, участвовать в мероприятиях штаба: выездное посвящение, слеты, межотрядные соревнования по волейболу и футболу и, конечно же, торжественное «Закрытие летнего трудового семестра».

## ИРИНА

А что, если попробовать зарабатывать деньги своим талантом? Я же ведь как кот Матроскин — я же вышивать умею и на машинке шить. Это, конечно, делать я не умею, а вот петь и играть на гитаре пока еще не разучилась, но и идти в переход не собираюсь. Куда же мне податься?

Выход нашла одна из ярких звезд Политеха, с которой мне доводилось выступать на одной сцене, — Екатерина Петрокеич.

Окончание на стр. 10



Никита Кокарев и его команда на покраске ограждений, трасса Кемерово-Ленинск-Кузнецкий. Штаб ССО КузГТУ всегда в поисках трудовых объектов для студентов. Например, сейчас отряды вуза участвуют в конкурсах на участие в трех всероссийских стройках.



# КузГТУ: от прошлого к будущему

Традиционно в рубрике **приоткрывается новая страница истории становления и развития нашего вуза. В этом выпуске мы рассказываем о пятилетке 2010-2015 гг. О достижениях ученых, о трудностях и найденных путях их решения, о некоторых самых значимых исследованиях, актуальных для экономики и отраслей промышленности этого времени рассказывают непосредственные участники событий — представители институтов.**

**История жизни первая: от директора ИХНТ, профессора, доктора химических наук Татьяны Черкасовой.**

## ХТФ-ИХНТ

Эти годы запомнились большими изменениями. В университете было много нового и, как всегда, немало интересной работы.

Отсчет нашей новой жизни начинается с 22 июня 2012 года. С этого дня химико-технологический факультет переименован в институт химических и нефтегазовых технологий. И не просто переименован — в нем прошла реорганизация. Изменились названия всех кафедр, рабочие и учебные процессы: в соответствии с образовательными стандартами и потребностями предприятий-работодателей. Все это повлекло за собой большую ответственность директора и заведующих кафедрами за деятельность института в новом «формате», осознание того, что теперь все зависит только от нас самих. Мы приложили много усилий, чтобы упорядочить работу и наладить взаимодействие с кафедрами.

Без трудностей, конечно, не обошлось. Они прежде всего заключались в необходимости изменения психологии сотрудников: должно было прийти понимание того, что никто ничего нам не даст; мы должны все сами заработать и сделать. В том числе и для материальной базы. Химия — это научные и учебные лаборатории с оборудованием, и все это стоит больших денег. Без помощи предприятий — спонсоров, в первую очередь, КАО «Азот», нам было бы сложно справиться с этими проблемами.

Говоря о ключевых событиях этого периода, нужно назвать открытие в 2013 году на базе ОАО «Кокс» кафедры химической технологии твердого топлива. На базовой кафедре проводятся учебные занятия и производственные практики под руководством ведущих специалистов предприятия и преподавателей института. Обучение студентов проходит и за «партами», и на производстве, где в реальных рабочих условиях изучаются технологические процессы и оборудование. Это позволяет готовить высококвалифицированных специалистов, адаптированных к современным требованиям работодателей.

На базе КАО «Азот» открылась объединенная кафедра: химии, технологии неорганических веществ и наноматериалов (ХТНВиН); технологии органических веществ и нефтехимии (ТОВН); энергоресурсосберегающих процессов в химической и нефтегазовой технологиях (ЭПХиНТ). Кроме того, совместно с этим предприятием на кафедре ХТНВиН создана учебная лаборатория «Химической технологии неорганических веществ», оборудованы три лекционные аудитории.

Знаменательным событием стало создание в институте трех учебно-исследовательских лабораторий: термодинамики многофазных систем (заведующий лабораторией — доцент кафедры ХТТТ, канд. техн. наук Андрей Папин); химии координационных соединений и функциональных материалов (заведующий — доцент кафедры ХТНВиН, канд. химич. наук Елизавета Черкасова); глубокой переработки угля и каталитической очистки дымовых газов (заведующий — ассистент кафедры углехимии, пластмасс и инженерной защиты окружающей среды Екатерины Михайлова).

Все эти события оказали решающее влияние на учебный процесс и развитие научных исследований. В результате защищены три докторские и 12 кандидатских диссертаций. Уровень остроты в целом по ИХНТ поднялся выше 85 %, а на кафедрах ТОВН и ХТНВиН он составляет 100 %. Расширился контингент учащихся, появилась магистратура, где ежегодно увеличивается количество мест. В институте сейчас девять аспирантов.

Если говорить об академическом обмене, надо подчеркнуть, что наши ребята и преподаватели ведут мобильный образ жизни. Студенты обучались и обучаются в Китае (в ШНТУ), в Казахстане. В этом году третькурсники Инновационного Евразийского университета (г. Павлодар) Сымбат Ибрай и Баян Сейлиханова в течение недели учились по направлению «Химическая технология», профиль «Химическая технология органических веществ».

В 2017 году ожидается расширение границ международ-

ной мобильности. Достигнута договоренность с ШНТУ об обучении их студентов в нашем институте. Присоединиться к ним выразили желание студенты из Пекина. Учебные планы уже согласованы.



**Академический обмен. Помимо прослушивания лекций студенты из Павлодара выполняли лабораторные работы: определяли вязкость неорганических продуктов, проводили технический анализ сырья и др.**

## КАДРОВЫЙ ПОТЕНЦИАЛ

Мы гордимся своей молодежью! Ребята регулярно побеждают во всероссийских, региональных и городских научных конкурсах и конференциях. Активно помогают ученым в научной работе, ведут собственные исследования. Студентами выиграны 12 грантов «УМНИК», из них 10 — студентами кафедры ХТТТ.

Особенная гордость за высокие научные достижения Анастасии Новоселовой. По итогам конкурса научных работ Российской академии наук за 2013 год первую награду РАН в копилку технического университета принесла именно эта студентка, тогда пятикурсница, а ныне магистрант ИХНТ. Торжественная церемония вручения медалей и денежной премии РАН состоялась 1 апреля 2014 года в Москве.

