

ВЛАДИМИР КОВАЛЕВ: «БУДЕМ ПОДНИМАТЬ РЕЙТИНГ!»

**26 СЕНТЯБРЯ
В КУЗБАССКОМ
ГОСУДАРСТВЕННОМ
ТЕХНИЧЕСКОМ
УНИВЕРСИТЕТЕ ПРОШЛИ
ВЫБОРЫ РЕКТОРА,
КОТОРЫЕ УБЕДИТЕЛЬНО
ВЫИГРАЛ ЗАМЕСТИТЕЛЬ
ГУБЕРНАТОРА
В.А. КОВАЛЕВ. О СВОИХ
ПЛАНАХ В РАБОТЕ
НА НОВОЙ ДОЛЖНОСТИ
ОН РАССКАЗАЛ
В ИНТЕРВЬЮ НАШЕМУ
ЖУРНАЛУ**

Владимир Анатольевич Ковалев родился в 1962 году в Прокопьевске в семье рабочих. В 1984 году окончил Кузбасский политехнический институт по специальности «Строительство подземных сооружений и шахт», получив квалификацию горного инженера. В 2000 году защитил кандидатскую диссертацию, в 2010-м стал доктором технических наук (название диссертации — «Методология развития региональной системы управления охраной труда и промышленной безопасности на угольных шахтах»). Академик Академии горных наук РФ.

Трудовую деятельность начал на прокопьевской шахте «Красногорская» — прошел путь от горного мастера до генерального директора предприятия. В дальнейшем был генеральным директором объединения «Прокопьевскуголь», директором производственно-технического департамента ОАО «Белон», первым заместителем генерального директора объединения «Сибирь-уголь». В июле 2005 года назначен руководителем управления Ростехнадзора по Кемеровской области. С июня 2006 года — заместитель губернатора Кемеровской области: сначала по топливно-энергетическому комплексу, а с января 2007 года — по природным ресурсам и экологии.

— Что повлияло на решение принять участие в выборах?

— Я сам — выпускник этого вуза, тогда еще носившего название Кузбасского политехнического института. На протяжении многих лет после переезда в Кемерово на постоянное жительство поддерживал регулярные контакты с вузом. Было и неформальное общение с преподавателями и

сотрудниками, и участие в попечительском совете КузГТУ, и работа в ассоциации выпускников (это, например, подготовка к юбилею вуза, привлечение спонсоров, открытие музея), и преподавание.

И было больно видеть, как некогда один из ведущих вузов региона теряет свои позиции, перестает котироваться у выпускников школ.

Поэтому можно сказать, что решение было выстрадано.

Губернатор А.Г. Тулеев предложил мне пойти на выборы ректора, чтобы решить задачу сделать КузГТУ главным вузом Кузбасса и главным «горняцким» в России. Реалии сейчас таковы, что регион испытывает кадровый голод на высококвалифицированных специалистов — ну не рвутся к нам ехать выпускники московских и питерских вузов. И если не принять действенных мер для исправления ситуации по подготовке собственных высококлассных специалистов, проблема будет только обостряться. К тому же от недостатка кадров (а у нас востребован менеджмент разного уровня, начиная с горных мастеров и начальников участков) страдает приток зарубежных инвестиций в Кузбасс — ведь какой смысл поставлять сюда новейшее оборудование, технологии, если их не смогут на месте эффективно внедрять и обслуживать? Ну не из Китая же нам специалистов для этого возить!

— Вы накопили достаточно большой опыт как производственника, так и госслужащего-чиновника. Попробуйте его совместить на новом посту, чтобы решить задачу, поставленную губернатором?

— Скажу сразу краснеть за прежние места работы мне не приходится! К примеру, шахта «Красногорская» стала лучшей в объединении «Проктопьевскуголь». Само объединение, оказавшееся в один момент под реальной угрозой банкротства, удалось восстановить для нормальной работы. В Ростехнадзор приглашен в весьма ответственный момент реорганизации службы — было сделано все возможное, чтобы сохранить ее в Кузбассе работоспособной. Когда курировал в качестве заместителя губернатора топливно-энергетический комплекс, много сил и времени отдал, чтобы переломить ситуацию с участвовавшими случаями травматизма на шахтах — и почти на три года мы сумели избежать в регионе аварий с большим числом жертв горняков. Природоохранный блок, организованный по поручению губернатора в январе 2007 года, мы ведь практически начали с нуля, Кузбасс тогда числился в числе регионов с неблагоприятными условиями для проживания. А сейчас даже независимые рейтинги показывают, что экология у нас улучшается.

