



газета Кузбасского государственного технического университета имени Т.Ф. Горбачева За инженерные кадры

декабрь, 2014, № 8 (1462)

WWW.KUZSTU.RU

ИЗДАЕТСЯ С 13 СЕНТЯБРЯ 1957 г.

Приглашение в лидеры: мероприятия
молодежного форума... стр. 6

Третья сессия: старт к
большой науке... стр. 12-13

Влиятельный аспект и слагаемые успеха:
лучшие студенты этого года... стр. 14-15

12+



Традиция

Чудеса для всех



Дед Мороз и Снегурочка в семье доцента кафедры эксплуатации автомобилей, зам. директора по учебной работе ИИТМА Дмитрия Стенина.

Старейший вуз Кузбасса славится своими традициями. Одна из них, многолетняя, сложилась и у студентов, и преподавателей, и сотрудников — творить добро тем, кто в этом особенно нуждается. В преддверии Нового года коллектив КузГТУ дарит волшебство и сказку детям и взрослым на благотворительных мероприятиях.

Много лет артисты театра «Карман» проводят «Сказки в Кармане», на которые приглашают всех желающих. В этот раз 23 декабря во Дворце молодежи

маленькие зрители и их родители участвовали в веселых играх и затеях, увидели традиционные и новогодние номера студенческого театра, придуманные ребятами и режиссером Юлией Луновой специально для праздника. И, конечно, в сказочной программе концерта были приятные сюрпризы и сладкие угощения!

Частичку добра члены студсоветов всех институтов ежегодно в предновогодние дни привозят и в школу-интернат № 22 для детей с ограниченными возможностями здоровья.

Ребята вместе со студентами участвовали в выступлении, в котором шутили и смеялись все. Самым долгожданным моментом праздника стали, безусловно, подарки.

В последние дни 2014 года Дед Мороз и Снегурочка из КузГТУ обязательно придут и в Таловский детский дом Яшкинского района. Ребята получат много вкусных и полезных подарков и сами подарят любимым гостям подготовленный концерт.

Уже лет десять в ММФ-ИИТМА существует замечательная традиция, которая радует и детей, и взрослых. В преддверии Нового года учебные институты превращаются в Дедов Морозов и Снегурочек. В роли главного зимнего дедушки в свое время побывали и доценты Евгений Ширяев, Сергей Рябов.

Несколько лет Дед Мороз — доцент Олег Любимов, а сказочная внучка — инженер Оксана Чашкина. Новогодние герои садятся на «сани с оленями» (эту роль взяли на себя доценты Дмитрий Стенин и Александр Кульпин с автомобилями) и везут «сказку» всем ребятишкам преподавателей и сотрудников института, а это около 20 семей.

Они погружаются в сказочную новогоднюю атмосферу: с шутками-прибаутками водят хороводы у елочки, читают стихи, поют песни и танцуют с долгожданными гостями. Семья Кудреватых (Андрей и Наталья) завели традицию — второй год встречают Деда Мороза и Снегурочку большим коллективом детей и взрослых — всем двором, среди которых многие из неполных и малообеспеченных семей.

Как рассказывает Дед Мороз из ИИТМА доцент Олег Любимов, реакция ребят была очень бурной и радостной, некоторые из них и не ожидали, что добрый дедушка на самом деле есть и привозит детям и даже взрослым много подарков.

— И вообще в профессии Деда Мороза самое трудное — уезжать, — вздыхает Олег Владиславович. — Ребятишки не хотят отпускать. Даже взрослые огорчаются, хотя, кажется, их «настоящим» Дедом Морозом не удивить. Другое, когда понимаешь, что не сотворил «настоящее чудо» — не тот подарок принес! А все почему: родители предпочли купить не то, что ребенок в письме заказывал, а вещь попрактичнее.

Анонс



Атмосфера праздника

25 января по традиции студенчество будет отмечать День святой Татьяны. Существует немало ритуалов, связанных с этим праздником, но, пожалуй, самый известный — бесплатное угощение для студентов. Еще в 19 веке московский ресторан «Эрмитаж» ежегодно накрывал столы, полные, пусть и неизысканных, но очень вкусных блюд.

Губернатор Кемеровской области Аман Тулеев предлагает в каждом кузбасском вузе установить корзины с мандаринами и конфетами, чтобы студенты смогли восстановить силы после зимней сессии и поднять настроение. Задача руководства университета — следить, чтобы корзины наполнялись по мере необходимости.

На губернаторском приеме в честь Дня Татьяны также будут установлены корзины с мандаринами и конфетами.

Студенческий start-up

Почти 1000 активных и приемчивых студентов технического университета объединил конкурс «Ты — предприниматель» с одной целью — дать путёвку в жизнь самым перспективным и оригинальным бизнес-идеям. Чтобы дать участникам всестороннюю и компетентную оценку, проект разделили на три этапа.

В рамках первого 909 студентов заполнили анкеты и прошли онлайн тестирование на сайте. По количеству присвоенных системой баллов выбрали 269 человек, которые и приняли участие в экспертных сессиях. Кандидатов оценивала по результатам презентации бизнес-проектов и самопрезентации экспертная комиссия — преподаватели вуза и действующие предприниматели.

Особое внимание организаторы решили уделить первым шагам начинающего бизнесмена. В рамках обучающего курса «Введение в предпринимательство» студенты не только разобрались в том, как устроен мир бизнеса, но и научились действовать в нем. 69 лучших участников в течение десяти дней проходили обучение в «школе будущих предпринимателей». Бизнес-тренеры проводили со студентами деловые игры, психологические тесты, тренинги, деловые кейсы, практические занятия, а также задавали «домашнее задание».

— Единственный аспект, который меня огорчил — для участия в гранте необходимо быть действующим предпринимателем.

Ирина Лысова, начальник отдела организационно-методического обеспечения ПК ИДПО КузГТУ: — Прежде всего мы старались выделять и поощрять наиболее мотивированных ребят — желание было главным критерием отбора в программу.

Это существенно сужает круг участников, — говорит Александр Казанцев, студент ГИ.

Над своим бизнес-проектом Александр думал довольно долго, искал варианты, рассматривал идеи на перспективу.

— Хотелось реализовать что-то необычное — с минимальной конкуренцией на рынке, прибыльное и не требующее больших стартовых вложений. Я случайно наткнулся в Интернете на сайт американской компании Green Tech Environmental. Изучил их предложения, проанализировал конкурентоспособность продукции, плюсы и минусы задумки и решил лично связаться с представителями в Москве. На определенных условиях они согласились предоставить мне эксклюзивные права регионального дистрибьютора на продажу фирменной продукции — бесфильтровых электронных систем очистки воздуха.

Первое, что меня привлекло, это широкий спектр потенциальных потребителей продукции при минимальном количестве конкурентов на рынке. Предлагаемые системы очистки воздуха можно использовать в любом помещении — на производстве, в общественном месте, в квартире. В общем, есть, где развернуться. После подписания соглашения я планирую начать именно со школ и детских садов, а также предприятий общественного питания — ресторанов и кафе.



По итогам «Ты — предприниматель» в КузГТУ выбрано десять наиболее конкурентоспособных проектов участников, которые в дальнейшем будут претендовать на получение областного гранта с фондом в 1 млн рублей.

Это будет startup — аналогов продукции в Кузбассе практически нет. Безусловно, с одной стороны, это преимущество, а с другой — придется тратить много времени и средств, чтобы заинтересовать клиентов и ответить на главный вопрос «Зачем это нужно?». Но, если вспомнить, лет десять назад ни у кого и фильтров для очистки воды не было. А сейчас они в каждом доме. Я думаю, с очистителями воздуха история повторится. Особенно с учетом ухудшения

экологической обстановки. Мой проект совмещает приятное с полезным. Конечно, первоочередная задача — финансовый результат, но за счет улучшения условий жизни и здоровья людей на работе и дома.

Недавняя выпускница КузГТУ Дарья Россиева работает в родном вузе ведущим инженером отдела систем менеджмента качества и является соучредителем молодой организации «Западно-Сибирский научный центр» в Кемерове.

Представленный ею бизнес-проект «Оказание услуг разработки и реинжиниринга систем менеджмента» отражает проблемы, с которыми Дарья и ее коллеги столкнулись лично. Это проблематичное трудоустройство по специальности «Управление качеством», в основе которого, по словам автора, лежит негативное представление о системах менеджмента качества (СМК) как у руководства компании, так и у сотрудников.

Алексей Шульгин, студент ГИ:

— На меня большое впечатление произвели деловые игры. Для себя извлек много полезной информации, в том числе первичные навыки управленческой деятельности.

Суть проекта — разработка, внедрение, реинжиниринг СМК с целью повышения её результативности, эффективности и конкурентоспособности предприятий. Проще говоря, сделать ее работоспособной. Чтобы компании не тратили большие деньги впустую, имея в итоге соответствующий сертификат, пылящийся в шкафу.

— Нашими потребителями будут коммерческие предприятия, образовательные учреждения и некоммерческие организации. Уже проводим экспертизу системы одной компании, — рассказывает Дарья. — Центр готов проводить консультирование по вопросам систем менеджмента качества для всех. Давать рекомендации по бережливому производству, подготавливать к внешнему аудиту. Также можем провести реинжиниринг системы предприятия, разработаем бизнес-процессы. Таким образом, в Кузбассе появятся рабочие места для вы-

пускников специальности УК, а руководители предприятий увидят, как система может работать по своему назначению, и снизят уровень несоответствий, брака и издержек. К сожалению, многие до сих пор считают, что системы менеджмента качества — это должностные инструкции и все бумаги, которые есть на предприятии. Что подтверждает — нужная информация о СМК до потребителя должным и понятным образом не доходит.

Начинающие предприниматели провели анализ конкурентов в Кемерове и области. Оказывается, большинство местных организаций обращаются за разработкой СМК в Москву, Санкт-Петербург и т. п. А услуга, как правило, сводится к сбору информации и высылке уже готового пакета документов на электронную почту заказчика. В результате организация СМК на предприятиях Кузбасса остается на уровне советского времени: кипы ненужных документов, занимающих место на полках, при том, что уже повсеместно используются электронные носители. Система не работает, руководство потратило деньги зря и недовольно.

Сейчас разрабатывается программная платформа с учетом современных методик проектирования, внедрения СМК, чтобы полностью курировать заказчика, вести контроль и аудит за всеми процессами и показателями предприятия. На грантовые средства планируется приобрести рабочее оборудование и развернуть масштабную деятельность: информационные рассылки о возможностях и пользе систем менеджмента качества, предлагаемых услугах Центра, а также создание групп в соцсетях, реклама на сайтах, скидки, акции, заключение партнерских соглашений и пр.

Nota bene

Новый лидер профсоюза

В начале ноября этого года после двух «выборных туров» лидером профсоюза в КузГТУ стал Павел Стрельников.

Павел Алексеевич работает на кафедре иностранных языков с 1998 года, в 2010 году защитил кандидатскую диссертацию. Принимал активное участие в разработке программы стратегического развития КузГТУ, входит в состав кадрового резерва университета.

— Всегда был членом профсоюза, но никогда не пользовался возможностью получить какую-либо помощь, потому что считаю, что есть много людей, которым эта помощь нужнее, — говорит о себе Павел Алексеевич.

В этом выпуске газеты о задачах, приоритетах и будущем профсоюзного комитета сотрудников и преподавателей КузГТУ рассказывает его новый председатель.

Информационная прозрачность

Одна из главных задач, которые я ставлю перед собой, — усиление информационной составляющей

деятельности профсоюзной организации в университете. Коллектив работников вуза должен иметь возможность в любой момент времени знать, что происходит в профкоме, какие решения принимаются, как они исполняются и кто виноват, если не исполняются.

Профком, в свою очередь, должен больше внимания уделять работе в коллективах, узнавать о проблемах людей, предлагать способы их решения. Я не хочу сказать, что сейчас эта работа не ведётся, но мне кажется, мы ещё не научились в должной мере пользоваться возможностями, предоставленными новыми технологиями.

Нужно, прежде всего, разработать сайт профсоюзной организации или значительно изменить его существующий вариант. Чтобы текущие события работники вуза отслеживали в режиме реального времени. Возможно, будет рассматриваться вариант подачи заявок на те или иные виды помощи, а также коммуникации в формате «вопрос-ответ».

Так работники будут быстрее узнавать обо всех возмож-

стях, которые предоставляет им членство в профсоюзе: от материальной помощи и социальных гарантий, предоставляемых вузом, до юридических или иных консультаций.

Высокий авторитет

Повышение авторитета профсоюзной организации является ещё одним приоритетным направлением нашей работы. Профсоюз должен участвовать во всех процессах, происходящих в вузе. Чем больше работников вуза вступают в нашу организацию, тем сильнее мы станем. Увеличивается финансовый потенциал организации, то есть мы можем оказать друг другу больше помощи. Кроме того, через профсоюз мы можем не только принимать участие во всех делах университета, но и доводить своё мнение до руководства и влиять на принимаемые решения.

Поэтому я хочу напомнить уважаемым коллегам, что, игнорируя профсоюз, мы не только лишаем себя возможности участвовать во всех аспектах жизни вуза, но и ограничиваем возмож-

ности тех, кто работает с нами в одном коллективе.

Ректор вуза и администрация университета открыты для диалога, я не сталкивался с отказом обсудить те или иные проблемы коллектива. Напомню, что Владимир Ковалёв тоже является членом профсоюза и считает, что эффективно действующая профсоюзная организация может сделать большой вклад в развитие университета.

Эффективный посредник

Я полагаю, что профком должен стать эффективным посредником между администрацией вуза и коллективом. Работникам университета это нужно для того, чтобы знать, какие решения принимаются администрацией. Это нужно и администрации, чтобы знать, какую реакцию вызывают её решения у работников вуза. Чтобы стать эффективным и современным вузом, мы должны тесно взаимодействовать, и, прежде всего, в информационном поле.

Руководство университета заинтересовано в развитии вуза,

привлечении большего количества абитуриентов, повышении престижа КузГТУ. Мы заинтересованы в сохранении рабочих мест, увеличении заработной платы сотрудников. Поэтому наши цели — цели профсоюза и руководства вуза — не противостоят друг другу: мы все вместе заинтересованы в том, чтобы наш университет имел стабильное будущее и занимал устойчивое положение в образовательной системе. Следовательно, мы всегда сможем найти общий язык и вместе решить проблемы университета в целом и каждого сотрудника в отдельности.

Изменения в работе

В первую очередь, необходимо усилить работу комиссий профкома. Например, трудовая комиссия должна активнее участвовать в мероприятиях по обеспечению безопасных условий труда, участвовать в обследовании учебных помещений, проверять их соответствие установленным нормам. Делать всё, чтобы мы работали в комфортных и безопасных условиях.

Во-вторых, я бы хотел изменить сложившуюся практику, когда люди приходят в профком со своими проблемами. Мне кажется, это мы должны идти в коллектив, чтобы узнавать о проблемах сотрудников. Сейчас мы обсуждаем то, каким образом можно выстроить систему отношений между работниками вуза и профсоюзным комитетом, чтобы сократить расстояние между нами.

Социальные гарантии

Профсоюзный комитет и руководство вуза сходятся во мнении, что социальные гарантии должны по мере возможности сохраняться в их нынешнем объёме. Это касается и материальной помощи, и оздоровительных, и культурных мероприятий. Кроме того, мы будем искать новые формы обеспечения социальных гарантий, исходя, прежде всего, из потребностей сотрудников вуза.

Социальная политика вуза, как мне представляется, будет становиться гибче, приспосабливаться к меняющимся запросам людей. Инициатива должна исходить из коллектива, то есть, от нас с вами. Это позволит проводить политику адресной социальной поддержки, тратить средства на те проекты, которые реально нужны людям.

Наше будущее – в кооперации

О развитии инженерного образования мы беседуем с ректором КузГТУ Владимиром КОВАЛЕВЫМ.

— Владимир Анатольевич, какие тенденции наблюдаются сегодня в сфере технического образования и подготовки инженеров?

— Могу с удовлетворением отметить, что вопросы инженерного образования снова вернулись в сферу государственного и общественного внимания. Со стороны руководителей государства, министерств и ведомств, общественных объединений в этом году им уделялось особо много внимания. Вспомним хотя бы заседание Совета по науке и образованию при Президенте России, парламентские слушания на тему «О государственной политике в сфере подготовки инженерно-технических кадров в Российской Федерации», III съезд инженеров Сибири в конце мая в Омске, X съезд Российского союза ректоров. На повестке дня — вопросы кадрового обеспечения инновационной деятельности предприятий реального сектора экономики; способы повышения качества инженерного образования, создание условий для подготовки конкурентоспособных инженеров. И даже прошедший в начале декабря VI Всероссийский студенческий форум работал под девизом «Время быть инженером». 19 декабря состоялось заседание Совета Российского союза ректоров в Томске, где обсуждались вопросы модернизации технического образования.