Анастасия представила на конкурс исследование, которое вела под руководством доцента кафедры химической технологии твердого топлива Аллы Иг-

натовой, «Разработка способа биологической очистки сточных вод химических производств». Суть работы — в стимуляции естественных ассоциаций микроорганизмов-деструкторов для повышения эффективности

очистки стоков химических производств. Преимущества исследуемой технологии в том, что не применяются генномодифицированные организмы, а значит, нет угрозы окружающей среде и здоровью человека.

Надо отметить, что в институте работает много молодежи. Так, средний возраст профессорско-преподавательского состава кафедры ХТНВиН ниже 39 лет. Все молодые преподаватели этой кафедры окончили наш институт и здесь же защитили диссертации.

А раз у нас много молодежи, то, конечно, есть и будущее, развитие, перспективы. Тем более, что в последние годы ситуация с набором студентов в ИХНТ все время улучшается. Кроме того, предприятия кузбасской химии и нефтехимии стабильно работают, им требуются квалифицированные кадры, поэтому делается ставка на студентов-«целевиков», которым платится стипендия предприятия.

Мы проводим много олимпиад и дней открытых дверей для школьников, в том числе, Интернет-олимпиаду и олимпиаду КАО «Азот», «Экозудит»,

«Будущее Кузбасса». Поэтому в институт приходят те, кому действительно интересна химия и химическая технология. В наших планах — улучшение и увеличение числа студентов (бакалавров, магистрантов), в

том числе целевых, аспирантов.

В эти годы впервые в истории ХТФ-ИХНТ выиграны гранты Российского фонда фундаментальных исследований на проведение всероссийских научно-практических конференций: «Современные проблемы производства кокса и переработки продуктов коксования» (2014 и 2015 гг.), «Химия и химическая технология: достижения и перспективы» (2012 и 2014 гг.). Рассчитываем на проведение обеих конференций и в 2016 году.

Преподаватели и студенты института активно участвуют в конференциях и симпозиумах различного уровня. В нынешнем году планируется участие в XX Менделеевском съезде по общей и прикладной химии — крупнейшем мировом химическом форуме, который состоится в сентябре в Екатеринбурге.

Важным направлением работы являются научные публикации, особенно в журналах из наукометрических баз Web of Science и Scopus, причем количество статей возрастает год от года. Так, в 2015 г. число публикаций в журналах из базы Web of Science составило 11, а Scopus — 14. ИХНТ среди передовиков по этому показателю в университете. Наши ученые публикуются не только в российских, но и в престижных зарубежных журналах. Это, например, Acta Crystallographica, Inorganic Chemistry Communication, Key Engineering Materials, Zeitschrift für Kristallographie-Crystalline Materials и другие. Кроме того, в 2015 году получены семь и поданы шесть патентов на изобретения.

## О НАСТОЯЩЕМ И БУДУЩЕМ ИХНТ

Сейчас много говорится о развитии углехимии в Кузбассе,

и это необходимо в нынешних экономических условиях. В связи с этим считаю наиболее важными научные достижения ученых ИХНТ, направленные на решение вопросов глубокой переработки угля. По заказу Кузбасского технопарка учеными института прочитаны лекции для сотрудников организаций — участников кластера «Комплексная переработка угля и техногенных отходов».

На кафедре углехимии, пластмасс и инженерной защиты окружающей среды создана лаборатория глубокой переработки углей и лаборатория каталитической очистки дымовых газов, основной задачей которых является осуществление научной, научно-технической и образовательной деятельности в этой области с учетом образовательных программ и тематики научных исследований КузГТУ и ИУХМ СО РАН. Прежде всего, это разработки по приоритетным направлениям развития научно-технологического комплекса России на 2014-2020 годы. Целью проекта является разработка эффективной технологии снижения содержания оксидов серы и азота, а также ртуть в дымовых газах тепловых электростанций угольной генерации.

Кроме КузГТУ в исследованиях принимают участие ученые Института катализа имени Г. К. Борескова СО РАН (Новосибирск), Института углехимии и химического материаловедения СО РАН (Кемерово) и зарубежные партнеры из Шаньдунского научно-технического университета (Китай). К основным результатам относятся: разработка способов приготовления структурированных блоков массивных катализаторов, сотовой структуры для процессов восстановления диоксида серы синтез-газом и/или метаном до элементарной серы дымовых газов тепловых электростанций угольной генерации; изготовление лабораторных партий образцов в виде блоков сотовой структуры; разработка программы и методики испытаний экспериментальных образцов блоков массивных катализаторов, сотовой структуры; создание лабораторных проточных установок для испытания катализаторов очистки дымовых газов от NOx и SOx; экспериментального стенда для исследования процесса очистки газовых выбросов от NOx. Уровень выполнения НИР соответствует мировому. В работе получены новые катализаторы. Синтезированные катализаторы рекомендуются к применению в процессе очистки от сернистых дымовых газов тепловых электростанций угольной генерации, после проведения дополнительных исследований, направленных на определение наилучшего состава и адаптации их к конкретному промышленному процессу.

В последние годы ученые института получили и другие крупные гранты. В частности, в



**Открытие учебно-исследовательской лаборатории химии координационных соединений и функциональных материалов в феврале 2015 года.**



рамках федеральной целевой программы под руководством член-корреспондента РАН Зинфера Исмагилова провели исследования по разработке когенерационных устройств, работающих на органическом топливе.

Особо масштабная работа была начата в 2014-м, и в этом году подходит к завершению. Первые Минобрнауки России объявило конкурс научных проектов в рамках реализации проектной части государственного задания в сфере научной деятельности. Среди свыше 600 победителей был и проект института химических и нефтегазовых технологий. Под руководством директора Т. Г. Черкасовой ученые ИХНТ разрабатывают высокоэффективный технологический процесс комплексной переработки низкосортных углей и отходов углеобогащения с получением низкотемпературного углемазистого концентрата, композитных видов топлива, редкоземельных и рассеянных элементов. На исследования было выделено 15 млн рублей.



