

Лидерство нельзя откладывать на завтра

После того как выбор сделан в пользу горной специальности, что нужно сделать, чтобы смело и уверенно смотреть в свое профессиональное будущее? Как применить свои знания и умения с максимальной отдачей? При этом желательно, чтобы студенческие годы прошли, как и полагается, весело.

Участники некоммерческого партнерства Молодежный форум лидеров горного дела выбрали путь высококлассных инженеров и предлагают неотступно ему следовать. В команду единомышленников объединились талантливые и целеустремленные будущие специалисты горной отрасли из 20 вузов России и Казахстана. Они утверждают, что наука — это не скучно, а практично и полезно.

— Наша основная задача — создать единую функциональную и эффективную систему взаимодействия молодых специалистов, студентов, государства, работодателей и научно-образовательных организаций. Проекты молодежного форума — отличный шанс испытать свои возможности и зарекомендовать себя перед производственниками, — рассказывает Владислав Битюков, заместитель председателя правления филиала МФЛГД в КузГТУ, будущий инженер открытых горных работ.

— Одно из основных достоинств партнерства — широкий спектр деятельности, — добавляет председатель правления филиала Зинаида Абдуллаева, будущий инженер-технолог по обогащению полезных ископаемых. — Его участникам предоставляется возможность принимать участие в проектах, конкурсах и научных событиях горнодобывающей отрасли и топливно-энергетического комплекса — презентовать свои знания и себя перед потенциальными работодателями. А можно выбрать и организационное направление.

Сегодня престиж профессии горного инженера полюбил, несмотря на то, что этот труд хорошо оплачивается, является высокоинтеллектуальным и полезным для общества. В связи с этим и возникает дефицит именно молодых квалифицированных кадров.

Вперед и с кейсом!

Для своих проектов партнерство выбирает современные подходы к развитию потенциала студентов — делается акцент на практических навыках.

Один из самых масштабных проектов — чемпионат по решению кейсов, с проведения которого и началась история организации в 2012 году в Москве. Название происходит от английского слова «case» — случай, ситуация, прецедент. В рамках конкурса



«КБ 42» на финале чемпионата в Москве. Присоединиться к команде лидеров горного дела может любой.

необходимо решить практическую задачу, основанную на реальной производственной ситуации. Инженерный кейс готовится по материалам конкретного предприятия или организации. В этом году чемпионат реорганизовался и вышел на новый уровень. Если в соревнованиях прошлых годов участники решали задания только по горной отрасли, то в 2015-м кейсы составят по топливно-энергетическому комплексу в целом. На выбор конкурсантам представлено четыре лиги: горно-геологическая, горная, нефтегазовая и электроэнергетическая. А это значит, что появятся и новые партнеры, эксперты. На данный момент с Молодежным форумом сотрудничают ОАО «Системный оператор Единой энергетической системы», ЗАО «Шнейдер Электрик», ООО «Газпром энергохолдинг», ООО «Сибирская генерирующая компания», ЗАО ХК «Сибирский деловой союз», ОАО «СУЭК», ООО «ЕвразХолдинг», ОАО «Мечел»

Инга Черепанова, начальник департамента отраслевого управления персоналом ОАО ХК «СДС-Уголь», представитель компании на финальном этапе Чемпионата по решению кейсов - 2014:

На Чемпионате кадровые службы оценивают потенциал будущих специалистов. Моё внимание привлекали креативность, активность, заинтересованность ребят, а также грамотная речь и ответы на вопросы. Очень важно произвести верное впечатление на жюри — компетентности и профессионализма.

Весьма показательным было общение с командой «КБ 42» в неформальной обстановке. Я была приятно удивлена, насколько профессионально и ответственно они подходят к участию в Чемпионате. Безусловно, это будущие успешные руководители предприятий горнодобывающей отрасли. На кейс-соревнованиях зажигаются звёзды горного дела. Основная задача экспертов и партнеров мероприятия — помочь молодым талантам раскрыться и приумножить интерес к выбранной специальности. В 2015 году «СДС-Уголь» также планирует выступить специальным партнером Чемпионата и поощрять лучших участников.

Артем Королёв, председатель правления некоммерческого партнерства Молодежный форум лидеров горного дела:

— Первый чемпионат по решению кейсов стал для горной отрасли настоящей бомбой — выдающимся событием для вузов и участников. Он вошел в ТОП-100 лучших молодежных проектов года по версии Минобрнауки России, а также стал победителем Всероссийского конкурса лучших программ для школьников, студентов и молодых специалистов в рамках форума ENES-2013. В 2014 году количество участников чемпионата возросло вдвое и составило 900 человек. На данный момент мы проводим широкие консультации с отраслевым сообществом по внедрению метода кейсов в процесс подготовки горных инженеров.

Руководители кадровых и технических служб этих компаний, а также представители научных и образовательных центров, органов власти и будут оценивать выступления команд на чемпионате

Как отмечают эксперты, далеко не все, даже самые успешные, решения кейсов применимы на практике. Зачастую комплексный подход к проблеме требует серьезных инвестиций, либо внедрения инновационных технологий, которые находятся только в стадии разработки, либо не до конца изучены риски и угрозы. Но жюри обращает

внимание не столько на саму презентацию, сколько на участника — оценивают его знания, перспективность, умение работать в команде, аналитическое и стратегическое мышление.

Чемпионат - 2015

Внутривузовский этап в КузГТУ начнется третьего апреля 2015 года и пройдет по грем лигам: горной, нефтегазовой и электроэнергетической. Команды-победители по каждому из направлений отправятся на финал в Москву, который состоится 29 мая в Государственном геологическом музее им. В. И. Вернадского РАН (для горной лиги).

Лучшим участникам отборочного этапа и финала чемпионата партнеры проекта традиционно вручают ценные призы. В 2014 году победителям внутривузовского этапа КузГТУ компания «СДС-Уголь» подарила планшетные компьютеры Apple iPad. В финале проекта та же команда «КБ 42» заинтересовала представителей французско-канадской компании Dassault Systemes Canada Software Inc. В результате студенты технического университета получили приглашение на производственную практику от крупнейшего международного разработчика и поставщика

современного программного обеспечения для горнодобывающей отрасли

Проявив себя на кейс-соревнованиях, также можно отправиться на «Горную школу-2015». Она представляет собой еще один проект Молодежного форума, но уже немного другого формата. В его фокусе — перспективная молодежь технических вузов и горных предприятий. Программа для молодых специалистов сочетает в себе проживание в палаточном лагере, походы, решение инженерных кейсов, практические семинары, бизнес-тренинги, деловые игры, спорт и творчество. О том, что школа это еще и серьезное испытание, участникам напоминает сквозная система оценок.

В копилке филиала МФЛГД в КузГТУ есть еще перспективные проекты, которые ждут своих организаторов и участников. В их числе — круглый стол для студентов и представителей горнодобывающих предприятий по вопросам трудоустройства и практики, Кузбасский открытый чемпионат по решению кейсов, в том числе в туристической отрасли, секция Молодежного форума в рамках научно-практической конференции «Россия молодая».

Правление филиала Молодежного форума лидеров горного дела КузГТУ приглашает всех желающих уже сейчас попробовать себя в самом неожиданном амплуа: управленца, аналитика, разработчика, инноватора и даже фотографа, дизайнера или разработчика сайтов — и получить максимум от студенческих лет. Как утверждают организаторы проектов, «вот он — ваш шанс, просто воспользуйтесь им»