

ДЕЙСТВОВАТЬ С ОПЕРЕЖЕНИЕМ - ключевая стратегия технического вуза



Ректор Владимир Ковалев.

Ученый совет Кузбасского государственного технического университета утвердил программу стратегического развития на период 2012–2020 годов. Тем самым, как считает ректор Владимир Ковалев, сделан первый важный шаг для решения основной задачи, стоящей перед коллективом, – стать ведущим вузом региона. Напомним, Ковалев убедительно выиграл выборы ректора, состоявшиеся 26 сентября. И первые месяцы его работы в этой должности показали, что новый руководитель старейшего вуза Кузбасса настроен очень серьезно.

Владимир Анатольевич, идя на выборы, вы обозначили стратегическую цель – устойчивое развитие КузГТУ, ориентированное на инновационную практику. Что она предполагает?

– Прежде всего это повышение качества образования и конкурентоспособности выпускников на рынке труда, а также эффективность и лидерство, которые должны обеспечить приближение вуза к уровню федеральных университетов. В результате КузГТУ должен стать ведущим в решении образовательных, научно-производственных и социально-экономических проблем Кузбасса. Фундамент для достижения цели – сам университет, его традиции и, самое главное, его коллектив: и преподаватели, и сотрудники, и студенты. Поэтому очень важно бережно относиться к каждому из них.

А «бережное отношение» подразумевает дополнительные стимулы материальные или моральные?

– В КузГТУ будут созданы все условия для закрепления научно-педагогических кадров в сфере науки, образования и высоких технологий.

Основная идея: обеспечить опережающий рост зарплат профессорско-преподавательского состава по сравнению с индексацией, предусмотренной правилами РФ, а соответственно, и рост престижа профессии преподавателя. Повышение будет происходить за счет привлечения внебюджетных средств.

Уже сейчас для стимулирования научной деятельности молодых специалистов увеличены стипендии аспирантов и докторантов (2500 руб. и 4000 руб. соответственно). Последние три месяца аспиранты получили увеличенные вдвое стипендии в размере 6500 руб., докторанты – 10400 руб. Разрабатываются схемы премирования молодых специалистов. Подготовлены предложения о введении губернаторских стипендий для аспирантов и докторантов. Также собираются предложения по строительству межвузовского дома молодых ученых.

А о студентах не забыли?

– Сейчас рассматриваются три возможных основания для повышения стипендии студентам: обучающимся на

приоритетных специальностях (например, горного профиля), поступившим с высоким баллом ЕГЭ на технические специальности, и в зависимости от курса обучения (то есть чем выше курс – тем больше стипендия). Каждый из вариантов может быть принят за основу, но вероятнее всего их сочетание.

Вы выступаете за стратегическое партнерство с ведущими промышленными компаниями и научными сообществами региона. Какой эффект от этого ожидаете?

– Основной целью развития университета должно стать усиление вклада в технологическую модернизацию реального сектора экономики. Для этого необходимо в первую очередь способствовать развитию взаимодействия между вузом, академической наукой и промышленностью.

Непосредственно исследования планируется проводить по приоритетным направлениям науки, связанным с современными потребностями общества. Иными словами, научная деятельность должна проводиться в сотрудничестве с предприятиями, в соответствии с их запросами или заказами. Существенно расширятся возможности прохождения преподавателями стажировок в других вузах, исследовательских организациях, на предприятиях. Для проведения качественных и современных исследований будут созданы и оснащены необходимым оборудованием науч-

ные центры и лаборатории.

Предпримем мы дополнительные шаги и для улучшения качества преподавания. Например, вводим он-лайн лекции. Для организации видеоконференцсвязи уже готовы все семь учебных аудиторий. Студенты смогут присутствовать на лекциях лучших университетов мира, научные события КузГТУ будут транслироваться вовне, а ученые вуза смогут он-лайн выступать на конференциях Томска, Красноярска, Москвы, Питера, Берлина или Парижа. Некоторые лекционные курсы будут читать академики СО РАН – такая договоренность есть в соглашении, заключенном вузом с Кемеровским научным центром.

Первая подобная аудитория – губернаторская – будет запущена в конце этого года в главном корпусе.



Декан Татьяна Черкасова.



Инновационные кирпичи держат молодые ученые ХТФ Елена Брюханова и Андрей Ушаков.

Открытие новой для Кузбасса специальности и ресурсного центра, расширение географии студенческих практик, развитие малых инвестиционных предприятий при кафедрах – это лишь некоторые планы, которые надеются реализовать в рамках программы стратегического развития КузГТУ на химико-технологическом факультете.

В этой программе ХТФ, как рассказала его декан Татьяна Черкасова, будет участвовать двумя основными направлениями – углекислота и нефтехимия. Почему выбраны именно они?