**В 2014 году первую награду Российской академии наук в копилку технического университета принесла Анастасия Новосёлова, тогда пятикурсница, а ныне магистрант ИХНТ.**

Сейчас угольным предприятиям требуется подвергать обогащению практически весь добываемый уголь. Соответственно, значительно увеличивается количество шламовых вод и угольных шламов в отстойниках и шламонакопителях, которые можно использовать для получения попутных товарных продуктов. Таким образом, для решения проблемы утилизации отходов необходима нетрадиционная технология их комплексной переработки. Особенность разрабатываемой технологии заключается в обогащении угольных шламов методом масляной агломерации с получением эмульсии и применением в качестве оптимальных связующих реагентов отработанных масел. Это позволит селективно отделять минеральные частицы от органической части угля при его обогащении с получением концентрата, приемлемого для энергетики и коксования. При внедрении технологии сократится количество шламонакопителей и гидроотвалов, расширится

сырьевая база для коксохимических производств и энергетики, значительно уменьшатся потери топлива при его обогащении. При этом появится возможность получать ценные редкие и редкоземельные элементы, повысить экономическую эффективность угледобывающих предприятий и улучшить экологическую ситуацию в угледобывающих регионах.

До конца 2016 года будут проведены опытно-промышленные испытания наработанных композитных видов топлива. Также планируется разработка математической модели процесса обогащения методом масляной агломерации, что позволит оптимизировать технологию в целом и управлять режимом новой технологии. Будут наработаны партии опытных образцов концентратов редких и рассеянных элементов, полученных из отходов углеобогащения.

Аспирантка Елена Васильева разрабатывает метод прогнозирования выхода продуктов коксования по параметрам исходного сырья предприятия, что весьма актуально для коксохимических производств не только Кемеровской области, но и России в целом. В результате предприятия смогут определять, сколько угля затратить для получения необходимого количества кокса с нужными свойствами. Смогут планировать расходы на его производство, так как для получения качественного кокса, оценки его выхода нужны сведения о качестве углей в шихте, об условиях, при которых получается определенное количество продукта. Все эти данные будут получены и, таким образом, сырьевая база углей для коксования, которая с годами ухудшается, станет шире. В настоящее время оформляется договор ИХНТ с ОАО «Алтай-кокс» о сотрудничестве и совместном исследовании в этой области.

Коллектив малого инновационного предприятия «Экосистема» (резидент Кузбасского технопарка) — ученые ИХНТ — разработали технологию альтернативных источников энергии для получения газообразного топлива, сорбентов и т. д.

Мы постоянно работаем с предприятиями химической отрасли и в надежном тандеме с ними готовим кадры, соответствующие новому времени, запросам предприятий реального сектора экономики. Они помогают нам с оснащением аудиторий и лабораторий и т. д. Создаем новые базовые кафедры. Сейчас на стадии согласования документы по созданию базовой кафедры на ОАО «Алтай-кокс».

Ну и конечно, рука об руку с нами кузбасская «нефтянка», с которой надо плотно работать — так же, как и с углехимическим направлением. Работы всегда хватает. Поэтому важен позитивный настрой коллектива института. Уверена, что с возникающими проблемами мы, как всегда, справимся.

# СЧАСТЛИВЫ ВМЕСТЕ



**1992 год. Коллектив кафедры технологии строительного производства КузПИ. Доцент Наталья Гилязидинова во втором ряду третья справа.**

О женщинах-ученых написано немало. Их великим достижениям посвящены тома книг. В любой период истории нетрудно отыскать выдающихся женщин-ученых, которые двигали науку наравне с мужчинами. По сравнению с ними наша героиня — обыкновенная женщина. Но ей удалось выполнить нелегкую задачу — «построить» не одну счастливую судьбу.

«Я счастливый человек!» Так категорично заявляет заведующая кафедрой строительного производства и экспертизы недвижимости Наталья Гилязидинова. «Сбылись детские мечты, я и педагог, и строитель. Я и супруга, и мама, и бабушка. Руководжу любимой кафедрой в любимом вузе». И за все спасибо — «строительному гению»!

Темой общения стал разговор про секрет совмещения личной, семейной жизни и профессиональной. Однако беседа пошла в другом направлении. Оказалось, что жизнь Натальи Владимировны — это, прежде всего, кафедра строительного производства и экспертизы недвижимости в строительном институте КузГТУ. Здесь она училась. Сюда же пришла работать после окончания вуза в 1972 году. Спустя время возглавила и начала «строить» уже свою кафедру.

— Раньше здесь было мало женщин, строительство было мужской профессией. А сейчас женский век начался, везде женщины. Но миром должен править мужчина. Женщина призвана детей рожать, борщи варить, — так считает заведующая кафедрой и при этом активно трудится в вузе уже более 35 лет.

Настроена плодотворно работать и дальше.

— Ближе к старости, чувствую, жизнь не заканчивается, а только начинается!

Все дело, по мнению Натальи Владимировны, в особом «строительном гение», который в ее семье передается из поколения в поколение, начиная с деда и заканчивая детьми нашей героини. Родственники и все члены семьи Гилязидиновых — в строительной отрасли. Больше 300 лет — их строительный стаж.

Супруги Гилязидиновы — выпускники Политеха. Пожились еще на втором курсе обучения. Вместе уже 45 лет. Оба реализовались в профессии строителя. На их счету — многие здания и заводы в Кузбассе: ЗХВ, КИШТ, «Коммунар», кинотеатр «Космос» и др. По стопам родителей пошли и двое сыновей. Еще маленькими Наталья Владимировна водила их в вуз, показывала лаборатории, где испытывали образцы строительных материалов. Писала тогда диссертацию. Дети видели огонь в ее глазах. Им потомственный ген тоже принес удачу. Сейчас оба работают в ведущих компаниях региона. С любовью относятся к делу. Счастливы в семьях. Как и родители, по-

строили успешную жизнь — на «пять». Недаром это любимая цифра Натальи Владимировны.

