



КУРС – ИНТЕГРАЦИЯ С ПРОИЗВОДСТВОМ

**КУЗБАССКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ
ТЕХНИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ
КОНЦЕНТРИРУЕТ НАУЧНО-
ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ РЕСУРСЫ В ВЕДУЩИХ
СЕКТОРАХ ЭКОНОМИКИ РЕГИОНА**



Владимир Ковалев, ректор КузГТУ

2012 год оказался весьма насыщенным на события для коллектива ведущего технического вуза Кузбасса, поставившего задачу сделать университет инновационным научно-исследовательским центром федерального уровня.

Ученым советом принята программа стратегического развития КузГТУ до 2020 года, предусматривающая несколько приоритетных направлений развития. Прежде всего — это поддержка научно-педагогической деятельности профессорско-преподавательского состава, поддержка инновационно-образовательной деятельности и повышение эффективности взаимодействия с ведущими промышленными структурами региона.

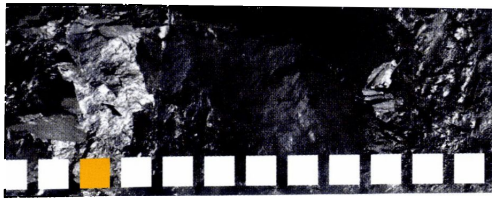
Коренным образом изменилась структура университета. 1 сентября большинство первокурсников пришли не на факультеты, а в институты — горный, энергетики, экономики и управления, химических и нефтегазовых технологий. Также появились институты промышленной безопасности и экологии, дополнительного профессионального образования, новые кафедры — теплоэнергетики и экономики.

Основная идея реструктуризации — концентрация научных и образовательных ресурсов для повышения эффективности взаимодействия подразделений с предприятиями реального сектора экономики региона по всем направлениям совместной деятельности.

— Мы не просто сменили названия структурных подразделений, но и провели существенную корректировку учебных планов с учетом предложений наших стратегических партнеров, — отмечает ректор КузГТУ Владимир Ковалев. — Институты получили больше самостоятельности в статусе научно-образовательного учреждения, прежде всего — финансовой, возможность активнее зарабатывать средства на свое развитие и содержание сотрудников.

И результаты приемной комиссии 2012 года свидетельствуют о повышении интереса к университету со стороны абитуриентов: конкурс по всем специальностям и направлениям подготовки возрос. В среднем он составил около 4 человек на место (в 2011 году — около 3), а по техническим специальностям — 2,4 человека на место (в 2011-м — 1,8). Увеличились средние и минимальные значения балла ЕГЭ поступивших ребят. Отметим, что одним из показателей востребованности вуза стало увеличение процента контрактников среди студентов — их число по сравнению с прошлым годом выросло практически в четыре раза. А это означает, что люди, узнав о модернизации университета, готовы платить деньги за получение специальности именно в КузГТУ.

Мониторинг Министерства образования и науки для выявления «неэффективных вузов» также подтвердил, что



разработанная университетом Стратегическая программа развития дает положительные результаты

— Наша цель остается прежней — максимально приблизить подготовку студентов, магистрантов, аспирантов и достижения вузовской науки к производству, — подчеркивает ректор

Расширяется круг предприятий и организаций, с которыми университет проводит совместные научно-технические советы и заключает договора о сотрудничестве

В декабре 2012 года впервые заключено соглашение о стратегическом партнерстве между КузГТУ и коллегией администрации Кемеровской области. Основные направления сотрудничества: научные исследования в интересах предприятий и организаций региона, подготовка, переподготовка и повышение квалификации кадров.

Договора о стратегическом партнерстве заключены с 78 предприятиями, среди которых ЗАО «ХК «СДС», ОАО «СУЭК-Кузбасс», ЗАО «Нефтехимсервис», ОАО «Белон».

К примеру, результатом соглашений о научном сотрудничестве между КузГТУ и Институтом углехимии и химического материаловедения СО РАН, Институтом угля СО РАН стало создание трех совместных научно-исследовательских структурных подразделений — лаборатории глубокой переработки угля, лаборатории ресурсов и технологий извлечения угольного метана и лаборатории средств механизации отработки угольных пластов.