– Губернатор области ставит приоритетной задачей Кузбасса глубокую переработку угля. Поэтому развивать углекислоту для региона очень важно. В частности, в соответствии с заключенным КузГТУ соглашением с Кемеровским научным центром СО РАН, будем сотрудничать с Институтом

углекислоты и проблем материаловедения, который напрямую занимается как раз этими вопросами. Или, например, очень интересна проблема получения чистого бензола – он дорого продается. Надеемся поработать в этом направлении совместно с ОАО «Кокс».

Нефтехимическая отрасль в Кузбассе только зарождается. Сейчас строятся сразу 4 нефтеперерабатывающих предприятия – самым мощным будет Яйский нефтеперерабатывающий завод, еще два в Анжеро-Судженске и в Итате. На все эти предприятия нужны специалисты, да и надо считаться с возможными проблемами технического характера. Поэтому планируется набор абитуриентов на специализацию «Нефтехимия» – она войдет в блоки «Химическая технология» и «Энерго- и ресурсосберегающие процессы в химической технологии, нефтехимии и биотехнологии». Возможно, на факультете создадут и отдельную кафедру этого направления. Есть также намерение провести целевой набор студентов – для тех, кто живет в северных районах области и хочет после получения высшего образования вернуться домой работать именно на нефтеперерабатывающих производствах. Инициатива в этом вопросе всецело принадлежит ректору – Владимир Ковалев уже провел предва-

рительные переговоры с собственниками предприятий нефтекомплекса.

Подготовкой специалистов нового профиля заинтересовалось и руководство Анжеро-Судженска. Представителей ХТФ приглашал глава города Владимир Чернов и подтвердил заинтересованность в сотрудничестве.

В программу стратегического развития заложено и создание ресурсного центра с ориентацией на нефтехимию. Там установят самое современное оборудование, чтобы преподаватели, аспиранты и студенты могли работать на должном уровне с нефтяниками. А на предприятии в Яе будет создан научно-технический центр, который также намерен сотрудничать с ХТФ, привлекая специалистов университета.

– Политика ректора, образно говоря, в том, чтобы КузГТУ стал практически «техническим отделом» для ведущих предприятий региона, – отмечает Татьяна Черкасова. – Он постоянно дает новые темы, привлекает к сотрудничеству и заключению хоздоговоров ведущие компании – только работай! Естественно, при такой поддержке мы готовы это делать по максимуму.

Продолжим сотрудничать с КАО «Азот». Одно из направлений – целевая подготовка специалистов – уже ведется на протяжении многих лет. В марте состоится очередная конференция молодых специалистов предприятий «СИБУР-Минеральные удобрения» «Идеи. Технологии. Инновации», в которой участвуют наши студенты и особенно студенты-целевики. Сюда приезжает руководство из Москвы, специалисты из Перми, Ангарска, Бийска. Получается очень интересно и полезно.

Традиционно мы поддерживаем отношения и с другими химическими предприятиями: ООО ПО «Токем», ООО «Полимер», ПО «Химпром», ОАО «Кокс». В основном это предприятия, где наши студенты проходят практику. Кстати, желающих взять их на практику все больше. И сейчас активно расширяем связи с соседями, на «Алтай-Коксе» работает много выпускников.

Планируется открытие на ХТФ Центра экспертизы и сертификации химических продуктов. Там займутся и аттестацией экспертов, и разрешительной документацией. Будет лаборатория по проверке качества продукции, учебная и научная лаборатория нефтепереработки, нефтехимических процессов. Планируются целевые стажировки сотрудников ХТФ.

Еще одно перспективное направление, которое предполагается развивать – МИПы (малые инновационные предприятия), которые должны помочь реализации проектов молодым инноваторам. На ХТФ уже неплохо зарекомендовала себя «Экосистема», созданная на кафедре химической технологии твердого топлива и экологии. Там преподаватели и студенты реализуют проекты по переработке отходов, уже выиграли несколько грантов.

Александр ПОНОМАРЕВ.

Что ещё может предложить вуз студентам в годы учебы? Это и наука, и самоуправление, и творческая реализация. В последнее время большой бум в политехе переживает движение КВН. Из случайного явления он превратился в стабильные четыре Кубка в год. Такая система вырастила три команды, из которых и собралась «Сборная КузГТУ». Объединив силы, ребята показали себя в Лиге КВН-Азия (г. Красноярск), выиграв свой полуфинал, а в финале заняли 3-е место.

Лариса Степанова, главный человек, отвечающий за то, чтобы КВН в КузГТУ был: «Человечество выжило, потому что смеялось. И художественная самодетельность в вузе живет благодаря сильным командам КВН 90-х «Сибирские богатыри» и «Сибирские богатыри».

В прошлом ноябре на финал Лиги КВН-Азия «Сборная КузГТУ» привезла своих болельщиков. Очевидцы рассказывают, что поддержка получилась очень впечатляющей, наравне были только

хозяйка финала. Качество юмора КаВэнчиков политеха растет, как и интерес зрителей к игре, прошлые полгода команде некогда было расслабляться, помимо Лиги КузГТУ, они выступают в Лиге КВН-Азия, а уже в январе отправятся на фестиваль КВН «Сочи - 2012».

