



За инженерные кадры

Газета Кузбасского государственного технического университета имени Т. Ф. Горбачёва. Выходит с сентября 1957 года. Октябрь 2018. № 6 (1492). www.kuzstu.ru

12+



ЦИФРА НОМЕРА

572

участника

собрали III Международный инновационный горный симпозиум и другие конференции КузГТУ в октябре

АНОНС

ДЕБЮТИРУЕМ!

30 октября в КузГТУ стартует фестиваль творчества первокурсников «Дебют».

Откроется фестиваль 30 октября концертом студентов прокопьевского филиала университета. А с 1 ноября свои таланты начнут демонстрировать первокурсники институтов. Первыми конкурсную программу покажет институт экономики и управления. 17 ноября на гала-концерте будут объявлены имена 20 лауреатов, и еще 14 исполнителей получат специальные призы.

Ждем вас 30 октября в 17.00 в актовом зале первого корпуса.

Настоящий боевой БелАЗ после семи лет работы на Талдинском угольном разрезе получил новую жизнь в альма-матер. В преддверии Дня автомобилиста во внутреннем дворе КузГТУ появился Сквер 70-летия ОАО «БЕЛАЗ» с «живым» самосвалом грузоподъемностью 90 тонн. Это подарок от партнера вуза ООО «БЕЛАЗ-24».

Чтобы пополнить знания об устройстве БелАЗа, не придется ехать на разрез. Теперь у студентов, которые учатся по направлению «Эксплуатация транспортно-технологических машин и комплексов», свой настоящий 90-тонник. До «учебного пособия» всего пять минут от корпуса. На первом практическом занятии студенты лично участвовали в монтаже узлов. На следующих изучат устройство двигателя, гидропневмоцилиндров и многое другое.

К 70-ЛЕТИЮ КУЗГТУ | Что завещали нам студенты 60-х?

ВСТРЕЧА ЧЕРЕЗ ПОЛВЕКА

Таисия Афанасьева, хранитель музея истории КузГТУ имени Н. В. Новожилова

Время ВЛКСМ давно закончилось, однако послание студентов 60-х годов, обращенное к будущему поколению, для нас как машина времени, переносящая в прошлое вуза, который через два года отметит свой 70-летний юбилей.

Празднование 50-летия Всесоюзного ленинского коммунистического союза молодежи (ВЛКСМ) в 1968 году вылилось в большое торжество для всего Кузбасского политехнического института – в стене актового зала была замурована капсула для будущего поколения, на табличке значится: «Здесь находится завещание комсомольцев 60-х годов комсомольцам XXI века. Вскрыть 29 октября 2018 года». Никто тогда не мог и предвидеть, что организация, охватывающая милли-

оны молодых людей страны, не доживет до своего столетия.

В 50-е годы комсомольская организация Кемеровского горного института играла большую роль в жизни вуза. Это было самое массовое политическое объединение. В то время почти все студенты являлись членами ВЛКСМ. В группах действовали комсомольские ячейки во главе с комсоргом. На всех факультетах – бюро ВЛКСМ.

– 11 ноября 1950 года в актовом зале только что созданного Кемеровского горного института

собралось более 200 комсомольцев. На этом собрании выбирали первый состав комитета ВЛКСМ института. Секретарем выдвинули меня, так как я имел опыт подобной работы в горкоме комсомола, – вспоминает Георгий Корницкий, выпускник группы ГЭ-503.

Комсомольская организация вникала в учебный процесс, быт и досуг студентов, политико-воспитательную и научно-исследовательскую работу. Активисты-комсомольцы являлись инициаторами различных начинаний и мероприятий. В то время были заложены традиции, которые существуют и по сей день: посвящение в студенты, спартакиады, строительные отряды, художественная самодеятельность.

Комсомольцы принимали участие в освоении целинных земель, читали лекции, агитбригады давали концерты в колхозе имени Ворошилова и Маленкова

в Крапивинском районе. Собирали книги для сельских библиотек и детского дома. В 60-е годы организация ВЛКСМ насчитывала около 2000 студентов.

29 октября 2018 года КузГТУ вновь станет центром комсомольских событий. Делегации комсомольцев 60-70-х годов и нынешнего студенческого актива встретятся в актовом зале Политеха на торжественной конференции, посвященной столетию ВЛКСМ. Действо будет проходить по комсомольским стандартам тех лет: наполнено протокольными нюансами проведения общественно-политических мероприятий, символикой и песнями в духе «не расстанусь с комсомолом». Каждый участник получит мандат и в нужный момент сможет проголосовать за принятие решения. И, конечно, замурованное послание в будущее будет вскрыто, торжественно зачитано и передано адресатам.



Профессор кафедры автомобильных дорог и городского кадастра Виктор Шаламанов:

– Когда закладывали эту капсулу, я был студентом третьего курса шахтостроительного факультета. Руководил процессом секретарь комсомольской организации КузПИ Анатолий Иванович Нагорный. Мы, комсомольцы, радовались, чувствуя причастность к исторически важному событию. Текст послания, конечно, дословно не помню, но это были добрые и хорошие слова комсомольцам будущего. А потом Людмила Бедина, отличница, ленинская стипендиатка, положила свиток в капсулу, а капсулу в нишу в стене у сцены. Мы тогда и предположить не могли, что читать наше послание будут уже не комсомольцы.

ОТ РЕДАКЦИИ

НАМ НЕ ЖИТЬ ДРУГ БЕЗ ДРУГА

Университетская газета уже 61 год идет рука об руку со своими читателями. Сначала под названием «Горняк», а с января 1966 года – «За инженерные кадры», сокращенно «ЗаИК».

Все эти годы университетское издание было и остается источником информации об учебной, научной, культурной жизни вуза и, главное, другом студентов, преподавателей и сотрудников университета.

У «ЗаИК» есть и добрые традиции, которые мы бережно храним, и свежие идеи, которые планируем реализовать с вашей помощью. Наша творческая команда работает над новыми темами газетных публикаций и интересными формами подачи материала, стремясь к тому, чтобы газету ждали, читали, уважали.

Сегодня газета вышла в обновленном виде – мы «одежи» ее в новенькое «платье», чуть подправили «макияж». И честно признаемся, что очень волнуемся, как вам понравится новый облик, ведь мы чувствуем свою ответственность перед вами.

Делая газету, редакционный коллектив придерживается принципов, которые считает своим законом:

«Сохрани». Помни имена тех, кто прославил вуз научными открытиями и добрыми делами, расскажи об этих людях всему миру. Бережно храни доступные архивы, воспоминания ветеранов, историю университета.

«Раскрась». Организуй свою деятельность так, чтобы реализовать главную стратегическую цель университета – стать глобальным центром инженерного образования и науки. Выдели сильную сторону, сделай на этом акцент. Напиши об этом так, чтобы все поняли: Политех – лучший в мире университет.