Очень эффективным оказалось проведение в КузГТУ в сентябре УМО-горное (учебно-методического объединения вузов России по подготовке горных инженеров) — теперь желание сотрудничать с кемеровчанами выразили ведущие вузы Москвы и Санкт-Петербурга, посчитав, что КузГТУ — в более выгодном положении для практической подготовки студентов для угольной промышленности.

Отметим и рост активности в международной деятельности университета.

С октября начала работу международная Бизнес-школа КузГТУ. Соглашение о сотрудничестве подписано с Шаньдунским научно-технологическим университетом, предусматривающее проведение российско-китайского симпозиума, формирование совместных научно-исследовательских проектов и направления студентов КузГТУ для обучения в магистратуре и на языковых курсах.

В сентябре с официальным визитом КузГТУ посетила делегация из Университета прикладных наук имени Георга Агриколы г. Бохум. Это единственный немецкий вуз, где ведут подготовку горных инженеров. Сотрудничество с ним будет развиваться по направлениям обмена преподавательским составом, участия в совместных международных проектах.

В сентябре же КузГТУ принимал делегацию Чешской Республики во главе с министром промышленности и торговли Марином Кубой. Было подписано соглашение о сотрудничестве с компанией «Алта», которая является одной из передовых промышленно-инжиниринговых компаний, работающих на территории Центральной и Восточной Европы.

В декабре подписано соглашение со словацкой машиностроительной компанией «Трансмиссии Инжиниринг». Оно предусматривает проведение совместных научных исследований по созданию редукторов приводов горных машин и внедрению их на предприятиях Кузбасса. А далее — создание лаборатории мирового уровня на кафедре прикладной механики.

Активизировалась академическая мобильность преподавателей и студентов университета: 13 человек приняли участие в международных стажировках и семинарах в Великобритании, Германии, Китае, Южной Корее. Организована программа академической мобильности с Эколь де Мин (Парижский технологический институт).

Вообще поддержка и развитие научно-педагогических кадров выделена в числе приоритетов. В КузГТУ установили порядок и механизмы материальной поддержки аспирантов и докторантов, решили вопрос о частичной компенсации обучения в аспирантуре на платной основе, утвердили Положение о конкурсе внутривузовских грантов для поддержки научно-исследовательской работы аспирантов. Максимальный размер выделяемых грантов составляет 100 тыс. руб., минимальный — 50 тыс. руб. Также заработало Положение о статусе консультанта и наставника (этот статус получили 9 уважаемых преподавателей). В целях осуществления морального и материального поощрения сотрудников в возрасте до 30 лет, активно работающих над повышением профессиональной квалификации, в университете введен статус молодого преподавателя-исследователя. Его получили уже 20 человек. Объем выплат таким молодым сотрудникам составляет от 9000 до 16000 рублей. С учетом основной зарплаты и стимулирующих выплат эти деньги становятся уже конкурентоспособными с точки зрения привлечения в университет действительно лучших выпускников. И, таким образом, в университете создана целая система материальной поддержки и стимулирования научной деятельности.

Ученые КузГТУ активнее стали участвовать в федеральных программах и конкурсах. В частности, сейчас на экспертизе в Минобрнауки и науки находится крупный проект по дегазации угольных предприятий. Впервые сразу 12 ученых КузГТУ выиграли губернаторские гранты для кандидатов и докторов наук. Два аспиранта будут получать специальные стипендии президента и правительства России, как и еще трое студентов — это, к слову, рекорд для кузбасских вузов.

Важным можно считать и развитие форм научно-практического взаимодействия университета с реальным сектором экономики. В течение года создано 3 малых инновационных предприятия: ЗАО «Научно-исследовательский проектный институт «Кузбасспроект», ООО «Сибирский инжиниринговый центр «Майн Эксперт» и ООО «Кузбасский аэрокосмический научно-технологический центр».

К примеру, «Кузбасспроект» уже имеет заказов более чем на 150 млн рублей, а количество проектировщиков к концу 1-го квартала 2013 года составит свыше 100 человек. Создан институт с учетом того, что многие собственники, особенно лидеры угольной отрасли, хотят иметь авторское научное сопровождение самых современных проектов, не удовлетворяясь типовыми проектными предложениями.

**Россия, 650000, г. Кемерово,
ул. Весенняя, 28
Телефон (приемная): +7 3842 583014
Факс: +7 3842 583380
E-mail: kuzstu@kuzstu.ru**