

сибирь

19

Готовить инженеров нового типа

Такую задачу ставят перед собой в КузГТУ

ВЫСШАЯ ШКОЛА

Елена Трофимова, Кемерово

О настоящем и будущем российского инженерного образования рассказывает ректор Кузбасского государственного технического университета имени Т. Ф. Горбачева (КузГТУ), доктор технических наук, профессор Владимир Ковалев.

Владимир Анатольевич, какие тенденции наблюдаются сегодня в сфере технического образования и подготовки инженеров?

ВЛАДИМИР КОВАЛЕВ: Могу с удовлетворением отметить, что вопросы инженерного образования снова вернулись в сферу государственного и общественного внимания. Со стороны руководителей государства, министерств и ведомств, общественных объединений в этом году им уделялось особо много внимания. Вспомним хотя бы июньское заседание совета по науке и образованию при президенте России, парламентские слушания на тему «О государственной политике в сфере подготовки инженерно-технических кадров в Российской Федерации», где обсуждались вопросы кадрового обеспечения предприятий реального сектора экономики и способы повышения качества инженерного образования. И даже прошедший в начале декабря VI Всероссийский студенческий форум работал под девизом «Время быть инженером». В своем ежегодном послании Федеральному Собранию президент России уделит особое место подготовке высококвалифицированных инженерных кадров. В частности, он предложил «организовать подготовку инженеров в сильных вузах, имеющих прочные связи с промышленностью, и лучше, конечно, в своих регионах».

В этих его словах я вижу поддержку нашей концепции кооперации научно-исследовательских организаций, высших учебных заведений, угольных компаний и других заинтересованных бизнес-структур при участии министерства образования и науки РФ и министерства энергетики РФ как современной организационной структуры кадрового обеспечения угольной промышленности.

Недавно вы выступили с предложением создать на базе КузГТУ национальный угольный университет. Расскажите подробнее об этой идее.

ВЛАДИМИР КОВАЛЕВ: Начну, пожалуй, вот с чего. Программа развития угольной отрасли страны до 2030 года предполагает увеличение среднегодового прироста объемов запасов угля с нынешних 380 миллионов тонн до 530 миллионов. Для этого планируется ввести новые мощности и модернизировать существующие. Кроме того, минэнерго РФ заявляет о намерении удвоить объемы экспорта угля в страны Азиатско-Тихоокеанского региона за счет смещения основных центров угледобычи в Восточную Сибирь и на Дальний Восток. Также программой предусмотрено ускорение реализации проектов строительства новых угольных энергогенерирующих мощностей на Дальнем Востоке.

И выполнение всей этой программы, естественно, упирается в кадры?

ВЛАДИМИР КОВАЛЕВ: При общении с собственниками и первыми руководителями круп-



Владимир Ковалев: Секрет успеха КузГТУ — в тесном взаимодействии с бизнесом.

нейших промышленных предприятий Кузбасса мне приходится много слышать об острой проблеме нехватки кадров. Так, в холдинге «СДС» говорят о том, что уже сегодня их потребность в молодых специалистах превышает 300 человек, в компании «СУЭК-Кузбасс» недостаток линейных руководителей работ составляет порядка 100 человек. Исследования показывают, что общая потребность в инженерных кадрах до 2030 года по угольным предприятиям Сибири составляет порядка тринадцати тысяч человек.

Но только два высших учебных заведения в стране готовят всю линейку горных инженеров — Национальный минерально-сырьевой университет «Горный» в Санкт-Петербурге и наш КузГТУ.

При этом на территории Кемеровской области сосредоточен весь спектр образовательных, научных, проектных, опытно-кон-

топливно-энергетического комплекса, для самого КузГТУ, для студентов?

ВЛАДИМИР КОВАЛЕВ: Компании получают молодых специалистов «повышенного качества», у них появляется инструмент привлечения кадров в отрасль за счет выстраивания специальных образовательных стратегий для молодежи. Также за счет повышения качества научно-исследовательских работ возникает возможность постепенного разумного импортозамещения техники и технологий в угольной отрасли. А для КузГТУ — это выход на новый, качественно более высокий уровень позиционирования, это значимые национальные и международные связи с другими мировыми центрами исследований и образования. Университет получает возможность

Программа развития угольной отрасли России до 2030 года предполагает увеличение среднегодовой добычи с нынешних 380 миллионов тонн до 530 миллионов

структорских и промышленных организаций, позволяющих осуществлять полный инновационный цикл — от подготовки кадров, исследований и разработок до производства наукоемкой продукции и ее сервисного обслуживания. Таким образом, Кузбасс является идеальным регионом для формирования крупного угольного консорциума, в который могут войти КузГТУ, отраслевые институты — ВостНИИ, РосНИИГД, а также институты Кемеровского научного центра СО РАН.

Идея создания крупного национального исследовательского университета по угольной тематике в рамках формирования горной науки и системы подготовки инженерных кадров поддержана нашим губернатором Аманом Гумировичем Тулеевым и администрацией Кемеровской области. Такая поддержка в деле развития региональной системы высшего образования и повышении качества подготовки инженерных кадров для реального сектора экономики Кузбасса и России неоценима.