«Приумножь». Не снижай высоты поставленной планки. Найди информационный повод, получи идеальный результат. Новость должна быть оперативной, полной и качественной.

«Не навреди». Не причини вред репутации университета, его славному настоящему, его престижу.

Нам не обойтись без вашей поддержки и помощи, дорогие читатели, без вашей заинтересованности, без вашего мнения. Нам просто необходим ваш дружеский, и даже критический совет.

Пишите обо всем, что вас волнует, о чем хотели бы прочитать или рассказать сами. Делитесь новостями и фотоснимками, размышлениями и смешными историями, сообщайте интересные факты, задавайте вопросы. В общем, станьте полноправными авторами газеты. Каждый из вас имеет возможность рассказать на ее страницах о хорошем человеке или важном событии, обсудить актуальную тему, предложить новую рубрику.

Пишите, звоните

(trofimovaev@kuzstu.ru,
тел. 39-63-98, вн. 11-79),

приходите со своими идеями в редакцию

(ул. Демьяна Бедного, 4, 0 корпус КузГТУ, ауд. 0205)



Редакции также требуются спецагенты из числа активных и креативных студентов. Все, кто готов реализовать свой творческий потенциал на журналистском поприще, может прийти в редакцию (ауд. 0205, 0217), назвать пароль: «Хочу стать журналистом» и получить свое первое спецзадание. Обучение гарантируем.

АКТУАЛЬНО

Принят новый коллективный договор КузГТУ

ГАРАНТИИ И ЛЬГОТЫ РАСШИРИЛИСЬ



9 октября на конференции работников и обучающихся университета принят новый коллективный договор КузГТУ. Работа над документом продолжалась три месяца, и комиссия по коллективным переговорам, в которую вошли представители руководства вуза и профкома, постаралась учесть лучшие предложения, поступившие от сотрудников.

О ключевых изменениях в колдоговоре рассказывает председатель профкома работников КузГТУ Павел Стрельников:

– Наш коллективный договор – один из лучших среди подобных документов вузов Кузбасса. Достаточно посмотреть на льготы, которые он предусматривает. Поэтому новая редакция не должна была опускать планку и ущемлять интересы сотрудников. Есть мнение, что мы с этими задачами справились.

Договор состоит из двух компонентов: основных положений российского законодательства, регулирующих трудовые отношения, и условий, улучшающих положение работников в сравнении с гарантиями, предусмотренными на государственном уровне. В договоре по-прежнему представлены выдержки из Трудового кодекса, Отраслевого соглашения и других правовых актов, позволяющие работнику оперативно получить информацию о своих правах, не прибегая к поиску соответствующих положений в сторонних документах.

Вот нововведения, которые появились в коллективном договоре редакции 2018 года.

Совершенствование системы оплаты труда. Впервые по договору предусмотрена возможность индексации заработной платы в рамках трудового

законодательства в тех объемах финансирования, которые выделяет учредитель.

Дополнительные выплаты. Увеличится объем выплат за получение почетных званий. Также мы устранили неравенство по получению выплат к юбилею. Раньше на 55-летие премию выписывали только женщинам. Но времена меняются, весь мир стремится к равенству полов, и мы решили поставить мужчин в равные условия в вопросах юбилейных материальных поощрений.

Бонус для мам. По решению и.о. ректора сотрудники, у которых есть дети школьного возраста, могут написать заявление о предоставлении выходного дня 1 сентября, чтобы у них была возможность разделить радости праздника со своими ребятами. Это особенно актуально для тех, кто работает в отделах и управлениях.

Дополнен перечень профессий, должностей, представителям которых положена компенсация за работу в опасных, вредных и тяжелых условиях труда. В нашем вузе много таких людей – тех, кто работает в лабораториях, административно-хозяйствен-

ных подразделениях. В договоре обновлен перечень бесплатных защитных средств и дополнительных гарантий, которые полагаются таким категориям работников.

Договорились продолжить работу над комплексом мер для **привлечения и удержания в вузе молодежи:** необходимо продолжать совершенствовать системы грантов, конкурсов, чтобы молодые исследователи чувствовали себя нужными и могли работать на собственных идеях, разработках.

Продолжим работу над критериями оценки эффективности работы всех категорий сотрудников для объективного распределения **выплат стимулирующего характера.**

Согласно договору, стороны обязуются при проведении структурных преобразований в университете **не допускать массовых сокращений работников** и совместно разрабатывать меры, которые позволят избежать этого.

Есть намерения работать над **развитием и доступностью** для работников университета **социальной инфраструктуры**, в которую входят гостиница «Политех» в Шерегеше, санаторий-профилакторий «Молодежный», студенческий комбинат питания, база отдыха «Писаные скалы». Напомню также, что с текущего года руководством вуза и профсоюзной организацией разрабатывается консолидированная смета расходов на социальные программы из бюджетов вуза и профсоюза, которая представлена в одном из приложений к коллективному договору.

Продолжим вести учет тех сотрудников, которые нуждаются в **улучшении жилищных условий.** В этом вопросе мы совместно с руководством вуза сотрудничаем с администрацией Кемеровской области и Сибирским отделением министерства науки и высшего образования РФ.

По-прежнему на высоком уровне представлено **участие работников в процессе управления вузом.** В частности, гарантировано участие представителей профсоюзной организации в работе коллегиальных органов управления университета и его подразделений (ученые советы, комиссии, рабочие группы и др.), участие представителей работников в разработке проектов локальных нормативных актов, затрагивающих социально-трудовые, экономические права и профессиональные интересы коллектива в области оплаты труда и социальных гарантий.

Я полагаю, что в новой редакции коллективного договора мы еще раз доказали, что любые вопросы в нашем университете могут и должны решаться на принципах диалога и договоренностей.



Ознакомиться с полной версией коллективного договора можно на странице профкома сайта www.kuzstu.ru

МНЕНИЕ

В Министерстве науки и высшего образования предложили новую схему поддержки аспирантов – предоставление грантов

А ЗАЩИТИТЬСЯ ТЫ ОБЯЗАН!

Инициатива призвана нарастить количество защищаемых диссертаций. Гранты будут выдаваться по результатам проводимого конкурса. Студенты, планирующие карьеру исследователя, должны подать заявку на получение гранта и зачисление в аспирантуру, где итоговым результатом их деятельности станет защита кандидатской диссертации. Студент на этапе подачи заявки должен определиться с научным руководителем, выбрать тему исследования с учетом ее актуальности, предоставить план собственного трудоустройства.

По словам замминистра Марины Боровской, расчет величины гранта будет в целом идентичен работе, проводимой в рамках научных фондов. Это трехлетняя стипендия, средства, необходимые для ведения исследовательской деятельности, расходы на доступ к оборудованию и так далее. В среднем около пяти миллионов рублей. При этом в случае, если аспирант впоследствии откажется от написания диссертации, полученные средства предстоит вернуть.

