

В. Ф. КОЛЕСНИКОВ, канд. техн. наук (Кузбасский политехнический институт)

Проблемы и задачи в подготовке специалистов-открытчиков для концерна «Кузбассразрезуголь»

Основным поставщиком инженерных кадров на предприятия концерна «Кузбассразрезуголь» является Кузбасский политехнический институт, который готовит горняков-технологов, горняков-электромехаников, обогатителей, маркшейдеров, строителей, автомобилистов, экономистов и других специалистов.

С 1958 г институт выпускает горных инженеров-открытчиков. Кафедра открытых горных работ, ее преподаватели и сотрудники поддерживают постоянную связь с разрезами, стремятся к совершенствованию учебного процесса в свете требований производства, решают научные проблемы по актуальным вопросам бассейна, привлекают будущих специалистов—студентов к участию в научных разработках для углубления их знаний.

На основе договора о содружестве кафедра взяла на себя обязательство по качественной подготовке специалистов. С этой целью была предусмотрена следующая организация практики студентов на предприятиях бассейна.

После второго курса студенты уезжают в г. Междуреченск, где проходят горную учебную практику и стажировку для получения Единой книжки взрывника (ЕКВ). Во время этой практики студенты знакомятся с работой разрезов, обогатительной фабрики, шахты, транспортных предприятий, ремонтной базы.

Большое понимание и помощь кафедры получает со стороны разрезов города, которые обеспечивают проживание студентов, предоставляют транспорт, организуют экскурсии, прикрепляют студентов к квалифицированным специалистам для прохождения стажировки на ЕКВ. С пониманием относятся к организации экскурсии студентов на обогатительной фабрике разрезов, транспортных предприятиях и ремонтном заводе.

В соответствии с учебным планом и программой обучения студенты третьего и четвертого курсов должны проходить производственную практику на рабочих местах. Для этого требуется иметь право на управление механизмами и допуск по электробезопасности, что невозможно решить в стенах института.

Со своей стороны и предприятия заинтересованы в инженерных кадрах, умеющих управлять горными машинами. Поэтому в 1988 г на базе Кедровского филиала УКК впервые в стране было организовано обучение студентов третьего курса специальности «Открытые горные работы» таким рабочим профессиям, как машинист бурового станка и помощник машиниста экскаватора. Данные профессии требовали также

получения студентами третьей квалификационной группы по электробезопасности при напряжении свыше 1000 В. В связи с этим была разработана специальная программа обучения «Электробезопасность на горных предприятиях», согласованная с Госкомитетом СССР по народному образованию, Кузнецким округом Госпроматомнадзора СССР, региональным управлением Востокаэнергонадзор СССР, ВостНИИ.

Четырехлетний опыт показывает, что такое обучение позволяет повысить эффективность производственной практики студентов не только на предприятиях Кузбасса, но и на карьерах других регионов, с кем имеются договоры (Урал, Казахстан, Восточная Сибирь).

Следует подчеркнуть, что в решении этой задачи кафедра получает большую помощь от руководства разреза «Кедровский» и концерна «Кузбассразрезуголь», так как для этого требуются немалые затраты. Например, необходимо обеспечить студентов высококвалифицированными преподавателями, отрывая их от основного производства, рабочими-наставниками, транспортом, спецодеждой, питанием.

Накопленный опыт, постоянный контакт с производством и новые учебные планы дали возможность осуществлять дальнейшее совершенствование обучения студентов.

Начиная с 1991 г студенты-открытчики обучаются рабочим профессиям, подготавливаются к сдаче на вторую квалификационную группу по электробезопасности в период горной учебной практики на базе Междуреченского УКК. Это позволит пройти более углубленную подготовку по дисциплине «Электробезопасность на горных предприятиях» в институте, на Кедровском филиале УКК и непосредственно на разрезе «Кедровский» с последующей сдачей на третью квалификационную группу по электробезопасности, даст возможность полнее использовать время практики для работы непосредственно на экскаваторе или буровом станке.

Взаимная заинтересованность кафедры и концерна в качественной подготовке специалистов проявляется в постоянном согласовании учебных программ с требованиями к инженерным кадрам на производстве.

Компьютеризация производства поставила задачу перед кафедрой не только научить студентов пользоваться готовыми программами ЭВМ и уметь составлять простые программы, но и применять эти знания на производстве. А для этого следует знать тот тип ЭВМ, который используется на разрезах бассейна. С учетом данных требований, концерн передал кафедре обучающийся класс «Ямаха», две машины типа

ДВК-2 и графопостроитель. Таким образом, был обеспечен процесс обучения студентов младших курсов специальности 0905 — «Открытые горные работы». Это позволило преподавателям кафедры подготовить обучающие программы по процессам открытых горных работ, которые используются студентами для расчетов курсовых и дипломных проектов.

Для расширения использования в учебном процессе компьютерных знаний на старших курсах решается вопрос об оснащении кафедры более совершенной техникой, которая имеется на предприятиях концерна.

За период 30-летнего существования кафедры выпустила около 2 тыс. инженеров-технологов, которые работают в основном в Кемеровской области, обеспечивая в определенной степени инженерные службы разрезов.

Однако, жизнь требует предусматривать постоянное обновление кадров, пополнение движущегося кадрового процесса на предприятиях открытых горных работ.

Кузбасский политехнический институт на специальность технологов-открытчиков набирает ежегодно 75 чел (три учебных группы). Долгое время набор в эти группы осуществлялся путем направления от производства как работников разрезов, так и учащихся школ. Число таких студентов достигало 80 %.

В связи с переходом предприятий к самостоятельному хозяйствованию изменилось их отношение к оплате учебы студентов, что является вполне нормальной реакцией на необходимость рационального расходования средств. Только не следует впадать в другую крайность — полному отказу в подготовке инженерных кадров тому или иному предприятию, что может уже в ближайшие годы сказаться на их работе.

В настоящее время институтом и концерном подготовлены образцы индивидуальных договоров между студентами, институтом и разрезом, которые предусматривают выполнение интересов всех участвующих сторон. Это позволит разрезам направлять на учебу необходимое количество юношей, которые как молодые специалисты потребуются через очередные 5 лет.

Кафедра, со своей стороны, примет во внимание предложения по подготовке инженеров, которые будут заложены в договорах, вплоть до индивидуальной учебы, если это необходимо для предприятия, соблюдая, естественно, и свои интересы, связанные с совершенствованием учебного процесса и повышением педагогического и научного уровня преподавателей.