

Малые—для молодых

В КузГТУ успешно работают инновационные фирмы

Прошло два года с тех пор, как вступил в силу федеральный закон № 217, позволяющий создавать малые инновационные предприятия (МИПы) при вузах. В Кузбасском государственном техническом университете их за это время было создано восемь

ВЫСШАЯ ШКОЛА

МАРИНА АЛЕКСАНДРОВА, КЕМЕРОВО

Изначально предполагалось с помощью МИПов если не полностью, то в определенной степени, решить ряд внутривузовских проблем. И первая из них—приток в науку свежей крови. Поэтому одна из определяющих задач МИПов—стать кузницей кадров.

Не секрет, что дефицит молодых ученых в вузах—явление достаточно распространенное. Коснулось оно и КузГТУ. По информации проректора по научно-инновационной работе Валерия Блюменштейна, на сегодняшний день в университете трудится 280 преподавателей в возрасте до 35 лет:

—Это около 35,5 процента от всего профессорско-преподавательского состава. Подобного нет в других вузах области, да и Сибири в целом. Наша молодежь по-прежнему стремится в науку, и это—свидетельство привлекательности бренда КузГТУ. Однако беспокойство вызывает старение преподавательского корпуса. В целом сегодня почти треть сотрудников находится в пенсионном возрасте.

В идеале создание МИПа предполагает активное вовлечение сотрудников университета в востребованную научно-техническую деятельность. Они будут находиться в своем профессиональном поле и постоянно повышать квалификацию. Кроме того, инновационные предприятия помогут удержать в вузе талантливых выпускников, которым еще рано преподавать, объединив их с опытными сотрудниками. Это реальный шанс вырастить хорошую смену профессорско-преподавательского состава.

Кроме того, у инноваторов появляются дополнительные перспективы для реализации своих проектов на практике.

К примеру, аспирант кафедры электропривода и автоматизации Андрей Гаргаев был очень доволен участием в работе МИПа «Научно-технический центр «Энергия» по разработке и изготовлению мобильного испытательного стенда для определения параметров электрических машин. Стенд с успехом прошел промышленные испытания на одном из кузбасских разрезов. Андрей же—получил богатый практический материал для кандидатской диссертации, которую сейчас заканчивает.

Еще один несомненный плюс—МИПы стараются привлечь к работам не только преподавателей и сотрудников, но и заинтересовавшихся студентов, которые могут при этом использовать получаемые ре-



Одна из задач МИПов—подготовка молодых кадров.

зультаты в курсовых и дипломных проектах. Понятно, что, давая добро на создание МИПа, руководство вуза ждет отдачи, в том числе материальной, от инвестиционной деятельности—за предоставляемые площади, оборудование и т.п.

Однако сегодняшние рыночные реалии не всем инноваторам оказываются по зубам.

МИПы пытаются вывести на рынок как уже существующие опытно-конструкторские образцы, так и придумать новые инновационные продукты. С последнего, к примеру, и началась практическая деятельность «Импэса», по словам руководителя предприятия Ирины Семькиной:

—Сотрудник нашей кафедры собрал преобразователь частоты, который, как выяснилось—причем к полной неожиданности для нас самих,—по техническим характеристикам превосходил известные аналоги. Поэтому мы решили сконцентрировать усилия на разработке, изготовлении и реализации устройств преобразовательной техники, а также другого специального электро-технического оборудования. Например, в числе преимуществ разработанного нами датчика—высокая чувствительность, малая погрешность сдвига, низкий уровень шума и простота изготовления. Для себя определили трехлетний срок, и за это время наш МИП должен зарекомендовать себя на рынке. В противном случае, вероятно, придется закрыться.

На руку «Импэсу» сыграло и приглашение в число учредителей представителей бизнеса—они, конечно же, делились информацией о разработках с коллегами, что давало МИПу заказы. Попутно, по словам

Ирины Семькиной, они учились рыночным правилам сами. Например, открыли для себя, что спросом может пользоваться не только сам продукт (в нашем случае—фирменный датчик), но и его узлы.

Еще один плюс для вузовского МИПа—получение ряда налоговых льгот, что позволяет снизить цену на продукт, по сравнению с конкурентами. А вот основная проблема в работе—это необходимость постоянно искать заказы на разработки.

—Проблема у нас одна—неготовность потребителя,—замечает Сергей Филимонов, руководитель «НТЦ «Энергия».

Да, на сегодняшний день «Мобильный испытательный стенд», о котором упоминалось выше, остается единственным продуктом, который удалось продать этому предприятию. Хотя МИП работает и в других направлениях, даже получает постоянно грамоты на специализированных выставках. Например, коллективом «Энергии» была разработана система автоматического управления инженерными сетями для индивидуальных жилых домов. Подобные системы сейчас активно внедряются в Европе, а вот у нас в регионе пока покупателей не находится. Но их активно продолжают искать.