Ученые и аспиранты КузГТУ высказали свое мнение о новой инициативе министерства. Может ли такой «конкурсный» принцип отбора в аспирантуру повысить процент защиты диссертаций? Как сегодня университет стимулирует аспирантов?



Светлана Костюк, проректор по научной работе:

– Начинание, на мой взгляд, хорошее, но пока Министерством науки и высшего образования четко не прописан механизм получения этого гранта.

С другой стороны, в КузГТУ уже три года нет бюджетных мест для обучения в аспирантуре. На 2019 год получили лишь одно. Какой уж тут конкурс.

С 2016 года прием на обучение по направлениям аспирантуры осуществляется только на договорной основе. В 2017 году приняли 19 человек. В этом году в аспирантуру поступили 29: шесть очно и 23 заочно. Среди них 11 выпускников специалитета и магистратуры нашего университета.

Для привлечения талантливой молодежи к научной работе, повышения результативности их исследовательской деятельности в университете действует система поддержки аспирантов и их руководителей.

В прошлом году ректор принял решение, что наши сотрудники или преподаватели, если они поступают на дневную форму обучения в аспирантуру, будут получать грант ректора: университет заинтересован в восполнении научно-педагогических кадров, ведь имеет место тенденция их старения.

Кроме того, научным руководителям выплачивается поощрительная премия за своевременную защиту кандидатских диссертаций их аспирантами.

Мы плотно работаем с компанией СУЭК, которая выделяет гранты на проведение научных исследований. Это одна из

немногих компаний, которая заботится о повышении потенциала своих сотрудников, направляет их к нам в аспирантуру и оказывает им материальную поддержку.

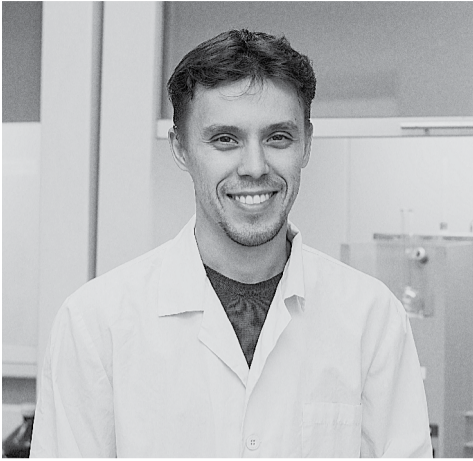
Регулярно проводятся методические семинары и научно-практические конференции, в которых аспиранты принимают активное участие. Для решения проблем с публикационной активностью в вузе издается несколько научно-практических журналов: «Вестник КузГТУ», «Экономика и управление инновациями», включенные в перечень ВАК, а также «Техника и технология горного дела» и «Горное оборудование и электромеханика».



Татьяна Черкасова, д-р хим. наук, директор института химических и нефтегазовых технологий, профессор, подготовила 20 кандидатов наук:

– Этот подход может рассматриваться только для вузов, имеющих очные бюджетные аспирантские места. Желательно также наличие диссертационных советов. Грант в пять миллионов – это большая ответственность, и для того, чтобы у аспирантов не было опасений, что придется его возвращать, нужен ответственный научный руководитель, которого ценят в научных кругах. Только при наличии всех этих факторов может измениться ситуация с защитами.

Сейчас стимулирование к научному труду – это личный пример руководителя и его внимательное отношение к аспиранту.

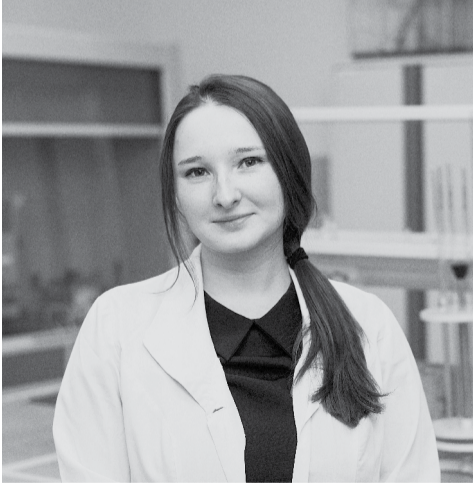


Андрей Ушаков, канд. техн. наук, доцент кафедры химической технологии твердого топлива, председатель Совета молодых ученых КузГТУ:

– Когда я поступал в аспирантуру, в вузе были бюджетные места и конкурс среди претендентов. Основной акцент при выборе комиссия делала на то, насколько готов потенциальный аспирант к ответственности, сможет ли защититься в срок, в какой готовности его научная работа. Поэтому для меня сложностью было именно донести до комиссии, что я серьезно настроен на обучение в аспирантуре, что она мне действительно нужна и у меня большие научные планы.

Сейчас у меня у самого первая аспирантка – Ирина Боголюбова. И ситуация поступления в аспирантуру изменилась с тех пор. Критерии отбора остались те же, но к ним прибавилась финансовая составляющая. Есть желание, достойная научная работа (необходимое число статей, задел и т.д.) и деньги на обучение, тогда можно поступать. Поэтому в настоящее время финансы, точнее их отсутствие – это одно из главных препятствий для тех, кто хочет, готов, но не может себе позволить пойти учиться в аспирантуре. Если бы выделялись бюджетные места или гранты для аспирантов, это был бы огромный плюс к имеющемуся интересу заниматься наукой дальше. По крайней мере, для очной аспирантуры это существенное подспорье.

В общем, выиграть такой грант было бы большой помощью всем, кто думает, поступать в аспирантуру или нет.



Ирина Боголюбова, аспирант на кафедре химической технологии твердого топлива:

– Учеба в аспирантуре – это тяжелая работа. Заниматься этим стоит, только если чувствуете, что вам действительно интересна та область исследований, которой вы посвящали себя, если хотите дальше строить карьеру ученого или преподавателя.

Мне хотелось бы совершить значимое научное открытие, привнести в науку новое знание, придумать свою исследовательскую методику или открыть какие-то неизвестные ранее факты в своей области исследований, а в дальнейшем добиться

с помощью этого престижа в академическом сообществе. Кроме того, важно, чтобы результаты моих открытий несли какой-либо смысл для всех.

Еще одна важная цель – стремление стать преподавателем. Передавать свои знания и опыт другим студентам – это самая интересная часть академической карьеры. А тут без защиты диссертации и получения ученой степени не обойтись.

В написании кандидатской диссертации первым помощником является научный руководитель. Это возможность получать консультации, советы, рекомендации, совместно экспериментировать. Мне очень повезло с научным руководителем Андреем Геннадьевичем Ушаковым. Он помогает мне приобрести навыки исследователя, с глубоко научных позиций изучить тему, вникнуть в ее теоретические и практические аспекты, определить новые грани изучения, выявить тенденции, закономерности развития исследуемого явления, помочь максимально расширить источниковую базу и использовать ее для раскрытия научной темы.

