

# Наше будущее — в кооперации

О развитии инженерного образования мы беседуем с ректором КузГТУ Владимиром КОВАЛЁВЫМ.

— Владимир Анатольевич, какие тенденции наблюдаются сегодня в сфере технического образования и подготовки инженеров?

— Могу с удовлетворением отметить, что вопросы инженерного образования снова вернулись в сферу государственного и общественного внимания. Со стороны руководителей государства, министерств и ведомств, общественных объединений в этом году им уделялось особо много внимания. Вспомним хотя бы заседание Совета по науке и образованию при Президенте России, парламентские слушания на тему «О государственной политике в сфере подготовки инженерно-технических кадров в Российской Федерации», III съезд инженеров Сибири в конце мая в Омске, X съезд Российского союза ректоров. На повестке дня — вопросы кадрового обеспечения инновационной деятельности предприятий реального сектора экономики; способы повышения качества инженерного образования, создание условий для подготовки конкурентоспособных инженеров. И даже прошедший в начале декабря VI Всероссийский студенческий форум работал под девизом «Время быть инженером». 19 декабря состоялось заседание Совета Российского союза ректоров в Томске, где обсуждались вопросы модернизации технического образования.

В своем ежегодном послании Федеральному Собранию Президент России Владимир Путин уделил особое место подготовке высококвалифицированных инженерных кадров. В частности, он предложил «организовать подготовку инженеров в сильных вузах, имеющих прочные связи с промышленностью, и лучше, конечно, в своих регионах».

— Эти слова Президента перекликаются с концепцией, которую вы, Владимир Анатольевич, недавно публично озвучили — о создании на базе КузГТУ национального угольного университета. Расскажите подробнее об этой идее.

— Начну, пожалуй, вот с чего. Программа развития угольной отрасли страны до 2030 года предполагает увеличение среднегодового прироста объемов запасов угля с нынешних 380 млн тонн до 530 млн тонн. А в Кузбассе — со 180 млн тонн в 2010 году до 260 млн тонн в 2030 году. Также планируется ввести новые мощности и модернизировать существующие. Кроме того, Минэнерго РФ заявляет о намерении удвоить объемы экспорта угля в страны Азиатско-Тихоокеанского региона за счет смещения основных центров угледобычи в Восточную Сибирь и на Дальний Восток. Выполнение всей этой программы, естественно, упирается в кадры.

Общаясь с собственниками и первыми руководителями



Владимир Ковалёв на отчетно-выборной конференции первичной ветеранской организации в июне 2014 года: «Всемерная поддержка ветеранов — приоритет в КузГТУ».

крупнейших промышленных предприятий Кузбасса, мне приходится много слышать об острой проблеме нехватки инженерных кадров. Могу привести несколько цифр: в холдинге «СДС» говорят о том, что уже сегодня их потребность в молодых специалистах превышает 300 человек. В компании «СУЭК-Кузбасс» недостаток линейных руководителей работ составляет порядка 100 человек.

Но только два высших учебных заведений в стране готовят «полную линейку» горных инженеров — Национальный минерально-сырьевой университет «Горный» в Санкт-Петербурге и наш КузГТУ.

При этом на территории Кемеровской области сосредоточен весь спектр образовательных, научных, проектных, опытно-конструкторских и промышленных организаций, позволяющих осуществлять полный инновационный цикл: от подготовки кадров, исследований и разработок до производства наукоемкой продукции и ее сервисного обслуживания. Кузбасс является идеальным регионом для формирования крупного угольного консорциума, в который могут войти КузГТУ, отраслевые институты — ВостНИИ, РосНИИГД, а также институты Кемеровского научного центра СО РАН (Институт углехимии и химического материаловедения и Институт угля СО РАН). Такой национальный исследовательский университет будет способен готовить кадры и проводить НИОКР на качественно более высоком уровне, как для угольной отрасли страны, так и зарубежных компаний.

Идея создания крупного национального исследовательско-

го университета по угольной тематике в рамках формирования горной науки и системы подготовки инженерных кадров поддержана нашим губернатором Аманом Гумировичем Тулеевым и администрацией Кемеровской области. Такая поддержка в деле развития региональной системы высшего образования и повышении качества подготовки инженерных кадров для реального сектора экономики Кузбасса и России неоценима.

На днях эта концепция озвучена на Областном совете профессоров. В Кузбассе создано новое общественное объединение преподавательской элиты вузов Кузбасса, призванное содействовать реализации задач по выполнению фундаментальных и прикладных научных исследований, пропаганде новейших достижений в науке и технике в молодежной среде, вовлечению молодежи в научно-исследовательскую работу и преподавательскую деятельность.

