

Дело науки — служить людям

ВЫДЕРЖКИ ИЗ ВЫСТУПЛЕНИЯ РЕКТОРА КУЗГТУ ВЛАДИМИРА АНАТОЛЬЕВИЧА КОВАЛЕВА НА ТОРЖЕСТВЕННОМ СОБРАНИИ НАУЧНО-ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ, ПОСВЯЩЕННОМ ДНЮ РОССИЙСКОЙ НАУКИ

Уважаемые профессора, доценты, преподаватели, докторанты, аспиранты, студенты Кузбасского государственного технического университета имени Т.Ф. Горбачёва! От всей души поздравляю вас с Днём российской науки!

В современном обществе наука является мощным ресурсом экономических преобразований региона и страны, важнейшей составляющей национального богатства, движу-

щей силой технического прогресса. Открытия учёных нашего университета находят применение в самых различных сферах, где сегодня внедряются передовые технологии.

Кузбасский государственный технический университет системно занимается продвижением в техническую университетскую элиту с 2011 года, когда было положено начало разработки Программы стратегического развития университета

на период 2012-2020 гг. Наш вуз сегодня является самым крупным образовательным, научно-исследовательским, инновационным и культурно-воспитательным центром Кузбасса. Подготовка специалистов ведется по пяти, бакалавров – по 19, магистров – по 14 образовательным программам высшего профессионального образования. Всего по новым образовательным стандартам ведется подготовка по 69 про-

филям и специалитетам. Обучение в аспирантуре осуществляется по 19, в докторантуре – по пяти научным специальностям, дополнительное профессиональное образование – по всему профилю основных профессиональных образовательных программ вуза, включая довузовскую подготовку и обучение по программе Master of Public Administration (MPA).

Продолжение на стр 6

Продолжение
Начало на стр. 1

В области научно-исследовательской деятельности КузГТУ основные исследования и разработки ведутся по направлениям: геомеханика, углехимия; нанотехнологии, геология, разведка и технологии экологически безопасной разработки месторождений и добычи полезных ископаемых, геодезия, землеустройство; экология, технологии глубокой переработки угля, охрана труда и промышленная безопасность (прежде всего в горном деле, химии и пр.), инжиниринг; моделирование технологических и физических процессов, экономика и управление в базовых отраслях Кузбасса

У нас работают более 800 преподавателей, в том числе два чл.-корр РАН, 98 докторов и 346 кандидатов наук. Общий объем финансирования научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ за 2013 год составил более 44 млн руб., причем объем НИОКР в расчете на одного научно-педагогического работника составил 70 тыс. руб. В целом, направления НИОКР КузГТУ соответствуют практически всем направлениям развития промышленности Кузбасса

За 63 года своего существования университет подготовил свыше 80 тысяч специалистов. В 2013 году удельный вес численности выпускников вуза, обучавшихся по очной форме обучения, не обращавшихся в службы занятости для содействия в трудоустройстве в течение первого года после окончания обучения в вузе, в общем числе выпускников составил 0,95.

В университете создана развитая инфраструктура инновационной деятельности, включающая научно-инновационное управление с соответствующими отделами, восемь малых инновационных предприятий, 12 научно-исследовательских лабораторий, 14 научно-образовательных центров, в том числе с институтами РАН

Мы позиционируем себя как крупный университет Кемеровской области, на базе которого возможно объединение образовательных и научно-инновационных потенциалов российских и зарубежных вузов и научно-исследовательских организаций, гарантирующее российским и иностранным студентам высокое качество образования, совместную разработку и внедрение наукоемких технологий для развития экономики и решения социальных задач региона. И все основания у нас с вами для этого есть

Усиливаются и развиваются связи с бизнесом, производством и академической наукой. В настоящее время среди партнеров КузГТУ уже свыше 200 крупных предприятий и компаний России и стран мира

Реализуется комплекс системных мер, обеспечивающих мотивацию инициативных молодых научно-педагогических сотрудников и социальную поддержку заслуженных научно-педагогических кадров: создана система