В своем ежегодном послании Федеральному Собранию Президент России Владимир Путин уделил особое место подготовке высококвалифицированных инженерных кадров. В частности, он предложил «организовать подготовку инженеров в сильных вузах, имеющих прочные связи с промышленностью, и лучше, конечно, в своих регионах».

— Эти слова Президента перекликаются с концепцией, которую вы, Владимир Анатольевич, недавно публично озвучили — о создании на базе КузГТУ национального угольного университета. Расскажите подробнее об этой идее.

— Начну, пожалуй, вот с чего. Программа развития угольной отрасли страны до 2030 года предполагает увеличение среднегодового прироста объемов запасов угля с нынешних 380 млн тонн до 530 млн тонн. А в Кузбассе — со 180 млн тонн в 2010 году до 260 млн тонн в 2030 году. Также планируется ввести новые мощности и модернизировать существующие. Кроме того, Минэнерго РФ заявляет о намерении удвоить объемы экспорта угля в страны Азиатско-Тихоокеанского региона за счет смещения основных центров угледобычи в Восточную Сибирь и на Дальний Восток. Выполнение всей этой программы, естественно, упирается в кадры.

Общаясь с собственниками и первыми руководителями



Владимир Ковалёв на отчетно-выборной конференции первичной ветеранской организации в июне 2014 года: «Всемерная поддержка ветеранов — приоритет в КузГТУ».

крупнейших промышленных предприятий Кузбасса, мне приходится много слышать об острой проблеме нехватки инженерных кадров. Могу привести несколько цифр: в холдинге «СДС» говорят о том, что уже сегодня их потребность в молодых специалистах превышает 300 человек. В компании «СУЭК-Кузбасс» недостаток линейных руководителей работ составляет порядка 100 человек.

Но только два высших учебных заведений в стране готовят «полную линейку» горных инженеров — Национальный минерально-сырьевой университет «Горный» в Санкт-Петербурге и наш КузГТУ.

При этом на территории Кемеровской области сосредоточен весь спектр образовательных, научных, проектных, опытно-конструкторских и промышленных организаций, позволяющих осуществлять полный инновационный цикл: от подготовки кадров, исследований и разработок до производства наукоемкой продукции и ее сервисного обслуживания. Кузбасс является идеальным регионом для формирования крупного угольного консорциума, в который могут войти КузГТУ, отраслевые институты — ВостНИИ, РосНИИГД, а также институты Кемеровского научного центра СО РАН (Институт углехимии и химического материаловедения и Институт угля СО РАН). Такой национальный исследовательский университет будет способен готовить кадры и проводить НИОКР на качественно более высоком уровне, как для угольной отрасли страны, так и зарубежных компаний.

Идея создания крупного национального исследовательско-

го университета по угольной тематике в рамках формирования горной науки и системы подготовки инженерных кадров поддержана нашим губернатором Аманом Гумировичем Тулеевым и администрацией Кемеровской области. Такая поддержка в деле развития региональной системы высшего образования и повышении качества подготовки инженерных кадров для реального сектора экономики Кузбасса и России неопределима.

На днях эта концепция озвучена на Областном совете профессоров. В Кузбассе создано новое общественное объединение преподавательской элиты вузов Кузбасса, призванное содействовать реализации задач по выполнению фундаментальных и прикладных научных исследований, пропаганде новейших достижений в науке и технике в молодежной среде, вовлечению молодежи в научно-исследовательскую работу и преподавательскую деятельность.

— Что даст создание такого научно-исследовательского университета для предприятий топливно-энергетического комплекса, для самого КузГТУ, для студентов?

— У компаний появляется инструмент привлечения кадров «повышенного качества» за счет выстраивания специальных образовательных стратегий для молодежи. Также за счет повышения качества научно-исследовательских работ возникает возможность постепенного разумного импортозамещения техники и технологий в угольной отрасли.

А для КузГТУ — это выход на новый, качественно более высокий уровень позиционирования, это значимые национальные и



международные связи с другими мировыми центрами исследований и образования. Университет получает возможность реализовать крупные проекты своего организационного развития: создание бизнес-школы, эффективное взаимодействие с крупным технопарком, повышение академической мобильности, развертывание большого современного кампуса и улучшение материально-технической базы университета, а также расширение научно-исследовательских возможностей вуза, магистратуры, аспирантуры — ведь проблема старения научно-педагогических кадров вуза стоит сейчас как никогда остро, необходима ускоренная подготовка качественных научно-педагогических работников на смену «уходящему» кадровому потенциалу.

Участие в реальных НИОКР совместно с учеными Кемеровского научного центра СО РАН и отраслевых институтов позволит студентам старших курсов, магистрантам и аспирантам сформировать профессиональные навыки для их будущей научной или производственной деятельности.

В итоге должен возникнуть университет нового качества:

вместо, в основном, образовательного вуза будет создано учреждение, имеющее как минимум равноправно исследовательско-образовательный статус. Таким образом будет обеспечен и рост качества образования.

— То есть здесь, в Кузбассе, молодежь сможет получать образование не хуже, чем в столичных вузах?

— Я могу с уверенностью сказать, что в области горного дела КузГТУ и сегодня дает лучшее образование в России.

Результаты мониторинга трудоустройства выпускников вузов на предприятия угольной промышленности России, который провело Министерство энергетики РФ, показывают, что порядка 38 % всех пришедших в угольную отрасль специалистов — это выпускники нашего университета. КузГТУ поставляет на трудовой рынок угольной отрасли страны более трети востребованных высококвалифицированных трудовых ресурсов. А если рассматривать такие специализации как «Маркшейдерское дело», «Открытые горные работы», «Горные машины

и оборудование», «Обогащение полезных ископаемых», то доля выпускников КузГТУ в общем количестве пришедших на производство выпускников по всей России составляет 50 %.

На высоком уровне образование и по другим отраслям экономики. наших студентов зовут на практику по всей России: от Подмоскovie до Дальнего Востока. На многих конкурсах, олимпиадах, научных конференциях наши студенты занимают призовые места.

Да, это хорошо, когда у талантливых ребят есть возможность уехать в Москву, Санкт-Петербург, Новосибирск, в другие города. Но эта молодежь после окончания вуза остается там и развивает уже другие регионы России.

— В чем же секрет успеха КузГТУ?

— Прежде всего в тесном взаимодействии с бизнесом. Это партнерство держится на заинтересованности промышленников в новейших технологиях и исследованиях, которые мы для них проводим, а также в подготовке высококвалифицированных специалистов. Мы очень плотно сотрудничаем с компаниями, чтобы наши образовательные программы соответствовали тому, что нужно работодателям. Открываем базовые кафедры непосредственно на предприятиях: часть занятий у студентов проходит на реальном производстве. Специалисты-производители читают спецкурсы для наших студентов.

Компании помогают нам совершенствовать материально-техническую базу университета. Так, ООО «УГМК-Холдинг» помогло оснастить новый зал заседаний КузГТУ. А компания «СУЭК-Кузбасс», буквально на днях, сделала нам замечательный подарок — выставочную экспозицию фоторабот. Теперь будущие горные инженеры могут посмотреть на благородство шахтерского труда через призму фотоискусства.

В свою очередь, мы, прислушиваясь к потребностям рынка труда, конкретных компаний, открываем новые направления подготовки. И теперь, чтобы получить престижную специальность, не обязательно ехать за знаниями в другие города.

— Следующий год для Кузбасского государственного технического университета будет юбилейным. Что бы вы хотели пожелать своему университету и его коллективу?

— Я хочу, чтобы будущее нашего университета было достойно его славного прошлого, и он занял подобающее место в числе ведущих вузов страны. Нам это вполне по силам!

Пользуясь случаем поздравляю всех преподавателей и студентов с наступающим Новым годом и желаю крепчайшего сибирского здоровья, новых профессиональных и учебных достижений, благополучия и удачи!

Беседу вела
Елена ТРОФИМОВА



СВОЕ МЕСТО В МИРЕ



Книга «Русская культура с древнейших времен до наших дней» д-ра ист. наук, профессора Владимира Соловьева содержит огромное количество интересных фактов о мире русской культуры. В издании 750 рассказов, более 1000 имен деятелей культуры и 2000 цветных иллюстраций.

Книга уникальна тем, что охват явлений русской культуры в нем приобрел поистине панорамный характер. В издании нашли отражение все виды деятельности, обозначившие свое место в мире, и которые можно отнести к явлениям русской культуры. Выделены разделы:

- страницы православной культуры (представляют монастыри и иконопись);
- памятники фольклора (описываются обряды и праздники, в том числе и Новый год);
- тенденции развития русской культуры, философия, стили и направления в искусстве;
- образование и др.

Наша русская культура уже давно заняла в мире достойное место. Это культура народа с открытой душой и большим сердцем. Чтобы объять и оценить ее, познакомиться с ее неиссякаемыми сокровищами, не хватит и жизни. Книга поможет сделать лишь первые шаги на пути к познанию национального художественного гения, приобщению к драгоценному достоянию России, которым по праву гордится наш народ. Познакомиться с этим уникальным изданием можно в Справочно-информационном центре, ауд. 1211.

Елена Хицова,
вед. библиотекарь

library.kuzstu.ru elib.kuzstu.ru

научно-техническая библиотека

К НОВОГОДНЕМУ СТОЛУ

Новогодний стол отличается от обычного красотой блюд и их изобилием. Изысканная сервировка такой же элемент праздничной атмосферы, как и елка, и каждый раз хочется приготовить что-нибудь новое. В наших книгах вы найдете массу рецептов, по которым сможете приготовить блюда для новогоднего стола.

Быстро, просто, вкусно: максимум пользы в одной тарелке. Книга о том, как приготовить сбалансированный обед или ужин из одного блюда, потратив минимум времени и сил. Вы найдете полезные советы,

оригинальные рецепты и практические указания.

Любимая картошечка. 222 шедевра из картофеля. Практически во всех кухнях мира есть оригинальные рецепты картофельных блюд. И они собраны в одной книге. Между прочим, в картофеле содержится огромное количество витаминов С, а также калий, нужный для поддержания сердечно-сосудистой системы.

Домашняя выпечка на любой вкус. Испечь что-то самостоятельно — большое удовольствие. Одно дело — использовать полуфабрикаты и совсем

другое — тщательно отмерить все продукты и замесить тесто. Если вы печете и ищете что-то новое, эта книга со множеством кулинарных идей для вас!

Все салаты. Легкая, возбуждающая аппетит закуска или сытное основное блюдо, гарнир или освежающий десерт — салат хорош к любому столу. На страницах этой книги вы найдете классические и новые, неожиданные рецепты.

Приглашаем за кулинарными книгами на абонемент художественной литературы (ауд. 1107)!

Вера Четвайкина,
вед. библиотекарь

ЗОЛОТЫЕ ИМЕНА: философы-юбиляры 2014 года

...философия одна только отличает нас от дикарей и варваров, и каждый народ тем более гражданственен и образован, чем лучше в нем философствуют; поэтому нет для государства большего блага, как иметь истинных философов.

Рене Декарт

Интерес к философии с момента ее появления никогда не угасал. Совсем не в каждую эпоху появлялся настоящий философ. По-разному выражению Гегеля, философы составляют «изолированное сословие жрецов», хранящих самое лучшее из всего, к чему могут приобщиться люди. О деяниях представителей этой весьма немногочисленной группы, насчитывающей всего полтора-два десятка, повествует история философии.

В 2014 году весь мир отмечает юбилей философов Людвиге Андреаса фон Фейербаха, Фридриха Вильгельма Ницше, Франсуа-Мари Аруэ Вольтера, Иммануила Канта, Николая Александровича Бердяева и др.

Читальный зал гуманитарных и естественных наук (ауд. 5119) организовал книжную выставку, посвященную философам-юбилярам. На выставке представлены не только труды философов, но и издания, рассказывающие об их жизни. Все эти работы заключают в себе огромные содержательные и духовные нагрузки, призванные обогатить наш запас знаний о философии и мире. Приглашаем на выставку!

Ольга Ляхман, главный библиотекарь

Springer для вас

Грант РФФИ, выигранный в 2014 году, открывает доступ КузГТУ к книгам и журналам всемирно известного издательства Springer. Уникальная возможность изучения опыта зарубежных исследователей в различных отраслях науки открыта до 31 августа 2015 г. Тексты документов доступны для скачивания в локальной сети нашего университета. Ресурс представлен на немецком и английском языках.

На платформе размещены: — полнотекстовая коллекция электронных журналов Springer Journals по различным отраслям знаний, включающая не менее 1200 названий электронных журналов, перечисленных на сайте link.springer.com (текущие выпуски, кроме новых наименований, изданных после 2009 г.);

— коллекция научных протоколов с 1980 года по различным отраслям знаний Springer Protocols; — коллекция научных материалов в области физических наук и инжиниринга Springer Materials; — коллекция Springer Images. Около 3,4 миллионов научных изображений, охватывающих научные, технические и медицинские области: реферативная база данных по чистой и прикладной математике zbMATH; архивный доступ; выпуски 1832-2012 гг.; книги 2005-2010 гг. (включая книжные серии и справочники).

За дополнительной информацией обращайтесь в зал электронных ресурсов (ауд. 1211) или по вв. т. 11-28, 10-72.

Ирина Корсакова,
зав. отделом НТБ

Великий могучий русский язык

Русский язык был, есть и будет языком поэтов и прозаиков, языком культуры и средством передачи народного достояния огромного культурного наследия от поколения к поколению. Богатство, благозвучие и величие русского языка — предмет восхищения многих отечественных классиков. Приведем высказывания лишь некоторых из них.

«Что русский язык — один из богатейших языков в мире, в этом нет никакого сомнения». В. Белинский.

«Дивисься драгоценности нашего языка: что ни звук, то и подарок; все зернисто, крупно, как сам жемчуг, и, право, иное название еще драгоценней самой вещи». Н. Гоголь.

«Русский язык! Тысячелетиями создавал народ это гибкое, пышное, неисчерпаемо богатое, умное, поэтическое и трудовое орудие своей социальной жизни, своей мысли, своих чувств, своих надежд, своего гнева, самого великого будущего». А.Толстой.

«Берегите наш язык, наш прекрасный русский язык, этот клад, это до-

стояние, переданное нам нашими предшественниками, в числе которых блистает опять-таки Пушкин! Обращайтесь почтительно с этим могущественным орудием; в руках умелых оно в состоянии совершать чудеса!» И. Тургенев.

Возможности русского языка широки настолько, что можно в течение всей жизни пополнять свой словарный запас и не освоить даже половины. Разнообразие словоформ и значений позволяет передавать мельчайшие оттенки смыслов, составлять красочные образные описания, доходчиво выражать свои мысли — в этом и заключается виртуозное использование богатства русского языка.

На сайте библиотеки в разделе «Выставки и презентации» размещена презентация «Великий и могучий русский язык», в которой представлены учебные пособия, словари, справочники, тесты в помощь изучению русского языка.

Надежда Митрофанова,
зав. сектором НТБ

ЖУРНАЛЫ — ЭКОНОМИСТАМ



Нормирование и оплата труда в промышленности. Журнал публикует статьи, посвященные актуальным проблемам современных предприятий, в том числе в области оплаты нормирования и мотивации труда. Интерес представляю трубки: «Мнение специалиста», «За рубежом», «От теории к практике». Также на страницах журнала представлены статистические материалы и новости по проблемам

нормирования и оплаты труда на современном этапе.

Проблемы прогнозирования. Один из ведущих общеэкономических научных журналов, который информирует о проблемах социально-экономического развития России и ее регионов. На страницах журнала формулируются задачи долгосрочного развития страны, рассматриваются вопросы о фактических и желательных темпах роста российской экономики. Кроме того, предлагаются меры по повышению темпов и качества экономического роста в России.

Проблемы теории и практики управления. Международный журнал освещает мировой опыт и современные тенденции в области управления, экономики, маркетинга. Тематика

журнала: экономическая политика, процессы глобализации и интеграции, системы хозяйствования, стратегическое и оперативное управление, менеджмент и маркетинг, социальное партнерство.

Экономист. Журнал в этом году отметил своё 90-летие. На страницах журнала освещаются: политические события, международные отношения, финансовые, экономические, деловые и др. новости. Журнал получил признание в нашей стране и за рубежом, рекомендован ВАК, ежегодно проводит конкурс лучших студенческих и аспирантских работ по экономике.

С журналами можно познакомиться в читальном зале экономических наук (ауд. 2204).