На сегодняшний день для написания и защиты кандидатской диссертации ресурсов у меня достаточно: есть большое количество исследовательской информации для досконального изучения темы, а также опытно-промышленное оборудование для проведения экспериментов. И грантовые деньги тоже не помешали бы.



Константин Ушаков, аспирант на кафедре теплоэнергетики:

– В этом году я стал аспирантом первого курса обучения. Если бы подобная практика грантов уже существовала, я бы, безусловно, ею воспользовался. Это стало бы дополнительным стимулом для поступления в аспирантуру. Работа над кандидатской должна вестись на уже сформированной материально-технической базе, чтобы у аспиранта было все для подготовки и защиты.

Конечно, можно задуматься и над переездом в другой регион, но период адаптации на новом месте может отнять драгоценное время для работы над диссертацией. Для меня, например, важнее наличие бюджетного места для обучения в аспирантуре того университета, где я начал свой путь, сформировал интерес к научным исследованиям и готовность к дальнейшей научной и преподавательской деятельности, нежели денежное стимулирование. При должном уровне результатов исследования его можно получить и через другие каналы.

Конечно, выезжая на конференции, анализируя работы других участников, понимаешь, что материально-техническая база у них лучше, возможностей больше. Но то, что наши работы не выглядят хуже, и даже вызывают живой интерес научной общественности, подтверждает наш высокий уровень, и прежде всего уровень моих наставников и коллег.

НАУКА | Ученые, бизнес и власть объединились для решения проблем горной отрасли

ПРЕДСТОИТ БОЛЬШАЯ СОВМЕСТНАЯ РАБОТА

Елена Бражникова

С 3 по 5 октября в Кузбасском государственном техническом университете проходил III Международный инновационный горный симпозиум (МИГС). Представители горнодобывающих, энергетических, машиностроительных компаний и предприятий, органов власти, российских и иностранных вузов и академических организаций собрались, чтобы обсудить актуальные вопросы горной науки.

– С каждым годом наш симпозиум расширяет границы, – отмечает представитель оргкомитета МИГС, начальник научно-инновационного управления Максим Тюленев. – Дискуссионная площадка, созданная нами, чтобы обозначить основные проблемы горнодобывающей отрасли, обсудить их и предложить наиболее эффективные решения, собирает все больше участников, в том числе иностранных.

В числе зарубежных участников III Международного инновационного горного симпозиума представители компании KGHM (Польша): специалист по оценке воздействия на окружающую среду научно-исследовательского центра Изабелла Котарска, главный специалист по воздействию на окружающую среду этого же центра Барбара Мизера, руководитель проекта центра гидравлики Давид Шургач и главный инженер отдела шламового хозяйства Павел Стефанек.

Компания KGHM Polska Miedz является крупным мировым производителем меди и серебра. В России ее делегаты впервые, и симпозиум выбран отправной точкой взаимодействия.

– Кузбасс крайне привлекателен для всех структур, имеющих отношение к горнодобывающей отрасли, будь то бизнес, наука или власть. У нас огромный опыт реального производства, передовые технологии, сильная научная база и инновационный потенциал, – продолжает Максим Анатольевич. – И мы готовы этим делиться и готовы перенимать достижения других регионов и стран. Наш горный симпозиум – идеальная площадка для этого обмена, ведь именно здесь создается будущее отрасли – ее кадры.

От разового к системному

В центре внимания участников горного симпозиума – вопросы экологической и промышленной безопасности при угледобыче. Среди обсужденных на одной

менной секции тем – законодательные и научные основы недропользования, экологическая политика угольных компаний, безопасность и охрана труда, уменьшение воздействия технологических процессов предприятий на окружающую среду и многое другое.

– Угольная отрасль динамично развивается, повышается производительность и техническое обеспечение работ. Но для всестороннего развития области важным вопросом является не только новый технологический и экономический рывок, но и сохранение благоприятной среды для жизни, – отмечает профессор кафедры открытых горных работ КузГТУ, директор Новационной фирмы «КУЗ-БАСС-НИИОГР» Сергей Протасов. – Поэтому большая часть докладов секции «Экологическая и промышленная безопасность угледобычи» была посвящена общей проблеме – обеспечению промышленной безопасности и сохранению биоразнообразия, что очень актуально для нашего угледобывающего региона. Примером одновременного решения обеих задач является, в частности, повышение культуры ведения взрывных работ в Кузбассе, когда обеспечивается не только сейсмобезопасность массовых взрывов на основании разработанных нами рекомендаций, но и существенно снижаются выбросы в атмосферу.

Сам факт наличия экологических проблем в нашей области уже давно не нуждается в доказательствах. Любая разработка – подземным или открытым способом – ведет к нарушению экосистем. Поэтому участникам секции важно было показать и обсудить перспективные методы и практики сохранения и восстановления природных компонентов. Продемонстрированы новые технологии рекультивации нарушенных земель, доведенные до стадии требований ГОСТ.

– Кузбасс является лидером среди остальных угледобываю-

щих регионов по разработке и внедрению методов сохранения биоразнообразия, – считает ведущий научный сотрудник ФИЦ угля и углехимии СО РАН Юрий Манаков. Ведущие угольные компании – АО ХК «Сибирский деловой союз», ПАО «Кузбасская топливная компания», АО «УК «Кузбассразрезуголь», ПАО «Южный Кузбасс» – в той или иной мере уже начали работу по сохранению редких и исчезающих растений, совершенствованию системы экологического мониторинга за состоянием экосистем, участвуют в создании особо охраняемых природных территорий, разрабатывают новые технологии рекультивации. Даже разделы по биоразнообразию появились на их корпоративных сайтах! Кузбасские компании проходят международный экологический аудит, получают аттестаты по стандарту ISO 14001 (экологический менеджмент). И мы, представители вузовской и академической науки должны им в этом помочь, оказать поддержку, научное сопровождение. Сейчас важно развивать нормативно-методическую базу. Здесь предстоит большая совместная работа ученых и производителей.

Первые шаги в направлении сохранения биоразнообразия Кузбасса, как показала работа секции, уже сделаны. Но разовые акции не решают проблему в целом.

– В любом деле важен системный подход, – отмечают Юрий Александрович и Сергей Иванович. – И для улучшения экологической обстановки в Кузбассе должны взаимодействовать и бизнес, и наука, и власть. Поэтому по результатам заседания секции мы подготовили конкретные предложения Минприроды России, администрации Кемеровской области, угольным компаниям и предприятиям, вузам, научным и проектным институтам. Надеемся, что они не останутся без внимания.