Дело науки — служить людям

ВЫДЕРЖКИ ИЗ ВЫСТУПЛЕНИЯ РЕКТОРА КУЗГТУ ВЛАДИМИРА АНАТОЛЬЕВИЧА КОВАЛЕВА НА ТОРЖЕСТВЕННОМ СОБРАНИИ НАУЧНО-ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ, ПОСВЯЩЕННОМ ДНЮ РОССИЙСКОЙ НАУКИ



В конце мая Великотырновский университет (Болгария) и КузГТУ подписали протокол о намерениях. Теперь ученые из Болгарии, которые уже несколько лет работают с беловским филиалом КузГТУ над проектом электронного обслуживания граждан и бизнеса, будут читать студентам лекции по экономике и управлению, информационным технологиям.

материального стимулирования труда ученых университета; введены звания «Почетный профессор», «Профессор-консультант»; создано Профессорское собрание; действуют программы софинансирования оснащения научных лабораторий.

В направлении реализации кадровой политики в научно-инновационной деятельности, развития системы целевой поддержки структурных подразделений и научных работников с высокими показателями деятельности, стимулирования конкретных научно-инновационных результатов происходит совершенствование научно-исследовательской инфраструктуры университета, модернизация системы управления научной деятельностью, а также привлечение студентов к научно-исследовательской работе кафедр. За последние два года число студентов, вовлеченных в научно-исследовательскую работу, составило 1748 человек.

Одним из ведущих проектов программы стратегического развития Университета является проект «Научно-педагогические и инновационные кадры современного университета», цель которого заключается в создании условий для обновления и профессионального роста научных и научно-педагогических кадров университета в интересах модернизации и устойчивого развития Кузбасса. Проект охватывает все уровни сотрудников и обучающихся университета и для каждой из этих представленных групп лиц в течение 2013 учебного года реализованы соответствующие комплексы мероприятий.

В рамках проекта «Научно-педагогические и инновационные кадры современного университета» успешно стартовала реализация мероприятий по частичной компенсации оплаты за обучение

в аспирантуре по контракту. Такие мероприятия позволяют привлечь большое количество людей для учебы в аспирантуре на контрактной основе и, соответственно, увеличить долю научно-педагогических работников в возрасте от 30 до 49 лет.

С целью увеличения доли научно-педагогических работников в возрасте от 30 до 49 лет в Университете разработано положение по введению статуса молодого преподавателя-исследователя. В 2013 году статус молодого преподавателя-исследователя получили 24 сотрудника университета. В последующие годы планируется увеличивать это число.

В целях развития мотивации и научно-творческой активности профессорско-преподавательского состава и научного персонала КузГТУ в организации и руководстве научными исследованиями аспирантов и студентов разработано положение по введению статусов профессора-наставника и доцента-консультанта. В 2012 и 2013 годах статус профессора-наставника получили 10 сотрудников университета, а доцента-консультанта — восемь.

Немалое место в развитии науки занимает подготовка кадров высшей квалификации: в настоящее время в университете осуществляется подготовка

118 аспирантов и 158 соискателей ученой степени кандидата наук, а также восьми докторантов. Подготовкой кандидатов и докторов наук руководят 81 человек.

В 2013 году студенты, аспиранты и молодые ученые КузГТУ получили гранты и сертификаты на заграничные стажировки от таких ведущих промышленных предприятий нашего региона, как ОАО «СУЭК-Кузбасс», «ТалТЭК».

Значимым для нас явилось открытие новых структурных подразделений, в частности, Центра трансфера высоких технологий, который призван внести весомый вклад в технологическую модернизацию базовых и развивающихся секторов экономики региона и страны. Он будет оказывать предприятиям области услуги в области трансфера знаний и технологий, консалтинговые услуги в сфере коммерциализации технологий (технологический аудит, патентная поддержка, маркетинговая поддержка, бизнес-планирование, маркетинговые услуги, управление проектом и т.д.).

