

Сибирь. Образование

Стратегическая цель КузГТУ — лидерство Учение — с увлечением

Высшая школа

УТВЕРЖДЕНИЕ ПОЗИЦИИ КУЗБАССКОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО ТЕХНИЧЕСКОГО УНИВЕРСИТЕТА НА РЫНКЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УСЛУГ В КАЧЕСТВЕ ВЕДУЩЕГО ВУЗА РЕГИОНА И ГЛАВНОГО «ГОРНЯЦКОГО» В РОССИИ — ТАКАЯ ЗАДАЧА ПОСТАВЛЕНА ПЕРЕД КОЛЛЕКТИВОМ НОВЫМ РЕКТОРОМ ВЛАДИМИРОМ КОВАЛЕВЫМ, ИЗБРАННЫМ НА ЭТУ ДОЛЖНОСТЬ В КОНЦЕ СЕНТЯБРЯ НАЫНШЕННЕГО ГОДА.

Одним из первых шагов в этом направлении стало принятие ученым советом вуза программы стратегического развития КузГТУ на 2012—2020 годы, получившей название «Технический университет для инновационного развития Кузбасса».

Заявленная цель программы говорит сама за себя — «укрепление и развитие человеческого потенциала ведущего угольного региона на основе консолидации ресурсов и возможностей университета с ключевыми предприятиями региона в образовательной, научно-инновационной и международной деятельности». О том, как в КузГТУ собираются реализовать задуманное, — наш разговор с Владимиром Ковалевым.

— Владимир Анатольевич, судя по озвученным планам, цели у вас достаточно амбициозные. Есть уверенность, что удастся выполнить заявленную задачу?

— Работая над программой, мы исходили из того, что в промышленно развитом регионе именно технический вуз и должен быть ведущим. К сожалению, КузГТУ в последние годы ослабил позиции на образовательном рынке, перестал котироваться у выпускников школ. Ситуацию осложняет то, что регион испытывает голод на высококвалифицированных специалистов — не едут к нам выпускники московских и питерских вузов. К тому же от недостатка кадров (а у нас в угольной



отрасли востребован менеджмент самого разного уровня, начиная с горных мастеров и начальников участков) страдает приток зарубежных инвестиций в Кузбасс. Ведь какой смысл поставлять новейшие оборудование и технологии, если их не смогут на месте эффективно внедрять и обслуживать?

Причем проблема кадрового голода актуальна и для других отраслей нашей промышленности — химической, строительной, транспортной. Поэтому содействие модернизации и развитию производственного потенциала региона мы видим через создание на базе КузГТУ интегрированного инновационного научно-образовательного комплекса. Отсюда — наше стремление к как можно более тесному сотрудничеству с ведущими промышленными предприятиями и научными сообществами. Важно, что в этом стремлении мы находим взаимопонимание. Первые серьезные договоры уже заключены.

— На что делаете ставку в соглашениях?

— Одна из проблем, с которой столкнулся КузГТУ, состоит в том, что региональным вузам, не входящим

Владимир Ковалев: В промышленно развитом регионе должен лидировать технический вуз.

в список федеральных исследовательских университетов, сложно закупать дорогостоящее лабораторное оборудование и материалы для работы. А это, в свою очередь, сдерживает качественный рост талантливых аспирантов и ученых. Поэтому для развития внутривузовской науки необходимо привлечение внебюджетных средств. Мы рассматриваем несколько направлений: создание профильных внутривузовских научно-исследовательских институтов, сотрудничество с производственными, подготовка кадров по контрактам на коммерческой основе. При этом часть привлеченных средств можно использовать на мотивацию профессорско-преподавательского состава, других сотрудников, а часть — на обновление материально-технической базы.

Основная идея — обеспечить опережающий рост зарплаты профессорско-преподавательского состава и, соответственно, рост престижа профессии преподавателя. Планируется, что к концу реализации про-

граммы стратегического развития зарплата преподавателя будет в 1,5 раза выше средней по Кузбассу.

Конечно, новое оборудование при этом должно давать отдачу не только вузу, но и промышленности региона. В частности, содействие модернизации угольной промышленности как ключевой отрасли экономики Кузбасса мы рассматриваем на основе разработки и трансфера чистых угольных технологий и глубокой переработки угля, а также реализации инновационных многоуровневых образовательных программ нового поколения.

Наши предложения поддержал губернатор А. Г. Тулеев. Благодаря этому удалось договориться о софинансировании нашей программы с собственниками промышленных компаний и предприятий — в 2012—2014 годах, к примеру, в соответствии с соглашениями о социальном-экономическом сотрудничестве между администрацией области и собственниками, КузГТУ получит 500 миллионов рублей.

Создание нового качества университета на основе развития стратегических партнерств, в том числе международных, совершенствование содержания образования и материальной базы должны помочь решению еще одной важнейшей задачи — вернуть положительный имидж КузГТУ в глазах школьников, которые получают возможность изучить интересную специальность не только в Москве или, допустим, Томске-Новосибирске.

Для студентов тоже примем дополнительные меры поддержки. Например, сейчас обсуждаем три основания для повышения стипендии: обучающимся на приоритетных специальностях (например, горного профиля), поступившим с высоким баллом ЕГЭ и в зависимости от курса обучения (чем выше курс — тем больше стипендия). Каждый из вариантов может быть принят за основу, также возможно их сочетание.

Александр Пономарев,
Кемерово