Сегодня всем МИПам КузГТУ предложено активизировать усилия по работе с инвесторами и поиску хозяйственных заказов: необходимы дополнительные средства на развитие вузовской науки. Которая, по плану нынешнего года, должна принести в бюджет КузГТУ не менее восьмидесяти миллионов рублей.

Топ-менеджеры на учебе

ПРОЕКТ

АЛЕКСАНДР ВИКТОРОВ, КЕМЕРОВО

В рамках расширения международного сотрудничества в КузГТУ создана новая образовательная структура—бизнес-школа.

В ней будет вестись подготовка кадров высшей квалификации, а также переподготовка и повышение квалификации специалистов, занятых в ведущих отраслях экономики Кемеровской области. Выпускники получают дипломы, соответствующие всем международным стандартам.

Первый семинар для кузбасского топ-менеджмента в рамках программы «Мы в глобальном мире»—«Устойчивое лидерство: как управлять во время перемен»—провел доктор Кен Хеймс—мотивационный и бизнес-тренер, один из самых известных специалистов в своей сфере в Великобритании. Доктор Хеймс строит свое обучение на предоставлении людям возможности делать экстраординарные вещи. Он вел мотивационные и бизнес-тренинги для таких всемирно известных компаний как «IBM», «Microsoft», «British Telecom». А вот в Россию доктор приехал впервые.

—Громкое имя лектора—неслучайно, и оно не станет исключением,—отметил ректор КузГТУ Владимир Ковалев.—Мы делаем ставку на привлечение лучших в своих областях специалистов России и мира, руководителей бизнеса, консультантов. Таким образом, кузбассовцы будут иметь возможность получать об-

разование международного уровня, не выезжая из региона.

Программы бизнес-школы («Мастер делового администрирования», «Деловое администрирование») рассчитаны, в первую очередь, на руководителей, предпринимателей, менеджеров высшего и среднего звена.

Основными задачами станут формирование и развитие эффективной системы бизнес-образования в Кузбассе и активное участие в развитии бизнес-среды региона. Ожидается, что обновление управленческих знаний, навыков и умений способствует повышению конкурентоспособности кузбасского менеджмента и в целом в России, поможет более эффективному управлению в условиях перманентных изменений и неопределенностей деловой среды.

В частности, предусматривается переподготовка и повышение квалификации специалистов для предприятий реального сектора экономики на основе передовых отечественных и международных программ и с учетом задач и приоритетов Кемеровской области. А также—создание открытого сообщества лидеров бизнеса, развитие консалтинговых услуг по сопровождению бизнеса в регионе, развитие различных форм взаимодействия с ведущими международными и российскими бизнес-школами.

При этом заинтересованные компании смогут участвовать в формировании программ вместе с университетом, исходя из практической необходимости.

Смех—дело серьезное

РАКУРС

НАТАЛЬЯ ПРОКОФЬЕВА, КЕМЕРОВО

Команда КВН «Сборная КузГТУ» дебютирует на московской сцене.

Веселым и находчивым политеховцам—два года. Для КВН—возраст младенческий. Соответственно, кемеровчанам придется пробиваться в игровую элиту с самых низов. И на сегодняшний день команда хорошо зарекомендовала себя сразу в двух престижных лигах.

«Сборная КузГТУ» уже во второй раз пробивается в финал Центральной лиги «Азия» Международного союза «КВН». В сезоне 2011—2012 годов кемеровчане сходу стали третьими призерами, что было несомненным успехом, учитывая, что среди соперников шутили участники высшей и премьер-лиги. В новом сезоне игр команда, поднабравшись опыта, надеется выступить лучше. Тем более что и стимул серьезный—чемпион получит путевку в первую лигу.

Отличной возможностью проверить себя для политеховцев станет дебют на московской сцене в начале ноября. Параллельно играя в «Лиге-РЖД», команда также успешно преодолела отборочные этапы: сначала первенствовали на четвертьфинале в Новосибирске, а затем—заняли второе место на полуфинале в Челябинске, опередив соперников из Екатеринбурга, Саратова, Калининграда и других городов. Уступили по баллам кемеровчане только вице-чемпионам премьер-лиги—тюменскому «Союзу». И теперь настроены взять реванш.

Сегодня в составе «Сборной КузГТУ» играют и работают (КВН—дело серьезное, придумыванием одних остроумцев здесь уже не обойдешься) девять студентов и сотрудников университета. Отдельных лидеров ребята и девушки не выделяют, считая себя единой командой. Едины они и в том, что их объединяет в игре: «Любим выигрывать!».



Ребята из сборной КузГТУ считают себя единой командой.