— Что такое создание такого научно-исследовательского университета для предприятий топливно-энергетического комплекса, для самого КузГТУ, для студентов?

— У компаний появляется инструмент привлечения кадров «повышенного качества» за счет выстраивания специальных образовательных стратегий для молодежи. Также за счет повышения качества научно-исследовательских работ возникает возможность постепенного разумного импортозамещения техники и технологий в угольной отрасли.

А для КузГТУ — это выход на новый, качественно более высокий уровень позиционирования, это значимые национальные и



международные связи с другими мировыми центрами исследований и образования. Университет получает возможность реализовать крупные проекты своего организационного развития: создание бизнес-школы, эффективное взаимодействие с крупным технопарком, повышение академической мобильности, развертывание большого современного кампуса и улучшение материально-технической базы университета, а также расширение научно-исследовательских возможностей вуза, магистратуры, аспирантуры — ведь проблема старения научно-педагогических кадров вуза стоит сейчас как никогда остро, необходима ускоренная подготовка качественных научно-педагогических работников на смену «уходящему» кадровому потенциалу.

Участие в реальных НИОКР совместно с учеными Кемеровского научного центра СО РАН и отраслевых институтов позволит студентам старших курсов, магистрантам и аспирантам сформировать профессиональные навыки для их будущей научной или производственной деятельности. В итоге должен возникнуть университет нового качества.

вместо, в основном, образовательного вуза будет создано учреждение, имеющее как минимум равноправно исследовательско-образовательный статус. Таким образом будет обеспечен и рост качества образования.

— То есть здесь, в Кузбассе, молодежь сможет получать образование не хуже, чем в столичных вузах?

— Я могу с уверенностью сказать, что в области горного дела КузГТУ и сегодня дает лучшее образование в России.

Результаты мониторинга трудоустройства выпускников вузов на предприятия угольной промышленности России, который провело Министерство энергетики РФ, показывают, что порядка 38 % всех пришедших в угольную отрасль специалистов — это выпускники нашего университета КузГТУ. КузГТУ поставляет на трудовой рынок угольной отрасли страны более трети востребованных высококвалифицированных трудовых ресурсов. А если рассматривать такие специализации как «Маркшейдерское дело», «Открытые горные работы», «Горные машины

и оборудование», «Обогащение полезных ископаемых», то доля выпускников КузГТУ в общем количестве пришедших на производство выпускников по всей России составляет 50 %.

На высоком уровне образование и по другим отраслям экономики. Наши студентов зовут на практику по всей России, от Подмосквия до Дальнего Востока. На многих конкурсах, олимпиадах, научных конференциях наши студенты занимают призовые места.

Да, это хорошо, когда у талантливых ребят есть возможность уехать в Москву, Санкт-Петербург, Новосибирск, в другие города. Но эта молодежь после окончания вуза остается там и развивает уже другие регионы России.

— В чем же секрет успеха КузГТУ?

— Прежде всего в тесном взаимодействии с бизнесом. Это партнерство держится на заинтересованности промышленников в новейших технологиях и исследованиях, которые мы для них проводим, а также в подготовке высококвалифицированных специалистов. Мы очень плотно сотрудничаем с компаниями, чтобы наши образовательные программы соответствовали тому, что нужно работодателям. Открываем базовые кафедры непосредственно на предприятиях. Часть занятий у студентов проходит на реальном производстве. Специалисты-производственники читают спецкурсы для наших студентов.

Компании помогают нам совершенствовать материально-техническую базу университета. Так, ООО «УГМК-Холдинг» помогло оснастить новый зал заседаний КузГТУ. А компания «СУЭК-Кузбасс», буквально на днях, сделала нам замечательный подарок — выставочную экспозицию фоторабот. Теперь будущие горные инженеры могут посмотреть на благородство шахтерского труда через призму фотоискусства.

В свою очередь, мы, прислушиваясь к потребностям рынка труда, конкретных компаний, открываем новые направления подготовки. И теперь, чтобы получить престижную специальность, не обязательно ехать за знаниями в другие города.

— Следующий год для Кузбасского государственного технического университета будет юбилейным. Что бы вы хотели пожелать своему университету и его коллективу?

— Я хочу, чтобы будущее нашего университета было достойно его славного прошлого, и он занял подобающее место в числе ведущих вузов страны. Нам это вполне по силам!

Пользуясь случаем поздравляю всех преподавателей и студентов с наступающим Новым годом и желаю крепчайшего сибирского здоровья, новых профессиональных и учебных достижений, благополучия и удачи!

Беседу вела  
Елена ТРОФИМОВА