Елена Слюнкова,
зав. сектором НТБ

Выставки в январе

A.1202	читальный зал технических наук Информатика и информационные технологии
A.2204	читальный зал экономических наук Демография России
A.3210	читальный зал стандартов Основы взаимозаменяемости Основы робототехники
A.5119A	читальный зал гуманитарных и естественных наук Мир географии
A.1107	абонемент художественной литературы Александр Грибоедов (220 лет со дня рождения) Антон Чехов (155 лет со дня рождения)
	вестибюль библиотеки История архитектуры

Новости науки и высшего образования России

За золотой значок ГТО — повышенная стипендия

Министерство спорта совместно с Минобрнауки подготовило предложения по плановому внедрению всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне (ГТО)». Изменения предлагается внести в виде поправок в Федеральный закон «О физической культуре и спорте в РФ». В поправках, в частности, есть предложение присуждать повышенные стипендии за золотой значок ГТО.

По словам представителей Минобрнауки, повышенная стипендия обладателям золотого значка комплекса ГТО станет стимулирующим фактором для учащихся заниматься спортом.

Предположительно, значки будут выдаваться уже в будущем году. «Если говорить о комплексе ГТО в разрезе высшего профессионального образования, то мы пришли к тому, что окончательное решение по учету внеурочных достижений учащихся здесь станут принимать сами высшие учебные заведения», — отмечают в Минобрнауки.

Отдельно в поправках отмечается необходимость создания центров тестирования норм ГТО. Предлагается также установить медицинские нормы для допуска к сдаче нормативов ГТО.

ИТАР ТАСС 14.08.2014 г.

Шанс для хорошистов

Со следующего года у студентов, учащихся на четверки, появится возможность перевестись с платного отделения на бюджет. Об этом сообщила пресс-служба Минобрнауки.

«Такая возможность теперь распространяется не только на студентов-отличников, но и на тех, кто сдал экзамены за два последних семестра обучения, предшествующих подаче заявления, на оценки «хорошо». Статистика показывает, что такая формулировка значительно расширяет количество студентов, имеющих данную возможность. Тем самым создается новый механизм стимулирования, призывающий к хорошей успеваемости, а не к формальному получению удовлетворительных оценок», — рассказали в министерстве.

В Минобрнауки также уточнили, что решение о переходе учащихся с платного на бесплатное отделение будет приниматься специально создаваемой вузом комиссией, которая также учитывает мнение студенческого союза по поводу той или иной кандидатуры.

Соответствующие поправки Минобрнауки планирует внести в действующий приказ



По итогам Всероссийского студенческого форума «Сейчас время быть инженером» выработаны предложения по поддержке студенческого технического творчества, а именно: проектных коллективов, ориентированных на технологические производства, научно-технических и инженерных объединений в вузах, инженерных конкурсов.

«Порядок и случаи перехода лиц, обучающихся по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования, с платного обучения на бесплатное».

ИТАР ТАСС 19.08.2014 г.

День студенческих отрядов

Министерство образования и науки РФ инициировало установление новой памятной даты — Дня студенческих отрядов. Ее предлагается отмечать 17 февраля каждого года. Об этом сообщается на едином портале проектов нормативных актов.

Дата выбрана в связи с важным событием в истории студотрядов — их объединением в 2004 году в общероссийскую организацию. Новый праздник смогут отмечать участники строительных, педагогических, сельскохозяйственных, механизированных, сервисных, железнодорожных и других отрядов.

В министерстве считают, что внесение в календарь памятной даты поднимет престиж отрядов, в которых сейчас участвуют более двухсот тысяч человек. Разработчики проекта напоминают, что среди проектов, в реализации которых были задействованы студенты, числятся саммит АТЭС во Владивостоке, олимпиада в Сочи и строительство космодрома «Восточный». Общее количество членов советских и российских студотрядов — около восемнадцати миллионов, подчеркивается в пояснительной записке.

РИА Федерал-Пресс 17.10.2014 г.

Диссоветов станет меньше

На заседании Высшей аттестационной комиссии обсуждали работу по оптимизации сети диссертационных советов и правила формирования перечня рецензируемых научных изданий.

23 октября 2014 года состоялось заседание Высшей аттестационной комиссии (ВАК) при Министерстве образования и науки Российской Федерации. На заседании были подве-

дены предварительные итоги реформы диссертационных советов, определены дальнейшие мероприятия по оптимизации диссертационных советов, а также доложено о формировании Перечня изданий, в которых рекомендуется публикация основных результатов диссертационных работ.

Предполагается на основании рекомендации экспертных советов оставить 1708 диссоветов к концу 2015 года из 2522 действующих на данный момент (в 2013 году количество диссоветов составляло 2826). Часть советов упразднят, часть объединят с более сильными. Сайт Минобрнауки РФ 24.10.2014 г.

Быть инженером

В МГУ прошел Всероссийский студенческий форум «Сейчас время быть инженером». В этом году он посвящен перспективам развития инженерного образования и поддержке студенческих научно-технических обществ.

В России каждый год вузы получают примерно полмиллиона бюджетных мест — сюда входит заочное, очное отделения, бакалавриат, специалитет, магистратура, аспирантура. Половина мест так или иначе связана с инженерными профессиями. Но этого сегодня мало для нашей экономики. К тому же, требования к этим профессиям стали гораздо выше. Как подготовить специалистов для предприятий? Каким образом поддержать их стремление к творчеству, привить лидерские качества, научить работать в команде и добиваться конкретного результата в проекте? Обо всем этом шла речь на форуме.

Вице-премьер правительства России Ольга Голодец сказала, что в стране больше всего сейчас не хватает врачей и инженеров, особенно в машиностроении, авиации, и пояснила, что при университетах будут развиваться научно-технические подразделения, где студенты смогут довести свои проекты до конкретных работ и образов. Пока что такая работа ведется только в ведущих университетах, но те-

перь господдержка научного творчества молодежи обещана и другим вузам.

Участники форума обсудили перспективные направления и новые специальности, которые в ближайшее время могут появиться в вузах. Также прошли мастер-классы, крутые столы по экспертизе социальных проектов, которые предложили студенты, и обсуждались перспективы, проблемы и реальные возможности студенческого самоуправления.

По информации «Российской газеты» 10.12.2014 г.

Россия улучшила позиции в рейтинге лучших вузов развивающихся стран

В четверг обнародован рейтинг 100 лучших вузов стран БРИКС (Бразилия, Россия, Индия, Китай, ЮАР) и развивающихся государств на 2015 год. Список, который публикуется второй год подряд, составлен британским изданием Times Higher Education в сотрудничестве с агентством Thomson Reuters.

В рейтинг вошли университеты из 18 стран, которые по классификации индекса FTSE относятся к развивающимся.

«Россия существенно улучшила свои позиции. Количество вузов в первой сотне увеличилось с 2-х в минувшем рейтинге до 7-ми в нынешнем, а ведущий университет страны, Московский государственный, переместился с 10-й строки на 5-ю, — отмечается в комментариях издательства к рейтингу. — Санкт-Петербургский государственный университет также поднялся с 67-й позиции на 64-ю, а Новосибирский государственный университет впервые оказался в топ-100, заняв 34-е место».

Первое место в рейтинге занял Пекинский университет, второе — также китайский Университет Цинхуа. Закрывает первую тройку Ближневосточный технологический университет (Турция). Затем следуют Университет Кейптауна (ЮАР) и

МГУ имени М. В. Ломоносова (Россия).

«Российская газета» 4.12.2014 г.

Знания первокурсников протестируют

В этом году Рособрнадзор впервые проверил знания первокурсников нескольких вузов по четырем предметам: русскому языку, физике, биологии, химии. В первую очередь это было сделано для того, чтобы сравнить знания студентов с их баллами по ЕГЭ. По словам главы ведомства Сергея Кравцова, практика независимого тестирования студентов, окончивших первый и второй курсы, может стать регулярной.

Уполномоченный по правам студентов в России Артем Хромов также поддержал идею проведения промежуточного тестирования обучающихся в вузах. По его мнению, такая мера позволяет получать информацию о качестве подготовки в высших школах, ведь на сегодняшний день единственным показателем оценки знаний учащихся при проведении мониторинга эффективности университетов являются результаты ЕГЭ.

Вместе с тем, студенческий правозащитник подчеркивает, что непройденная промежуточная аттестация не должна являться основанием для отчисления студентов. А подготовка к тестированию не должна сводиться к «натаскиванию» обучающихся на ответы, как это нередко происходит при подготовке к ЕГЭ.

«Учительская газета» 24.11.2014 г.

Владимир Путин обозначил приоритеты в сфере образования

4 декабря 2014 года Владимир Путин обратился к Федеральному Собранию с ежегодным посланием. В нем он обозначил основные приоритеты в сфере образования. В частности, уделил большое

внимание роли подготовки высококвалифицированных инженерных кадров.

На церемонии, состоявшейся в Георгиевском зале Большого Кремлевского дворца, присутствовали члены Совета Федерации, депутаты Государственной Думы, члены Правительства, руководители Конституционного и Верховного судов, губернаторский корпус, председатели законодательных собраний субъектов Федерации, главы традиционных конфессий, общественные деятели.

По словам Владимира Путина, для достижения результатов в научной и образовательной сфере необходимо объединять усилия: «Нужно объединить усилия проектных, творческих команд и динамично развивающихся компаний, которые готовы впитывать передовые разработки, подключить ведущие университеты, исследовательские центры, Российскую академию наук, крупные деловые объединения страны. И конечно, пригласить наших соотечественников, которые трудятся за рубежом в науке и в высокотехнологичных отраслях, но, разумеется, тех из них, кто действительно может что-то дать».

В ежегодном послании президент также уделил особое место подготовке высококвалифицированных инженерных кадров. В частности, он предложил «сосредоточиться на качестве подготовки кадров, организовать подготовку инженеров в сильных вузах, имеющих прочные связи с промышленностью, и лучше, конечно, в своих регионах».

«Аккредитация в образовании» 08.12.2014 г.

Программа президентских грантов заработает с 1 сентября 2015 года

Все необходимые документы для создания системы президентских грантов находятся в разработке. Об этом журналистам заявил глава Минобрнауки Дмитрий Ливанов.

«Гранты в размере 20 тыс. рублей ежемесячно будут выдаваться тем студентам, которые хорошо учатся и в середине своего срока обучения в вузе будут готовы заключить договор о трудоустройстве в России», — сказал Ливанов. По его словам, это очень важный актуальный вопрос.

«Мы все сделаем для того, чтобы с 1 сентября 2015 года эта система заработала и чтобы наиболее достойные выпускники школ получали президентские гранты», — заключил Ливанов.

С инициативой ввести 5 тыс. грантов по 20 тыс. руб. ежемесячно для одаренных студентов 4 декабря выступил президент РФ Владимир Путин в послании Федеральному собранию. ТАСС 10.12.2014 г.

Лидерство нельзя откладывать на завтра

После того как выбор сделан в пользу горной специальности, что нужно сделать, чтобы смело и уверенно смотреть в свое профессиональное будущее? Как применить свои знания и умения с максимальной отдачей? При этом желательно, чтобы студенческие годы прошли, как и полагается, весело.

Участники некоммерческого партнерства Молодежный форум лидеров горного дела выбрали путь высококлассных инженеров и предлагают неотступно ему следовать. В команду единомышленников объединились талантливые и целеустремленные будущие специалисты горной отрасли из 20 вузов России и Казахстана. Они утверждают, что наука — это не скучно, а практично и полезно.

— Наша основная задача — создать единую функциональную и эффективную систему взаимодействия молодых специалистов, студентов, государства, работодателей и научно-образовательных организаций. Проекты молодежного форума — отличный шанс испытать свои возможности и зарекомендовать себя перед производственниками, — рассказывает Владислав Битюков, заместитель председателя правления филиала МФЛГД в КузГТУ, будущий инженер открытых горных работ.

— Одно из основных достоинств партнерства — широкий спектр деятельности, — добавляет председатель правления филиала Зинаида Абдуллаева, будущий инженер-технолог по обогащению полезных ископаемых. — Его участникам предоставляется возможность принимать участие в проектах, конкурсах и научных событиях горнодобывающей отрасли и топливно-энергетического комплекса — презентовать свои знания и себя перед потенциальными работодателями. А можно выбрать и организационное направление.

Сегодня престиж профессии горного инженера поубавился, несмотря на то, что этот труд хорошо оплачивается, является высокоинтеллектуальным и полезным для общества. В связи с этим и возникает дефицит именно молодых квалифицированных кадров.

Вперед и с кейсом!

Для своих проектов партнерство выбирает современные подходы к развитию потенциала студентов — делается акцент на практических навыках.

Один из самых масштабных проектов — чемпионат по решению кейсов, с проведения которого и началась история организации в 2012 году в Москве. Название происходит от английского слова «case» — случай, ситуация, прецедент. В рамках конкурса



«КБ 42» на финале чемпионата в Москве. Присоединиться к команде лидеров горного дела может любой.

необходимо решить практическую задачу, основанную на реальной производственной ситуации. Инженерный кейс готовится по материалам конкретного предприятия или организации. В этом году чемпионат реорганизовался и вышел на новый уровень. Если в соревнованиях прошлых годов участники решали задания только по горной отрасли, то в 2015-м кейсы составят по топливно-энергетическому комплексу в целом. На выбор конкурсантам представлено четыре лиги: горно-геологическая, горная, нефтегазовая и электроэнергетическая. А это значит, что появятся и новые партнеры, эксперты. На данный момент с Молодежным форумом сотрудничают ОАО «Системный оператор Единой энергетической системы», ЗАО «Шнейдер Электрик», ООО «Газпром энергохолдинг», ООО «Сибирская генерирующая компания», ЗАО ХК «Сибирский деловой союз», ОАО «СУЭК», ООО «ЕвразХолдинг», ОАО «Мечел».

Инга Черепанова, начальник департамента отраслевого управления персоналом ОАО ХК «СДС-Уголь», представитель компании на финальном этапе Чемпионата по решению кейсов - 2014:

На Чемпионате кадровые службы оценивают потенциал будущих специалистов. Моё внимание привлекали креативность, активность, заинтересованность ребят, а также грамотная речь и ответы на вопросы. Очень важно произвести верное впечатление на жюри — компетентности и профессионализма.

Весьма показательным было общение с командой «КБ 42» в неформальной обстановке. Я была приятно удивлена, насколько профессионально и ответственно они подходят к участию в Чемпионате. Безусловно, это будущие успешные руководители предприятий горнодобывающей отрасли. На кейс-соревнованиях зажигаются звёзды горного дела. Основная задача экспертов и партнеров мероприятия — помочь молодым талантам раскрыться и приумножить интерес к выбранной специальности. В 2015 году «СДС-Уголь» также планирует выступить специальным партнером Чемпионата и поощрять лучших участников.

Артём Королёв, председатель правления некоммерческого партнерства Молодежный форум лидеров горного дела:

— Первый чемпионат по решению кейсов стал для горной отрасли настоящей бомбой — выдающимся событием для вузов и участников. Он вошел в ТОП-100 лучших молодежных проектов года по версии Минобрнауки России, а также стал победителем Всероссийского конкурса лучших программ для школьников, студентов и молодых специалистов в рамках форума ENES-2013. В 2014 году количество участников чемпионата возросло вдвое и составило 900 человек. На данный момент мы проводим широкие консультации с отраслевым сообществом по внедрению метода кейсов в процесс подготовки горных инженеров.

Руководители кадровых и технических служб этих компаний, а также представители научных и образовательных центров, органов власти и будут оценивать выступления команд на чемпионате.

Как отмечают эксперты, далеко не все, даже самые успешные, решения кейсов применимы на практике. Зачастую комплексный подход к проблеме требует серьезных инвестиций, либо внедрения инновационных технологий, которые находятся только в стадии разработки, либо не до конца изучены риски и угрозы. Но жюри обращает

внимание не столько на саму презентацию, сколько на участника — оценивают его знания, перспективность, умение работать в команде, аналитическое и стратегическое мышление.

Чемпионат - 2015

Внутривузовский этап в КузГТУ начнется третьего апреля 2015 года и пройдет по трем лигам: горной, нефтегазовой и электроэнергетической. Команды-победители по каждому из направлений отправятся на финал в Москву, который состоится 29 мая в Государственном геологическом музее им. В. И. Вернадского РАН (для горной лиги).

Лучшим участникам отборочного этапа и финала чемпионата партнеры проекта традиционно вручают ценные призы. В 2014 году победителям внутривузовского этапа КузГТУ компания «СДС-Уголь» подарила планшетные компьютеры Apple iPad. В финале проекта та же команда «КБ 42» заинтересовала представителей французско-канадской компании Dassault Systemes Canada Software Inc. В результате студенты технического университета получили приглашение на производственную практику от крупнейшего международного разработчика и поставщика

современного программного обеспечения для горнодобывающей отрасли.

