

# НАША ЗАДАЧА – ФОРМИРОВАТЬ ИНЖЕНЕРНУЮ ЭЛИТУ

В начале сентября состоялось заседание Ученого совета КузГТУ, на котором были проанализированы основные результаты прошедшего учебного года и определены задачи в деятельности университета на год предстоящий

Поздравив всех присутствующих с началом учебного года, **ректор университета, доктор технических наук, профессор Владимир КОВАЛЁВ** рассказал об основных процессах, которые проходят в настоящее время в высшем образовании России

## КУРС — НА ИНТЕГРАЦИЮ

Государственная стратегия реформирования высшей школы России получила в последнее время отчетливые контуры. Прежде всего, принципиально изменилась вся система взаимоотношений государства, науки, образования и бизнес-общества. Оформилась группа ведущих вузов, взят курс на интеграцию российского образования в мировое научно-образовательное пространство. Осуществляется переход на принципы нормативного подушевого финансирования

Обязательным стал ежегодный мониторинг эффективности деятельности вузов России. Его цель — сопоставление вузов между собой и определение их уровня по ключевым направлениям образовательная, научно-исследовательская, международная, финансово-экономическая деятельности, обеспеченность инфраструктурой, трудоустройство выпускников, кадровый потенциал преподавательского состава

В конце мая — начале июня мы познакомились с результатами мониторинга вузов за 2013 год. В Кемеровской области в мониторинге приняли участие 7 вузов и 18 филиалов. По итогам мониторинга признаны неэффективными 3 вуза и 13 филиалов Кемеровской области, в том числе три филиала КузГТУ в городах Белово, Междуреченск и Новокузнецк

Наш университет в целом успешно прошел мониторинг. Но мы не дотянули до пороговых значений по показателям международной деятельности и трудоустройства выпускников

В настоящее время очень важно проанализировать ситуацию, учесть все недостатки и более активно работать в направлении повышения эффективности деятельности всего университета

## ОРИЕНТИР — ПРОИЗВОДСТВО

В наступающем учебном году нас ожидает дальнейшее развитие в России процессов модернизации системы технического образования. Качество инженерных кадров — это конкурентоспособность

государства, основа его технологической и экономической независимости. Об этом шла речь в мае этого года на III Съезде инженеров Сибири. Вопросу подготовки инженерных кадров было посвящено и отдельное заседание Совета при Президенте РФ по науке и образованию в июне этого года. На нем обсуждались конкретные шаги по модернизации отечественной системы инженерного образования и качества подготовки технических специалистов.

Президент России ставит задачу добиться того, чтобы система подготовки инженерных кадров в полной мере отвечала вызовам времени, запросам экономики и общества, способствовала решению задач, которые сегодня стоят перед нашей экономикой в целом: это повышение конкурентоспособности, технологическое перевооружение промышленности, кардинальный рост производительности труда. Что мы делаем и должны делать для повышения качества образования?

Первое и самое главное — надо максимально приблизить учебный процесс к реальному производству. При подготовке инженерных кадров это играет решающую роль. Предприятия буквально борются за грамотных профессионалов. Работодатели заинтересованы в том, чтобы специалисты для их компаний готовились на месте. Тогда качество подготовки будет отвечать потребностям рынка труда

В этом направлении мы активно работаем. Совместно с бизнесом перестраиваем технологию и содержание обучения в университете так, чтобы оно максимально соответствовало потребностям сегодняшнего дня.

Эффективным методом практической подготовки инженеров является практика создания базовых кафедр на предприятиях. Созданы совместно с филиалами около 10 базовых кафедр. Здесь студенты проходят практики, выполняют курсовые, дипломные работы. И темы этих работ направлены на решение не абстрактных вопросов, а связаны с деятельностью предприятий-партнеров. В процессе такого обучения студенты становятся полностью адаптированными специалистами. Эту практику нам надо внедрять шире, искать больше предприятий для сотрудничества.

Ещё одна важная тема — развитие практико-ориентированного обучения на основе междисциплинарной проектной работы студентов. Тут мы также работаем на опережение. У нас такая работа со студентами ведется давно, и творческих студентов не мало. Все они под руководством наших ведущих ученых занимаются проектами для конкретных

производственных нужд кузбасских предприятий.

