

Менеджеры сели за парты

В КузГТУ создали институт корпоративного обучения

ВЫСШАЯ ШКОЛА

✍ Павел Александров,
Кемерово

Быть лидером на рынке услуг дополнительного профессионального образования в регионе — такая задача стоит перед новым структурным подразделением Кузбасского государственного технического университета — институтом корпоративного обучения.

— Сейчас корпоративные знания становятся конкурентным преимуществом любой компании. Вы можете оснастить свое производство самым современным оборудованием, установить новейшие программы для информационной системы, наладить полностью автоматизированную систему управления. Но если сотрудники не знают, не хотят или не мотивированы на результат, то, как бы вы ни старались, эффекта от современных технологий не получите. С другой стороны, как любое предприятие требует инвестиций для полноценной отдачи в будущем, так и персонал не может работать качественно без капитальных вложений в его развитие. Квалифицированные сотрудники — это такое же преимущество компании, как высокочкалассный сервис, обширный ассортимент и качество предлагаемой продукции, — говорит директор института корпоративного обучения КузГТУ Татьяна Королева.

Институт был создан в сентябре нынешнего года на базе бизнес-школы университета. Которую, в свою очередь, открыли в 2012 году, расширяя собственные образовательные программы, связанные с непрерывным обучением специалистов, например, менеджеров всех уровней и опыта — от молодого выпускника вуза, попавшего на первую руководящую должность, до директоров предприятий и компаний.

— Подобные услуги в то время оказывали многие образовательные учреждения, в том числе негосударственные. И, конечно, нам важно было понять, что мы можем дополнительно предложить потенциальному заказчику кроме накопленного уникального опыта и научного потенциала университетских кафедр и институтов, чтобы именно нас выделили, — вспоминает Татьяна Королева. — Так, одним из направлений работы стало не только обучение персонала компаний и организаций, но и проведение оценки персонала, его готовности к эффективной работе, а также разработка программ развития персонала. Начали

развивать мы и новую для нас инновационную форму работы — обучающий консалтинг, когда занимающиеся сами разрабатывают и согласовывают в команде новые проекты повышения эффективности работы персонала на своем предприятии.

Кроме того, для повышения имиджа университета была сделана ставка на привлечение лучших специалистов России и мира, руководителей бизнеса, консультантов. К примеру, по приглашению ректора КузГТУ Владимира Ковалева одну из первых лекций на тему «Устойчивое лидерство: как управлять во время перемен» прочитал доктор Кен Хеймс — мотивационный и бизнес-тренер, один из самых влиятельных специалистов в своей сфере в Великобритании.

Основными задачами бизнес-школы были формирование и развитие эффективной

смотру условий для эффективной педагогической, организационной и научно-исследовательской деятельности профессорско-преподавательского состава и сотрудников университета в сфере дополнительного профессионального образования.

Так, в ближайших планах — активизация работы со старшеклассниками в рамках «Школы юного предпринимателя», к слову, бесплатной для школьников. Сейчас в ней занимаются ученики 9–11-х классов из восьми кемеровских школ — они учатся составлять бизнес-планы, изучают основы ведения бизнеса. А теперь предполагается открыть такую же инженерную школу, где среди предметов будут, к примеру, основы робототехники и геологии. Также намечено охватить другие образовательные учреждения — не только в областном центре, но и в Кеме-

Квалифицированные сотрудники являются одним из главных конкурентных преимуществ любой компании. Подготовить их поможет институт корпоративного обучения

системы бизнес-образования в Кузбассе и активное участие в развитии бизнес-среды региона. За два с лишним года проделана основательная работа, в том числе по расширению партнерства университета с реальным сектором экономики, государственными и муниципальными органами управления, а также интеграция в международное и отечественное инновационное пространство.

Однако жизнь не стоит на месте. Продолжающаяся в стране реформа высшего образования, непростая экономическая ситуация, требующая совершенствования системы переподготовки персонала в связи с реструктуризацией производственных систем и угрозой безработицы, способствовали пере-

ровском районе. Цель таких школ — поиск талантливых будущих абитуриентов.

Также были успешно проведены переговоры с Лондонской и Стокгольмской бизнес-школами по совместной реализации образовательных международно-сертифицированных бизнес-программ (в частности, MBA), и сейчас готовится к подписанию соответствующий договор. Он предусматривает получение обучающимися в КузГТУ двух дипломов — университета и одной из выбранных бизнес-школ. Интерес к таким двойным дипломам уже проявили магистры института экономики и управления, а первый набор желающих получить «двойное» бизнес-образование намечено организовать в 2016 году.

→ КСТАТИ

Дополнительное профессиональное образование студенты смогут получить и по программе постбакалаврской подготовки — например, по специальностям «Сметное нормирование и ценообразование в строительстве», «Бухгалтерский учет». Отметим, что в КузГТУ при формировании образовательных программ стараются обязательно учитывать реальные потребности экономики. Так, по заказу кемеровского «Водоканала» была подготовлена программа «Общий менеджмент». Совместно с администрацией Кемеровской области будет осуществляться обучение по программе «Госзакупки». Еще в планах — обучение востребованным рабочим профессиям угольной отрасли, таким как аппаратчик обогащения, и реализация проекта по аттестации бухгалтеров муниципальных учреждений Кемеровской области на соответствие профессиональному стандарту «Бухгалтер».