Проявив себя на кейс-соревнованиях, также можно отправиться на «Горную школу-2015». Она представляет собой еще один проект Молодежного форума, но уже немного другого формата. В его фокусе — перспективная молодежь технических вузов и горных предприятий. Программа для молодых специалистов сочетает в себе проживание в палаточном лагере, походы, решение инженерных кейсов, практические семинары, бизнес-тренинги, деловые игры, спорт и творчество. О том, что школа это еще и серьезное испытание, участникам напоминает сквозная система оценок.

В копилке филиала МФЛГД в КузГТУ есть еще перспективные проекты, которые ждут своих организаторов и участников. В их числе — круглый стол для студентов и представителей горнодобывающих предприятий по вопросам трудоустройства и практики, Кузбасский открытый чемпионат по решению кейсов, в том числе в туристической отрасли, секция Молодежного форума в рамках научно-практической конференции «Россия молодая».

Правление филиала Молодежного форума лидеров горного дела КузГТУ приглашает всех желающих уже сейчас попробовать себя в самом неожиданном амплуа: управленца, аналитика, разработчика, инноватора и даже фотографа, дизайнера или разработчика сайтов — и получить максимум от студенческих лет. Как утверждают организаторы проектов, «вот он — ваш шанс, просто воспользуйтесь им».

Советы участникам чемпионата по решению кейсов

Составлены при помощи информационного портала МФЛГД и Владислава Битюкова (капитана команды «КБ 42», бронзового призера финального этапа чемпионата-2014).

Необходимо сформировать команду из четырех человек и зарегистрироваться как участник одной из лиг не позднее 20 марта. Желательно, чтобы в состав вошли разноплановые участники, оптимальное сочетание для горной лиги — открытчик, подземщик, механик и маркшейдер. Капитана необходимо выбрать сразу, именно он должен определять решение на основе предложений. Можно подать заявку и на одного человека, организаторы сами сформируют команды из «одиночек».

За две недели до начала первого (внутривузовского) этапа команда получает кейс. В нем представлена общая теоретическая информация о предприятии, ситуации на рынке, конкурентах, используемых технологиях и др. Формулируется задача. К примеру, на первом чемпионате преобладали кейсы, посвященные открытым горным работам: ликвидация разреза, развитие угольно-энергетического кластера, минимизация потери полезного ископаемого, комплексные программы развития предприятия и др.

В ходе решения кейса можно придерживаться схемы «первичный анализ — выявление проблем — поиск источников информации — структуризация данных и отсеивание лишнего — формулирование конкретных предложений — план действий для компании». Важно помнить, результатом работы должны быть четкие и обоснованные решения. Для эффективного распределения времени и информации используйте фреймворки — структуры для объединения и систематизации большого объема данных. Например, анализ SWOT, PEST, матрица BCG, модель 5 сил Портера и др. Информацию нужно искать не только в Интернете, но и в периодических изданиях, диссертациях. Важно консультироваться с «практиками». Решение кейса должно соответствовать четырем основным критериям оценки: презентация, инновационность, экономика и технология.

Кейс — это не точная наука, у него нет единственного правильного решения. Главное грамотно и убедительно обосновать целесообразность предложений экспертному жюри. В связи с этим необходимо уделить особое внимание презентации, раздаточному материалу, выступлению. Мало безупречно владеть материалом, важно убедить экспертов в своей компетентности, поэтому сохраняйте уверенность в себе и своем решении до конца.

Студенты против коррупции

Проблема коррупции — одно из самых острых явлений в наше время. А с наступлением сессии в вузах оно становится более актуальным. Кому это нужно и как с этим бороться, выясняла корреспондент «За инженерные кадры».

Что такое КОРРУПЦИЯ, и с чем её едят

Коррупция — это, прежде всего, получение взятки должностным лицом за незаконные действия или бездействия. Взяткой могут быть не только деньги, но и любой предмет или услуга: ценные бумаги, ремонт квартиры и даже абонемент в солярий (каждый назначает цену по своим потребностям). Предложений за вознаграждение полно в вузах: подделывание результатов ЕГЭ при поступлении, оценка на экзамене, зачёт по предмету, поддержка на государственном экзамене, сотрудничество при написании или защите курсовой или дипломной работы.

Принято осуждать только одну сторону: ту, которая принимает «подарки». Но не стоит забывать, что в нашей коррупционной шайке-лейке есть ещё два, ну, очень интересных участника: взяткодатель (в народе его называют студентом) и посредник (студент, преподаватель или какая-то «левая» личность). Последний делится на два подвида: истинный посредник и лже-посредник. На второго вообще управы нет — сначала пообещает счастье на всю жизнь, а потом кинет прямо в день экзамена!

Пока есть те, кто готов заплатить, коррупция никогда не искоренится. Ответственность за преступление лежит на всех участниках. Как бы странно ни звучало, но преподаватель вправе сообщить правоохранительным органам о том, что его провоцируют на получение взятки. Все, кто имеет отношение к совершению коррупционных правонарушений, могут понести наказание в виде штрафа и даже лишения свободы на определённый срок, который устанавливают в зависимости от суммы взятки. В настоящее время также были случаи аннулирования диплома после того, как выяснилось, что студент купил зачёт по одному из предметов. Оправдан ли риск в таком случае?

Взятку надо?

Обиднее всего не то, что преподаватель получит незаконно деньги — это уже на его совести. Горько за человека, который не впитает нужные знания. Главная задача в университете — учиться. Зачем же нужны студенты, которые хотят решить проблему с учёбой каким-нибудь другим способом?

Наша редакция решила выяснить, зачем студенты по-

купают зачёты и экзамены. Результаты анонимного опроса «Почему я заплатил бы?» показали следующие результаты:

- под угрозой отчисления задумано о «покупке» (23 %)
- потому что предмет невозможно сложный, я его не понимаю, даже не буду пытаться сдавать (23 %)
- мне нужна оценка выше, чем я сам сдал / могу сдать, а хотелось бы на стипендию сессию закрыть (17 %)
- сдаю уже пятый раз, преподаватель намекает на товарно-денежные отношения (15 %)
- главная причина — лень учить (10 %)
- пропустил месяц занятий по уважительной причине (на мой взгляд), не хватит времени, чтобы сдать вовремя все предметы (9 %)
- с преподавателем не сложилось, лишний раз не буду с ним встречаться (3 %).

Оказалось, что студенты готовы заплатить только в критических ситуациях. А лень и неприязнь к преподавателю только в редких случаях мешают сдать предмет.

Как сдать сессию самому

Это просто. Во-первых, нужно учиться на протяжении всего семестра, планировать своё время, не откладывать задания на «потом».

Во-вторых, обычно сразу понятно, что будут проблемы со сдачей экзамена. Преподаватель в течение семестра всем своим видом будет показывать, что просто так не получишь оценку своим знаниям. Поэтому лучше сразу бить тревогу! Либо уделяешь больше внимания предмету, либо обращаешься за помощью.

В-третьих, если с тебя требуют деньги, лучше не идти на контакт с этим человеком, не оставаться с ним наедине.

И никогда не платить! Ведь это, прежде всего, поощрение незаконных действий человека. Он будет всегда думать, что вправе требовать больше, чем знания. К тому же преподаватели общаются между собой. Так только заработаешь репутацию «спонсора» поездки за границу.

Куда обратиться за помощью

Если всё-таки решил приструнить невыносимого

преподавателя, лучше самостоятельно этого не делать. Помощь можно получить в профсоюзном комитете.

— На мой взгляд, проблема коррупции актуальна для вузов. Всегда есть преподаватели, которые хотят дать «знания» за дополнительные средства, и студенты, согласные таким образом их получить. И часто случается, что они находят друг друга, — рассказывает Алексей Смирнов, председатель профкома студентов КузГТУ. — Большинство обучающихся либо боятся бороться с этим, либо их вполне устраивает такой расклад. Но если потребует-

решим анонимность.

Ещё один способ решить проблему — обратиться в управление безопасности КузГТУ. Здесь студент получит рекомендации по своему вопросу, что также является абсолютно анонимным.

Но, как оказалось, не все готовы обратиться за помощью:

— Если обратишься в профком с просьбой поменять преподавателя, то, скорее всего, никогда не сдашь предмет, — сообщает один из студентов. — Нужно написать много бумаг, согласовать всё с профкомом, заведующим кафедрой, указать причины, и тогда



ся помощь — всегда можно и нужно обратиться в профсоюзный комитет! С каждым человеком решаем вопрос индивидуально. Возможно, где-то возникает недопонимание между студентом и преподавателем. Его можно устранить при вмешательстве заведующего кафедрой или ректора. Если это не помогает, тогда к деятельности подключаются правоохранительные органы. И такие случаи бывают. Не нужно также бояться сдачи предмета с комиссией или у другого преподавателя. Главное, показать свои знания и способности! Обращайтесь к нам, ни один студент от действий профсоюзного комитета не пострадал. Мы гаранти-

руем его поменять. Но если сделать это, то, соответственно, дирекция за тебя, а вся кафедра за преподавателя. То есть автоматически заведующий кафедрой и все преподаватели, которых дадут, ненавидят тебя за то, что ты посмел поднять такой вопрос. Понятно, что тот, кто хочет валишь, по-любому сделает это.

Почему я плачу

Реальные истории из вузов Кузбасса (стиль повествования сохранен). По просьбе авторов истории опубликованы анонимно:

«В девятом классе у меня начались проблемы с позвоночником, поэтому не ходила на физкультуру. Как только я поступила в университет, мою справку забраковали, сказали, это только спецгруппа. Весь первый курс мне пришлось бегать по врачам, сдавать анализы, но полностью освободиться от занятий не получилось. Лыжи и бег на первом курсе давались мне с болью, поэтому пришлось заплатить. А в этом году волейбол. Если честно, я просто не хотела портить маникюр и заниматься в зале с другими группами. И потому совсем скоро буду покупать физ-ру. Не вижу в этом проблемы. Ведь это не

профильный предмет. Считаю его абсолютно бесполезным, по крайней мере, для меня. Мне хватает самостоятельно ходить на лечебную физкультуру, чтобы поддерживать своё здоровье».

«Преподаватель систематически опаздывает на пары. Может прийти за 30-20 минут до конца пары. Очень много задаёт, а за это время мы не успеваем проверить все домашние упражнения. Поэтому у нас огромное количество долгов. Скоро сессия, и без зачёта по этому предмету не пропускают до экзаменов. Приходится стоять под дверями кафедры в огромной очереди, чтобы сдать долги — это одно из моих самых «любимых развлечений» на новогодних каникулах! Но мы терпим это, потому что даже деканат не может справиться с этим преподавателем. Ведь преподавать будет некому. Многие одногруппники говорят: «зачем тратить свои собственные силы, если предмет можно купить и больше не мучиться!». Даже и не знаю, что делать в такой ситуации».

«Лично я, когда пыталась по связям поставить предмет, сталкивалась с такими преподавателями, с которыми нельзя это делать. Даже если их начальник просит за какого-то студента, они этим недовольны и начинают ещё больше гнобить. Тогда приходится всё учить. Есть также и добрый, душевный преподаватель, который посочувствует тебе, но скажет: «Мне её (студентку) очень жалко, но я ставлю оценки только за знания!». Он понимает, что его функция — научить. Этот преподаватель может до талого тебе объяснить предмет, лишь бы ты всё сделал. Но никогда не скажет: «Давай трояк нарисую, вали ты уже отсюда!». Он прямо жаждет научить».

«У нас есть сложный предмет, который невозможно выучить. Нашёлся одногруппник, который сказал: «Да вы не парьтесь, я его поставлю!». Собрал примерно с 20 человек по шесть тысяч рублей. Моя подруга отдала последние деньги, специально занимала. Одногруппник ввёл людей в заблуждение. Они до последнего надеялись, что просто так поставят предмет, не готовились к нему. Так вот он отдал эти деньги какому-то пацану, который его кинул. И сейчас этот парень должен большую сумму всему потоку».

«У меня был преподаватель, который намеренно придирался к работам. Сначала не понимал в чём дело, думал, что я ему не нравлюсь. Оказывается, он ко всей группе так относился. Старший курс сказал, что в конце сессии препод назначит свою цену. После того как он её назовёт, ты либо отчисляешься, либо платишь. Собрали группой по-о-е количество денег и по-

ехали к посреднику платить. Приехали на окраину города в какие-то жуткие гаражи, отдали деньги и список студентов с оценками, за которые они заплатили. Он продавал тройки, четвёрки, пятёрки за разные суммы. Это было, конечно, смешно, но, опять же, прикольно. Есть преподаватели, которые, если покупаешь, ставят только тройку. А тут можно было даже выбирать — уже разнообразие какое-то. У нас была не очень обеспеченная девочка. Для неё заплатить такую сумму было нереально. Тем более она хорошо знает предмет. Эта одногруппница не стала платить. И вот вся группа пришла на экзамен. По одному садились к нему, отвечали на элементарные вопросы, а он ставил оценку. Препод понимает, что все заплатили, кроме этой девочки. Если она сейчас сдаст экзамен, остальные просто сожрут его. Но при этом студентка знает о ситуации и потенциально опасна. В первый раз она не сдала, во второй раз тоже. В конце концов, заплатила на месяц позже».

«Существует студенческая солидарность. Иногда препод тебя настолько обижает, что ты хочешь сделать ему подлость, чтобы запомнил на всю жизнь. Он взял деньги. Да не 5 тысяч, не 7, а 25. Понимаешь, что это огромные деньги, которых этот человек не заслужил. Он просто их, грубо говоря, вымогал даже в тот момент, когда ты сам мог бы всё сдать. Но в группе есть люди, которые не выучат предмет. Ты в состоянии сам сдать, а Вася нет. Если пойдёшь и нажалуешься на препода, то Вася никогда не сдаст, его просто отчислят. И в этот момент что-то останавливает, чтобы не мешать другим студентам как-то закрыть долг. Это всего лишь оценка. И это всего лишь деньги, а вот диплом — это наше все. Бывает такое, что знаешь — этот препод берёт. Приходишь к нему, а на него уже кляуза лежит. И всё это приостанавливается. Тогда думаешь: «Вот зачем вы это сделали?!» И вроде хочешь как-то это всё искоренить, но понимаешь, что лучше не стоит. Пусть будет, как будет».

Я добыюсь всего сам!

Мы можем оказаться в различных ситуациях и столкнуться с разными людьми. Да, иногда бывает такое, что просто невозможно не прогнуться под них. Например, той девушке пришлось купить экзамен, хотя она могла бы его сдать без спонсирования преподавателя. Но пока в общественном сознании не возникнет единая идея — «Я добыюсь всего сам!», надо будет всегда подстраиваться под чьи-то интересы.

Лия Гараева



Работа коллектива авторов ЮРГТУ, г. Новочеркасск



13 будущих энергетиков КузГТУ победили во Всероссийских конкурсах выпускных квалификационных работ специалистов, бакалавров и магистерских диссертаций в направлении «Электроэнергетика».



Студентка КузГТУ Анастасия Крамская стала абсолютным чемпионом Кемеровской области по бильярдному спорту.

Студенты кафедры прикладных информационных технологий КузГТУ стали призерами областного IT-конкурса.



Открыта лаборатория термодинамики многофазных систем в ИХНТ. Объекты исследования — отходы углеобогащения, в том числе угольные шламы. Главная цель — получать продукты, которые повысят производительность труда и снизят экологическую нагрузку на окружающую среду.

Научные работы студентов КузГТУ завоевали призовые места в Санкт-Петербургском открытом конкурсе им. профессора В. Н. Вениаминова. Исследования студентов рекомендованы к включению в городские и всероссийские проекты и программы, а также к публикации в рецензируемых научных журналах.

Подписан договор о выполнении совместных научно-технических работ с угольным разрезом «Черниговский». Эксперты будут изучать топливо, используемое транспортными средствами предприятия.

Подведены итоги первого конкурса на получение повышенной стипендии. Победителями признаны 157 студентов. Размер стипендии 5000 рублей.



Более трех миллионов рублей выделено на выполнение молодежных научно-инновационных проектов — победителей программы «У.М.Н.И.К. — 2014». 9 молодых исследователей КузГТУ получили финансовую поддержку на реализацию своих проектов. Длительность финансирования каждого победителя — 2 года, размер — 200 тысяч рублей в год.

Студентке института химических и нефтегазовых технологий Анастасии Новоселовой вручили медаль Российской академии наук за исследование в области биологической очистки сточных вод химических производств. Руководитель — доцент Алла Игнатова.



Началась подготовка к 65-летию КузГТУ. 2 апреля состоялось заседание Попечительского совета. Его вице-президентом стал первый заместитель губернатора Максим Макин. Общими усилиями областной администрации, КузГТУ и предприятий-партнеров в вузе будет проведена масштабная подготовительная работа. На юбилейный год намечено немало: симпозиумы, конференции, открытие новых научных центров и лабораторий.

