

# Поддержка для «ЗОЛОТОГО» резерва

## Кадры

**Одним из приоритетных направлений развития КузГТУ станет реализация кадровой политики, направленной на привлечение молодых специалистов к работе в сфере науки и проведении научных исследований.**

Об этом шла речь на встрече ректора с молодыми учеными вуза. На нее было приглашено более полутора сотен кандидатов, докторантов, аспирантов и соискателей. Как отметил Владимир Ковалев, в университете будут созданы необходимые условия для воспроизводства научных и научно-педагогических кадров, для привлечения и закрепления талантливой молодежи в сфере образования, науки и высоких технологий. В частности, уже сейчас для стимулирования молодых специалистов увеличены стипендии аспирантов и докторантов (2,5 тысячи и 4 тысячи рублей соответственно).

В дальнейшем ожидается рост увеличения стипендиального фонда за счет средств собственников предприятий и специального фонда оказания материальной помощи нуждающимся аспирантам и докторантам. Подготовлены предложения по введению губернаторских стипендий. Ведется формирование предложений по строительству межвузовского дома для молодых ученых. В соответствии с программой стратегического развития вуза, планируется увеличение численности аспирантов, аспирантур и докторантур по новым специальностям, трех диссертационных советов.

Другим перспективным направлением может стать создание при вузе новых МИПов — малых инвестиционных предприятий, которые бы помогали молодым инноваторам реализовывать перспективные проекты на практике. Кстати, таким опытом в Кузбасском государственном техническом университете уже готовы поделиться.

Например, при химико-техническом факультете неплохо показывает себя научно-технический центр «Экосистема», где сейчас реализуются проекты по разработке сорбентов для очистки водных сред от нефтепродуктов и по производству теплоизоляционных материалов. Эта работа была отмечена губернаторским грантом размером в три миллиона рублей.

Сотрудники вуза смогут принять участие в различных конкурсах: «Лучший профессор», «Лучший доцент», «Лучший преподаватель, ассистент», «Лучшая кафедра», «Лучший изобретатель», «Лучшая кафедра», «Лучшее малое инвестиционное предприятие», «Лучшая монография», «Лучший учебник» и «Лучший аспирант».

А еще одним из приоритетов будет содействие трудоустройству выпускников КузГТУ в соответствии с потребностями современных реалий регионального рынка труда.

Наталья Прокофьева,

КЕМЕРОВО