

## Закон природы, или «Целевики» российского масштаба



Кузбасский государственный технический университет (КузГТУ) — один из лучших вузов в стране, крупнейший в Зауралье, первый по рейтингу вузов в Кузбассе — в этом году отмечает свое 60-летие. В общем-то, логично, что традиционно шахтерский регион столь трепетно относится к университету, основная масса выпускников которого — горняки. Едва ли не каждая встреча руководителей крупных угольных предприятий обязательно затрагивает вопрос подготовки и переподготовки кадров. Этот вопрос стал основным для круглого стола, который редакция журнала вместе с департаментом образования и науки Кемеровской области провела в декабре. Под занавес года руководители высказали пожелание и дальше «сближать теорию с практикой».

Сегодня на вопросы журналиста отвечает ректор КузГТУ Евгений Константинович Ещин.

**— А есть ли у вас, Евгений Константинович, как у ректора предложения, претензии к руководителям предприятий?**

— Вы знаете — нет. Мы постоянно встречаемся и общаемся, обмениваемся предложениями. На крупных предприятиях есть целые отделы, курирующие отбор школьников для целевого обучения, наблюдающие за успехами целевиков в университете, — причем при желании такие контрольные срезы можно делать ежедневно, начиная с пятой недели обучения, т.к. все данные по текущему контролю успеваемости студентов размещаются в Интернете. Нужно всего лишь знать код доступа. Кстати, сам частенько бываю на наших университетских форумах — помогает не отрываться от жизни!

Учебные планы согласовываются с предприятиями, очень часто ведущие специалисты компаний читают у нас лекции, затем студент приходит на «родное» предприятие на практику, а по окончании вуза — на работу.

**— Насколько популярно целевое обучение?**

— С каждым годом квоты Министерства образования и науки урезаются. Судите сами: на этот год верхняя граница целевого приема установлена в 20%, в прошлом году — 30%, в 2008-м — более 50%. Однако уже в прошлом году заявок на целевое обучение студентов предприятия прислали гораздо больше. Мы (через руководство области) обратились в Рособразование, где пошли нам навстречу, т.к., с одной стороны, понимают, насколько важна связь школа—

вуз—предприятие, а с другой стороны, отдают себе отчет в специфике требований предприятий: нужны горняки — маркшейдеры, горные инженеры, механики... Все они занимаются главным для Кузбасса делом — добычей угля.

**— Аман Гумирович Тулеев в своем разговоре с Дмитрием Анатольевичем Медведевым отметил, что практически все выпускники горных специальностей вашего вуза трудоустраиваются. Означает ли это, что постепенно вуз полностью перейдет на целевое распределение?**

— Стопроцентного распределения не было практически даже в советские времена: как только возникает обязательство, сразу появляется непреодолимое желание его обойти! Но целевое обучение действительно выгодно всем его участникам. Предприятие получает специалиста, который обучался под определенные задачи, вуз — студента, студент — работу. Если говорить не только о горняках, то, например, «Азот» и коксохимзавод готовы принять на работу всех наших выпускников — химиков различных специальностей.

**— Значит, в процессе подготовки специалиста участвуют три стороны?**

— Я бы сказал — четыре: не нужно забывать об администрации области и городов. Связи с администрациями налажены очень прочные, причем на всех уровнях. Мы часто встречаемся, решаем различные проблемы. При университете создан попечительский совет, руководит которым наш губернатор. Работа вуза включена в реализацию программы социального развития области и городов. А кроме того — мы занимаемся не только обучением, но и переподготовкой специалистов, повышением их квалификации. Приятно отметить и такой факт: многие выпускники начинают свою карьеру на 4-5-м курсах, всё чаще дипломные работы рассказывают о реально внедренных проектах. Если говорить о значимости, дипломные работы, например, наших программистов пока не создают конкуренцию «Майкрософту», но уверен — всё начинается с малого. А что касается карьеры — 100% инженерного состава ХК «Кузбассразрезуголь» выросли из наших выпускников!