Общим результатом деятельности научных школ университета за 2013 год явилось: защита 18 кандидатских и трех докторских диссертаций; публикация более 150 статей, в том числе, 20-ти — в журналах, цитируе-

мых в системе Scopus и Web of science; представление более 50 докладов на международных и всероссийских конференциях. Нами получено 12 патентов РФ, шесть свидетельств о государственной регистрации программ для ЭВМ, издано девять монографий и 11 учебных пособий.

В 2013 году мы открыли лабораторию контроля качества горюче-смазочных материалов, Центр прототипирования «Интеллектуальная электромеханика» и др. Уже в начале этого года открыты две лаборатории: лаборатория повышения производительности труда и эффективности производства и лаборатория термодинамики многофазных систем. В ближайших планах — создание Центра контроля качества строительных материалов, Научно-производственного центра, дальнейшая модернизация лабораторий.

В перспективе к 2020 году в КузГТУ будет создана сетевая структура для продвижения производимой в вузе инновационной, наукоемкой продукции на рынки Кузбасса и других регионов, а также ближнего и дальнего зарубежья. Таким образом, в Кемеровской области будет налажено эффективное взаимодействие инновационной инфраструктуры с промышленным сектором.

Сейчас в Кузбассе формируется современный инновационный территориальный кластер «Комплексная переработка угля и техногенных отходов», который обеспечит модернизацию региональной экономики и расширит ее преимущественно ресурсодобывающую структуру новыми перспективными направлениями глубокой переработки угля и разработки техногенных месторождений полезных ископаемых. Это определяет необходимость повышения качества и эффективности подготовки квалифи-

цированных инженерных кадров с учетом особенностей развития промышленного производства. Программой стратегического развития университета предусматривается получение федерального статуса.

60% российского угля, в т.ч. более 80% коксующегося, добывается в Кузбассе. В соответствии с долгосрочной программой развития угольной промышленности до 2030 года добыча угля в Кузбассе в 2030 году составит 260 млн тонн угля в год, для чего потребуются строительство 38 угольных предприятий; внедрение современных технологий добычи, переработки и обогащения угля. А для этого требуются квалифицированные кадры и актуальные научные разработки. В настоящее время две трети специалистов, занимающихся угледобычей и переработкой, — выпускники КузГТУ, то есть более половины российского угля добывают наши выпускники!

В декабре 2013 г. проект формирования технического опорного регионального университета на базе КузГТУ прошел первую успешную проверку на совещании в Минэнерго РФ, где рассматривались меры по совершенствованию системы профессиональной подготовки кадров для угольной промышленности. Сейчас программа модернизации КузГТУ проходит согласование в Министерстве образования и науки.

Мы выдержали очередной мониторинг эффективности деятельности вузов, являемся соучредителем Технологической платформы твердых полезных ископаемых, включены в реализацию долгосрочной программы развития угольной промышленности России на период до 2030 года.

Уважаемые коллеги! Известный ученый Фредерик Жюлио-Кюри определил роль науки как открытие грандиозных перспектив для тех, кто ей служит. Это подтверждает правильность взятого нами курса. Мы должны понимать, что в условиях сегодняшней реальности необходимо активно включаться в процессы модернизации высшей школы, повышать уровень и качество подготовки специалистов, работать на опережение. Только общими усилиями мы сможем позиционировать КузГТУ как ведущий российский технический университет, давая старт грандиозным научным проектам, осваивать инновационные пространства!

Желаю всем крепкого здоровья, счастья, благополучия, талантливых наставников и гениальных учеников! Успешного творческого поиска и новых открытий!

С наилучшими пожеланиями ректор КузГТУ, д-р тех. наук, профессор Владимир Ковалев.



За 2013 год подготовлено 64 заявки на объекты интеллектуальной собственности, из которых 20 — на изобретения, 20 — на полезные модели, 20 — на программы для ЭВМ, четыре — на базы данных. В этот же период получено 36 охранных документов, в том числе 6 — на изобретения, 13 — на полезные модели, 13 — на программы для ЭВМ, четыре — на базы данных.