

АКЦЕНТ

Секрет молодости СКЭК

Молодые и динамичные

Немудрено, что компания, главной задачей которой является то, чтобы в наших домах всегда было тепло и светло, делает ставку не только на мудрость и опыт, но и на энергетику молодых и динамичных (в прямом и переносном значении).

По словам Дмитрия Волкова, генерального директора ОАО «Северо-Кузбасская энергетическая компания», за 10 лет работы компании в сфере жилищно-коммунального хозяйства области 400 молодых сотрудников сделали карьеру, став ведущими специалистами и руководителями отделов. Если учесть, что на всех предприятиях работает свыше четырех тысяч человек, получается, что 10 процентов! Кроме того, с каждым годом компания «молодеет». Причем ровно на один год. Например, в 2012 г. средний возраст сотрудников составлял 42 года, а в 2013-м – уже 41 год.

Конечно, причин, почему молодые ребята предпочитают работать в этой компании, много. И социальные условия, и условия работы, и заработная плата. Но одна из самых важных все-таки – возможность роста. И карьерного, и профессионального. А система подготовки кадров в СКЭК с каждым годом выходит на все более достойный уровень. Год назад энергетики построили уникальный в своем роде учебный центр. «Березовый уют» – та самая база, где работники предприятий получают необходимое дополнительное образование. Вот и тянутся сюда люди инициативные, любопытные и думающие.

Например, заместитель начальника производственно-технического отдела ОАО «Кемеровская горэлектросеть» Владислав Машковский начал работать электромонтером, пришел на предприятие сразу после окончания горно-электромеханического факультета КузГТУ. Поэтому знает с азов, как строятся кабельные и воздушные линии электропередачи, как они обслуживаются; хорошо разбирается он и в особенностях работы разного сетевого оборудования. Так что функции инженера оказались молодому специалисту по плечу. Сегодня Владислав занимается подготовкой технических условий для энергоснабжения потребителей, согласованием проектов, внедрением новых технологий.

На таких ребят сегодня делается ставка в компании. И используются всевозможные способы для их развития. Это взаимовыгодная ситуация.

Президентские кадры

Буквально на днях несколько специалистов компании в торжественной обстановке получили не совсем обычные сертификаты. Появился партнер, который полностью разделяет политику СКЭК в вопросах важности подготовки кадров. Участие в реализации одной из самых престижных программ России – Президентской программе повышения квалификации инженерных кадров – стало

Северо-Кузбасская энергетическая компания, отпраздновав в этом году десятилетие своей работы на благо Кузбасса, вдруг обнаружила, что существенно «омолодила» свой состав.



Сотрудники компании на стажировке в Германии.



Руководители СКЭК и КузГТУ подписали соглашение о сотрудничестве.



Дмитрий Лапин (справа).

первым совместным опытом работы СКЭК и КузГТУ.

Дело в том, что на базе университета работает институт дополнительного профессионального образования. И в этом году вуз стал победителем федерального конкурса по Президентской программе повышения квалификации инженерных кадров на 2012-2014 годы. КузГТУ представил программу «Энергосбережение и энергоэффективность на предприятиях, в организациях и управлениях», а её слушателями стали в подавляющем большинстве представители предприятий Северо-Кузбасской энергетической компании.

– Взаимодействие КузГТУ и СКЭК позволит нам решать вопросы подготовки квалифицированных специалистов для энергетического кластера Кузбасса и России, – говорит Владимир Ковалев,

ректор КузГТУ. – Примечательно, что наше взаимодействие не разовое, а длительное и многогранное. Сегодня мы выходим на конкурентоспособное направление подготовки специалистов для промышленного сектора экономики, чтобы решить проблемы кадрового голода в стране.

Первый этап Президентской программы осуществлялся в мае этого года на базе учебного центра СКЭК в «Березовом уюте», его итогом стала разработка и защита участниками собственных программ энергетического обследования предприятий и предложений по дальнейшему повышению энергоэффективности.

Вторым этапом явилась российская стажировка на базе энергетического института Национального исследовательского Томского политехнического университета. Это

была работа в лабораториях института, встречи с представителями промышленных предприятий, реально внедряющих технологии энергосбережения, практические занятия на базе современного оборудования. Третий этап – международная стажировка – проходил в ноябре уже на предприятиях Германии.

На первом этапе группа составляла 31 человек, на российский уровень вышли 16, в Германию поехали 9 человек, причем все они – сотрудники СКЭК и предприятий компании.

Есть ли альтернатива?

В Германии в рамках программы наша группа побывала на энергосберегающей распределительной подстанции в городе Карлсруэ, в министерстве экономики, охраны окружающей среды, энергетики и землеустройства земли Рейландфальц, в Институте прикладного анализа и управления материальных потоков университета Трира, и ещё на многих предприятиях.

– Во время стажировки в Германии интересно было посмотреть на иную культуру производства, – говорит Дмитрий Лапин, ведущий специалист отдела оперативно-аналитической работы ОАО «СКЭК», один из участников Президентской программы. – Мы были на многих предприятиях, и в министерстве экономики нам рассказывали о том, что общая политика Германии в области энергосбережения – это плавный переход на полностью возобновляемые источники энергии. Они собираются это сделать к 2030 году. Сейчас в стране полностью делают ставку на ветроэнергетику, так как солнечная у них не очень пошла. Конечно, мы читали об этом, но очень интересно было посмотреть своими глазами. В общем, Америку не открыли, но, несомненно, получили представление о некоторых деталях, нюансах. Есть знания, которые можно углубить и подумать, как применить в нашей ситуации.

Сегодня Дмитрий (кстати, тоже выпускник КузГТУ) отвечает за производство тепловой энергии города Березовский и жилых районов Кемерово Кедровка и Промышленновский. Со следующего года

плюсом к практической работе он будет преподавать в университете специальность «Тепловые насосы и тепловые двигатели».

– Человек не должен на месте стоять, – уверен Дмитрий, – нужно постоянно развиваться, повышать свой уровень.

Продолжение следует

На этом дальнейшее сотрудничество науки и производства не заканчивается. ОАО «СКЭК» и КузГТУ, закончив одну совместную программу, тут же подписали соглашение о другой. Это проект трудовой занятости студентов в период производственных практик и летних каникул. Строительные отряды вуза уже предстоящей весной придут на квалифицированную работу в филиалы компании Кемерово, Березовского и Ленинска-Кузнецкого.

Это опять же выгодно всем сторонам. Студенты получают возможность приобрести серьезный практический опыт, например, строительства воздушных линий электропередачи, и одновременно зарабатывать. Вуз смотрит в перспективу подготовки специалистов, нужных производству, с учетом мнения промышленников. И понимает, насколько учебные планы и программы соответствуют реалиям, которые сегодня можно применять на производстве. А компания-партнер присматривает будущих надежных работников.

– Нам необходимо совместно с университетом работать над усилением практической направленности учебного процесса, чтобы «заточивать» будущего специалиста под конкретное рабочее место, – подчеркнул Дмитрий Волков, генеральный директор ОАО «СКЭК». – Мы планируем не только предоставлять места для практики студентам, но и обучаться сами, потому что непрерывное профессиональное образование стоит в числе приоритетных направлений нашей компании.

То есть компания вкладывается в свое будущее. А значит, в надежность. Прежде всего, надежность работы коммунальных систем в наших домах. А это тепло, свет и вечная молодость.

Евгения РАЙНЕШ.