

A portrait of Vladimir Kovalev, Dean of KuzGU, sitting in a blue leather office chair. He is wearing a dark blue pinstripe suit jacket over a pink shirt and a red patterned tie. He has his right hand resting on his chin and is looking directly at the camera with a slight smile. A small emblem is visible on his left lapel.

Владимир Ковалев, д.т.н.,
профессор, ректор КузГТУ

ОБРАЗОВАНИЕ

ПРИОРИТЕТ — КАЧЕСТВУ ОБУЧЕНИЯ

Кузбасский государственный технический университет является крупным образовательным, научно-исследовательским, инновационным и культурно-воспитательным центром. В университете обучается более 19 тысяч студентов, работает свыше 800 преподавателей на 60 кафедрах в головном вузе и 6-ти филиалах. Ведется подготовка по 40 специальностям и направлениям для горной, угле- и нефтехимической, машиностроительной, строительной, автотранспортной промышленности и других отраслей хозяйственного комплекса Кузбасса.

Сегодня на самом высоком уровне говорится о том, что восстановление инновационного характера российской экономики надо начинать с университетов — и как с фундаментальной науки, и как с кадровых основы инновационного развития. В этой связи в новом учебном году КузГТУ приоритетное внимание дано вопросу повышения качества подготовки будущих специалистов.

Накануне в КузГТУ в рамках программы стратегического развития прошла серьезная структурная модернизация. Ряд факультетов был преобразован в институты, появились новые кафедры и специализации. Да и приемная кампания, состоявшаяся этим летом, тоже, несомненно, добавила руководству вуза положительные эмоции: благодаря активной профорientационной работе с участием ректората, профессорско-преподавательского состава, студентов удалось заметно увеличить интерес абитуриентов к КузГТУ и тем самым улучшить качество отбора первокурсников. Причем это касалось не только традиционных экономических дисциплин, востребованность которых среди абитуриентов стабильно высокая. Впервые за последние годы возросло число желающих обучаться горным специальностям.

Кстати, новые федеральные образовательные стандарты предусматривают увеличение срока подготовки горных инженеров с 5-ти до 5,5 лет, но это не отпугнуло абитуриентов! Конечно, такой интерес к обучению в университете готовы поддерживать.

«Наш вуз осуществляет подготовку специалистов для всех основных отраслей экономики Кузбасса. Однако главным остается подготовка инженерных кадров для угольной промышленности, — подчеркивает ректор КузГТУ Владимир Ковалев. — Эту задачу мы решаем с двух позиций. Во-первых, готовим такое количество горных инженеров, которое способно удовлетворить потребности горных предприятий в молодых специалистах. Во-вторых, делаем ставку на качество подготовки, отвечающее требованиям угольных компаний и производств.

Программа стратегического развития угольной отрасли Кузбасса до 2030 года предусматривает строительство в регионе 38 новых предприятий. С ростом их числа, а также увеличения добычи и переработки черного золота повысится и потребность в квалифицированных инженерных кадрах. Так

что дополнительное полугодовое пребывание студентов в стенах вуза оцениваю положительно. К тому же это позволит нам существенно улучшить практическую подготовку будущих молодых специалистов и сократить срок их адаптации на производстве.

Сегодня подготовку горных инженеров различных специальностей в КузГТУ в значительной степени унифицировали, объединив все эти специальности в одно направление «Горное дело», с присвоением единой квалификации «Горный инженер». В итоге выпускник сможет занять на горном предприятии любую должность и ничто не будет сдерживать его карьерный рост.

Кроме того, в КузГТУ для повышения качества образования активно начали привлекать ведущие компании реального сектора экономики региона. С ними заключаются договоры о стратегическом сотрудничестве. Основой здесь является осознание и вузом, и предприятиями того факта, что решить им в отдельности, без взаимной заинтересованности, вопрос качества подготовки специалистов невозможно.

Приоритетные направления такого сотрудничества — целевой прием и целевая подготовка. «Сегодня вуз заключил договоры с 11-ю ведущими угольными компаниями, — рассказывает Владимир Ковалев. — И университет, и предприятия участвуют в совместной разработке учебных планов. При этом КузГТУ готов включать в программу обучения новые дисциплины, интересные работодателям. Так, уже со следующего семестра планируется восстановить в университете подготовку специалистов по геологии. На сегодняшний день это очень востребованная в связи со стратегической программой развития угольной отрасли специальность и дефицитная для региона. Особое внимание уделяется практической подготовке наших выпускников, в низком качестве которой иногда упрекали вуз.

Мы, например, существенно увеличили для целевиков продолжительность производственных практик по ряду специальностей. В учебные планы на 1-м и 2-м курсах включили теоретическую подготовку для получения рабочей специальности. Например, для специальности (специализации) «Горные машины и оборудование» — это ГРП-МПУ (горно-рабочий подземный 2-го разряда) и электрослесарь подземный 3 разряда

За каждым студентом из числа ИТР соответствующей службы закрепляется наставник, отслеживающий выполнение подопечным программы практики и оказывающий соответствующую помощь.

Эффективно показала себя новая форма защиты студентами курсовых и дипломных проектов — непосредственно на предприятии, и с обязательным присутствием директора, руководителя кадровой службы, главных специалистов соответствующих служб. Важно, что студенты выбирают темы курсовых и дипломных проектов не абстрактные, а актуальные для конкретного предприятия.

Но повышение качества учебного процесса в КузГТУ коснется не одних студентов.

Сегодня для многих технических вузов серьезной проблемой стал очень высокий средний возраст преподавателей. А ведь для того, чтобы преподаватель был в курсе новых технологий, новой техники, он должен иметь постоянные контакты с производством, что, конечно же, требует энергии, физических сил и здоровья. Вторая проблема — необходимость наличия у преподавателей ученых степеней. Поэтому сейчас в университете сделана ставка на привлечение молодых преподавательских кадров, для которых будут созданы благоприятные условия для занятия научной деятельностью и защиты диссертации.

Своеобразным стимулом для повышения качества преподавания в КузГТУ может стать и планируемое привлечение для чтения лекций иностранных профессоров. Такое предложение, в частности, было сделано кемеровчанам во время визита в сентябре этого года делегации технического университета из немецкого города Бохум. Это единственное в Германии высшее учебное заведение, готовящее горных инженеров, и ведет оно свою историю с XIX века.

Поскольку подготовка качественных специалистов невозможна без соответствующей современной материально-технической и информационной базы, в КузГТУ активно начали инвестировать и в это направление. Приятно, что такой шаг вызвал живой отклик со стороны выпускников вуза, занимающих сейчас руководящие должности в разных отраслях промышленности. Как результат — в вузе сегодня открыто более 70 именных аудиторий выпускников. ■