На днях эта концепция озвучена на областном совете профессоров — недавно созданном общественном объединении преподавательской элиты вузов Кузбасса, призванном содействовать реализации задач по выполнению фундаментальных и прикладных научных исследований, пропаганде новейших достижений в науке и технике в молодежной среде, вовлечению молодежи в научно-исследовательскую работу и преподавательскую деятельность.

Что даст создание такого научно-исследовательского университета для предприятий

реализовывать крупные проекты своего организационного развития — это создание бизнес-школы, эффективное взаимодействие с крупным технопарком, повышение академической мобильности, развертывание большого современного кампуса и улучшение материально-технической базы университета. А также — расширение научно-исследовательских возможностей вуза, магистратуры, аспирантуры.

Есть выгода и для институтов Кемеровского научного центра СО РАН и отраслевых институтов: повысится качество научных и проектных разработок, поскольку в научно-исследовательский университет можно будет привлекать большие объемы финансирования для выполнения крупных проектов. В образовательный процесс войдут ученые академической и прикладной направленности, а в научный процесс будут активно и массово привлекаться студенты старших курсов, магистранты и аспиранты. Участие в реальных НИОКРах позволит им сформировать профессиональные навыки для их будущей деятельности на предприятиях. В итоге должен возникнуть университет нового качества — вместо образовательного вуза будет создано учреждение, имеющее, как минимум, равноправно исследовательско-образовательный статус. Таким образом, будет обеспечен рост качества образования.

То есть в Кузбассе, молодежь сможет получать образование не хуже, чем в столичных вузах?

ВЛАДИМИР КОВАЛЕВ: Я могу с уверенностью сказать, что в области горного дела КузГТУ сегодня дает лучшее образование в России.

Результаты мониторинга трудоустройства выпускников вузов на предприятия угольной промышленности России, который провело министерство энергетики РФ, показывают, что порядка 38 процентов всех пришедших в угольную отрасль специалистов — это выпускники нашего университета. Иными словами, КузГТУ поставляет на трудовой рынок угольной отрасли страны более трети востребованных высококвалифицированных трудовых ресурсов. А если рассматривать такие специализации как «Маркшейдерское дело», «Открытые горные работы», «Горные машины и оборудование», «Обогащение угля», то доля выпускников КузГТУ в общем количестве пришедших на производство выпускников по всей России составляет пятьдесят процентов.

На высоком уровне — образование и по другим отраслям экономики. наших студентов зовут на практику по всей России, от Подмосковья до Дальнего Востока. На многих конкурсах, олимпиадах и научных конференциях наши студенты занимают призовые места.

В чем же секрет успеха КузГТУ?

ВЛАДИМИР КОВАЛЕВ: Прежде всего, в тесном взаимодействии с бизнесом. Это партнерство держится на заинтересованности промышленников в новейших технологиях и исследованиях, которые мы для них проводим, а также в подготовке высококвалифицированных специалистов. Мы плотно сотрудничаем с компаниями, чтобы наши образовательные программы соответствовали тому, что нужно работодателям. Открываем базовые кафедры непосредственно на предприятиях, специалисты-производственники читают спецкурсы для наших студентов.

Компании помогают нам совершенствовать материально-техническую базу университета. Пользуясь случаем, хочу поблагодарить генерального директора ООО «УГМК-Холдинг» Андрея Анатольевича Козицына за помощь в оснащении зала заседаний КузГТУ, который мы открыли буквально несколько дней назад. У вуза сложились крепкие партнерские отношения с одним из подразделений УГМК — ОАО «УК «Кузбасс-разрезуголь». Более сорока процентов выпускников горного профиля трудится на предприятиях компании.

Спасибо также руководству ОАО «СУЭК-Кузбасс» в лице генерального директора Евгения Петровича Ютеяева за замечательный подарок — выставочную экспозицию фотографий. Ее героями выступают проходчики, горнорабочие очистных забоев, маркшейдеры, горные мастера, диспетчеры. Этот подарок для нас особенно значим: технологиям добычи студентов научат преподаватели, производственники на базовых кафедрах, но объяснить суть профессии шахтера через формулы невозможно. Теперь будущие горные инженеры могут посмотреть на благородство шахтерского труда через призму фотоискусства.

В свою очередь, мы, прислушиваясь к потребностям рынка труда и конкретных компаний, открываем новые направления подготовки. И теперь, чтобы получить престижную специальность, необязательно ехать в Москву, Санкт-Петербург или Новосибирск.

➤ КЛЮЧЕВОЙ ВОПРОС

Следующий год для Кузбасского государственного технического университета станет юбилейным. Что бы вы хотели пожелать своему университету и его коллективу?

ВЛАДИМИР КОВАЛЕВ: Я хочу, чтобы будущее нашего университета было достойно его славного прошлого, и он занял подобающее место в числе ведущих вузов страны. Нам это вполне по силам.

Пользуясь случаем, поздравляю всех преподавателей и студентов с наступающим Новым годом и желаю крепкого сибирского здоровья, новых профессиональных и учебных достижений, благополучия и удачи!

➔ ЦИФРА

38

процентов

пришедших в 2013 году в угольную отрасль специалистов — это выпускники КузГТУ.