...Юная Наташа, едва поступив в вуз, сразу взялась за инструменты. В августе, перед началом учебного года, только что зачисленные первокурсники как будущие строители занимались отделкой четвертого корпуса: сами укладывали полы, белили, красили. «Живое» свидетельство тех лет — памятная надпись «СП-672» — группы Натальи Гилязидиновой — выложенная в полу, как раз на подходе к родной кафедре. За десятки лет она не стерлась под ногами поколений студентов.

— Очень важно, чтобы место работы было значимо. Я еще школьницей побывала в главном корпусе Политеха, на каком-то собрании в актовом зале. Помню, сердце замирало. И я думала, что тоже хочу здесь учиться, выходить на эту сцену... Это было очень важное событие. Мне кажется, что человек должен идти туда, куда тянется его душа.

Себя заведующая кафедрой называет представителем поколения романтиков. При этом руководит коллективом и всеми рабочими процессами уверенно, твердой рукой. «Мы не для себя вуз сохраняем, а для своих детей и внуков» — ключевая фраза в нашем разговоре. Наталью Гилязидинову по праву можно назвать хранительницей кафедры строительного производства и экспертизы недвижимости. И все, кто рядом с ней, не просто сотрудники — единомышленники. Общими усилиями в 2013 году открыли на кафедре магистратуру по направлению «Строительство». В 2014 году — подготовку прикладных бакалавров по профилю «Проектно-гражданское строительство», создали два филиала кафедры на производстве в Кемерове: в ремонтно-строительном управлении-10 и



**1967 год. Группы СП-671 и 672 на геодезической практике на базе отдыха вуза «Писаные скалы». Наталья Гилязидинова крайняя слева.**

**Наталья Владимировна Гилязидинова**

Любимая страна — Египет  
Исторический персонаж, образец для подражания — Софья Ковалевская  
Любимый век — XIX. «В нем были просвещенные, деликатные люди»  
Ценное качество в людях — интеллигентность, порядочность  
Любимая цифра — пять  
Среда обитания — ближе к земле  
Миссия на Земле — учить любить

в ООО «Кемеровский ДСК». В 2015 году провели большую работу и открыли новый профиль обучения для заочников «Жилищно-коммунальное хозяйство».

— Прийти лишь зарабатывать деньги — это скучно, это не для меня. Я к работе отношусь со страстью: и переживаю, и сержусь, и радуюсь. Стараюсь и будущему поколению строителей это отношение передать, научить любить свою профессию. К лекциям готовлюсь тщательно. Много читаю, люблю исторические книги, о странах мира. Мне интересно на занятиях пообщаться с ребятами, поделиться прочитанным. В такие моменты мы, педагоги, не просто передаем знания по дисциплине, мы лепим души своих учеников, помогаем им определиться на



**Начало 1980-х годов. Ассистент Наталья Гилязидинова проводит в лаборатории занятие со студентами по предмету «Строительные материалы».**

жизненном пути. То есть выполняем и социальную задачу — растим достойных членов общества, которые смогут с любовью относиться к делу и окружающим.

Интересуюсь, как же удалось все-таки вырастить детей, сохранить семью, если работа всегда в приоритете?

— С мужем прожили очень долго и не ругались. Если что-то не нравится — замолчала, через неделю отошла. Еще секрет — торты. Это семейная традиция. До сих пор сами стряпаем «Прагу», «Наполеон», «Черепашку». Даже сыновья умеют их готовить. Семья должна ощущаться и во вкусах!

С годами поняла, что очень важно быть ближе к земле. Неважно, что сажаешь, главное, всем вместе. Отсюда берут свои корни семья, дом и быт. Поэтому внуков обязательно возим на дачу, показываем и рассказываем, где и что растет. А когда собираемся с сыновьями и их семьями, вспоминаем, как ездили на картошку на свой участок, как попадали во всякие приключения: или застряла машина в луже, или необычно большой гриб нашли. Хотя и трудности временами были, но нет большего счастья, чем семья и дети. Дети у нас в семье были окружены особенной любовью. Бабушка всегда говорила, что они — самое большое достоинство, смысл жизни, ее продолжение. А наша, женская, задача — привить детям красоту, научить ценить природу, культуру. Чтобы они были счастливы, чтобы мы все на Земле были счастливы. Вместе.



# Романсы о финансах

Окончание. Начало на стр. 7-8

Догадаться о ее таланте не сложно — она замечательно поет. Сама Екатерина говорит, что это тот самый случай, когда работа приносит еще и огромное удовольствие.

— Пою я с четырех лет, образования музыкального никакого. Петь меня никто не учил, да и в семье ни одного музыканта нет. Пою, как слышу, как чувствую.



Екатерина Петрокеич, финалистка Всероссийского музыкального проекта «Универвидение».

