

Весомая чаша

КузГТУ – вуз, который обеспечивает кадрами высшей профессиональной квалификации процесс добычи более половины всего российского угля.



В 2010 году Кузбасский государственный технический университет отметит 60-летний юбилей.

О перспективных научных исследованиях, о взаимовыгодном развитии государственно-частного партнерства, о студенческом самоуправлении и других важных составляющих сегодняшнего дня вуза в интервью нашему корреспонденту рассказал его ректор – Евгений ЕЩИН.

– Евгений Константинович, Кузбасский государственный технический университет – один из символов Кузбасса. КузГТУ входит в число ведущих технических вузов Западной Сибири. В прошлом году он боролся и за звание НИУ. Расскажите, пожалуйста, о самых интересных и перспективных научных исследованиях, которые ведутся университетом в настоящее время.

– Говоря о вузовской науке, я не стал бы выделять какое-то одно направление. Эффективно работают горняки, машиностроители, химики. Особо хотел бы отметить, что в год кризиса у нас более чем на 30 процентов возросло финансовое обеспечение науки. Профессорско-преподавательский состав активно участвует в федеральной

целевой программе «Научные и научно-педагогические кадры инновационной России» на 2009-2013 годы. Увеличивается число заявок на участие в конкурсах на получение грантов. Интересно, что студенты у нас стали «выездными» – в 2009 году они участвовали в 126 научных конференциях, олимпиадах за пределами региона. У нас изрядное количество победителей – в различных номинациях – Всероссийского открытого конкурса дипломных работ

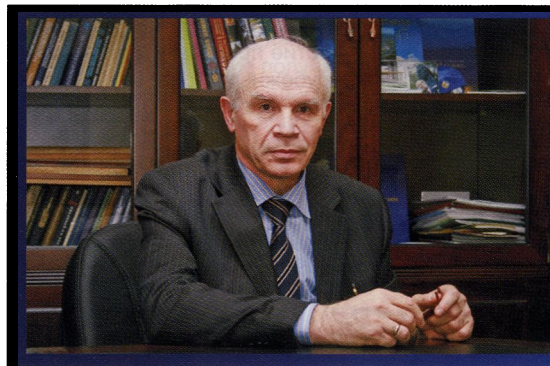
Одной золотой и двумя серебряными медалями удостоены разработки ученых и специалистов КузГТУ на VIII Московском международном салоне инноваций и инвестиций – крупнейшем в России научно-техническом форуме изобретателей, разработчиков и производителей высокотехнологичной продукции, инвестиционных проек-

тов в научно-технологической сфере и промышленности.

Золотую медаль Салона получил проект «Автоматизированный интеллектуальный комплекс раннего обнаружения и предотвращения взрывов» (научный руководитель – профессор А.В. Ремезов). Назначение этой разработки, защищенной тремя патентами РФ, – предотвращение взрывов во взрывоопасной среде на ранней стадии его зарождения.

Коллективом под руководством профессора П.Т. Петрика получен грант Российского фонда фундаментальных исследований, позволивший провести исследования, завершением которых стала возможность создания эффективных теплоагрегатов новой конструкции.

В рамках конкурсной программы «Развитие научного потенциала высшей школы» интересны проекты: «Разработка систем управления с использованием теорий нечетких множеств и нейронных сетей» (руководитель – профессор В.А. Полетаев) и «Исследование физических процессов в горном массиве и элементах механизированной крепи при отработке угольных пластов» (руководитель – доцент Ю.А. Антонов).



ЕЩИН Евгений Константинович – ректор Кузбасского государственного технического университета, доктор технических наук, профессор. Родился в 1946 году в городе Новосибирске. Окончил Кузбасский политехнический институт по специальности «Горный инженер-электрик». Все вехи профессиональной деятельности связаны только с alma mater – аспирант, ассистент, старший преподаватель, доцент, заведующий кафедрой, проректор, ректор.

Сфера научных интересов – управление состоянием электромеханических систем горных машин с целью улучшения их динамической нагруженности.

Удостоен звания «Заслуженный работник высшей школы Российской Федерации».



– Государственно-частное партнерство в сфере образования приобретает все большую актуальность, тем более что проблема дефицита высококвалифицированных кадров выходит сегодня на первый план. Каким вам видится решение этой проблемы и как она решается у вас?