Мы обязаны создать условия для такой работы, стимулировать студентов к осуществлению первых проектов. Надо подумать и о развитии внутривузовской системы конкурсов и соревнований. Это позволит выявлять больше талантливых и перспективных студентов.

## КАДРЫ ДЛЯ ПОДГОТОВКИ КАДРОВ

Говоря о подготовке инженеров нового поколения, нельзя не сказать о тех, кто их готовит — о преподавательских кадрах.

Очевидно, что преподаватели должны обладать современными знаниями, понимать весь технологический процесс — и не на основе опыта десятилетней, двадцатилетней давности, а именно так, как организована работа на передовых предприятиях сегодня.

Но на многих кафедрах и институтах нет надежного кадрового резерва. В институтах и на кафедрах практически прекратилась работа по подготовке докторских диссертаций: в КузГТУ ежегодно защищают только одну, максимум три докторских диссертации

Мы можем частично снять остроту проблемы за счет привлечения к учебному процессу специалистов-практиков. Однако любого производственника в вуз не пригласишь: специалист должен владеть соответствующей методикой, подходами. Может быть, нужно активнее приглашать ведущих учёных, специалистов-практиков из-за рубежа.

## ВСЕ НАЧИНАЕТСЯ С ПРИЕМНОЙ КАМПАНИИ

О качестве подготовки специалистов, бакалавров и магистров надо заботиться еще на стадии набора в университет. К сожалению, уровень подготовки абитуриентов в технических вузах Кузбасса не очень высок. Доля выпускников школ, выбирающих физику в качестве дополнительного экзамена, все ещё мала (26% в Кемеровской области), с другой стороны, подготовка по этой дисциплине, особенно за пределами городов Кемерово и Новокузнецк, довольно низкая.

И ситуация из года в год ухудшается. Это означает, что наша задача — активно и точно формировать свой контингент абитуриентов. Здесь нужна слаженная работа проректоров, руководителей институтов.

Нужно усилить свое присутствие в значимых школах Кемерово и области, четко выделить целевые группы, за каждым институтом закрепить школы и предприятия, с которыми будет проводиться круглогодичное взаимодействие.

Основная нагрузка по организации приемной кампании,

конечно, ложится на институты. Активную роль по привлечению абитуриентов в университет предстоит сыграть и созданному недавно факультету фундаментальной подготовки. Очень рассчитываю на участие в этой работе органов студенческого самоуправления.

## БЕЗ НАУКИ НЕТ УНИВЕРСИТЕТА

Известно, какое внимание в современных условиях уделяется эффективности выполнения научных исследований. Первая половина 2014 года оказалась очень успешной для нас в этой сфере.

В конкурсе ФЦП «Исследования и разработки по приоритетным направлениям развития научно-технологического комплекса России на 2014-2020 годы» победила заявка КузГТУ на тему «Разработка эффективной технологии снижения содержания оксидов серы и азота, а также ртути, в дымовых газах тепловых электростанций угольной генерации» (руководитель Олег Тайлаков). Проект будет выполняться совместно с Шаньдунским научно-техническим университетом. Объем финансирования — 43 млн руб. на три года. Результаты этих исследований с нетерпением ждут территориальные генерирующие компании Сибири и Дальнего Востока, а также предприятия топливно-энергетического комплекса Китая.

В 2014 году кафедрой технологии машиностроения был выигран грант Российского научного фонда. Объём финансирования на три года — 15 млн руб. Кроме того, были поданы четыре заявки на проектную часть государственного задания, которая была введена впервые в этом году. Заявка коллектива под руководством директора института химических и нефтегазовых технологий д-ра хим. наук, профессора Татьяны Черкасовой получила поддержку. Сумма — 15 млн руб. на три года.

Также с начала 2014 года уже выиграно восемь грантов Российского фонда фундаментальных исследований на проведение научных мероприятий на базе нашего университета на общую сумму около 1 млн руб.

Мы сегодня создали все условия для выполнения сложных и насыщенных научных планов. Создали целую систему материального стимулирования ученых, особенно молодых. В 2012-2014 годах адресную поддержку получили свыше 60 молодых и маститых ученых нашего вуза. Введены гранты промышленных предприятий для студентов, аспирантов и молодых ученых. В итоге грантовую поддержку за два года получили свыше 150 человек. Введены частичная компенсация за обучение в контрактной аспи-

рантуре сотрудников университета и многое другое.