Желание быть самостоятельной в материальном плане движет мною давно, и, конечно, довольно-таки глупо не зарабатывать тем, что у тебя хорошо получается. В нашем городе хорошо развита сфера развлечений. Грешно не воспользоваться. Изначально толчок мне дал Политех. Выступала на губернаторских приемах и в составе коллектива «Гран-при» начала работу на кооперативах. Правда, с коллективом проработала недолго, быстро поняла, что одной развиваться мне будет интереснее. Потом на некоторое время отказалась от работы в пользу творчества. Стала культторгом в институте. Долго пела в рок-группе. Плотной своей карьерой занялась я, наверное, только с ноября, приехав с конкурса «Универвидение». В моем деле важно постоянное участие и движение. Меня видят новые люди и приглашают и так далее. Такой эффект домино. И я обожаю работать на новых местах с новыми людьми. Практически каждая поездка заканчивается новой веселой историей. И такая работа всегда интересная: бывают необычные гости, бывают огромные чаевые, бывают даже расстроенные свадьбы. А совсем недавно в одном из ресторанов нашего города от-

дыхала семья: с ними была маленькая девочка лет пяти, и я ей понравилась, да и она мне тоже. Так вот она просила маму уговорить меня петь с ней, поэтому оставшуюся часть программы мы с ней выступали вместе — я держала ее за руку, и девчуля была в тот момент самым счастливым ребенком на всей планете. А заработок невозможно назвать

получил по 2000 р. Наверное, это были самые легкие деньги в моей жизни. Наверное, о нас узнали после того, как мы выступили на «Студенческой весне». Это интересная работа, но как мне кажется очень сложная и трудоемкая. Как-то раз, когда мы работали в одном из кафе в городе Кемерово, ну, естественно, гости были навеселе, и один из посетителей пытался меня к себе позвать, мол, чтобы я поиграл рядом с ним, а я делал вид, что не вижу его, ведь играли мы для всех, а не только для него одного. А Дима проходил мимо этого мужчины, остановился и играл. После чего мужчина оставил ему 500 рублей. Так я остался без чаевых.

Один из моих знакомых после того, как услышал тему статьи, сказал, что тоже зарабатывает талантом. Но его талант действительно трудно не заметить — сессии на отлично, работы сдаются вовремя. Его талант — его умственные способности.

— Мне кажется, что уже каждый из преподавателей точно знает, кто заказывает работу у других, а кто решает ее сам. Проблема только в том, что, как говорится, «не пойман — не вор». И да, я выполняю работы на заказ. Могу, например, чертеж начертить или расчетно-графическую работу сделать. Но никогда нет стопроцентной гарантии, что работу, которую я решу, примут с первого раза. Бывало, что и приходилось заниматься с ребятами старших курсов, чтобы подтянуть их, подготовить к защите этой работы. Все равно преподаватель не может уделить конкретному студенту время на паре, поэтому, если он плохо понял, остается или копить так долги, или обращаться за помощью. Однажды пришлось вернуть деньги, но это уже другая история. Цену за свою работу держу среднюю. Ведь есть другие люди, которые занимаются такими же вещами, как и я, но за меньшие деньги, но с них и спрос соответственно меньше. Они не знают тонкостей того

или иного преподавателя, поэтому решают по примеру из методички, а потом оказывается, что задача оформлена неправильно или решена не тем методом. Такое вот ценообразование. По мелким вопросам



Владислав Петров: «Был случай, когда за 15 минут работы каждый из нас получил по 2000 р. Наверное, это были самые легкие деньги в моей жизни».

тоже приходят советовать, но за это денег обычно стараюсь не брать. Но все равно приносят что-нибудь из вкусного. А как находят меня — я даже не знаю. Видимо, это сарафанное радио. Мне нравится помогать людям, объяснять им что-то. Приятно видеть, когда до человека доходят твои объяснения. Быть может, если не сложится с работой по профессии, то стану преподавателем, уж очень мне это нравится.

## НАТАША

Наш университет богат не только творческими людьми, но и теми, кто вполне может стать новыми Ломоносовыми или Менделеевыми, и я лично знакома с таким человеком, ведь живу с ней на одном этаже в общежитии.

Ирина Козлова — не просто студентка четвертого курса института химических и нефтегазовых технологий, еще она

изобретатель биогазовой установки для переработки органических отходов.

За свой научный проект в 2014 году Ирина получила грант, рассчитанный на два года, в размере 400 тысяч рублей на

Всероссийском конкурсе для молодых ученых «Умнику».

— Часть денег с этого гранта, были моей зарплатой, — рассказывает Ирина о своем достижении. — Суть проекта под названием «Разработка энергоэффективной биогазовой линии» в переработке органических отходов в газообразное топливо. На данный момент существует метод анаэробного сбраживания, предназначенный для переработки такого

рода отходов, после переработки органических веществ получается биогаз (10-15 %) и сброженный остаток (75-80 %). В настоящее время, сброженный остаток используют в качестве удобрений. Мы решили пойти дальше и перерабатывать полученный сброженный остаток в высококалорийный газ, который в дальнейшем может быть использован для бытовых нужд, а также в химической промышленности. На данный момент создана лабораторная установка, на которой проводятся все основные опыты и эксперименты.

Сегодня никого не удивит тем фактом, что студенты совмещают работу с учебой на дневном отделении. Иногда этот выбор продиктован необходимостью: вам нужно оплачивать свое обучение или помогать семье. Но чаще всего ребята просто хотят, чтобы их считали взрослыми, и не

желают просить у родителей деньги на карманные расходы.

Не важна причина, по которой вы решили начать работать в студенчестве, важен ответственный подход — вы должны успешно справляться как с работой, так и с учебой, и самое главное — одно не должно мешать другому. Что же думают о совмещении работы и учебы наши преподаватели? И если бы они были на месте студентов, стали бы искать подработку во время обучения? Мы узнали мнение по этому поводу у одного из наших преподавателей с кафедры МДиК Марины Латагуз.