Научная среда Кузбасса мне также близко знакома — интерес к этой сфере вылился в защиту сначала кандидатской, а затем и докторской диссертаций.

Поэтому полагаю, что мой опыт — как производственника, руководителя, ученого — должен сказаться только позитивно.

— «Политех», оказавшийся по итогам 2010 года в рейтинге Министерства образования и науки среди технических вузов на 120-м месте из 148, нуждается в серьезном лечении. Какими вы видите свои первые «процедуры»?

— Основное внимание намерен уделить работе с кадрами. Прежде всего, важно поменять психологический климат в коллективе, создать комфортные условия труда для каждого. Люди должны понимать, за что конкретно будут получать зарплату или средства на развитие материально-технической базы. Желательно изменить систему работы кафедр — каждый ее руководитель должен быть в гуще коллектива, а не над ним. Второе — необходимо изменить систему мотивации труда, чтобы поощрение не выглядело случайным, не вызывало кривотолки. Во

всем этом должен быть системный, а не хаотичный характер, чтобы люди осознали: кто сколько сил потратит, тот столько и получит.

Для развития внутривузовской науки необходимо привлечение внебюджетных средств. Для этого вижу несколько направлений: создание профильных внутривузовских научно-исследовательских институтов, сотрудничество с производителями, подготовка кадров по контрактам на коммерческой основе. При этом часть привлеченных средств можно использовать на мотивацию профессорско-преподавательского состава, других сотрудников, а часть — на обновление материально-технической базы. И новое оборудование должно давать отдачу не только для самого вуза, но и для промышленности региона. Уже есть договоренность о создании четырех совместных лабораторий с СО РАН, также возможно создание лаборатории с Кузбасским технопарком.

Рассчитываю наладить активное участие в общероссийских и международных конкурсах, сотрудничество с разными федеральными и зарубежными структурами, чтобы получать гранты на развитие вуза.

— **Не секрет, что немалое число студентов пытаются совместить учебные занятия с творческими, общественной деятельностью, в чем и преуспевают. Для таких предусмотрены какие-то меры поощрения в вашей программе?**

— А вы уверены, что политехники действительно так уж преуспевают в неучебной сфере? Проблема в том, что вуза, можно сказать, не видно в регионе. Ну, или он не слишком на слуху. Да, внутри КузГТУ что-то, конечно, происходит, какие-то мероприятия, но это все, как правило, из стен университета не выходит. То есть в основном кузбассовцы еще по старой памяти помнят, что вот есть такой вуз, но и только. В результате в КузГТУ не рвутся выпускники школ, потому что зачатую просто не знают, а стоит ли туда поступать учиться. По статистике, из Кузбасса ежегодно уезжают поступать в другие регионы больше десяти тысяч выпускников — в Томск, Новосибирск, Москву, Санкт-Петербург... И мы их просто теряем! Поэтому одна из главных задач — вернуть положительный имидж КузГТУ для школьников, вер-



нуть выпускников, которые должны иметь представление и о том, что у нас можно получить интересную специальность, и о том, что здесь можно и досуг интересно проводить.

Что касается студентов — считаю, что каждый из них должен иметь возможность быть отмеченным как минимум на уровне деканата или ректората, и неважно, будет ли это достижение в спорте, культуре или учебе, — важно, чтобы об этих успехах другие студенты знали и тянулись за отличившимися. Конечно, увлечения не должны идти во вред учебе, ведь задачей КузГТУ является прежде всего подготовка специалистов. И мы, кстати, планируем определенные шаги для улучшения качества такой подготовки. Среди них будут он-лайн лекции ведущих ученых и преподавателей Москвы и Санкт-Петербурга, обмен делегациями (не только студентов, но и преподавателей также) с ведущими российскими и зарубежными вузами.

Александр ПОНОМАРЕВ