КузГТУ, ОАО «ЕВРАЗ ЗСМК» и «Региональный центр подготовки «Евраз-Сибирь» подписали соглашение о партнерстве. Взаимодействие будет осуществляться в области образовательной и научной деятельности для развития и воспроизводства кадрового потенциала университета и предприятия.

Ученые ИЭ разработали для стадии автоматизированной системы ко энергоресурсов (АСКУЭ). АСКУЭ п сложные энергосберегающие зад поддержка льда, освещение стад



55 лет исполнилось ИХНТ. Ректор вручил институту сертификат на 300 тысяч рублей. Благодарственные письма, почетные грамоты и подарки вручили руководители предприятий-партнеров: КОО «Азот», ОАО «Алтай-Кокс», Яйский НПЗ, ООО ПО «Химпром», ОАО «Кокс», ООО «Завод полукокса» и др.

Команда КузГТУ стала победителем Всероссийской студенческой олимпиады (II тур) по управлению качеством (СибГИУ, Новокузнецк).



Студенты КузГТУ выиграли Гран-при XX областного фестиваля «Студенческая весна в Кузбассе-2014». Концертная программа Политеха заняла первое место, номер «Стимпанк: параллельная реальность» — «Лучший номер фестиваля». Режиссер Юлия Лунева получила знак «Легенда Студвесны».



Елена Раевская награждена медалью «За лучшую научную работу» открытого конкурса Санкт-Петербургского государственного экономического университета. Научный руководитель — профессор Александр Пимонов.

Январь

Февраль

Март

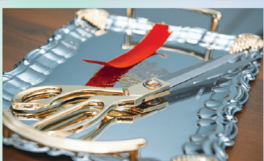
Апрель

Май

Июнь

2013

Подписан договор о сотрудничестве с крупнейшим в мире разработчиком программных продуктов для решения задач горной отрасли. Компания Dassault Systèmes GEOVIA предоставила 20 лицензий Surpac.



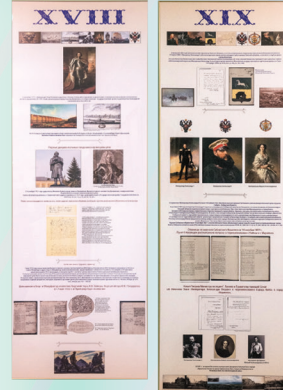
Открыта лаборатория производительности труда и эффективности производства в ИЭУ. Основная цель — проведение прикладных научных исследований в сфере производительности труда и повышении эффективности производства с последующим внедрением результатов в производство и образовательный процесс.



Подписан договор о сотрудничестве с ООО Машиностроительный завод «ТОНАР». Основные направления взаимодействия находятся в области учебно-производственной и научно-исследовательской деятельности.



Открыт Центр прототипирования «Интеллектуальная электромеханика». Задачи центра — разработка и создание электронных приборов и устройств, в том числе — прототипов моделей и конструкций в формате 3D. На базе Центра работает малое инновационное предприятие «Импульсные электротехнические системы».



В преддверии празднования 65-летия КузГТУ получил подарок губернатора Амана Тулеева — экспозицию «История земли Кузнецкой».

Подписано соглашение между институтом Монголии «Маргад» и КузГТУ в целях дальнейшего развития сотрудничества в области науки и образования, углубления научных исследований, повышения качества подготовки специалистов по образовательным программам высшего профессионального образования.

ИХНТ выиграл грант на 15 млн рублей в конкурсе научных проектов Министерства образования и науки на разработку комплексной переработки низкосортных углей и отходов углеобогащения с получением низкосортного углемасляного концентрата, композитных видов топлива, редкоземельных и рассеянных элементов.

На открытом чемпионате и первенстве города по легкой атлетике, посвященном закрытию зимнего спортивного сезона, легкоатлеты КузГТУ завоевали 10 медалей. Золото — Елизавета Митряшина (толкание ядра и прыжки в длину), Игорь Береговой (бег на 600 м) и Евгений Хохлов (бег на 300 м). Серебро — Антон Припутень (бег на 60 м), Анастасия Кузнецова (толкание ядра), Иван Глущенков (прыжки в высоту) и Елизавета Митряшина (бег на 300 м). Бронза — Гурген Багдасарян (метание диска) и Никита Задруцкий (бег на 300 м).

Аспирант Иван Королев в рамках программы академической мобильности Erasmus Mundus осваивает передовые технологии переработки минерального сырья в ведущих технических вузах Европы. Тема диссертации — «Моделирование и оптимизация технологических процессов и схем обогащения каменных углей».



ИТОГИ
2014

иона «Химик» проект
контроля и учета
поможет решить
задачи: обогрев трибун,
иона.



Студенческие строительные отряды приступили к дорожным работам на участке трассы М53 «Байкал» (Новосибирск — Кемерово — Красноярск — Иркутск). Уже второй летний сезон бойцы проводят мероприятия по капитальному ремонту автодорожного полотна этой магистрали.

Образовательная программа «Менеджмент» кафедры производственного менеджмента КузГТУ стала победителем Всероссийского конкурса кафедр и образовательных программ «Экономика и управление – 2013».

Коллектив института химических и нефтегазовых технологий КузГТУ выиграл грант Российского фонда фундаментальных исследований (РФФИ). Благодаря этому в Кузбассе заработает первая школа для умников.

Театр «Карман» отпраздновал свое 10-летие на сцене актового зала КузГТУ. На сцене выступали нынешние актеры и бывшие участники театра, которые съехались из разных городов России.



На Губернаторском приеме в честь Дня строителя доценту кафедры СКВиВ Маргарите Реморовой присвоено почетное звание «Герой Кузбасса»; директору строительного института профессору Андрею Углянице вручен сертификат на 500 тысяч рублей на приобретение лабораторного оборудования для подготовки квалифицированных кадров строительной отрасли.



Алексей Леонов лично вручил именные медали студентам ГИ Владиславу Битюкову и Дмитрию Пашкову.



Бойцы ССО Евгений Щербинин и Алексей Роленко из отряда «Барс» утеплили модульную конструкцию, которую планируется использовать для приготовления еды питомцам городского приюта для животных.



Первый студенческий спортивный клуб по хоккею с мячом в России – команда «Политех».

Студенты филиала КузГТУ в г. Новокузнецке под руководством преподавателя Марии Марченко разработали и изготовили экспозицию для слепых и слабовидящих людей, которая рассказывает об истории Кузбасса, его флоре и фауне.



Студентки ГИ Екатерина Казанцева, Анастасия Муратова, Олеся Пономарева, Анна Иванова заняли третье место на эстафете «Лучший углемерщик и нивелировщик».

Кафедре аэрологии, охраны труда и природы исполнилось 60 лет.

КузГТУ признан победителем среди вузов разных стран в номинации «Лучший экспертно-педагогический коллектив, участвующий в реализации Федеральной программы повышения квалификации ответственных за энергосбережение и повышение энергетической эффективности лиц в организациях и учреждениях бюджетной сферы 2014 года» по итогам III Международного форума по энергоэффективности и энергосбережению ENES – 2014.



Команда КВН «Сборная горного института «Ваза» стала чемпионом региональной лиги КВН «КУЗБАСС».

Сборная КузГТУ по чирлидингу победила на Всероссийском конкурсе «Танцевальные игры Сибири» и на Первом открытом чемпионате Кемерово «Шаг вперед!».



Встреча с делегацией из Монголии, которую возглавил чрезвычайный и полномочный посол Монголии в РФ Шухэр Алтангэрэл.

На конференции профессоров вузов Кузбасса создан областной Совет профессоров. Основная задача нового органа — обеспечить тесную связь между руководителями вузов и профессорско-преподавательским составом.



Студенты КузГТУ — призёры конкурса, посвященного Международному дню прав человека и Дню Конституции РФ. Победила Юлия Мальцева с докладом «Ратификация РФ Европейской социальной хартии». Награды вручал Уполномоченный по правам человека в Кемеровской области Николай Волков.

Июль

Август

Сентябрь

Октябрь

Ноябрь

Декабрь

Ученые КузГТУ и Шаньдунского научно-технического университета (Китай) выигрели грант 43 млн рублей на разработку эффективной технологии для тепловых электростанций. Грант выделен по ФЦП «Исследования и разработки по приоритетным направлениям развития научно-технологического комплекса России на 2014-2020 годы». Кузбасские и китайские ученые разработают комбинированную технологию каталитической очистки дымовых газов тепловых электростанций, работающих на угле от токсичных компонентов. Дополнительно ученые привлекут для научных исследований по проекту 45 млн рублей из внебюджетных источников. Грант будет освоен за три года.



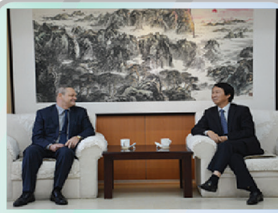
Студенты ГИ прошли практику в российском филиале французско-канадской компании в Москве. За 5 недель практики студенты освоили вводный курс современного программного обеспечения – GEOVIA Surpac 6. А затем применили полученные знания и навыки на реальном угольном месторождении в Иркутской области.



КузГТУ выступил организатором международной конференции «Сотрудничество между Европой и Сибирью в области науки и высшего образования: прошлое, настоящее, будущее».



Сборная КузГТУ в Томске одержала победу в десятом Кубке Сибири по баскетболу среди студенческих команд. Как отметил тренер Сергей Козлов, первая победа, и именно в юбилейном турнире Кубка Сибири среди вузовских команд, стала итогом долгой и упорной подготовки студентов технического университета.



Совместный симпозиум ученых КузГТУ и Шаньдунского научно-технического университета (г. Циндао, КНР).



Шесть спортсменов старшего поколения принесли вузу первую победу в VI Спартакиаде ветеранов среди отраслевых советов Кемерово.

Студент ИЭ Илья Ежов стал призёром Всероссийских соревнований по спортивной гимнастике «Надежды России».



Встреча поколений студенческих отрядов КузГТУ, посвященная 55-летию всероссийского движения.



Ученые КузГТУ во главе с директором ГИ Алексеем Хорешком прошли недельную стажировку в университете Георга Агриколы в городе Бохум (Германия).



2014

Команда КузГТУ заняла второе место на региональной олимпиаде по физике (Омский государственный технический университет). Руководитель команды – доцент кафедры физики Наталья Окушко.



Студенты КузГТУ приняли участие в праздничном молебне Святой великомученице Варваре. Совершил молебен Высокопреосвященнейший Аристарх, митрополит Кемеровский и Прокопьевский, глава Кузбасской митрополии.

КузГТУ: от прошлого к будущему

Продолжаем публикации в рубрике, посвященной предстоящему юбилею технического университета — 65-летию в 2015 году.

1965-1970-е — начало периода «застоя» в СССР. Так обозначается период «развитого социализма», охватывавшего больше двух десятилетий с момента прихода к власти Леонида Брежнева в 1964 году. Это время без серьезных потрясений в политической жизни страны, а также годы социальной стабильности и относительно высокого уровня жизни (в противовес периоду 1920-х-1950-х годов).

Советские граждане участвуют в реализации планов VIII пятилетки. По темпам роста она была одной из наиболее удачных за всё послевоенное время и получила название «золотой». Инициатором экономических преобразований считается глава советского правительства Алексей Косыгин, имя которого дало название реформе о децентрализации народнохозяйственного планирования, повышении роли экономической эффективности и увеличении самостоятельности предприятий.

В отличие от периода правления Хрущёва, в годы застоя поощряется развитие личных подсобных хозяйств колхозников и рабочих совхозов, даже появляется лозунг «Хозяйство личное — польза общая». Также широко раздаются горожанам земли под садоводческие товарищества. В 1966 году страна практически смогла обойтись без закупок хлеба за границей.

Кемерово продолжает активно застраиваться. Горожане идут в ногу со временем, участвуя в соцсоревнованиях, сдавая Ленинские зачеты. Проводятся комсомольские рейды по внедрению изобретений и рациональных предложений, конференции молодых ученых и специалистов (угольщиков, металлургов, горняков), выставки технического творчества молодежи. Создаются студенческие строительные отряды.

25 июня 1967 года принята в эксплуатацию телевизионная станция «Орбита» на Притомской набережной. В этом же году начались регулярные цветные передачи Центрального телевидения СССР.

В областной столице появилась городская юношеская библиотека, распахнул двери Кемеровский государственный институт культуры. На Притомской набережной города открыт памятник героям-кузбассовцам, погибшим в Великой Отечественной войне в 1941–1945 годы. От площади Советов города пушен первый троллейбус. Наш земляк из Прокопьевска, летчик-космонавт СССР Борис Вольнов совершил полет на космическом корабле «Союз-5», во время которого произошла стыковка с «Союзом-4».

В VIII пятилетку положено начало кузбасско-венгерской дружбе с областью Ноград и

городом-побратимом Шалготарьян. Открылся Дворец пионеров имени Веры Волошиной, в котором заработал клуб интернациональной дружбы.

28 февраля — 1 марта 1970 года состоялась XIV Кемеровская областная комсомольская конференция. Всесоюзными ударными комсомольскими стройками этого года объявлены Западно-Сибирский метал-

лизирован в Кузбасский политехнический институт. «Внешне превращение Кемеровского горного в Кузбасский политехнический институт произошло буднично и почти незаметно, — отмечается в книге «Страницы истории КГИ-КузПИ-КузГТУ (1950-2010 гг.)». — Преподаватели и студенты ушли в летний отпуск еще из КГИ, а вернулись уже в КузПИ».

учения, в том числе и инженеров-экономистов. Поэтому закономерно встал вопрос о необходимости создания экономического факультета.

В 1968 году создан инженерно-экономический факультет (ИЭФ) путем выделения из шахтостроительного факультета трех экономических специальностей: «Экономика и организация горной промыш-

сдавали кандидатские экзамены и поступали в аспирантуру (как в целевую в ведущих вузах страны, так и в КузПИ). Для экономического факультета это был период становления. Виталий Эрастович вел серьезную работу по подготовке молодых преподавательских кадров к защите кандидатских диссертаций, участию в выполнении хозяйственных научно-исследовательских работ и преподавании, — вспоминает Галина Семеновна.

1965-1970 годы — период интенсивного развития института, который состоял уже из восьми факультетов и 37 кафедр. Развитием материальной базы и совершенствованием структуры вуза занимались в основном новый ректор Владимир Кожевин и Ученый совет. Расширилось количество специальностей, вырос набор. КузПИ, прочно заняв лидирующие позиции в Кузбассе, стал крупным образовательным и научным центром за Уралом.

Штат расширился, росло и число докторов наук (к 1970 году их было уже семь, причем большинство выросло в стенах института), доцентов, кандидатов наук. Число аспирантов в вузе в течение пяти лет было стабильным — 79 человек, но если в середине 60-х годов большой популярностью пользовалась заочная аспирантура, то к 1970 году большинство предпочитало учебу с отрывом от производственной деятельности.

Росла популярность вечернего отделения, в то же время постепенно сокращалось число желающих получить образование на заочном. Это был сознательный курс вуза на улучшение инженерной подготовки молодежи. В целом численность студентов на всех факультетах вуза к 1970 году составила 8350 человек.

Борьба за студента

Всеми подразделениями вуза велась систематическая и многоплановая работа по привлечению

молодежи. Проводились подготовительные курсы для абитуриентов. Они действовали в шести пунктах Кемерова и в 13-ти по городам области. Позже открылось подготовительное отделение для поступающих в вуз после большого перерыва в учебе.

Академические методы привлечения будущих студентов КузПИ дополнялись массовой разнообразных, порой весьма оригинальных форм агитации и пропаганды преимуществ обучения в институте.

Традиционно издавались справочники для абитуриентов, специальные выпуски газеты «За инженерные кадры», плакаты, объявления в городских и многотиражных газетах, где подробно рассказывалось о факультетах и специальностях. Проводились Дни открытых дверей, преподаватели выступали на радио и телевидении.

Чтобы лучше подготовить абитуриентов к вступительным экзаменам, ежегодно в школы области рассылались варианты письменных работ по математике, пособия по химии, физике. Программы вступительных экзаменов публиковались в справочнике для поступающих в КузПИ. Для увеличения притока в институт рабочей и сельской молодежи на предприятия рассылались путевки для направления рабочих этих предприятий на учебу в вуз.

Внеучебная жизнь

Статус вуза изменился кардинально, а материальная база оставалась прежней. Руководство института искало новые подходы и к вопросу организации отдыха и оздоровления студентов, преподавателей и сотрудников.

В 50 км от Кемерова в Яшкинском районе находились спортивно-оздоровительный лагерь для студентов, самодеятельный дом отдыха для преподавателей и сотрудников и пионерлагерь «Жемчужина» для



В комсомольской организации: ректор института Владимир Кожевин вручает комсомольский билет.