– Сегодня наш университет – это вуз, который обеспечивает кадрами высшей профессиональной квалификации процесс добычи более половины (!) всего российского угля. Это очень серьезно. На одной чаше весов – 60 процентов, более 180 миллионов тонн угля, ежегодно добываемого в России. На другой чаше весов – вуз, который готовит кадры высшей квалификации для добычи этого угля.

Объективно КузГТУ находится «внутри» отрасли. Благодаря этому достигается высокий уровень таких показателей работы университета, как востребованность выпускников у работодателей, оплата труда выпускников вуза, их положение и продвижение на рынке труда.

Бизнес – предприятия и компании угольной, химической, строительной, машиностроительной отраслей – активно сотрудничает с КузГТУ. Таким образом обеспечивается не только высокое качество подготовки студентов университета, но также получает развитие научное и материальное сопровождение образовательного процесса. Конечно, необходима координация действий университета и внешнего окружения. Эффективной структурой вуза, выполняющей эту функцию и способствующей развитию КузГТУ, является Попечительский совет университета, возглавляемый губернатором Кемеровской области Аманом Тулеевым.

Для ЗАО «Распадская угольная ком-

пания», ЗАО ХК «Сибирский Деловой Союз», ОАО «Южный Кузбасс», Филиала ОАО «Сибирская Угольная Энергетическая Компания» в Ленинске-Кузнецком, ЗАО «Стройсервис», ОАО ПО «Сибирь-Уголь» и ряда других крупных компаний угольной отрасли университетом ведется целевая подготовка студентов, которые обучаются на основе договоров о стратегическом сотрудничестве. Технология взаимодействия такова. Работодатель, исходя из прогнозного расчета своей потребности в специалистах, через администрацию Кемеровской области заказывает необходимое количество мест по целевому приему, определяет претендентов, которым, в свою очередь, университет – по итогам конкурсного отбора – предоставляет места, финансируемые из федерального бюджета. Работодатель, со своей стороны, на договорной основе выделяет средства на проведение научно-исследовательских работ, сопровождающих учебный процесс.

По сути, таким образом реализуется вариант государственно-частного партнерства, когда финансирование процесса подготовки специалиста обеспечивается государством и бизнесом. Это представляет очевидную выгоду для университета. Система взаимодействия на основе договоров о стратегическом сотрудничестве способствует установлению тесной связи университета с предприятием в вопросах подготовки специалистов по конкретному профилю предприятия. Эта система основана, в том числе, на совместной разработке учебных планов и рабочих программ дисциплин с дальнейшим согласованием их сторонами: работодатель – КузГТУ. Эта же система позволяет университету приобретать современное оборудование для проведения научно-исследовательских работ, осуществлять доплату преподава-

телям и аспирантам из числа наиболее талантливых выпускников «целевого набора». В результате молодые специалисты, аспиранты и ассистенты, получают реальную возможность решать насущные вопросы: на что жить и как обеспечить свой профессиональный рост. Выгода работодателя – гарантированное обеспечение предприятия квалифицированными специалистами, которые готовятся по принципу «под себя», т.е. под нужды конкретного предприятия.

– Важная роль в подготовке компетентных, конкурентоспособных на рынке труда специалистов принадлежит системе менеджмента качества. Каковы конкретные результаты ее внедрения в вашем вузе?

– Мы построили замкнутую систему управления качеством подготовки специалистов и управления качеством работы профессорско-преподавательского состава, работающую в реальном времени и соответствующую требованиям стандартов ENQA – Европейской ассоциации гарантии качества в высшем образовании, которые рекомендуются к использованию Федеральной службой по надзору в сфере образования и науки. Разумеется, это использование IT-технологий – <http://cis.kuzstu.ru/progress/>. Главный результат – в реальном времени осуществляется оценка уровня знаний студентов и количественная оценка качества работы каждого преподавателя, кафедры, факультета. Сейчас мы можем в динамике «видеть» изменения в сфере учебных достижений каждого студента по всем изучаемым дисциплинам и изменения в качестве работы каждого преподавателя – от ассистента до профессора. Эти изменения являются основой для принятия управленческих решений на



уровне преподавателей, заведующих кафедрами, деканов, проректоров и ректора.