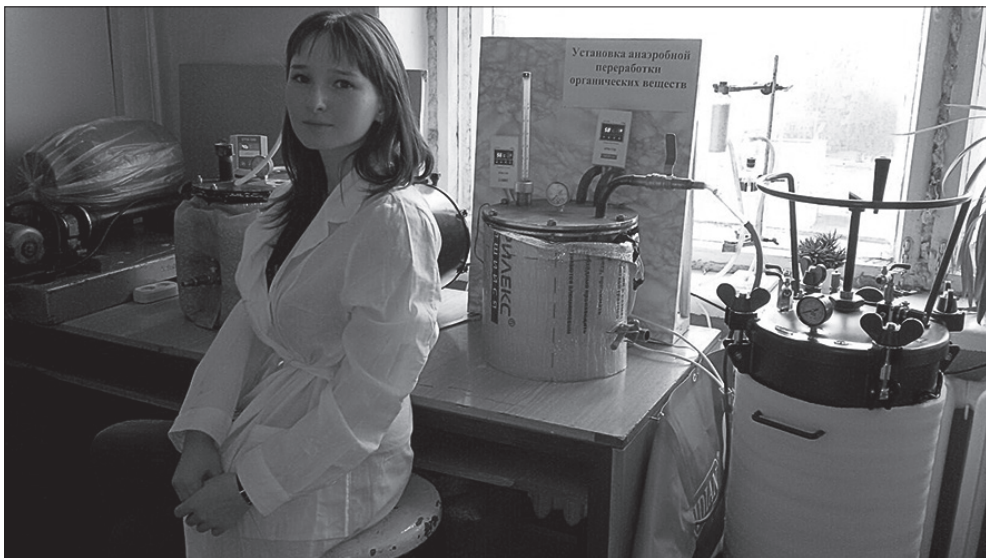
— Марина Михайловна, если бы вы сейчас были студентом, вы бы подрабатывали где-нибудь в свободное от учебы время? Или предпочли бы все время уделить учебе?

— Скорее всего, я бы выбрала подработку, так как свободного времени у нынешних студентов намного больше, чем было в свое время у нас. И я думаю, что, будучи современным студентом, попробовала бы в качестве подработки работу на компьютере или рекламе. А вообще, студенческие годы — годы для самореализации, это время, когда себя нужно пробовать во всем и везде! Поэтому нынче бы точно во время учебы я получила бы еще два или три образования. С удовольствием бы получила педагогическое образование для работы с дошкольниками, обучилась бы кулинарным навыкам, иностранному языку, который всегда пригодится в будущем. В свое студенчество я была заместителем секретаря комсомольской организации факультета. А в свободное время занималась музыкой, посещала курсы кройки, шитья и вязания, ходила в походы с друзьями.

Итак, при желании работу найти можно, но найти настоящему прибыльную работу, которая бы отрицательно не влияла на учебу, очень сложно. Каждый обязательно должен выбрать для себя, что у него в приоритете: сам заработок, опыт или образование, которое также может приносить деньги, но не такие большие как в первом случае. Но перед тем, как приступить к поискам работы, необходимо решить, на что вы направите заработанный капитал, чтобы не потратить драгоценное время впустую.

А закончить хотелось бы словами канадского писателя Робина Шарма: «Стремясь заработать на жизнь, не забудь о самой жизни», а студенчество — одна из самых ярких частей нашей жизни, и об этом мы обязательно должны помнить!

Наталья Сербинович  
Вероника Осепашвили  
Елена Приб  
Ирина Шарбарина



Ирина Козлова. Благодаря науке, девушка получает и ПГАС и правительственную стипендию, что еще раз доказывает, что занятие научной деятельностью может быть вполне достойным способом заработка, хоть и трудоемким.



# УМЕЛЫЕ РУКИ НЕ ЗНАЮТ СКУКИ!

В последнее время лихорадка «хендмэйда» захватила не только бабушек, любящих связать милые рукавички своим внукам или вышить чудесную картину из бисера, но и наших студенток. А почему бы и нет? Сейчас существует огромное количество возможностей, чтобы выразить свой творческий потенциал и составить сильную конкуренцию массовым производителям. Ведь ручной труд необыкновенен своей индивидуальностью, каждый штрих — неповторим! Это явление невозможно описать без историй от самих студенток, которых можно назвать профессионалами в своем деле.

## ВСЕ НАЧАЛОСЬ С ПОДЕЛОК



— Примерно два года занимаюсь украшением человеческих тел, — рассказывает Ольга Савина, студентка пятого курса горного института. — Я имею в виду роспись хной. Одним словом — мехенди. Для меня такое творчество является не просто любимым хобби, помимо удовольствия, оно приносит небольшой доход. Конечно, заработок — не главное. Я беру за свой труд, можно сказать, чисто символическую сумму денег, которая зависит от размера и сложности наносимого рисунка. Ведь материалы обходятся не так уж и дорого. Здесь все силы уходят на выполнение трудоемкой и кропотливой работы. Всегда иду навстречу клиентам — готова выполнить любой каприз, воплотить в жизнь их мечты. Просто обожаю новые идеи! Интересно начался мой творческий путь. Вообще, сколько себя помню, я всегда рисовала, хотя художественной школы не оканчивала. И вот как-то раз подруга принесла тубик с хной и сказала, что хочет быть красивой, а для этого нужна моя помощь. Конечно, сначала долго отнекивалась, потому что никогда подобным не занималась. Но она была очень убедительной и завершила меня, что я здорово рисую. Вот так один раз попробовала и после этого не смогла остановиться.

— Мне давно было интересно рукоделие, — делится Юлия Седова, студентка третьего курса строительного институ-



та, — я просматривала разные видеоролики, и чем больше пролистывала Интернет вдоль и поперек, тем сильнее мне хотелось заниматься этим видом творчества. И вот уже примерно четыре месяца не могу от него оторваться. Я создаю цветочные украшения из фоамирана: заколки, резинки для волос, ободки, повязки на руку для подружек невесты, украшаю свадебные бокалы. Сначала попробовала сделать аксессуары для сестер, потом порадовала знакомых и друзей. Так постепенно круг людей, желающих сделать у меня заказ увеличился. А недавно создала страницу в социальной сети в Вконтакте, где делюсь своим творчеством. И, оказывается, совсем не зря! Моими поделками теперь интересуются и в других городах. Для меня создание цветочных украшений, скорее, хобби, нежели вид заработка. Меня тянет к такому виду творчества, всегда интересно создавать что-то новое, экспериментировать. К тому же я пока студентка, не работаю. Почему бы и нет?! Бросать свое дело не хочу, а даже, наоборот, планирую расширить его. Прибавлю к своему ассортименту свадебные букеты для невест. Надеюсь создать цветы по максимуму приближенные к реальным. Ведь украшать жизнь людей замечательно, а особенно в такой прекрасный день, как свадьба!