лургический завод, Новокемеровский химический комбинат и т. д. Благодаря комсомольскому труду в Кузбассе сдаются в эксплуатацию третий конвертор и блюминг-1300 на Западно-Сибирском металлургическом заводе, новые мощности на Новокемеровском химическом комбинате, первая очередь Кемеровского завода химического волокна, открываются предприятия в других городах области. Активное участие в этих событиях приняли, прежде всего, студенты бывшего КГИ.

Новый вуз Кузбасса

29 июля 1965 года Кемеровский горный институт реоргани-

зован в Кузбасский политехнический институт. «Внешне превращение Кемеровского горного в Кузбасский политехнический институт произошло буднично и почти незаметно, — отмечается в книге «Страницы истории КГИ-КузПИ-КузГТУ (1950-2010 гг.)». — Преподаватели и студенты ушли в летний отпуск еще из КГИ, а вернулись уже в КузПИ».

В институте учился уже 6,5 тысячи студентов. Планируется увеличить прием, расширить площади для новых аудиторий, лабораторий и увеличить штат преподавателей. А также — углубить экономическую подготовку студентов всех специальностей.

В институте учился уже 6,5 тысячи студентов. Планируется увеличить прием, расширить площади для новых аудиторий, лабораторий и увеличить штат преподавателей. А также — углубить экономическую подготовку студентов всех специальностей.

В первом десятилетии выпуска ИЭФ была и Галина Трушина, ныне доктор экономических наук, профессор кафедры «Производственный менеджмент».

— В те годы способная и перспективная молодежь отбиралась еще на студенческой скамье. После окончания вуза выпускников оставляли на профильных кафедрах, где они вливались в педагогическую и научно-исследовательскую работу, определялись с тематикой исследования, руководителем,

Третий ректор Политеха

Владимир Кожевин — Герой Социалистического Труда, кавалер двух орденов Ленина, двух орденов Трудового Красного Знамени, знака «Шахтерская слава» трех степеней. Вел активную общественную деятельность, избирался депутатом Верховного Совета СССР и РСФСР, Кемеровского Совета депутатов трудящихся, был членом Кемеровского обкома КПСС, делегатом съездов КПСС. Именно он был избран первым председателем созданного Совета ректоров вузов Кемеровской области.

Ведя административную и хозяйственную работу, Владимир Григорьевич много внимания уделял воспитательной работе не только со студентами, но и с преподавателями, сотрудниками, выступал с лекциями и беседами по актуальным общественно-политическим вопросам. Ректор лично участвовал в субботниках, с лопатой в руках наводил чистоту и порядок на улицах наравне с преподавателями кафедры и студентами. Это была продуманная линия: быть во всем примером для подчиненных.

Благодаря деловым связям Кожевина с угольными и другими производственными объединениями построено два новых учебных корпуса, три общежития. Началось строительство корпуса военной кафедры, организован геодезический полигон, создана база отдыха. Институт приобрел первые вычислительные машины и другое научное оборудование.

Ректор был научным руководителем аспирантов, председателем совета по защите кандидатских диссертаций. Всего под руководством Кожевина более 35 человек подготовили и защитили кандидатские диссертации. Являясь с 1962-го по 1985-й год заведующим кафедрой строительства подземных сооружений и шахт, Владимир Григорьевич считал своим долгом обязательное чтение лекций, в которых приводил примеры из своей жизни. Каждую такую лекцию студенты слушали с живейшим интересом.

Он обладал способностью сразу оценить значимость нового научного направления, всегда очень четко схватывал основную мысль, видел перспективу ее развития и доведения до практического применения. Поэтому, какая бы научная теория ни разрабатывалась учеными кафедры, он всегда исходил из возможности ее практического применения, всегда ориентировал исследователей на конечный результат.

Его перу принадлежат 160 печатных работ по результатам проводимой исследовательской работы и по вопросам развития угольной промышленности, в том числе две монографии, три учебных пособия.

Монография «Разработка угольных месторождений Кузбасса», созданная в содружестве с такими известными учеными, как Дмитрий Стрельников, Тимофей Горбачев, названа в ученом мире «выдающимся произведением горнотехнической литературы» и получи-



Владимир Кожевин руководил КузПИ десять лет с 1967-го по 1977-й. За это время вуз стал мощной кузницей кадров для горных предприятий страны.

ла высокую оценку авторитетных академиков. Самого профессора Кожевина называют легендой угольного Кузбасса.

По материалам статьи Виктора Кладчихина «Из первого сибирского», журнал «Уголь Кузбасса».



Агитбригада перед поездкой в села Топкинского района.

их детей. Весь этот комплекс получил название «Писанные скалы». Материальная база этого комплекса была постоянной «головной болью» института.

В 1967 году институту отвели 32 гектара земли сроком на десять лет. Для обустройства привлечены на общественных началах студенты и преподаватели. Сначала построили летнюю кухню, столовую, три двухквартирных дома и семь щитовых домиков. Спортивный лагерь студентов располагался в палатках, а пионерский — на корабле «Колпашевец». Здесь же был построен стадион, имелись две моторные лодки и тридцать шлюпок. Со временем походный быт приобретал все более цивилизованные формы. Построены столовая на 150 мест, двухместные домики, большие дома на 40 мест каждый.

Повседневная жизнь студентов КузПИ проходила не только в учебных аудиториях, но и общежитиях. Всего их было шесть, но три из них (№ 3, 4, 5) были неблагоустроенными. Студенты жаловались на отсутствие прачечных, комнат отдыха, инвентаря, мест для учебных занятий и спорта. Из года в год в отчетах института в разделе предложений записывались одни и те же пожелания: строительство студенческих общежитий на 1500-1800 мест, дома для преподавателей на 80-120 квартир, детского комбината на 200 мест. Однако долгое время они оставались лишь несбыточной мечтой.

Поэтому особенно радостным было введение в строй любого объекта. В 1965 году открылась новая студенческая столовая на 300 мест. Вскоре два ее зала стали излюбленным местом проведения праздников и студенческих свадеб.

Семимильные шаги науки в КузПИ

Научная деятельность института, начиная с 1965 года, характеризуется развитием кафедральных научных групп и отраслевых лабораторий. Формируются новые научные направления, образуются и развиваются научные школы. Происходит интеграция научных исследований в государственные программы, укрупняется тематика и осуществляется переход на программно-целевые формы организации научных исследований, развиваются связи с промышленными предприятиями на основе хозяйственных и постепенным переходом на решение фундаментальных проблем в

сотрудничестве с академическими институтами. Только в период с 1968 по 1971 годы объем научных исследований КузПИ вырос более чем в два раза. Число участников научного процесса тоже увеличивалось.

По словам профессора Галины Трушиной, экономическая отраслевая научно-исследовательская лаборатория стала базой для подготовки преподавательских кадров факультета. Экономическая лаборатория занималась комплексной оценкой развития ведущих отраслей промышленности в сочетании с инфраструктурой Кузбасса. Ученые были привлечены к составлению перспективного плана развития народного хозяйства страны на 1960-80 годы.

— В ОНИЛ выполнялись научные исследования, в основном, для угольных, машиностроительных и химических предприятий. В работах участвовали студенты, аспиранты и молодые преподаватели кафедры. По результатам исследований более 20 преподавателей защитили кандидатские диссертации в 60-70-е гг. и получили ученую степень кандидата экономических наук, — рассказывает Галина Семеновна. — Работы защищали в Диссертационном Совете КузПИ. Причем, преподаватель Евгений Никонов защитил на немецком языке сначала кандидатскую диссертацию в Германии в Техническом университете Фрайбургской горной академии, а затем докторскую диссертацию — в Центральном научно-исследовательском институте экономики и научно-технической информации угольной промышленности в Москве.

Помню, в 60-е годы стали впервые применяться экономико-математические методы в экономических исследованиях и использоваться электронно-вычислительная техника. Мы ездили по предприятиям, собирали информацию, обрабатывали, затем набивали на перфокарты — прокалывали отверстия перфоратором, тщательно проверяли, а потом уже производили математические расчеты на ЭВМ. Первоначальную информацию считали не на калькуляторах и компьютерах, а, в основном, на счетах, логарифмических линейках или ручку крутили на специальной машинке — арифмометре! Тогда ведь в Госплане разрабатывали пятилетние социально-экономические планы всего народного хозяйства огромной страны, и многие расчеты вели буквально на де-

ревянных счетах. На основе разработанных планов принимали управленческие решения по развитию всех отраслей в целом и каждому подразделению отрасли. При этом таких успехов добивались, экономические темпы роста народного хозяйства были масштабные! Сейчас везде на предприятиях современные компьютеры, программное обеспе-

чение, а экономико-математических методы в экономических исследованиях, позволяющих выявить резервы и закономерности влияния основных факторов на эффективность работы предприятий, очень редко где используются, — удивляется профессор.

Укрупнение тематики позволило поднять среднюю стоимость хозяйственных тем одного направления с пяти тысяч рублей в 1968 году до 90 тысяч рублей в 1971 году, а также увеличить число научных работников со степенями и званиями, занятых выполнением тем одного направления с одного-двух до 10-15 человек.

В КузПИ сформулированы 15 важнейших научных направлений и определены научные руководители. По физике твердого тела — Алексей Сечкарев, по перспективному развитию и размещению производительных сил Западной Сибири — Виталий Попов, по повышению экономической эффективности предприятий угольной, машиностроительной и химической промышленности — Виктор Поршневу.

Мой вуз — мой путь

Одними из самых важных ценностей для человека спустя годы становятся воспоминания. Вспоминает о работе и учебе в КузПИ доктор экономических наук, профессор кафедры «Производственный менеджмент», почетный работник высшей школы, ветеран труда, обладательница нагрудных знаков «Шахтерская слава» первой, второй и третьей степени Галина Семеновна Трушина.

В 60-е годы в Кемерове работали только три института: педагогический, куда принимали без вступительных экзаменов на ряд специальностей, медицинский институт и политехнический. По семейным обстоятельствам я вынуждена была после школы устроиться учеником, а затем специалистом на работу в центральную сберкасса и поступила учиться на вечерне-заочное отделение КузПИ по специальности «Экономика и организация горной промышленности».

Будучи студенткой второго курса, я стала работать с 1966 года в отраслевой научно-исследовательской экономической лаборатории, созданной при вузе для выполнения научных хозяйственных работ по совершенствованию организации производства и труда на угольных предприятиях Кузбасса. В тот период угольные предприятия в обязательном порядке отчисляли денежные средства на выполнение научно-исследовательских работ. На предприятиях нас очень хорошо встречали и предоставляли любую информацию. На четвертом курсе я получила должность старшего инженера и под руководством бывшего главного инженера шахты им. Кирова Якова Фраймана постоянно выезжала на угольные шахты, спускалась в очистные забои, где выполняла хронометражные работы и изучала организацию производства и труда.

Очень много времени я проводила в областной библиотеке. С тех пор центральная часть города Кемерово практически не изменилась. Мы часто посещали кинотеатры, драматический театр, театр музыкальной комедии, ходили на вечера в наш институт и дворцы культуры, на качели и танцы в городской сад, любили ходить на лыжах через реку Томь в сосновый бор, деревню Красную и Журавли. Праздники любили отмечать в ресторане «Кузбасс». Молодежь тех лет много читала художественной литературы, все стремились иметь библиотеку дома. Копили и сдавали макулатуру, чтобы

получить талоны на подписку знаменитых поэтов и писателей. Горячо обсуждали новые романы.

Многие ездили отдыхать. Летом на море в Сочи, Крым и в Москву. Были уже и зарубежные туристические поездки. В 21 год я с группой комсомольцев посетила Болгарию, а затем Югославию. Но без рекомендации горкома партии или горкома комсомола выехать за границу было невозможно. Гражданам с аморальным поведением и низкой культурой, которые могли создать негативное впечатление о нашей стране, выезд был запрещен. В институте не было проблем с туристическими путевками, по которым я каждый год куда-то выезжала. В 19 лет с группой ребят я совершила пеший трехдневный переход через Кавказские горы из Кисловодска в Адлер на Черное море. Время было очень спокойное, и меня одну отпускали из дома путешествовать.

В институте со стороны студентов наблюдалось очень уважительное отношение к преподавателям. Мы даже представить себе не могли, как можно было в грубой форме разговаривать с преподавателем, опаздывать на занятия и тем более их пропускать, последовало бы немедленное отчисление. В группах сами студенты следили за успеваемостью, проводили периодически собрания и помогали отстающим студентам. Никаких «автоматов» не было, на экзаменах были очень высокие требования к знаниям студентов. В период производственной практики, все работали полный рабочий день, а сотрудники экономических служб обучали нас производственным навыкам. Осенью студенты в обязательном порядке выезжали на сельскохозяйственные работы в колхозы. Трудоустраивались только по распределению. Молодых специалистов обеспечивали квартирами.

С большой теплотой я вспоминаю о ректоре института Петре Ивановиче Кокорине. Это был удивительно добрый и интеллигентный человек, любящий студентов, выдающийся организатор и руководитель угольной промышленности, видный деятель высшей школы Кузбасса. В институте преподаватели также очень ответственно относились к учебному процессу и качеству образования. Я благодарна за полученные знания доктору экономических наук Виталию Эрастовичу Попову, основателю кафедры «Экономика и организация горной промышленности», доцентам Якову Борисовичу Фрайману, Марку Ми-

стоечная гидрофицированная крепь для очистных забоев с тяжёлыми горно-геологическими условиями, созданная учеными кафедры разработки месторождений полезных ископаемых.

Были созданы и внедрены в производство со значительным экономическим эффектом система автоматического управления ремонтно-механической службой шахт, методы и средства контроля неисправностей гидрофицированных крепей, буровой инструмент для бесшланговой прокладки коммуникаций, безвентиляторные калориферы. Разработаны для шахт с механизированной выемкой угля оптимальные уровни концентрации горных работ, а также усовершенствованы системы вентиляции и дегазации.

В материале использована информация книги «Страницы истории КГИ-КузПИ-КузГТУ (1950-2010 гг.)», книги КузГТУ «Мы были первыми», данные сайта администрации города Кемерово, статьи Кирилла Лобанова «Комсомол Кузбасса в эпоху динамичного развития».



С 1986 года Галина Трушина работает доцентом, после защиты докторской диссертации — профессором на выпускающей кафедре «Экономика и организация горной промышленности».

хайловичу Перкалю, Ефиму Борисовичу Лекашу, Виктору Михайловичу Поршневу, старшим преподавателям Тамаре Марковне Тарасовой, Надежде Константиновне Кочневой и многим другим.

Декан экономического факультета Карелия Ивановна Воробьева, бывшая фронтовичка, жестко требовала от нас дальнейшего обучения в аспирантуре, в которую поступить было довольно сложно (в тот период стипендия в аспирантуре составляла 98 руб., заработная плата доцента, имеющего ученую степень, — 320 руб. при средней заработной плате в России 60 руб.). В профессорско-преподавательский состав попадали, в основном, наиболее способные выпускники высшей школы, которые будучи преподавателями, постоянно повышали свою квалификацию и занимались научной деятельностью, выполняя работы для промышленных предприятий.

В 60-е активно начали применять экономико-математические методы в экономических исследованиях, планировании и прогнозировании деятельности угольных предприятий, в четвертом корпусе установили огромную вычислительную машину, я осваивала применение этих методов на практике на примере шахт Кузбасса. Процесс довольно трудоемкий, компьютеров с готовыми программами не было. Этот опыт мне очень пригодился при последующем обучении в дневной аспирантуре в Ленинградском финансово-экономическом институте им. Н. А. Вознесенского, а затем в докторантуре Новосибирской академии экономики и управления.

Студенческая научная сессия

В этом году для участия в номинациях «Идея», «Проект» и «Продукт» поступило 27 студенческих заявок (по сравнению с предыдущей подобной сессией больше более чем в два раза). Кроме того, посоревноваться решили и восемь школьников, потенциальных абитуриентов Политеха, кстати, это тоже больше прошлогоднего показателя. В результате членам конкурсной комиссии пришлось выдерживать почти четырехчасовой марафон выступлений. Что, впрочем, никого из них не расстроило.

Первыми выступали будущие студенты. Разброс тем докладов довольно широк: от глобальных («Нужна ли ювенальная юстиция в России?») до узкоспециализированных, типа создания словаря обществоведческих терминов к ЕГЭ. Отдадим школьникам должное, они вовсю стремились уйти от написания рефератов. А самые благожелательные отзывы экспертов вызвало изучение беловчанкой Настей Трапезниковой взаимосвязи вкусовых предпочтений шоколада и психофизиологических параметров студентов и школьников в условиях подготовки к экзаменам. Исследовательница сделала 12 проб, чтобы выяснить, какой шоколад эффективнее в условиях стресса. А помогали ей в работе студенты беловского филиала КузГТУ. В итоге Настя сделала вывод, что вкус молочного шоколада помогает если не избежать стресса, то значительно его уменьшить. Впрочем, дипломами за научные исследования было решено отметить всех участвовавших школьников.