Теперь главное — все это не растерять! Сделать эти инструменты эффективными. Для этого нужна каждодневная скрупулезная работа всех, начиная от проректора, заканчивая ассистентом кафедры.

## ГРАНИЦЫ — НЕ ПОМЕХА

Несколько слов об итогах и планах в предстоящем учебном году в сфере международной деятельности. В этом году мы осуществили большой проект по привлечению студентов-иностранцев в университет. В результате численность иностранных студентов в КузГТУ увеличилась до 98 человек (в 2013-2014 гг. — 31 человек), то есть процент обучающихся студентов-иностранцев достиг 1,6 %, что достаточно для успешного прохождения мониторинга.

Оценка эффективности международной деятельности вуза в значительной степени зависит и от развития академической мобильности преподавателей, студентов, магистрантов, аспирантов. В этом направлении мы уже работаем активно.

В ближайших планах — подписание договора с монгольским институтом «Маргад», в рамках которого предусматриваются академический обмен студентов и преподавателей, организация повышения квалификации профессорско-преподавательского состава.

Важно, чтобы и преподаватели КузГТУ приглашали в зарубежные вузы для чтения лекций. Но здесь есть проблема — незнание ими иностранного языка. С 2012 года мы так и не смогли продвинуться в этом вопросе.

## МАСШТАБ РАБОТЫ ВПЕЧАТЛЯЕТ

Несколько слов о перспективах нашего университета. Вы знаете, год назад, 26 августа 2013 года в г. Кемерово состоялось совещание под председательством Президента РФ В.В. Путина по вопросам развития ТЭК. В протоколе совещания указано о необходимости создания крупных региональных учебно-научных центров на базе действующих высших учебных заведений топливно-энергетического профиля в целях консолидации на их основе как образовательного процесса, так и комплексных научных исследований для подготовки квалифицированных кадров.

В 2013-2014 годах мы активно взаимодействовали по этому вопросу с Минобрнауки России, профильным Министерством энергетики, Горным советом России, Советом ректоров Сибирского федерального округа. В итоге родилось предложение создать на базе КузГТУ крупный региональный минерально-сырьевой учебно-научный центр

«Угольный» в рамках действующего Национального научно-образовательного инновационно-технологического консорциума вузов минерально-сырьевого и топливно-энергетического комплексов. В консорциум будут включены институты Кемеровского научного центра СО РАН, университетов Кемеровской области и ведущих университетов Российской Федерации.

Работа в этом направлении уже ведется. Одним из первых шагов стала подача заявки на открытый конкурс на предоставление государственной поддержки пилотных проектов по созданию в рамках консорциума Инжинирингового центра (ИЦ) комплексной переработки угля и техногенных отходов.

Деятельность Центра будет в первую очередь направлена на выполнение работ в рамках углехимического кластера Кузбасса «Комплексная переработка угля и техногенных отходов».

Конечно, эта работа требует много времени, согласования и больших усилий по проработке самого проекта. Однако мы не останавливаемся и надеемся на положительный результат, который будет зависеть, в частности, и от деятельности каждого сотрудника университета.

## ПОД ЗНАКОМ ЮБИЛЕЯ

Этот учебный год для нашего университета — необычный. Он посвящен 65-летию вуза, которое мы будем праздновать осенью 2015 года. С 9 сентября начался отсчет времени для реализации всех намеченных планов и юбилейных мероприятий

В летний период за счет средств Попечительского совета КузГТУ сделан большой объем работ по подготовке университета к зиме и ремонту помещений.

В первую очередь мы сделали реконструкцию исторического музея КузГТУ. В конце июня совместно с президиумом Профессорского собрания торжественно открыли отремонтированную базу отдыха «Писанные скалы». К началу учебного года закончили реконструкцию крыльца учебного корпуса № 1. Планируем открытие нового современного конференц-зала, именной аудитории имени кандидата философских наук, доцента Анатолия Давыдовича Лазарева

Всего на социальные мероприятия и подготовку к зиме потрачено более 40 млн рублей внебюджетных средств, из них более 3,5 млн — средства институтов

К юбилею планируется проведение мероприятий в образовательной, научной, международной и других сферах деятельности университета.

Качество, надежность, привлекательность — вот главная идеология Кузбасского государственного технического университета в юбилейном году. Пусть эти слова станут главным лозунгом нашей жизни.