— Я всегда что-то мастерил своими руками, — говорит Екатерина Каранкевич, студентка второго курса строительного института. — И вот примерно год занимаюсь скрапбукингом. Делаю ежедневники, записные книжки, свадебные альбомы, приглашения на свадьбу, конверты и елочные игрушки в уютном стиле рустик. Его отличительной чертой является простота и натуральность материалов, используемых в декоре. Например, дерево в самых различных вариантах, шишки, ветки хвойных деревьев, мешковина, бечевка — все это составляет основную часть декора. Также я рисую картины. В основном маслом на холсте, еще создаю портреты в графике и акварельные иллюстрации, кото-



Весенняя ярмарка подарков hand-made в «КОТ ДА ВИНЧИ». Продать свои услуги и изделия творцам в Кемерове становится все проще. Если раньше был только летом Арбат на Весенней, то сейчас устраивают ярмарки практически перед каждым праздником.

рые часто потом переносят на футболки, кружки, чехлы для смартфонов. Дорого ли заниматься таким творчеством? По-разному. Масляные краски, холсты, профессиональная акварель — достаточно дорогое удовольствие. А, например, скрапбукинг — это процесс, при котором порой в ход идут достаточно неожиданные подручные материалы, что значительно удешевляет работу. Думаю, у каждого мастера есть свои особенные секреты, которые делают его работу неповторимой!

— Начала свой творческий путь еще в детстве, — рассказывает Ксения Лебедева, студентка пятого курса горного института, — потихонечку плела косички себе и подружкам. Шло время и мой интерес возрастал: просматривала разные варианты плетения и тут же пробовала сделать что-то похожее. Постоянно приходили и спустя столько лет все еще приходят новые идеи, которые воссоздаю в реальность. Но мне не всегда удавалось сделать варианты потруднее, так как не понимала и не разбиралась в затейливых схемах.



И я решила пойти на курсы «Парикмахерское дело», где полностью отточила свое мастерство. Конечно же, много средств и усилий вложила в обучение, и поначалу не было никакого движения в этом деле. Но постепенно знакомые стали просить сделать им что-то красивое, и дело пошло в гору. Есть даже постоянные клиенты, которые в восторге от моего творчества. Моя мечта — открытие собственного салона красоты и развитие его сети.

## ЭТО ДЕЛО Я НЕ БРОШУ

Отличительная черта практически любого творческого человека — совершенствование мастерства и непреодолимое желание не бросать свое дело. Например, следующая рукодельница, Валерия Береза, окончила университет, устроилась на работу, но не перестала творить.

— Я очень долго искала тот вид самовыражения, который подходит именно мне, — делится Валерия. — Занималась и дизайном ногтей, и скрапбукингом, и плетением деревьев из бисера, но либо мне надоело, либо не получалось. Так я остановилась на создании украшений из полимерной глины. Мне с детства нравилась бижутерия, а делать ее самой намного увлекательнее. Первой моей работой в данном виде творчества был зажим для волос в виде орхидеи: он появился в феврале 2013 года и до сих пор радует меня. И вот уже на протяжении трех лет я и увлекаюсь созданием украшений: серьги, кольца, подвески, браслеты, аксессуары для волос. Пока я в основном выполняю заказы, на свободное творчество времени не так много. Сейчас я работаю не только с полимерной глиной: начала делать браслеты из воощеных и

замшевых шнуров с шармами, собираю украшения из различных бусин. Возможно, в будущем начну работать с натуральными камнями. Также в планах попробовать работать с самозатвердевающей полимерной глиной, чтобы делать объемные цветы, например, для аксессуаров для волос. Сейчас работа, безусловно, отнимает много сил и времени, но мое хобби приносит мне столько радости, что я готова посвящать ему каждую свободную минутку.



## ТВОРИТЬ — МОДНО!

Как мы видим, занятие «хендмэйдом» — прежде всего творчество, которое приносит удовольствие. Если вы хотите заработать на нем деньги — не стоит даже начинать. В

основном, мастерам приносит радость именно то, что их изделия украшают жизнь других людей. Поэтому часто они ставят цены, которые окупают только затраты на материалы, а за труд, вложенный в создание изделия, берут чисто символическую сумму. Такой вывод я не просто взяла с неба, он подкреплен моим личным опытом и общением с другими мастерами. Всегда мучаешься вопросом: какую цену поставить? Если будет дорого, то никто не купит, а если дешево, то жалко прежде всего свои силы и время. Ведь ручная работа — очень кропотливый труд, в который вкладываешь всего себя.

Радует одно — «хендмэйд» набирает свои обороты, становится все более популярным. Люди хотят творить, интересуются этим, некоторые очень ценят подарки, сделанные своими руками. Это показал и опрос, который провела наша редакция. Респонденты отвечали на следующий вопрос: какие подарки вы предпочитаете? Мы получили следующие результаты:

- Ручная работа — 39 %
- Лучше купите мне в магазине — 17,1 %
- Деньги — 43,9 %

Сейчас еще не все знакомы с теми чудесными изделиями, которые появляются в процессе творчества. Но с каждым годом возникают все больше площадок, где мастера могут представить свою работу. Если раньше был только Арбат на Весенней, то сейчас устраивают ярмарки перед праздниками. Последняя была на Масленицу 13 марта в парке Антошка. Таким образом, люди приобщаются к такому виду творчества, и думаю, вскоре вещи ручной работы как подарки станут цениться больше, чем деньги.

Лия Гараева



# Настройся на победу

25 февраля сборная команда КузГТУ заняла первое место в соревнованиях по вольной борьбе в зачет XIV Универсиады среди вузов Кемеровской области, опередив прошлогоднего победителя, команду КемГУ, на два балла. Редакция газеты «За инженерные кадры» встретила с капитаном и вдохновителем сборной Политеха по вольной борьбе, Романом Луниным, который раскрыл почти все секреты своего мастерства.