Среди студенческих научных обществ вновь вне конкуренции оказалось «Агеа 3.14». Секрет успеха мы попросили раскрыть идейного вдохновителя этого СНО Ивана Трофимова:

— Общество было создано в 2010 году с целью объединения талантливых и целеустремленных студентов специальности «Прикладная информатика» и аспирантов кафедры ПИТ. Все годы своего существования наше СНО постоянно развивается: ежегодно вовлекаются студенты-первокурсники, проводятся мастер-классы и конференции, разрабатываются различные программные и социальные проекты.

В конкурсе на «Лучшее СНО» мы были намерены занять первое место, т. к. постоянно работаем над своими показателями. В то же время стараемся трезво оценивать свои силы, а потому каждый год, на каждом конкурсе присматриваемся к конкурентам, особенно к сильному обществу «Химик», созданному на ИХНТ Еленой Ушаковой. Потому что, изучая опыт других обществ и творчески перерабатывая лучшее, мы развиваемся сами.



Студентки группы ХТБ-121 Ирина Козлова и Юлия Пестерникова уже третий год занимаются проблемой переработки органических отходов. Тему исследования предложил кандидат технических наук Андрей Ушаков.

Даешь «зеленую» энергию!

На сегодняшний день для многих регионов России и других стран актуальной становится проблема истощения традиционных природных ресурсов (уголь, газ, продукты переработки нефти) и деградации окружающей природной среды. Исчерпание запасов энергетического сырья приводит к росту цен на его приобретение, добычу и транспортировку. Помимо этого, другой не менее важной проблемой является образование огромного количества органических отходов сельского хозяйства и городских станций очистки воды типа навоза, помета и избыточного активного ила.

— Цель проекта — получение широкого спектра инновационных продуктов, путем переработки органических отходов. В прошлом учебном году мы исследовали

процессы анаэробного сбраживания и получения топливных гранул для сжигания, а теперь вместо сжигания акцент решили сделать на использовании формованного топлива в технологии газификации для получения высококалорийного газа, — рассказывает Юлия Пестерникова. — Предлагаемая технология — это, как мы считаем, шаг в сторону получения «зеленой» энергии, очистки окружающей среды. Использование альтернативных нетрадиционных энергоносителей, в частности, отходов предприятий и биомассы, позволит экономить невозобновляемые виды органического топлива, решить ряд экологических проблем, снизив нагрузку на окружающую среду.

Разработанная технология позволяет получать топливные гранулы на основе

органических отходов и биомассы для выработки генераторного газа (синтез-газа) заданного состава, свойств и теплоты сгорания, а также биогаз (продукт анаэробного сбраживания органических веществ, аналог природного газа) и нефтесорбент (для очистки водных сред от разливов нефти и нефтепродуктов).

Аппаратурное воплощение проекта получит в виде линии для максимально полной переработки органических веществ в инновационные продукты. Технологическая схема включает в себя стадии получения биогаза и термохимической переработки твердого остатка процесса сбраживания с получением газообразных и твердых продуктов.

итоги

«Лучшее студенческое научное общество (кружок)»

- 1 место — студенческое научное общество «Агеа 3.14», ИИТМА
- 2 место — клуб «Бухгалтер-аналитик», ИЭУ
- 3 место — молодежное научное общество «ХИМИК», ИХНТ

«Лучший руководитель научно-исследовательской работы студентов»

- профессор Александр Пимонов, ИИТМА, номинация «Технические науки»
доцент Алла Игнатова, ИХНТ, номинация «Естественные науки»
старший преподаватель Елена Левина, ИЭУ, номинация «Гуманитарные науки»

«Лучший магистрант года»

- 1 место — Анна Квасова, ИИТМА
- 2 место — Елена Раевская, ИИТМА
- 3 место — Игорь Корниенко, ИИТМА

итоги

«Лучший студент-изобретатель»

- 1 место — Петр Берзин, ИЭ
- 2 место — Дмитрий Анискин, ИИТМА
- 2 место — Елена Суханова, ИИТМА

«Лучший студент-участник олимпиад» номинация «Технические науки»

- 1 место — Дмитрий Анискин, ИИТМА
- 2 место — Владислав Битюков, ГИ
- 3 место — Ирина Плембан, ИИТМА

номинация «Гуманитарные науки»

- 1 место — Семён Щедрин, ИИТМА
- 2 место — Дарья Толкачёва, ИЭУ
- 3 место — Валерия Зинчук, ИЭУ
- 3 место — Мария Антонова, ИЭУ

номинация «Командный зачет»

- 1 место — Асия Клызбаева, ИИТМА

В 2013 году подано заявок **80**. Названо **30** победителей. В 2014 году подано **117** заявок. Названо **49** победителей.

Наш ответ Западу

Алина Панина, студентка группы КТМ-141, предложила создать программно-измерительный комплекс онлайн-контроля и мониторинга работы полуавтоматических постов электродуговой сварки производственных цехов для фиксации и обработки технических параметров.

— Существуют требования по обязательному контролю, диагностике и визуализации состояния электромеханической системы или оборудования, технических характеристик и переменных величин с выводом на ЭВМ во время выполнения технологического процесса в различных отраслях, в том числе и в машиностроении при электродуговой сварке, — рассказывает автор идеи. — Аналогичные задачи возникают при испытании оборудования, при анализе надежности процесса и выбора оптимального количества контрольных операций, при прогнозировании числа ситуаций, в которых появляется брак и т. п. Для этого применяют специальные программно-измерительные комплексы. Основные производители их — США, Германии и другие страны, а вот российских аналогов подобных комплексов нет. Поэтому данная разработка является актуальной. К тому же импортные системы имеют недостатки,

в частности, высокую стоимость, большие габариты оборудования, необходимость, сохраненную измерительную информацию записывать на внешние носители для их просмотра, анализа и распечатки на рабочем месте.

Как надеется Алина, ее программно-измерительный комплекс будет контролировать такие параметры электродуговой сварки, как средний, минимальный и максимальный сварочный ток, среднее, минимальное и максимальное сварочное напряжение, время начала и конца сварки, общее время сварки, средняя, минимальная и максимальная погонная энергия, коэффициент использования поста, масса наплавленного материала, количество стыков.

Комплекс позволит, в том числе, улучшить работу снабженца по сварочным материалам, нормировщика труда и наладчика сварочных постов, сократить время на нормирование труда сварщика, упростить диагностику и контроль производства главному сварщику на предприятии, а также использовать менее квалифицированный персонал.

Идея студентки была признана лучшей не только на студенческой научной сессии университета, но и на прошедшей в декабре в Кузбасском технопарке



Неделе инноваций. Сейчас ей предстоит провести предварительные исследования, в том числе разработать блок сбора данных технологических параметров сварки и блок передачи данных с использованием проводной сети.

Использование результатов, полученных в ходе реализации проекта, предполагается в учебном процессе для специальностей машиностроительного профиля КузГТУ, а также при внедрении систем автоматизированного контроля и мониторинга технологических процессов на предприятиях среднего и крупного бизнеса и на организациях машиностроительного производства, где используется электродугвая сварка.



Тема исследования Екатерины актуальна — в России ежегодно происходит более 20 тыс. крупных и средних разливов нефтепродуктов, а с учетом мелких разливов — и того больше.

«Магнесорб» придет на помощь

— Моя работа посвящена современной проблеме очистки вод от разливов нефти и нефтепродуктов, — рассказывает второкурсница института химических и нефтегазовых технологий Екатерина Квашева. — Попадая в водную среду, нефть растекается в виде тонкой пленки, образуя слои различной мощности. При этом в окружающую среду попадают миллионы тонн опасных и вредных веществ. А в Кузбассе... практически во всех реках содержание нефтепродуктов превышает ПДК! И это при условии, что Кузбасс — угольный край. А ведь в последние годы в Кемеровской области активно строятся и запускаются еще и нефтеперерабатывающие предприятия. Это, несомненно, положительный факт для нашей промышленности, но нужно помнить и об экологии. Ведь какие ни были бы приняты меры безопасности на таких заводах, к сожалению, все равно будут случаться моменты загрязнения прилегающих территорий нефтепродуктами.

С другой стороны, в Кемеровской области по-прежнему образуется ежегодно миллионы тонн угольных и древесных от-

ходов, которые необходимо утилизировать...

Этой темой я занимаюсь с 2013 года, практически с начала первого курса. Поначалу, конечно, была работа с литературой, простые эксперименты, ознакомление со спецификой научных исследований. Мне было все очень интересно.

В настоящее время для очистки вод широко используются различные сорбенты. И на нашей кафедре химической технологии твердого топлива уже давно разрабатывают нефтесорбенты на основе промышленных отходов. Однако еще более актуальным становится создание магнитных сорбентов, которыми можно управлять с помощью магнитов. И я решила заниматься непосредственно получением магнитоуправляемых сорбентов. Так получилась, что первая и пока — единственная. Работу веду с конца прошлого семестра.

Магнитный сорбент получается на основе углеродсодержащих отходов промышленных предприятий и магнитной жидкости. Он обладает повышенной плавучестью, высокой нефтеемкостью и низкой влагоемкостью, хорошими

магнитными характеристиками.

Для сбора загрязнений сорбент наносят на поверхность воды, загрязненной нефтепродуктами, выдерживают от 5 до 15 минут. Затем сорбент собирают с помощью магнитных приспособлений.

Такой инновационный продукт, по нашему мнению, просто необходим как для перерабатывающих и транспортирующих нефть предприятий, так и предприятий, потребляющих нефтепродукты. Это относится в первую очередь к автотранспортным предприятиям, сточные воды которых сильно загрязнены маслами, бензином, дизелем и другими жидкими продуктами нефти. Это же касается и автозаправочных станций, загрязняющих воды большим количеством нефтепродуктов. А можно вспомнить и об угольных предприятиях, имеющих большой транспортный паркинг.

Еще один плюс — использование магнитоуправляемых сорбентов не ограничивается сбором нефти, область их применения намного обширнее — от водоочистки до медицины.

Электронный контролер

Студент группы ПИБ-121 Семён Щедрин занимается разработкой информационной системы учета проживающих в общежитиях КузГТУ. Если все пойдет хорошо, то есть шанс внедрить ее в общежитиях, что, в свою очередь, будет означать уменьшение роли бумажных журналов и усиление роли современных технологий.

— Научными проектами занимаюсь с первого курса, — рассказывает Семен. — Первым проектом стала разработка конвертера программы, написанной на языке Pascal, в программу на языке C. С этой интересной и совсем не легкой задачей удалось справиться быстро. После такого успешного старта меня привлекли к проектам по автоматизации деятельности КузГТУ. Так как Центр информационных технологий университета сменил СУБД (систему управления базами данных) с Oracle на PostgreSQL и поменял структуры данных, то разработанные в предыдущие годы проекты перестали работать. Я занялся написанием различных служб для получения данных из новой СУБД, доработкой алгоритмов. Параллельно с этим заинтересовался вопросом автоматизации учета проживающих в общежитиях КузГТУ. От продуманности этого процесса зависит объем временных ресурсов сотрудников, расходуемый на процедуры заселения/выселения, а также эффективность работы данного подразделения в целом. Качество организации работы общежитий в высшем учебном заведении может сильно влиять на имидж учебного заведения и его привлекательность для абитуриентов.

В настоящий момент основная часть информации о проживающих хранится в бумажных журналах учета и карточках комнат, что затрудняет учет студентов в комнатах и увеличивает объем работы, необходимой для заселения/выселения. А также порождает появление несоответствий информации в карточках комнат и журналах учета.

Заняться разработкой проекта мне посоветовали преподаватели кафедры ПИТ Виталий Дороганов и Иван Трофимов. Они же помогли в дальнейшем: первый под-



сказывал по технической части, организовал сервер для работы проекта, а второй добивался доступа к данным, без которых проект вообще не имел смысла.

Моя цель — разработка простой, понятной, но в то же время функциональной системы, которая позволила бы автоматизировать и оптимизировать процесс учета студентов и сотрудников университета, проживающих в общежитиях КузГТУ. Необходимо, чтобы она обладала следующими возможностями: поиск по нескольким полям, заселение/выселение студентов и сотрудников вуза, работа со студенческим имуществом и имуществом, привязанным к комнатам общежития, назначение служебных комнат.

За это время были разработаны и неоднократно переработаны алгоритмы получения данных из ЦИТ, формы и отчеты. Но реальным проектом становится только сейчас, когда центр все-таки предоставил необходимую информацию из базы данных КузГТУ.

Предложенная в разработанной программе архитектура обладает рядом серьезных преимуществ, в том числе: соответствие принципу модульности, безопасность, быстрое действие.

В последующем планируется развитие данной системы в виде веб-приложения, что позволит существенно упростить работу пользователей, доработка системы автоматического распределения студентов по комнатам в общежитии в зависимости от их предпочтений и загруженности комнат общежития в конкретный момент времени. В систему также будут добавлены возможности формирования отчетов.

ИТОГИ

«Лучший студенческий инновационный продукт (проект, идея)»

«Лучшая студенческая инновационная идея»

1 место — Алина Панина, ИИТМА. Программно-измерительный комплекс онлайн контроля и мониторинга работы полуавтоматических постов электродуговой сварки производственных цехов для фиксирования и обработки технических параметров.

2 место — Анна Пырскова, СИ. Способ предотвращения утечек на водопроводных сетях.

2 место - Вадим Глебов, ИИТМА. Мобильное приложение помощи дальтоникам.

3 место — Андрей Непогожев, ИИТМА. Утилизация отработавших моторных масел.

«Лучший студенческий инновационный проект»

1 место — Ирина Козлова, Юлия Пестерникова, ИХНТ. Разработка ресурсоэффективной технологии переработки органических отходов.

2 место — Мария Бойцова, ИИТМА. Роботизированная платформа для проведения работ в зонах чрезвычайных ситуаций.

2 место — Игорь Корниенко, ИИТМА. Интеллектуальная нейросетевая информационная система для определения состава угольного концентрата.

3 место — Елена Злобина, ИХНТ. Мобильная установка для переработки углеродсодержащего сырья.

«Лучший студенческий инновационный продукт»

1 место — Екатерина Квашева, ИХНТ. Гидрофобизированный магнитоуправляемый сорбент из отходов промышленных предприятий Кузбасса «Магнесорб».

2 место — Анастасия Крюкова, ИХНТ. Высококачественный технический углерод.

2 место — Яна Покладий, СИ. Композиционное полимерно-битумное вяжущее на основе резиновой крошки «БРК-КУЗБАСС».

3 место — Елена Суханова, ИИТМА. Информационная система выявления плагиата в исходном коде программ студентов.



Скажи плагиату «нет»!

Задача вывести на чистую воду недобросовестного автора, который пытается выдать чужую работу за свою, казалось бы, элементарна — достаточно сравнить тексты. Однако не все так просто. Плагиат может быть полным, а может быть и частичным. К тому же, не всегда под рукой находится первоисточник — и как тогда проверить, не украден ли текст?

Но ведь так здорово, что мы вооружены всемирной паутиной! Вот он, эффективнейший (на первый взгляд) способ — поиск аналогов в Интернете. Но и здесь, оказывается, стандартные методы сравнения не всегда срабатывают: сегодня классические плагиаторы изменились, и только откровенные лентяи продолжают использовать кнопки «копировать» и «вставить», а большинство пробует где-то переставить слова, или найти синонимы.

Студентка группы ПИ-101 Елена Суханова заинтересовалась проблемой будучи уже на четвертом курсе.

И начала разрабатывать информационную систему выявления плагиата в исходном коде программ под руководством аспиранта Виталия Дороганова. Проект вызвал интерес у преподавателей КузГТУ, не понаслышке знакомых с проблемой — студенты копируют лабораторные, курсовые и даже дипломные работы. Данная система может стать аналогом известного сервиса Антиплагиат.ру в ИТ-сфере.

— С развитием информационных технологий плагиат получил широкое распространение среди работ различного уровня: начиная от школьных рефератов и заканчивая диссертациями. Для выявления плагиата в текстовых работах существуют различные сервисы. Но присвоить себе можно не только чужой текст, но и программный код. Заимствование исходного кода может встретиться как в коммерческой сфере, так и в образовательной. Поэтому важно выявлять факт заимствования чужих идей не только в тек-

стовых работах, но и в исходном коде программ, — объясняет Елена суть своего научного исследования.

Принцип работы разработанной программы — в сравнении кода с базой данных лабораторных работ, сопоставлении операторов разных языков программирования и поиске идентичных последовательностей операторов.

