



Текст: Александр Пономарев

ПЕРСПЕКТИВЫ

ЦЕЛЬ — ФЕДЕРАЛЬНЫЙ СТАТУС

В конце ноября ученый совет Кузбасского государственного технического университета утвердил программу стратегического развития на период 2012–2020 годов. Тем самым, как считает ректор Владимир Ковалев, сделан первый важный шаг для решения основной задачи, стоящей перед коллективом, — стать ведущим вузом в регионе и главным «горняком» в России.

Ковалев пришел в КузГТУ с должности заместителя губернатора по природным ресурсам и экологии, убедительно выиграв выборы ректора, состоявшиеся 26 сентября. И первые месяцы его работы в этой должности показывают, что новый руководитель старейшего вуза Кузбасса настроен очень серьезно.

«Предложение выдвинуть мою кандидатуру на пост ректора мне сделал губернатор Аман Гумирович Тулеев, — рассказывает Владимир Анатольевич. — Честно скажу, были у меня сомнения, ведь я производственник, а не учитель. С другой стороны, КузГТУ мне не чужой. Я сам — его выпускник (окончил вуз в 1984 году, тогда он еще носил название Кузбасского политехнического института), постоянно поддерживал отношения с

коллективом: работал в Попечительском совете, возглавлял Ассоциацию выпускников. Мы, например, принимали очень активное участие в подготовке и проведении 60-летнего юбилея вуза в 2010 году. Как считает губернатор, главная задача заключается не в перестройке учебного процесса, а в улучшении имиджа, повышении статуса университета, укреплении его финансовых, экономических, политических позиций и в регионе, и в стране».

— **Владимир Анатольевич, идя на выборы, вы обозначили стратегическую цель — устойчивое развитие КузГТУ, ориентированное на инновационную практику. Планируется получение вузом федерального статуса. Как будете этого добиваться?**

— Стратегическая цель КузГТУ, которую закрепила программа, — «Достижение лидерских позиций университета на основе укрепления интеллектуальной элиты и научно-педагогических школ вуза, привлечения талантов для решения образовательных, научно-производственных и социально-экономических проблем

Кузбасса».

Прежде всего, мы намерены добиваться повышения качества образования и конкурентоспособности выпускников на рынке труда. В результате КузГТУ должен стать ведущим в решении образовательных, научно-производственных и социально-экономических проблем Кузбасса.

Основная цель развития университета — усиление вклада в технологическую модернизацию реального сектора экономики. Для этого необходимо, в первую очередь, способствовать развитию взаимодействия между вузом, академической наукой и промышленностью.

Отсюда наше стремление как можно к более тесному сотрудничеству ➤



КузГТУ должен стать ведущим вузом в регионе и главным «горняком» в России.

Ковалев пришел в КузГТУ с должности заместителя губернатора по природным ресурсам и экологии, убедительно выиграв выборы ректора, состоявшиеся 26 сентября 2011 года. И первые месяцы его работы в этой должности показывают, что новый руководитель старейшего вуза Кузбасса настроен очень серьезно.



«Основная цель развития КузГТУ — усиление вклада в технологическую модернизацию реального сектора экономики. Для этого необходимо, в первую очередь, способствовать развитию взаимодействия между вузом, академической наукой и промышленностью»

ву с прогрессивными промышленными предприятиями и научными сообществами. Важно, что в этом стремлении мы находим взаимопонимание.

Одной из первых проявила интерес к сотрудничеству с вузом компания «ЮКАС-Холдинг». Так совпало, что договор, направленный на поддержку вузовского научного потенциала, был подписан в профессиональный праздник ученых — Международный день науки. Многие посчитали это хорошим знаком. Соглашением предусмотрено, в частности, учреждение грантов компании. В рамках конкурса «Студенческая научная сессия» установлены номинации «Технические науки», «Экономические науки» и «Лучший инновационный проект». Студенты, чьи проекты будут признаны наиболее ценными для практического применения, получат гранты для проведения дальнейших исследований — по 50 и 100 тысяч рублей.

Поддержали стремление политехников занять ведущие позиции в научных исследованиях и инновационных разработках, направленных на технологическую модернизацию промышленного комплекса Кузбасса и Западной Сибири, и представители академической науки. Результатом стало прошедшее в Институте угля СО РАН первое совместное заседание президиума Кемеровского научного центра СО РАН и ректората КузГТУ.

В рамках заседания было подписано соглашение о сотрудничестве научного центра и вуза, которое предполагает совместную работу в приоритетных сегодня направлениях: индустрия наносистем, информационно-телекоммуникационные и транспортные системы, рациональное природопользование, энергоэффективность и энергосбережение, а также технологии поиска, разведки и добычи полезных ископаемых.

В соответствии с соглашением на базе КузГТУ будут созданы лаборатории научных учреждений Кемеровского научного центра (одной из первых, в частности, будет лаборатория глубокой переработки угля). А на базе научного центра появятся новые кафедры КузГТУ (уже в ближайшее время начнет работу кафедра малотоннажной углехимии). Предполагается также чтение лекций студентам КузГТУ

ведущими научными сотрудниками КемНЦ СО РАН и подготовка высококвалифицированных кадров. Для этого студентов КузГТУ будут принимать в аспирантуру и докторантуру Кемеровского научного центра. Кроме того, у студентов, аспирантов и преподавателей появится возможность безвозмездно применять уникальное исследовательское оборудование Центра коллективного пользования КемНЦ СО РАН.

Готовится к подписанию еще ряд серьезных договоров о сотрудничестве. В результате в КузГТУ планируется увеличить целевые наборы, начать подготовку специалистов по новым для Кузбасса направлениям, таким, например, как нефтехимия (сейчас на севере области строятся сразу три новых предприятия, и, конечно, они будут нуждаться в профессионалах высокого класса).

— Укрепление материально-технической базы КузГТУ — это, конечно, замечательно. А материальные стимулы для коллектива вы намерены находить?

— В КузГТУ будут созданы все условия для воспроизводства и закрепления научно-педагогических кадров. Основная идея — обеспечить опережающий рост зарплаты профессорско-преподавательского состава, а соответственно, и рост престижа профессии преподавателя. Повышение предполагается осуществлять за счет привлечения внебюджетных средств. Планируется, что к концу реализации программы стратегического развития вуза зарплата наших преподавателей будет в 1,5 раза выше средней по Кузбассу.

Одним из приоритетов станет содействие трудоустройству выпускников в соответствии с потребностями рынка труда.

Все наши студенты, которые учатся на «хорошо» и «отлично», смогут рассчитывать на повышенную стипендию. Она будет в разы выше той, что определена государством. ■

