



Развитие горной промышленности ставит перед вузами новые задачи по модернизации отечественной системы инженерного образования и улучшению качества подготовки технических специалистов. Именно сейчас задаются ориентиры для всей системы технического образования, формируются и актуализируются образовательные стандарты.

Роль Кузбасского государственного технического университета в обеспечении реального сектора экономики высококвалифицированными инженерными кадрами значительна. Мы стремимся, чтобы уровень подготовки специалистов наилучшим образом соответствовал требованиям базовой отрасли экономики региона — угольной. И определённые результаты уже есть — наши выпускники высоко котируются на рынке труда. Причём, не только кузбасском.

Вот только один пример, подтверждающий востребованность выпускников Политеха. В 2013 году Министерство энергетики провело мониторинг трудоустройства выпускников учреждений высшего профессионального образования России на предприятия угольной промышленности, и выяснилось, что доля молодых специалистов, подготовленных в КузГТУ, составила 36 % — притом, что в стране горняков готовят более 15 университетов! Сейчас 38 % инженерного корпуса 12 ведущих горно-металлургических компаний России составляют выпускники КузГТУ.

Мы осуществляем активное взаимодействие с региональной властью

и ведущими угольными компаниями, с которыми заключены и реализуются свыше 80 договоров о стратегическом партнёрстве. Но в то же время пока подготовка специалистов количественно удовлетворяет кадровые потребности угольных предприятий Кузбасса не более чем на 50 %.

Какие же задачи ставим мы перед собой для наиболее полного удовлетворения ведущих отраслей Кузбасса передовыми инженерными кадрами?

Во-первых, привлечение бизнеса, ведущих промышленных предприятий к подготовке специалистов. В этом вопросе мы сработали на опережение. Университет первый в области и за Уралом заключил соглашение с Федерацией профсоюзных организаций Кузбасса и Государственной инспекцией труда. Благодаря этой инициативе второй год студенты кафедры аэрологии, охраны труда и природы получают удостоверения внештатных инспекторов и возможность работать наравне со специалистами данных организаций.

Договор с Северо-Кузбасской энергетической компанией позволяет студентам института энергетики уже со второго курса проходить практику, работать и получать зарплату. Студенты могут уже во время учёбы осваивать азы будущей профессии непосредственно на производстве, а предприятие готовит кадры «под себя», решая и проблемы адаптации молодых специалистов.

Во-вторых, создание базовых кафедр, совместных научных центров и лабораторий на крупных

производственных площадках области.

В КузГТУ и этот механизм давно налажен. На базе ведущих предприятий Кемеровской области образованы филиалы шести кафедр институтов вуза. Учёные разрабатывают новые технологии, помогающие решать именно те задачи, которые стоят перед крупными промышленными предприятиями и их собственниками.

Так, последние исследования учёных Института химических и нефтегазовых технологий посвящены разработке высокоэффективного технологического процесса комплексной переработки низкосортных углей и отходов углеобогащения, при внедрении которого на обогатительных фабриках должны сократиться количество нарушающих экологию шламонакопителей и гидроотвалов и значительно уменьшиться потери топлива при его обогащении. Этот проект выиграл грант на сумму 15 миллионов рублей в конкурсе научных проектов Министерства образования и науки.

Традиционно авторитетные академии СО РАН и специалисты компаний реального сектора экономики, в том числе и из-за рубежа, передают свой опыт студентам. В этом году с курсом лекций вуз посетили преподаватели и учёные из США, Канады и других стран. Доктор Пит Мэти Сут, глава СММ Energy LLC-компании, квалифицированный эксперт в области переработки шахтного метана, рассказал студентам, преподавателям и производственникам региона о внедрённых в разных странах мира

технологиях использования вентиляционного метана

Уровень подготовки выпускников вуза позволяет нам участвовать и побеждать в международных образовательных конкурсах. В этом году наш аспирант Иван Королев (кафедра обогащения полезных ископаемых) прошел конкурсный отбор на стипендию 48 тысяч евро от Евросоюза по программе академической мобильности с возможностью учиться в ведущих вузах Европы. Для обучения Иван выбрал магистерскую программу по переработке минерального сырья. Отбор по этому направлению достаточно жесткий: из четырех сотен претендентов стипендии получили только 15 человек из разных стран. Цель программы — подготовка квалифицированных инженеров, владеющих передовыми технологиями разведки, добычи, переработки и использования полезных ископаемых.

Третья глобальная задача, которую мы ставим перед собой, — формирование условий для развития проектно-ориентированного образования инженерных кадров, использование лучших наработок, как российской инженерной школы, так и передового зарубежного опыта.

В планах — создание регионального минерально-сырьевого центра «Угольный». Его задача — консолидировать образовательный процесс и комплексные научные исследования для подготовки кадров угольной и смежных отраслей промышленности. Именно формат консорциума, добровольного и равноправного временного объединения независимых образовательных и научных учреждений, позволит реализовать механизмы наиболее эффективного сотрудничества в области науки и образования.

Успешно расширяем мы и границы сотрудничества. Среди наших зарубежных партнеров — высшие учебные заведения Франции, Германии, Китая, Болгарии, Казахстана и Беларуси. Недавно к этому списку присоединилась и Монголия — КузГТУ подписал договор с монгольским институтом «Маргад». Среди областей совместных интересов — развитие минерально-сырьевой базы Монголии, охрана окружающей среды и промышленной безопасности, непрерывное образование специалистов, международный студенческий туризм. Это соглашение, по нашему мнению, даст эффективные результаты, прежде всего, в подготов-

ке высококвалифицированных специалистов и позволит занять авторитетное место на современном рынке образовательных услуг.

Недавно подписан договор о сотрудничестве с Харбинской инвестиционной управляющей компанией «Инкубатор» (КНР). Договор предусматривает совместные разработки и реализацию инновационных и научно-исследовательских проектов, участие в международных программах и грантах, а также организацию инновационных научно-исследовательских лабораторий и научных коллективов для реализации различных исследовательских проектов и программ.

Уважаемые работники и ветераны угольной отрасли!

От имени коллектива Кузбасского государственного технического

университета имени Т. Ф. Горбачева поздравляю вас с профессиональным праздником — Днем шахтера

Экономика, политика, вся жизнь нашего региона связаны с угольной промышленностью, которая имеет приоритетную поддержку государства и администрации Кемеровской области, стабильную перспективу

Труд шахтера традиционно пользуется заслуженным уважением в Кузбассе и России. Горжусь, что наш вуз причастен к этому благородному делу. Большинство инженеров, руководителей угольных производств Кузбасса — наши выпускники.

От всей души желаю вам доброго здоровья, удачи, достатка и благополучия. Счастья и мира вам и вашим семьям!

А студентам, изучающим нелёгкую горняцкую науку, — верности выбранной специальности, упорства, оптимизма и удачи! ■



Владимир Ковалёв, д-р техн. наук, профессор, ректор Кузбасского государственного технического университета имени Т. Ф. Горбачёва