Первую — и сразу успешную обкатку работа прошла осенью нынешнего года на всероссийской научно-практической конференции, проведенной в КузГТУ, где ей был присужден диплом первой степени. Сейчас программа проходит тестирование на кафедре прикладных информационных технологий. При положительном результате предполагается ее использование в качестве инструмента для выявления плагиата в лабораторных работах студентов. То, что кого-то удастся поймать на попытке обмануть, и у таких «авторов» возникнут проблемы, Елене не смущает:

— Пусть думают своей головой, а не списывают друг у друга!

В Кузбасском государственном техническом университете имени Т. Ф. Горбачева объявлены имена победителей конкурса «Лучший студент года». Уже более десяти лет за это почетное звание борются студенты 2-6 курсов дневной формы обучения. Как и в прошлом году, претенденты соревновались в четырех номинациях: «Научно-исследовательская работа», «Творчество», «Спорт» и «Студенческое самоуправление».

Незаурядные способности и достижения участников оценивались в два этапа, во внимание принимались результаты 2013-2014 учебного года. По сумме набранных баллов жюри составило рейтинговую систему достижений самых талантливых участников. А обладатели трех первых мест в каждой номинации торжественно награждены в конце декабря.

Сегодня Вероника Осепашвили, Наталья Сербинович, Ирина Шарабарина и Арина Кононова спрашивают победителей, что повлияло на их выбор, пробудило интерес и мотивировало продолжать совершенствоваться в выбранном деле.

Алена Рогатюк, второе место в номинации «Творчество»

— Я с детства была активным ребенком, и мне было все интересно. В семь лет родители отдали меня в танцевальный коллектив «Мечта», мы участвовали во множестве конкурсов и занимали призовые места. Мне очень понравилось выступать, танцевать, эмоции захватили и понеслось. Сейчас «Карман» занимает большую часть моей жизни. А вообще, активный образ жизни — это мое.



Елена Злобина, третье место в номинации «Научно-исследовательская работа студентов»

— На меня оказали влияние мои научные руководители Андрей Папин и Алла Игнатова, ученые кафедры химической технологии твердого топлива ИХНТ. Они дают ответы на любые вопросы, помогают проникнуть в тонкости процесса переработки угольных отходов с экологической и технологической точки зрения. Да и вообще, когда начинаешь заниматься наукой, главное — желание донести свою идею до слушателей так, чтоб заинтересовать их и, конечно, терпение! Ведь вершины покоряются не сразу.



Зинаида Смердина, второе место в номинации «Самоуправление»



— На меня очень сильно повлиял профком, а оказалась я там практически случайно: профком не хотела идти на собрание одна и взяла меня с собой. Я об этом, естественно, не жалею. В плане развития на меня очень повлиял дружный коллектив профбюро эконома, а также конкурс «Студенческий лидер первого курса», благодаря ему я окончательно втянулась в работу. А вообще, я как-то не позиционирую, что я «кем-то стала», я себя ощущаю в самом начале пути. Думаю, если прикладывать много сил, то достигнешь желаемого.

Сфера влияния



Елизавета Митряшина, второе место в номинации «Спорт»

— В спорте я с шести лет. Влияние, конечно, оказали родители, но никогда не заставляли. Отец всегда своим примером показывал, что спорт — это хорошо. Брат тоже занимался спортом, правда, потом бросил. А меня спорт захватил. Это мое любимое занятие. Кумиров у меня не было, но тренер всегда влияет на своих подопечных. Меня мой тренер учил никогда не сдаваться, бороться до конца. Так не только в спорте, но и в жизни должно быть.





Степан Власов, первое место в номинации «Самоуправление»

— Я волонтер молодежного объединения «Отражение», благотворительного фонда «Кузбасс против наркотиков и СПИДа». Мы занимаемся первичной профилактикой социально значимых заболеваний. Также я волонтер отдела молодежной политики г. Кемерово. Прежде у меня была куча свободного времени, как-то я посмотрел на своих друзей и подумал: «Хэй, а ведь я тоже так могу, и я тоже буду нужным!». И так получилось, что я оказался в определенное время в определенном месте с определенными людьми. Они изменили мою жизнь: кто-то научил правильной речи, кто-то принимает работы с людьми. Стойки для баннеров научили собирать за короткие сроки (оказалось, этот навык тоже важен). Я оглядываюсь на два года назад, вспоминаю самого себя и... не узнаю.



Роман Рыжиков, первое место в номинации «Творчество»

— Оказывается, победить в таком конкурсе не так уж и сложно, достаточно иметь огромное желание, целеустремленность, терпение, и любить то, чем ты занимаешься, — так ответил нам Роман.

Наш участник за очень короткое время стал ведущим актером студенческого театра «Карман», несмотря на то, что, поступая в КузГТУ, даже не думал об этом. А началось все с того, что, выступая на концерте фестиваля «Дебют» своего института, он был замечен профессионалами. Ну а потом творческий потенциал, упорство и желание стать лучше чем вчера сделали свое дело. Но это не единственное увлечение Романа, он достаточно разносторонне развитая личность, а число его интересов меняется с каждым разом, ведь в жизни нужно попробовать многое. Жизненных планов после окончания университета Роман еще не строит, может он продолжит актерскую карьеру, а может и трудоустроится по специальности, на которой обучается, это он уже решит сам. А пока пожелаем ему удачи и еще больших побед!

Алена Семенникова, второе место в номинации «Научно-исследовательская работа студентов»



— Как и в любой другой деятельности, в учебе все достигается постепенно. Шаг за шагом развиваешься, принимаешь участие в мероприятиях, потом побеждаешь. Все началось с первого курса, когда я решила заняться творческой деятельностью в Студклубе. Потом плавно перешла в науку. Большую роль в этом сыграли научные руководители. Особенную благодарность хочу выразить Елене Ивановне Левиной и уже уволившейся Наталье Анатольевне Вашкиной. Без них я бы не смогла достичь такого уровня.



— Самое большое влияние на меня оказало то, что я работаю с хорошей командой, и работаю с удовольствием. Так можно добиться всего, главное, что есть люди из команды, которые могут меня взбодрить, посоветовать что-то, дать мне силы в дальнейшем, да и просто очень комфортно быть с ними. Спасибо студенческому совету за то, что окружают такие люди, они многому научили меня, без этого не было бы таких успехов. Ну и, наверное, трудолюбие мое помогло, без этого никуда.



Анна Квасова, первое место в номинации «Научно-исследовательская работа студентов»

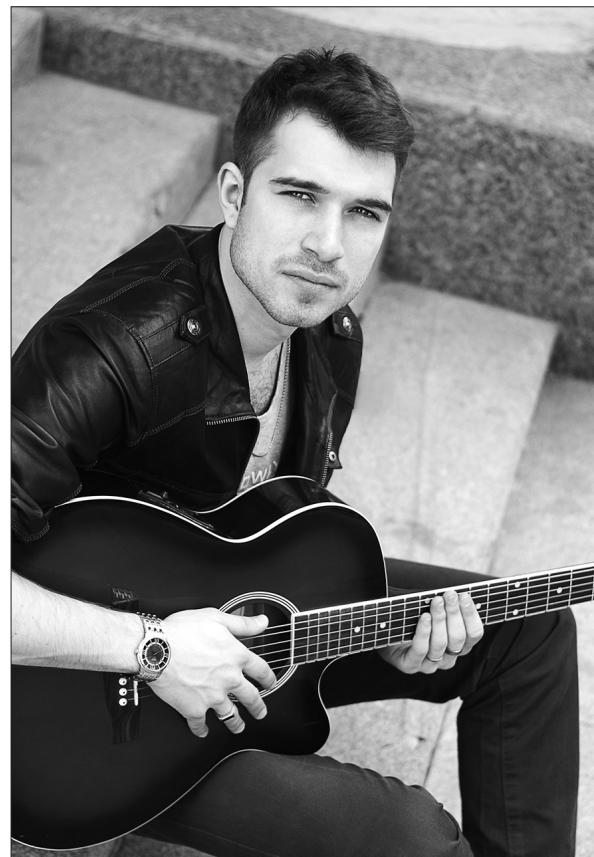
— Всё началось со школы. Математику у нас вела заслуженный учитель России Л. Ф. Мельникова. Это был мой самый любимый предмет. Я участвовала во множестве олимпиад и конференций. Когда поступила в КузГТУ, стало еще интереснее, здесь другой уровень. На нашей кафедре (автомобильных перевозок) старший преподаватель Елена Ощепкова предло-

жила поучаствовать в ее проекте. И хотя тогда я взялась за дело ради экзамена «автоматом», потом стало интересно. У меня появилась своя идея, которую я довела до ума. И получила два гранта на общую сумму 440 000 руб. Сейчас по проекту пишу магистерскую диссертацию. Планирую поступить в аспирантуру.

Илья Ежов, первое место в номинации «Спорт»



— В спорт меня отдала мама. По ее словам, я сам бежал в зал, и никто не принуждал. В спортивной гимнастике нет спортсмена, который не слышал бы об Алексее Немове. Он и был моим кумиром. Ну, каких-то высот, может, я и достиг, но пока что не больших, как я считаю. Мой отец помогал мне и всегда давал советы в моем спортивном поприще. Так что считаю, что он на меня повлиял больше всего, да и понимает он меня лучше всех, так как сам бывший спортсмен.



Кирилл Кирилов, третье место в номинации «Творчество»

— Моя мама отправила меня в музыкальную школу в период моего бессознательного детства. И там я освоил музыкальные инструменты, пение в хоре, но вот грамоту музыкальную я прогуливал. А вообще, у меня во всех сферах жизнедеятельности полно кумиров и, зачастую, это обычные люди, вроде тебя, меня... просто мне интересно изучать доступные факты из их жизни и достижения, исходя из этого я сам «додумываю» их образ. Это вдохновляет меня, ведь таким образом, я верю в то, что можно добиваться каких-то высот, ведь есть «реальные» тому примеры. А в Политехе начать эстрадную деятельность помог Иван Паскар, объяснил специфику студенческого творчества и поделился опытом работы с коллективом.

Стопроцентное чудо

Все мы отмечаем любимый праздник Новый год. Но у каждой семьи — свои традиции. Кто-то загорает в это время за границей на пляже. Другие 31 декабря торжественно закупают на накопленные за год «пятики» и червонцы всякие вкусности и съедают их под елочкой. Третья семья в праздничные сутки совершает «поход» по гостям. И так каждый год. Недаром до сих пор актуально народное поверье, как встретишь, дескать, Новый год, так его и проведешь. У вас, кстати, сбывается?

Как уверяет наш герой, директор института информационных технологий, машиностроения и автотранспорта Александр Баканов, его семейная традиция «работает» на все 100 %.

— Как поженились, супруга Елена приобщила меня к чудесной новогодней традиции. Около 10 лет, уже вместе с дочками, мы свято ее храним и соблюдаем. Этот обычай, как практика показала, чудесный и волшебный.

31 декабря часов в 11 вечера мы подготавливаем блюда, спички и бумажки. Стол праздничный у нас уже накрыт, елочка стоит зажженная, фольга с шампанского снята. Самое главное — за несколько минут до боя курантов на маленьких бумажках написать желания. Тут важно, чтобы и листочек был небольшой и желания — не больше трех коротких. Мы в течение года их как бы «вынашиваем» и загадываем, четко выражая мысль.

И вот начинается речь президента. Свой заветный листок сворачиваем и мнем, чтобы он лучше горел. Под бой курантов (не раньше!) поджигаем его на тарелочке, стараясь, чтобы не оставалось крупных кусочков. Потом пепел ссыпаем в бокал с шампанским, размешиваем, чокаемся (обя-

завим!) и пьем. За одну минуту, пока бьют часы, надо успеть провести все действия этого ритуала. И последний глоток сделать с последним «бомом». Поверьте, работает, за 10 лет проверено!

Правда, судя по моему опыту, желание какое-то одно обычно сбывается. Причем, под конец года. Но рассказывать, какие желания осуществились, думаю, не стоит — вдруг волшебная схема перестанет работать! Скажу только, что если касается каких-то приобретений, в общем, материальных благ — однозначно сбывается.

Наша старшая дочь приобщила к традиции в четыре года, сама писала свое желание и выпивала в детском шампанском. Но за год она забывала, что хотела. Я тоже забывал раньше, а в последние годы заметил, что какое-то одно помню, и оно — сбывается! Чудеса есть, оказывается! Благодаря этому волшебству (а иначе и не назовешь) появилась уверенность, что того, чего особенно хочется, добьешься.

Есть у меня и надежный рецепт, чтобы проверить, сильно ли чего-то хочешь или не очень. Если думается о чем-то больше недели — значит, это то самое, заветное желание. Его и нужно загадывать.

Случались, конечно, и курьезы. Праздник — это такое дело, что без суеты не обойтись. А где суета, там и неожиданности. Вспоминаю ситуацию (старшей дочери два года), мы дружно нарядили елку, торопимся с женой накрывать на стол. Дочка, конечно, у елочки. Без пяти 11, мы наготове священных действий с желаниями, ребенок тянет дождик с елки. Та, конечно, заваливается на стол — прямоком в салаты и бокалы с шампанским! Все бьется и льется,



вокруг — крик, визг и слезы. Тут слышим, президент уже говорит, значит, скоро куранты бить начнут. А у нас — потоп и паника. Берем себя в руки, точнее, ручки в руки и — в погоню за чудом! Успели!

А как-то кусочек листка с желаниями с первого раза не сгорел до конца. И со второго тоже. Время поджимало, и я решил так съесть то, что с шампанским не проглотил. Смешно, конечно. Но с тех пор мы посильнее мнем бумажку, чтобы горела быстрее, и пепел был мельче.

В другой раз ручка подвела — не писала. Бежали по квартире и пытались впопыхах найти другую. Нам снова повезло, все завершилось благополучно и вовремя. Это тоже, наверное, маленькое чудо.

Почему мы вообще так делаем в Новый год? Потому

что в нашей семье есть вера: где-то что-то есть — волшебные высшие силы, которые нам помогают. И чудеса, которые случаются, когда чего-то очень хочешь!



Письма для Деда Мороза от ребят сотрудников и преподавателей ИИТМА приходят прямо в институт, где их разбирает старший преподаватель Людмила Рыжикова. Она же с любовью и заботой оформляет выставку детского творчества: поделок и рисунков в честь «зимнего дедушки» и посвященных Новому году. Плоды творчества и фантазии выставляются для всеобщего обозрения в институте, где долгое время радуют глаз взрослых в напряженные трудовые будни. А также напоминают, если сильно хочешь и веришь, то чудеса, действительно, сбываются!

Наступает год Синей (Зелёной) Деревянной Козы

2015 станет годом расширения культурных и политических связей России и других государств как европейских, так и восточных. Создание открытого пространства для укрепления дружеских отношений стран, успешного международного сотрудничества в области образования, науки, языка, литературы и туризма — основная цель перекрестного года разных культур.

2015 год объявлен перекрестным годом культуры между Россией и Испанией: русского языка и литературы в Испании и испанского языка и литературы в России.

2015 год станет годом России в Монако согласно подписанному представителями двух государств меморандуму.

Также в новом году продолжится двухлетний период взаимных визитов России и Республики Корея. С 1 января 2014 года между странами введен безвизовый режим для путешествий сроком до 60 дней. Продолжая движение в восточном направлении, в 2015 году Россия примет участие в программе «Год российско-китайской дружбы и молодежных обменов».

Россия год Козы объявила годом литературы в целях привлечения внимания общества к русской культуре и чтению. А в Кузбассе губернатор области Аман Тулеев объявил 2015 год «Годом ветеранов — годом Великой Победы». Юбилейный год 70-летия Победы в Великой Отечественной войне пройдет под знаком почтения и заботы о фронтовиках и тружениках тыла.

Во всем мире 1 января 2015 года начнется год света и световых технологий в соответствии с резолюцией Генеральной Ассамблеи ООН.

Газета «За инженерные кадры» зарегистрирована Федеральной службой по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Кемеровской области ПИ № ТУ42-00700. Учредитель коллектив Кузбасского государственного технического университета им. Т.Ф. Горбачева. Тираж: 1000 экз. Цена свободная. Дата выхода № 8 (1462): 25.12.2014 г. Подписано в печать 22.12.2014 г. по графику — 14:00, фактически — 14:00. Адрес издателя: 650026, Кемерово, ул. Весенняя, 28. Адрес редакции: 650026, Кемерово, ул. Д.Бедного, 4, ауд. 0217. E-mail: news.kuzstu@mail.ru. Главный редактор: Евгения Чечкарева. Журналисты: Василина Иванова, Анастасия Сотникова, Александр Пономарев. Корректор: Людмила Корзухина. Фото: Павел Шилов, Константин Иванов, обработка — Маргарита Германюк. Газета отпечатана офсетным способом в ООО «Офсет», 650000, г. Кемерово, ул. Пролетарская, 9, тел. 34-96-41.