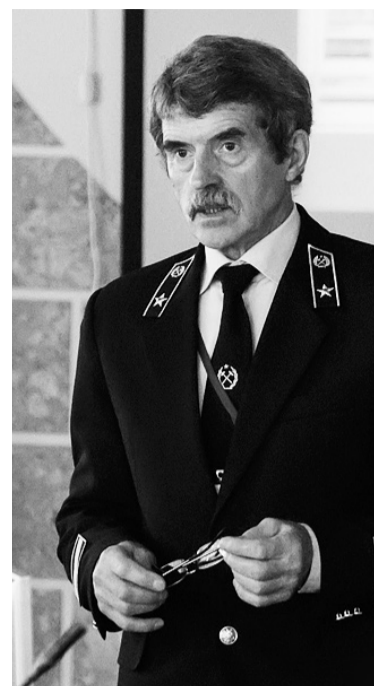
Нужны, как воздух

Будущее угольной отрасли сложно представить без широкого внедрения технологий обогащения. Повышение качества угольной товарной продукции – одна из первоочередных производственных задач для Кузбасса, выполнение которой невозможно без прогрессивных решений, без новейшего импортного и отечественного оборудования. И высококвалифицированных специалистов.

Об этом не понаслышке знают участники круглого стола «Современные технологии обогащения углей» – ученые КузГТУ и других академических организаций, директора и главные инженеры обогатительных фабрик, представители компаний-производителей оборудования.

Так, Лутц Маркворт (Германия) рассказал присутствующим об успешной реализации линии флотации с использованием двух машин Pneuflot на обогатительной фабрике «Анжерская».

– Компания MBE Coal &



Владимир Удовитский, заведующий кафедрой обогащения полезных ископаемых: «Наша кафедра единственная в стране выпускает обогатителей угольщиков».

Minerals Technology, давний партнер нашей кафедры, начала реализацию этого проекта в далеком 2011 году, когда подарила лабораторную установку, – рассказывает модератор круглого стола, заведующий кафедрой обогащения полезных ископаемых КузГТУ Владимир Удовитский. – В 2012 году на ОФ «Анжерская» испытали пилотную флотационную машину, через два года – промышленную, а в 2017 году – вторую промышленную машину для контрольной флотации. На сегодняшний день первая в России линия флотации Pneuflot успешно функционирует, в чем все желающие смогли убедиться лично, отправившись на фабрику с экскурсией.

Другим, не менее интересным опытом, поделились директор по обогащению угля проектного института Гипроуголь Геннадий Сазыкин и главный инженер проектов этой же организации Константин Сывороткин. Они рассказали, с какими трудностями столкнулись при проектировании и строительстве обогатительной фабрики Шахты № 12 (г. Киселевск).

– Изначально ЗАО «Стройсервис» планировало только реконструкцию фабрики, – комментирует Владимир Удовитский. – Но потом приняли решение о строительстве нового здания главного корпуса для упрощения компоновки оборудования. Осложнялся процесс проектирования тем, что фабрика находится в черте города, то есть необходимо учитывать повышенные требования к уровню шума, выбросам пыли и газа, в том числе от большегрузной автомобильной техники. Восстановят на этой фабрике и процесс термической сушки с использованием современных труб-сушилок. Пока «Стройсервис» – единственный потребитель этой технологии в России, но, надеюсь, другие компании тоже к ней придут рано или поздно.

Красной нитью через все выступления на круглом столе проходила тема нехватки высо-

III Международный инновационный горный симпозиум

Организатор:

Кузбасский государственный технический университет им. Т. Ф. Горбачева.

Соорганизаторы:

Министерство энергетики РФ, администрация Кемеровской области, Федеральный исследовательский центр угля и углехимии СО РАН, АО «СУЭК-Кузбасс».

География:

более 20 стран-участников, в том числе: Австрия, Бельгия, Болгария, Германия, Италия, Испания, Индия, Кения, Республика Польша, Словацкая Республика, Турецкая Республика; Азербайджан, Узбекистан, Республика Северная Осетия – Алания, регионы и города РФ.

Цифры:

более 150 докладов, около 400 участников.

Направления работы:

секции «Горные машины и оборудование. Электрооборудование и автоматизация в горном деле», «Экологическая и промышленная безопасность угледобычи», «Геотехнология: подземная, открытая, строительная»; круглые столы «Экономическое и социальное развитие горнодобывающих регионов», «Современные технологии обогащения углей».

Публикационная активность:

статьи опубликованы в журнале «Environment, Energy and Earth Sciences (E3S) Web of Conferences» (индексация в Scopus).

коквалифицированных специалистов-обогащителей.

– Наша кафедра – единственная в стране выпускает обогатителей-угольщиков, – отмечает Владимир Иванович. – Доходит до того, что предприятия не могут найти не только рабочих и инженеров, даже руководителей. Ко мне обращался начальник управления по обогащению угля УК «Колмар» Вадим Михайлов с просьбой найти директоров на фабрики в Якутии. С Украины везет себе специалистов! Он даже предложил создать филиал кафедры ОПИ в Якутске.

Поэтому директора обогатительных фабрик и проектных институтов высказали единодушное пожелание об увеличении выпуска инженеров-обогащителей. Поскольку это зависит не только от КузГТУ, но и от министерства науки и высшего образования РФ, было принято решение обратиться с открытым коллективным письмом к губернатору Кемеровской области Сергею Цивилеву. Проблему надо срочно решать, квалифицированные инженеры-обогащители нужны сейчас, как воздух!

СТУДЕНЧЕСТВО | Как политеховцы усовершенствовали БелАЗ

АКТИВНО БИЛИСЬ ЗА ПОБЕДУ

Евгения Чечкарева

В начале октября на базе Белорусского автомобильного завода прошел Международный чемпионат среди студентов технических вузов BELAZ-CHALLENGE, в котором приняли участие восемь команд из Беларуси, России, Украины и Казахстана.

Турнир собрал студентов двух направлений – горного дела и машиностроения – из восьми университетов. Команда КузГТУ «Наука Кузбасса в разрезе» приняла в нем участие и в результате упорной борьбы поделила четвертое место с командой Белорусского национального технического университета. Итог конкурса включал сумму баллов четырех этапов.

И на одном из них – защита машиностроительного кейса – студенты предлагали варианты решений заданной проблемы: предотвратить преждевременный выход из строя механизма разгрузки самосвала из-за самопроизвольного запрокидывания платформы во время массового смещения груза.

– Так как основным устройством механизма разгрузки, которое наиболее подвержено выходу из строя, являются гидроцилиндры, то именно на них в первую очередь мы обратили внимание, – рассказывает Егор Штенин, студент горного

института. – Важно было учесть всю физику процесса разгрузки: от момента, когда БелАЗ подъезжает к краю отвала, до момента, когда его кузов полностью опустился. После анализа мы, посоветовавшись с преподавателем кафедры ГМиК Кириллом Ананьевым, приняли решение встроить в линию слива из штоковой полости цилиндров дросселирующий подпор. Простым языком – вмонтировать устройство, которое регулировало бы скорость опрокидывания кузова, когда начинается его самопроизвольное переворачивание.

