

актуально

ДЕЙСТВОВАТЬ С ОПЕРЕЖЕНИЕМ –
ключевая стратегия
технического вуза

Ректор Владимир Ковалев.

Владимир Анатольевич, идя на выборы, вы обозначили стратегическую цель – устойчивое развитие КузГТУ, ориентированное на инновационную практику. Что она предполагает?

– Прежде всего это повышение качества образования и конкурентоспособности выпускников на рынке труда, а также эффективность и лидерство, которые должны обеспечить приближение вуза к уровню федеральных университетов. В результате КузГТУ должен стать ведущим в решении образовательных, научно-производственных и социально-экономических проблем Кузбасса. Фундамент для достижения цели – сам университет, его традиции и, самое главное, его коллектив: и преподаватели, и сотрудники, и студенты. Поэтому очень важно бережно относиться к каждому из них.

А «бережное отношение» подразумевает дополнительные стимулы материальные или моральные?

– В КузГТУ будут созданы все условия для закрепления научно-педагогических кадров в сфере науки, образования и высоких технологий.

Основная идея: обеспечить опережающий рост зарплат профессорско-преподавательского состава по сравнению с индексацией, предусмотренной законодательством РФ, а соответственно, и рост престижа профессии преподавателя. Повышение будет происходить за счет привлечения внебюджетных средств.

Уже сейчас для стимулирования научной деятельности молодых специалистов увеличены стипендии аспирантов и докторантов (2500 руб. и 4000 руб. соответственно). Последние три месяца аспиранты получали увеличенные вдвое стипендии в размере 6500 руб., докторанты – 10400 руб. Разрабатываются схемы премирования молодых специалистов. Подготовлены предложения о введении губернаторских стипендий для аспирантов и докторантов. Также собираются предложения по строительству межвузовского дома молодых ученых.

А о студентах не забыли?

– Сейчас рассматриваются три возможных основания для повышения стипендии студентам: обучающимся на

приоритетных специальностях (например, горного профиля), поступившим с высоким баллом ЕГЭ на технические специальности, и в зависимости от курса обучения (то есть чем выше курс – тем больше стипендия). Каждый из вариантов может быть принят за основу, но вероятнее всего их сочетание.

Вы выступаете за стратегическое партнерство с ведущими промышленными компаниями и научными сообществами региона. Какой эффект от этого ожидаете?

– Основной целью развития университета должно стать усиление вклада в технологическую модернизацию реального сектора экономики. Для этого необходимо в первую очередь способствовать развитию взаимодействия между вузом, академической наукой и промышленностью.

Непосредственно исследования планируется проводить по приоритетным направлениям науки, связанным с современными потребностями общества. Иными словами, научная деятельность должна проводиться в сотрудничестве с предприятиями, в соответствии с их запросами или заказами. Существенно расширятся возможности прохождения преподавателями стажировок в других вузах, исследовательских организациях, на предприятиях. Для проведения качественных и современных исследований будут созданы и оснащены необходимым оборудованием науч-

ные центры и лаборатории.

Предпримем мы дополнительные шаги и для улучшения качества преподавания. Например, вводим он-лайн лекции. Для организации видеоконференцсвязи уже готовы восемь учебных аудиторий. Студенты смогут присутствовать на лекциях лучших университетов мира, научные события КузГТУ будут транслироваться вонне, а ученые вуза смогут он-лайн выступать на конференциях Томска, Красноярска, Москвы, Питера, Берлина или Парижа. Некоторые лекционные курсы будут читать академики СО РАН – такая договоренность есть в соглашении, заключенном вузом с Кемеровским научным центром.

Первая подобная аудитория – губернаторская – будет запущена в конце этого года в главном корпусе.



Декан Татьяна Черкасова.



Инновационные кирпичи держат молодые ученые ХТФ Елена Брюханова и Андрей Ушаков.

Открытие новой для Кузбасса специальности и ресурсного центра, расширение географии студенческих практик, развитие малых инвестиционных предприятий при кафедрах – это лишь некоторые планы, которые надеются реализовать в рамках программы стратегического развития КузГТУ на химико-технологическом факультете.

В этой программе ХТФ, как рассказала его декан Татьяна Черкасова, будет участвовать двумя основными направлениями – углехимия и нефтехимия. Почему выбраны именно они?

– Губернатор области ставит приоритетной задачей Кузбасса глубокую переработку угля. Поэтому развивать углехимию для региона очень важно. В частности, в соответствии с заключенным КузГТУ соглашением с Кемеровским научным центром СО РАН, будем сотрудничать с Институтом

углехимии и проблем материаловедения, который напрямую занимается как раз этими вопросами. Или, например, очень интересна проблема получения чистого бензола – он дорого продается. Надеемся поработать в этом направлении совместно с ОАО «Кокс».