**— Насколько нынешние студенты отличаются от тех, кто пришел учиться 5-10 лет назад? Отличаются ли по уровню знаний и отношению к учебе «целевики» и обычные ребята?**

— Хорошие у нас ребята. И те, и другие. Я ими очень горжусь. В большинстве своем — яркие, неиспорченные, интересные. Очень много в последнее время пришло медалистов, молодых ученых, активных общественных деятелей, талантливых артистов. Они резко увеличили число побед КузГТУ в конкурсах и олимпиадах всех уровней, во всероссийском открытом конкурсе дипломных работ. Одна из самых громких побед — первое место в российском форуме по вопросам развития студенческого самоуправления, причем наши обошли Санкт-Петербургский университет телекоммуникаций имени Бонч-Бруевича, Российскую экономическую академию имени Плеханова, Дальневосточный университет... Наши активисты даже на встрече с Владимиром Владимировичем Путиным побывали!

Что касается уровня образования абитуриентов в целом и «целевиков» в частности — не отрицаю, у них есть пробелы в знаниях, но они есть практически у всех. И других ребят не будет. Если не придут к нам школьники, не будет перспектив и у нас. Если не будет нас — перспективы выпускников, региона и отрасли также окажутся туманными. Главное — ребята активно развиваются, многим интересуются, живут наполненной жизнью, уровень их компетенции, самосознания очень высок! Меня часто приглашают на студенческие мероприятия — на премьеры в театр «Ложа», на придуманное студентами «Ледовое посвящение», на «Студвесну», на йогурт-пати, на встречи со студентами. Кстати, эти встречи чаще всего результативны. К примеру, студенты ставят задачу: вечером голодно, хочется булочек с чаем — чтобы ликвидировать проблему, решили купить новый тестомес в столовую. Просят продавать в институте полуфабрикаты — мы поставили морозильные лари для их любимых пельмешек. Иногда спорю. Вот в прошлом году студенты просили построить велосипедные парковки. Отказал. Знаете почему? У нас в городе нет специальных велосипедных дорожек. А если ДТП? И сам студент, и его семья, и я будем страдать всю жизнь! Приходится просчитывать варианты за себя и за них! Как ни крути, они приходят к нам

еще детьми, к тому же примерно 50% студентов — иногородние. А значит, живут здесь оторванными от семьи.

**— Лет 20 назад горные специальности были самыми популярными в крае и в вузе. Насколько популярны они сейчас?**

— Скажем так — специальности востребованы. Но уровень конкуренции в борьбе за студента высок: только в КузГТУ 38 специальностей, что уж говорить о возможности выбора между вузами и профессиями! К тому же наш вуз не единственный, где есть горные специальности, но он уникален тем, что находится в регионе, где уголь действительно добывают! Конечно, востребованность той или иной специальности зависит от многих факторов, прежде всего — экономических, но престиж профессии нужно и можно формировать, чем и занимаются предприятия, заключающие договора на целевое обучение. Вот, к примеру, компания «СУЭК-Кузбасс» (ген. директор Александр Кимович Логинов) работает с ребятами из гимназии №18 в Ленинске-Кузнецком, формируя убежденных будущих горняков. Ведь прийти на технические «железные» специальности мало, надо объективно быть готовым там учиться и затем работать! Что касается насыщенности, интересности студенческой жизни — вуз старается делать всё возможное, ну а что будет дальше — зависит уже от студента! Недавно в нашем театре «Ложа» премьера была — «Закон природы». Так вот это и есть тот самый закон природы — развитие, движение, желание, преемственность, жизнь!

Совсем скоро — День российской науки. От всей души хотелось бы пожелать всем студентам и преподавателям КузГТУ, других вузов новых достижений и открытий, побед и наград, признания и удовлетворения от собственного труда!

*Светлана Сергеева*