

## Сибирь. Образование

В КузГТУ сделали ставку на интеграцию образования, науки и бизнеса

# На трех китах



### Высшая школа

**В КУЗБАССКОМ ГОСУДАРСТВЕННОМ ТЕХНИЧЕСКОМ УНИВЕРСИТЕТЕ ПРОДОЛЖАЕТСЯ МАСШТАБНАЯ РЕОРГАНИЗАЦИЯ УЧЕБНОГО ПРОЦЕССА, НАЧАТАЯ ПРОШЛОЙ ОСЕНЬЮ. ГЛАВНАЯ ЦЕЛЬ ПЕРЕМЕН — ДОБИТЬСЯ ДЛЯ ВУЗА ФЕДЕРАЛЬНОГО СТАТУСА.**

— Если считать приемную компанию индикатором востребованности вуза, то итогами 2012 года мы в целом удовлетворены, — отмечает проректор по учебной работе Андрей Кречетов. — Абитуриентов, пожелавших стать политеховцами, несмотря на уменьшение плана набора, было почти на 600 больше, чем прошлым летом. Причем увеличилось число желающих учиться как на бюджетной форме обучения, так и на контрактной. Это говорит о возросшем доверии со стороны абитуриентов к университету. Увеличился конкурс почти на все технические специальности, причем на некоторые он стал сопоставим с конкурсом на экономические дисциплины. Мы не брали на технические специальности тех, кто имел меньше 158 баллов по итогам ЕГЭ, но было немало абитуриентов с результатом больше 200 баллов. В прошлом году конкурс на направление «Горное дело» составлял 1,7 человека на место, в этом — почти три. О повышении качественного состава абитуриентов говорит и увеличение среднего балла ЕГЭ: например, сейчас минимальный балл составил 115, а в 2011-м — 102. Особенно резко — более чем на треть — возросло качество результатов у абитуриентов, сдававших химию.

Большинство нынешних первокурсников зачислено не на факультеты, а в институты. И это не просто смена названия структурной единицы в ходе начатой в КузГТУ реорганизации научно-образовательного процесса.

Накануне нового учебного года была проведена существенная корректировка учебных планов. Например, в рамках горного института теперь объединены специализации, которые прежде преподавались на трех факультетах, а программа обучения будущих горняков увеличена на полгода. Бывший химико-технологический факультет будет теперь готовить специалистов для новой на Кузбассе нефтеперерабатывающей отрасли, став Институтом химических и нефтегазовых технологий.

Впрочем, пока несколько факультетов в КузГТУ еще остались. Но и им предложено подготовить в ближайшее время программу развития, позволяющую претендовать на статус института, как научно-образовательного учреждения. На строительном факультете, как рассказал его декан Андрей Угляница, хотели бы начать подготовку бакалавров-архитекторов:

— У нас в этом году получился неплохой набор первокурсников. Симптоматично, что больше всех баллов — 258 — имел абитуриент со знаменитой фамилией Ломоносов!

Отметим, что одним из показателей востребованности вуза стало увеличение процента контрактников среди студентов — их число по сравнению с прошлым годом выросло почти в четыре раза. Это означает, что люди, узнав о модернизации университета, готовы платить деньги за получение специальности именно в здесь.

В КузГТУ, который стремится получить в ближайшие годы статус федерального университета, сделана ставка на интеграцию образования, науки и бизнеса.

— Парадокс нынешней России — огромное количество выпускников вузов без работы и огромное число работодателей без специалистов, — говорит ректор Владимир Ковалев. — Поэтому для того, чтобы подготавливаемые нами квалифицированные кадры были востребованы в реальном секторе экономики, мы начали активный

### Популярность КузГТУ у абитуриентов заметно возросла.

поиск стратегических партнеров среди ведущих промышленных предприятий и научных сообществ. Наша цель — максимально приблизить к производству как подготовку студентов, магистрантов, аспирантов, так и достижения вузовской науки. При этом, разумеется, важно повысить эффективность вклада работодателей в развитие высшего образования и одновременно снизить издержки при адаптации молодых специалистов на рабочих местах. Сегодня, если мы готовим технологов, то наши студенты могут быть спокойны насчет будущего: они придут на предприятие и уже будут знакомы с современным оборудованием и технологиями. Более того, мы задумались и о тех, кто уже закончил вуз, но хотел бы усовершенствовать свои знания и квалификацию с учетом современных требований производства. Для них разработано несколько предложений: например, обучение в бизнес-школе. Также решено было внедрить идею «двойных дипломов», чтобы наши выпускники имели больше возможности быть востребованы на мировом рынке.

Одно из последних предложений КузГТУ для всех ведущих компаний региона — создание Ассоциации работодателей. В основе этой идеи — реальное участие последних в управлении университетом. Среди возможных направлений сотрудничества: подготовка образовательных программ с учетом специфики предприятий, привлечение производителей к образовательному процессу через чтение лекций и проведение практических семинаров не только в вузовских аудиториях, но и непосредственно на предприятиях, профориентационная работа для повышения качества абитуриентов, согласование тематики научно-исследовательских работ.

Наталья Прокофьева, Кемерово