Нефтехимическая отрасль в Кузбассе только зарождается. Сейчас строятся сразу 4 нефтеперерабатывающих предприятия – самым мощным будет Яйский нефтеперерабатывающий завод, еще два в Анжеро-Судженске и в Итате. На все эти предприятия нужны специалисты, да и надо считаться с возможными проблемами технического характера. Поэтому планируется набор абитуриентов на специализацию «Нефтехимия» – она войдет в блоки «Химическая технология» и «Энерго- и ресурсосберегающие процессы в химической технологии, нефтехимии и биотехнологии». Возможно, на факультете создадут и отдельную кафедру этого направления. Есть также намерение провести целевой набор студентов – для тех, кто живет в северных районах области и хочет после получения высшего образования вернуться домой работать именно на нефтеперерабатывающих производствах. Инициатива в этом вопросе всецело принадлежит ректору – Владимир Ковалев уже провел предва-

рительные переговоры с собственниками предприятий нефтекомплекс.

Подготовкой специалистов нового профиля заинтересовалось и руководство Анжеро-Судженска. Представителей ХТФ приглашал глава города Владимир Чернов и подтвердил заинтересованность в сотрудничестве.

В программу стратегического развития заложено и создание ресурсного центра с ориентацией на нефтехимию. Там установят самое современное оборудование, чтобы преподаватели, аспиранты и студенты могли работать на должном уровне с нефтяниками. А на предприятии в Яе будет создан научно-технический центр, который также намерен сотрудничать с ХТФ, привлекая специалистов университета.

– Политика ректора, образно говоря, в том, чтобы КузГТУ стал практически «техническим отделом» для ведущих предприятий региона, – отмечает Татьяна Черкасова. – Он постоянно дает новые темы, привлекает к сотрудничеству и заключению хоздоговоров ведущие компании – только работай! Естественно, при такой поддержке мы готовы это делать по максимуму.

Продолжим сотрудничать с КАО «Азот». Одно из направлений – целевая подготовка специалистов – уже ведется на протяжении многих лет. В марте состоится очередная конференция молодых специалистов предприятий «СИБУР-Минеральные удобрения» «Идеи. Технологии. Инновации», в которой участвуют наши студенты и особенно студенты-целевики. Сюда приезжает руководство из Москвы, специалисты из Перми, Ангарска, Бийска. Получается очень интересно и полезно.

Традиционно мы поддерживаем отношения и с другими химическими предприятиями: ООО ПО «Токс», ООО «Полимер», ПО «Химпром», ОАО «Кокс». В основном это предприятия, где наши студенты проходят практику. Кстати, желающих взять их на практику все больше. И сейчас активно расширяем связи с соседями, на «Алтай-Коксе» работает много выпускников.

Планируется открытие на ХТФ Центр экспертизы и сертификации химических продуктов. Там займутся и аттестацией экспертов, и разрешительной документацией. Будет лаборатория по проверке качества продукции, учебная и научная лаборатория нефтепереработки, нефтехимических процессов. Планируются целевые стажировки сотрудников ХТФ.

Еще одно перспективное направление, которое предполагается развивать – МИПы (малые инновационные предприятия), которые должны помочь реализации проектов молодым инноваторам. На ХТФ уже неплохо зарекомендовала себя «Экосистема», созданная на кафедре химической технологии твердого топлива и экологии. Там преподаватели и студенты реализуют проекты по переработке отходов, уже выиграли несколько грантов.

Александр ПОНОМАРЕВ.

Что ещё может предложить вуз студентам в годы учебы? Это и наука, и самоуправление, и творческая реализация. В последнее время большой бум в политехе переживает движение КВН. Из случайного явления он превратился в стабильные четыре Кубка в год. Такая система вырастила три команды, из которых и собралась «Сборная КузГТУ». Объединив силы, ребята показали себя в Лиге КВН-Азия (г. Красноярск), выиграв свой полуфинал, а в финале заняли 3-е место.

Лариса Степанова, главный человек, отвечающий за то, чтобы КВН в КузГТУ был: «Человечество выжило, потому что смеялось. И художественная самодельность в вузе живет благодаря сильным командам КВН 90-х «Сибирские богатыри» и «Сибирские богатыри».

В прошлом ноябре на финал Лиги КВН-Азия «Сборная КузГТУ» привезла своих болельщиков. Очевидцы рассказывают, что поддержка получилась очень впечатляющей, наравне были только

хозяйева финала. Качество юмора КаВэнчиков политеха растет, как и интерес зрителей к игре, прошлые полгода команде некогда было расслабляться, помимо Лиги КузГТУ, они выступают в Лиге КВН-Азия, а уже в январе отправятся на фестиваль КВН «Сочи - 2012».