За свое решение студенты получили высшую оценку – пять баллов. Нужно сказать, многие команды также сделали упор на гидравлику. Одни предлагали использовать гидроаккумуляторы, другие – механизмы регулирования напорной линии, а кто-то практически один в один повторил решение нашей команды.

– Как оказалось, только мы проанализировали все устройство гидросхемы и показали жюри, что именно наш вариант решения наиболее полон и соответствует требованиям чемпионата, – отмечает Егор.

Каждая команда-участница в ходе BELAZ-CHALLENGE представила свою визитную



карточку, а последние этапы турнира – брейн-ринг и интеллектуально-развлекательный марафон – требовали от команд сообразительности и быстроты реакции:

– На брейн-ринге пошли вопросы по конструкции, составным агрегатам, техническим и технологическим особенностям различных марок БелАЗа, – рассказывает Павел Воронков,

студент ИИТМА. – Все бы ничего, но в команде Криворожского университета были люди, которые долгое время работают с БелАЗами, естественно, им было легче отвечать на вопросы. Но мы не ударили в грязь лицом и активно бились за победу!

У наших студентов была возможность оценить не только прекрасную организацию

мероприятия, но и красоту белорусского города Жодино. А экскурсия на огромный завод по производству БелАЗов позволила будущим инженерам детально рассмотреть конструкции агрегатов.

УНИКАЛЬНЫЕ И УМНЫЕ СНОВА СЕЛИ ЗА ПАРТУ

На торжественный прием по случаю нового учебного года в Центре детского научно-инженерно-технического творчества «УникУм» учащиеся пришли вместе с родителями. В актовом зале КузГТУ их поздравили представители областной власти, руководители вуза, Фонда Андрея Мельниченко, Сибирской генерирующей компании.

На интерактивных площадках гости увидели достижения воспитанников первого набора «УникУма» – это мобильные роботы, приложения по искусственному интеллекту, трехмерная визуализация и спектральный анализ поверхности Земли и многое другое.

Заместитель губернатора Кемеровской области Елена Пахомова отметила, что торжественный прием в «УникУме» совпал с началом отсчета 1000 дней подготовки к празднованию 300-летия Кузбасса. И вполне вероятно, эти 300 ребят в недалеком будущем станут теми людьми, кем будет гор-

диться наш индустриальный регион.

– Подобного уровня образовательный центр – действительно, уникальный шанс для каждого школьника за счет вложения своего интеллекта, таланта, старания и труда добиться серьезных успехов.

– «УникУм» – это долгосрочная программа, основанная на серьезных систематических занятиях математикой, физикой. У каждого есть возможность проявить себя и во время занятий, и в наших олимпиадных или летних образовательных школах, и на российских и зарубежных конкурсах проектов, – подчеркнул в своем поздравле-

Начался учебный год в центре «УникУм»



нии исполнительный директор Фонда Андрея Мельниченко Александр Чередник.

На празднике дипломы фонда получили воспитанники «УникУма», которые показали отличные результаты в учебе и инженерном творчестве: кемеровчанин Мигран Шароян и школьник из Ленинска-Кузнецкого Павел Хакимов. Созданная ими многофункциональная стабилизирующая платформа отмечена жюри на международном конкурсе научных проектов INTEL ISEF (США). Ребята завоевали престижное четвертое место в одной из самых массовых номинаций «Роботы и интеллектуальные машины».

Результаты своей работы за первый год обучения воспитанники центра представили на выставке.

Награды администрации Кемеровской области и КузГТУ вручены и другим учащимся центра, их родителям и преподавателям.

– Вы для нас – главная ценность и ключевой ресурс науки, – обратился к ребятам и. о. ректора политеха Андрей Кречетов. – Нам важно, чтобы каждый из вас чувствовал себя в «УникУме» комфортно и уверенно, мог проявить свои способности и реализовать научный, технический, творческий потенциал.



Центр детского научно-инженерно-технического творчества «УникУм»

Создан при поддержке Фонда Андрея Мельниченко и Сибирской генерирующей компании в 2017 г.

Набор 2017 г
100 кемеровских школьников.

Набор 2018 г.
300 ребят из 44 школ областного центра.

Направления обучения:
«Робототехника», «Науки о Земле», «Искусственный интеллект», «Интеллектуальная электромеханика».
С детьми работают 36 преподавателей и ученых университета.

www.genius-school.kuzstu.ru

МЕЖДУНАРОДНОЕ СОТРУДНИЧЕСТВО

В чем должен разбираться начинающий предприниматель, если он хочет выйти на международный рынок?

БИЗНЕС-ПЛАНИРОВАНИЕ ДЛЯ УМНЫХ

Василина Иванова



Интернет пестрит идеями бизнеса с нуля и советами по продаже инновационных проектов. С тем, что для продвижения своего дела необходимы определенные знания и навыки, спорить сложно.

Особенности рынков сбыта и, конечно, нюансы иностранного менталитета, деловой культуры и многое другое – все это познается на своем опыте годами! Но, есть фраза, приписываемая китайскому мудрецу Лао-цзы: «Даже путь в тысячу ли начинается с первого шага».

Эту древнюю мудрость родом из Поднебесной на себе познали десять кузбассовцев – молодые предприниматели, студенты и специалисты. Для них первым шагом на пути к бизнесу международного формата стал Российско-Китайский молодежный бизнес-инкубатор (РКМБИ). Он реализуется в рамках деятельности Российского союза молодежи и Всекитайской федерации молодежи.

Российско-Китайский молодежный бизнес-инкубатор – уникальный международный проект, программа которого разработана с целью вывода российских проектов на китайский рынок и привлечения китайских инвестиций в отечественную экономику. В 2018 году он охватил 10 городов КНР и 11 городов России.

Впервые в этом проекте приняла участие и Кемеровская область. А площадкой для РКМБИ послужил КузГТУ. Образовательная программа реализовалась в два этапа – китайский и российский, каждый проходил по две недели.

Пройдя отбор, в числе резидентов инкубатора оказались и молодые инноваторы технического университета: магистрант института энергетики Роман Лебедев и пятикурсник горного института Роман Филатович. Вместе со студентами в Китай в качестве руководителя делегации отправился и выпускник Политеха Егор Каширских.

Учебный год ребята начали в провинции Ляонин. Там они посещали местное производство и технопарки, знакомились с главами крупных компаний и инвесторами.