К настоящему времени в КузГТУ разработаны и внедрены **автоматизированные системы с web-доступом:**

- для оценки уровня знаний студентов – <http://cis.kuzstu.ru/progress/>, что позволяет в реальном времени производить оценку текущей успеваемости студентов, рассчитывать их рейтинги и осуществлять обратные управляющие воздействия на учебный процесс по уровням – факультет, кафедра, преподаватель, студент;
- для обеспечения гарантии качества профессорско-преподавательского состава – <http://cis.kuzstu.ru/rating/>, это дает возможность в реальном времени отслеживать достижения каждого преподавателя по видам работ (учебная, учебно-методическая, научная и пр.) и определять его рейтинг, значение которого используется для установления, в том числе, величин стимулирующих выплат в новой системе оплаты труда;
- для обеспечения доступа к образовательным ресурсам и системе поддержки студентов – <http://cis.kuzstu.ru/umk/>, позволяющая «приблизить» электронные варианты учебно-методических комплексов специальностей к студентам, отслеживать старение компонентов УМК и генерировать задания кафедрам для разработки новых или обновления существующих;
- для управления документированием в системе управлением качеством – <http://cis.kuzstu.ru/qms/>, максимально сокращающая «расстояние» между электронными документами системы менеджмента качества и пользователем системы;
- для автоматизации планирования штатной численности кафедр – <http://cis.kuzstu.ru/scheduler/>, цель которой – определять объемы учебной

нагрузки каждой кафедры и связанную с этими объемами численность профессорско-преподавательского состава кафедры.

Для оценки положения университета в пространстве целевых показателей эффективности работы образовательных учреждений ВПО разработана автоматизированная система, работающая в реальном времени, – http://cis.kuzstu.ru/quality_univer/index.php?pp=1

В университете автоматизирована библиотечная деятельность по проекту ТЕМПУС ТАСИС со странами-участниками: Англией, Швецией, Польшей – <http://library.kuzstu.ru/>

– По итогам конкурса, проведенного Российским союзом молодежи в 2009 году, лучшей организацией студенческого самоуправления в России стал Студенческий совет вашего университета. Это наивысшая оценка деятельности студенческих организаций в России. Расскажите, пожалуйста, как вуз достиг этих успехов.

– Не сразу. Нашему Студенческому совету в этом году исполнилось 13 лет, что является достаточно зрелым возрастом для студенческих организаций в современной России. За это время была выстроена понятная структура и налажена эффективная взаимосвязь между студенческими советами факультетов.

С 2003 года началось внедрение программы студенческого кураторства, которая является фундаментом студенческого самоуправления в нашем вузе. На сегодняшний день эта программа достигла 100-процентного охвата студентов, обучающихся на очном отделении, что позволило сформировать легитимную структуру, при которой Студенческий совет факультета избирается на общей студенческой

конференции, где представлены все старосты. На следующем этапе формируется главный Студенческий совет вуза, представители которого входят в состав ученого совета университета. Именно такая «иерархическая» система способствует эффективному взаимодействию студенчества и администрации вуза на всех уровнях и быстрому решению возникающих проблем.

Студенческое самоуправление КузГТУ также преследует цель дополнительного образования студентов, в процессе которого уделяется большое внимание личностному росту молодых людей, что способствует в итоге их формированию не только как классических специалистов, но и грамотных управленцев с большим опытом общения и запасом социальных контактов.

Комиссия Всероссийского конкурса на лучшую организацию деятельности органов студенческого самоуправления вузов и сузов высоко оценила работу, сделанную в КузГТУ за последние годы: это и традиционные школы подготовки кадров студенческого актива, и тренинги личностного роста, и различные интеллект- и дебат-клубы. Победа стала итогом, но далеко не финальной точкой.

Важным этапом в развитии студенческого самоуправления нашего университета стало создание независимой студенческой газеты «Своя марка», которая издается уже третий год и, по оценке комиссии и других конкурсантов, является одним из лучших студенческих изданий России. Сегодня происходит становление информационного студенческого пресс-центра, объединяющего газету, сайт и направляющего работу с внешними СМИ, что наиболее полно соответствует сегодняшним запросам молодежи и общества в целом.

Студенческий совет КузГТУ ежегодно реализует массу мероприятий, как традиционных по форме и содержанию, так и новаторских, самого разного направления – научного, творческого, спортивного и др. Участие в них помогает всестороннему развитию личности молодого человека, способствует здоровому образу жизни, принятию основополагающих ценностей гражданского общества. Студенческий совет нашего университета – одна из немногих организаций в Кузбассе, которая систематически проводит городские и областные мероприятия для молодежи, привлекая средства спонсоров и грантодателей.

Все это с полным правом позволяет говорить о Студенческом совете нашего вуза не только как об организации само-, но и самоуправления студенчества в университете.