— Роман, расскажи, как ты пришел в этот вид спорта?

— Я раньше жил в Беловском районе, и там была достаточно хорошо развита вольная борьба. И вот, примерно лет в десять начал заниматься, отправляли на соревнования между районами, у меня хорошо получалось и это нравилось. На тренировках выплескивал всю энергию, которой так много в детские годы. И вот около четырех лет посещал местный спортивный комплекс, но потом начались проблемы со зрением, и врачи запретили вести прежний образ жизни. Так я оставил этот вид спорта. В десятом классе переехал в Кемерово учиться, мне как раз сделали операцию. Я вернулся в спорт. Два года занимался в «Динамо», вспоминал основы вольной борьбы, параллельно готовился к поступлению в университет. В общем, ни одной свободной минуты. Специально продолжил свое обучение именно в КузГТУ, чтобы тренироваться здесь. И с первого курса сразу начал заниматься в нашей команде. И вот на протяжении шести лет отдаю всего себя этому делу в Политехе, конечно, теперь на более профессиональном уровне, чем раньше. Времени хватает только на учебу, семью и друзей.

— Какие вершины ты уже покоришь?

— Конечно, вершинами это назвать трудно, но, тем не менее, есть у меня достижения в этом виде спорта. Недавно занял второе место во всероссийском турнире по вольной борьбе, посвященном памяти Александра Попова, заслуженного тренера России, который проходил в Москве. Также победил в XV традиционном турнире по вольной борьбе на призы братьев Брайко в городе Осинники. Такие достижения, безусловно, приятны, но всегда нужно стремиться к большему, например, к победе на чемпионатах Европы и мира.

— Как добиться высоких результатов в этом виде спорта?

— Все навыки закладываются еще в детстве вместе с формированием характера человека. Главное, отдавать себя полностью этому делу, быть настроенным только на победу

и не меньше. Есть много примеров, когда люди годами посещают тренировки, но делают это нехотя, из-под палки, может быть, родители заставили. О каких результатах может идти речь, если ты не веришь в то, чем занимаешься? Здесь необходимы упорство и ответственность, постоянная работа над собой и заряд на успех. Вместе с ними придет победа!

— Как ты стал капитаном команды сборной КузГТУ по вольной борьбе?

— У нас раньше был ответственный за сборную, Владимир Захарушкин, он сейчас главный тренер сборной Кузбасса. Таким образом, эти обязанности перешли ко мне, конечно же, с его поддержкой и помощью. Так как в основном у нас занимаются студенты, и им тяжело совмещать учебу и спорт, а я уже прошел через все это, учусь в магистратуре. И получается, больше всех провожу время в спортзале. Не только тренируюсь, но и параллельно слежу за подготовкой к соревнованиям, составляю заявку, присутствую на взвешивании участников турниров. В общем, занимаюсь всеми организационными моментами и всегда стараюсь поднять боевой дух команды!

— Как проходили соревнования? Было ли сложно?

— Для меня была сложность только в том, что я первый раз участвовал в организации соревнования и поэтому немного волновался. Но все прошло отлично! Наша команда хорошо подготовилась. Мы грамотно распределили всех участников, и они достаточно сильно выступили. Сыграл огромную роль воодушевленный настрой только на победу! Последний раз Политех брал золото шесть лет назад, поэтому первое место в этом году стало приятным поощрением для ребят за те усилия, которые они вложили в занятие этим видом спорта.

— Какие у тебя дальнейшие планы в спортивной деятельности?

— За все эти годы я так привык и тренироваться, и учиться, что, кажется, не смогу никогда остановиться. Буду бороться до последнего. Естественно, всегда буду работать на высокий результат, стремиться попасть в сборную команду России по вольной борьбе. Думаю, это вполне нормальная мечта для любого спортсмена. В независимости от того, получится ли у меня это или нет, интерес останется на всю жизнь!

— Рома, последний вопрос: есть ли у тебя коронный прием?

— Есть те, которые получаются лучше. У меня это боковой проход в левую ногу. Но самый коронный прием — это сам настрой на борьбу!

Лия Гараева



Победа сборной КузГТУ по вольной борьбе на XIV Универсиаде среди вузов Кемеровской области. Вуз представляли пять кандидатов в мастера спорта, спортсмены первого разряда и мастер спорта: (слева направо) второкурсник ИХНТ Мустафа Бобомиров, первокурсник ГИ Роман Файзулин, четверокурсник ИИТМА Марат Таутыков, капитан команды — магистрант ИИТМА Роман Лунин, второкурсник СИ Захар Смоляров, второкурсник ГИ Кирилл Копориков, четверокурсник ИЭУ Артем Борисенко.



Соревнования длились около пяти часов. Ребята боролись на двух «коврах» в восьми весовых категориях от 57 до 125 кг. Каждый член команды провел по 3-4 встречи с соперниками. В итоге четверым борцам КузГТУ, в том числе и Роману Файзулину, вручили дипломы и медали за третьи места в своих весовых категориях. Ребята внесли существенный вклад в победу команды. На фото (второй справа): первокурсник ГИ Роман Файзулин.



Одним из главных финалистов соревнований по вольной борьбе в зачет XIV Универсиады среди вузов Кемеровской области стал капитан нашей команды, магистрант ИИТМА Роман Лунин (в красном). В финале он встретился с борцом из КемГУ и одержал победу техническим превосходством со счетом 10:0. В итоге у Романа первое место и у Политеха — долгожданное и по праву заслуженное «золото».



«В любой схватке главное — не отдать сопернику шею и контролировать его захват», — уверен второкурсник СИ Захар Смоляров, обладатель третьего места в своем весе. Результат первой же встречи у нашего спортсмена (в красном) — победа по количеству баллов. Начало соревнований стало знаковым для наших борцов — схватки завершались техническими (выигрыш по баллам) и чистыми победами.