По возвращении на родину десять кузбасских и столько же китайских предпринимателей и инноваторов участвовали в российской части бизнес-инкубатора, которая проходила с середины до конца сентября в техническом университете. У каждой десятки резидентов была своя образовательная программа. Обучение на мастер-классах с федеральными экспертами: Владиславом Здоренко, Ириной Болкуновой, Сяо Хуа, а также защита своих проектов перед экспертами и бизнесменами, посещение предприятий, круглые столы.

Итогом двухнедельных марафонов в Кемерове и городах Шеньян и Инкоу стало подписание 26 меморандумов и соглашений о сотрудничестве между китайскими и российскими предпринимателями в области образования, инноваций, торговли, культуры и туризма. Два из них – между КузГТУ и Ляонинским молодежным бизнес-инкубатором, а также Культурной компанией Цзиси. Китайские коллеги намерены активно взаимодействовать с техническим университетом в области совместных инновационных разработок.

Все участники РКМБИ получили дипломы и удостоверения о прохождении программы повышения квалификации «Проектный менеджмент. Точки управления проектами в России и Китае». А главное – знания, которые могут определить направления их профессионального развития и будущее в целом.

Какие же хитрости ведения бизнеса и другие предпринимательские премудрости познали начинающие кузбасские бизнесмены? Был ли полезен опыт участия в бизнес-инкубаторе – рассказали делегаты КузГТУ.



«Energy Tipster» – разработка студентов института энергетики, которая вызвала интерес партнеров из КНР. Робот по очистке солнечных панелей работает от аккумулятора и заряжается фотоэлементом на корпусе.



В Северо-Восточном университете. Студентки рассказали, что в вузе приоритет отдается практической работе и научным исследованиям. Девушки мечтают приехать в Россию для изучения русского языка.

Роман Лебедев:

«Цель намечена, двигаюсь к ней!»



Я участвовал в РКМБИ с проектом автоматизированного интеллектуального устройства, повышающего энергетическую эффективность солнечных электростанций. Это робот, который после запуска со смартфона самостоятельно, без вмешательства человека, очищает солнечные панели от снега и грязи. У нас в Кузбассе не часто встретишь солнечную панель, в Китае же они повсюду.

Мой результат участия – подписанный протокол о сотрудничестве с генеральным директором компании с ограниченной ответственностью за развитие науки и техники мистером Отманом. Сейчас продолжаем общение.

Какой опыт я получил

Как за секунды выгодно преподнести проект. На мастер-классе Владислава Здоренко научился составлять тезис и выгодный план построения презентации. Ранее я умел его оформлять по-научному, теперь же с точки зрения бизнеса: с указанием реальных цифр и наглядных преимуществ.

Теперь идея моего проекта звучит так: «Мы делаем устройства, повышающие эффективность солнечных панелей до 10 процентов». Эта фраза заинтересует инвестора и, как минимум, подстегнет его узнать подробности.

Китайское «да» – это еще не согласие. Если китайский бизнесмен говорит, что ему нравится проект и он хочет с вами работать, то на самом деле это еще ни о чем не говорит! Это только означает, что нужно общаться более конкретно. Самые важные решения принимаются за столом, так как еда для них – не просто покушать.

Быть готовым ответить на все вопросы по своему проекту. Когда общаешься с китайскими бизнесменами, они задают очень конкретные вопросы, интересуются спецификой бизнеса и хотят знать объемы. В их стране очень строгая дисциплина, поэтому нельзя допустить промашек, как говорится, упасть в грязь лицом. Быть адекватным в любой ситуации, держать марку.

Если нет опыта и планируется взаимодействие с китайцами, то лучше это делать через надежных посредников. Например, обратиться в общероссийскую общественную организацию «Российский Союз Молодежи» (РСМ): объяснить идею, цель, кого ищешь в Китае и т.д. Они направят запрос в Китай и подберут нужную компанию.

В КНР есть различные гранты, которые можно выиграть, чтобы получить финансирование своего проекта. Не надо стесняться на них подавать.

Мое будущее благодаря участию в РКМБИ

Я увидел своими глазами востребованность проекта. Китайцы активно пользуются мобильными телефонами и солнечными панелями. Поэтому наш робот им подойдет, так как управляется с мобильного устройства. После окончательной доработки проекта думаю выйти на рынок в Китай через РСМ.

Роман Филютович:

«Пришел, увидел, вдохновился!»



Я привез с собой в КНР проект системы антиналипания грунта на кузов автосамосвала.

Мой результат участия – по проекту, к сожалению, не нашлось партнеров. Но я познакомился со страной, узнал о системе поддержки бизнеса на государственном уровне, приобрел знакомства с руководством местных бизнес-инкубаторов. На экскурсии по Северо-Восточному университету в городе Шеньян познакомился со студентами, которые хорошо говорят по-русски, будем держать связь.

Также в КНР наладил полезный контакт с бизнесменом в области растаможивания, через которого можно ввозить товары в Китай для последующей реализации.

Какой опыт я получил

В КНР есть выгодные условия для стартапа. Для моего проекта можно «встать» на какой-нибудь бизнес-инкубатор, получить поддержку. Господдержка состоит в том, что выдаются площадь и деньги от государства на два года. Условия разные: где-то под процент владения будущим предприятием, где-то как беспроцентный кредит. С этими подъемными, имея команду, можно воплощать свой стартап.

Если грамотно выбрать инкубатор, то ваш проект могут сразу интегрировать в одну из китайских корпораций (Tencent, Alibaba, JD).

Китайцы никогда не скажут, что твоя идея плоха, чтобы ты не потерял лицо. Для успешных переговоров и при желании зайти на их рынок не нужно навязывать свои условия, лучше учитывать местную специфику и принимать правила игры на рынке.

Стараться достигнуть почти родственных отношений с китайцами. Поэтому желательно вести переговоры в формате банкетов, совмещенных с разговорами о деле.

Работать только в одной провинции Поднебесной. На мастер-классе в Кемерове федеральный эксперт Ольга Болкунова рассказала о специфике электронной коммерции, какие есть площадки и как на них лучше попадать. Особенно запомнилось то, что нужно выбрать одну провинцию и тщательно анализировать в ней местный спрос.

Мое будущее благодаря участию в РКМБИ

После дипломирования тщательно обдумываю все варианты развития своего проекта и других идей для бизнеса. Появилась мысль собрать команду. А потом параллельно с основной работой на предприятии можно заняться производством такого товара, чтобы реализовывать его в Китае с высокой добавленной стоимостью. Там спрос на орехи, шоколад и конфеты. Пробным рынком может стать провинция Ляонин, где уже есть контакты с местными предпринимателями и партией. Ну а потом появятся силы и опыт для более крупного бизнеса.

Егор Каширских:

«Понял, что иду в верном направлении»



В Китай приехал с рядом проектов, связанных с фармацевтикой и натуральными сибирскими растительными продуктами.

Мой результат участия – изменение взгляда на мировой рынок, через «китайскую призму» он видится совершенно по-другому. В Китае ярко видны новые экономические тренды, например, электронная коммерция, у нас это направление пока воспринимается очень сомнительно. Поездка стала некой встряской, освободила от многих заблуждений о Китае, которые навязываются нам СМИ. А самый основной результат – это дружеские отношения, там, зачастую, это самое главное.

Какой опыт я получил

– Перед тем, как планировать бизнес в Китае, нужно познакомиться с обстановкой в этой стране. Это помогает понять, комфортно или не комфортно в этой среде и в окружении местного населения. Второй важный момент – знакомство с инфраструктурой поддержки предпринимательства. Она кардинально отличается от российской.

– Китайский подход к ведению бизнеса очень строгий. Он заключается в глубоком планировании, соблюдении жестких требований к выполнению планов. Эффективность от такого подхода высокая.

– КНР – огромный растущий рынок. И он находится рядом. По всем направлениям ситуация по взаимодействию между Россией и Китаем складывается благоприятно, нужно этим пользоваться.

– В Китае хорошо развита логистика.

Это экономит время при передвижении внутри страны.

– Нужно помимо английского языка знать немного китайский. Практически все представители бизнеса в Китае говорят на английском, но употребление нескольких китайских фраз располагает к вам собеседника. Также в общении сильно помогают различные онлайн-переводчики. При желании можно понять друг друга. Кстати, русский язык тоже входит в обиход. Во всех вузах есть факультеты нашего языка.

– Нужно изучать культурные особенности Китая. К примеру, по-китайски 250 созвучно со словом «дурак». Поэтому нельзя ставить такую цену на что-либо. При случае показывайте местным жителям, что вы знакомы с их культурными особенностями и умеете применять эти знания. Вот увидите, китайцы будут более внимательны к вам.

Мое будущее благодаря участию в РКМБИ

В планах начать использовать потенциал, полученный за время поездки, конвертировать его в конкретные проекты, для этого нужно поддерживать общение, постоянно обмениваться идеями, просчитывая различные варианты. Китайские коллеги намерены еще не раз приехать к нам, и я вижу необходимость посетить провинцию Ляонин в ближайшем будущем.



Письмо из Китая

Ван Дайлу (Wang Dailu), директор ООО «Молодежный бизнес-инкубатор» и ООО «Даньдунская компания текстильного дизайна Жань» (г. Даньдун, КНР):

Бизнес-обмен со столицей Кузбасса дал мне представление о том, как молодежь России относится к бизнесу, какие направления есть для развития российско-китайской торговли.

Я увидела, что Кемерово имеет хорошую промышленную базу. Этим он похож на мой родной город Даньдун в провинции Ляонин, на границе между Китаем и Северной Кореей.

Уверена, что у нас с вами есть хорошая основа для дальнейшего трансграничного сотрудничества.

Меня очень интересует партнерство с бизнес-инкубатором в Кемерове. Мне удалось подписать три соглашения. Два из них – между ООО «Даньдунская компания текстильного дизайна Жань», которую я возглавляю, и кемеровскими партнерами, производящими этнические изделия ручной работы. Еще одно соглашение – о взаимодействии между ООО «Молодежный бизнес-инкубатор» г. Даньдун и Муниципальным некоммерческим фондом поддержки малого предпринимательства г. Кемерова.

Будем общаться с кемеровскими предпринимателями и дальше. В ближайшее время мы планируем встретиться снова.



ЮБИЛЕИ | Исполнилось 90 лет со дня рождения Владислава Колмакова

ГОРДОСТЬ КУЗГТУ

5 октября 2018 года исполнилось 90 лет со дня рождения заслуженного деятеля науки и техники РФ, академика МАН ВШ и АГН, почетного профессора Шандуньского горного института (КНР), доктора технических наук, почетного профессора кафедры АОТП Кузбасского государственного технического университета, признанного ученого в области газовой динамики массивов горных пород и аэрогазодинамики рудничной аэрологии, безопасности горного производства и специалисту высшей школы Владиславу Александровичу Колмакову.

Окончив в 1947 г. горный техникум по специальности «Планирование и организация на предприятиях угольной промышленности» и в 1953 г. горный факультет Томского политехнического института по специальности «Разработка месторождений полезных ископаемых» В. А. Колмаков 12 лет работал на подземных работах шахт Кузбасса: участковым нормировщиком, горным мастером добычных участков, помощником, заместителем и начальником участка вентиляции и техники безопасности шахты им. Кирова, зам. начальника проектно-экспериментального участка по совершенствованию проветривания шахт треста «Ленинскуголь».

После обучения в заочной аспирантуре и защиты кандидатской диссертации в 1968 г. Владислав Александрович начал свою научно-педагогическую деятельность в Кузбасском политехническом институте, ныне

Кузбасский государственный технический университет, где и работает в настоящее время.

В. А. Колмаков известен как крупный ученый в области шахтной аэрологии. На общей физико-математической основе им разработаны теоретические положения, технические решения и средства комплексного управления процессами газовой динамики массивов горных пород и аэрогазовой динамики шахтной атмосферы. Основанное В. А. Колмаковым научное направление позволило ему создать признанную научную школу комплексного управления газовой динамики шахт. За совокупность научных трудов по развитию теории аэрологии он удостоен звания лауреата премии им. академика А. А. Скочинского.

В. А. Колмаков подготовил пять докторов и 15 кандидатов технических наук, включая зарубежных. За создание научной школы В. А. Колмаков награжден золотой медалью.

Им опубликовано более 300 печатных работ, в том числе 30 авторских свидетельств и патентов на изобретения. За внедрение изобретений ему присвоено почетное звание «Изобретатель СССР», а за выполнение более 30 хозяйственных работ с шахтами удостоен звания «Лауреат премии Кузбасса».

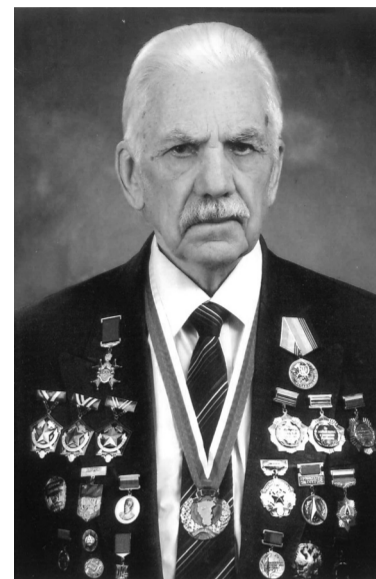
Плодотворна также и общественная деятельность В. А. Колмакова, пер-вым направлением которой является руководство студенческой научной работой – в течение 17 лет он

возглавлял НИРС вузов Кемеровского областного фонда научно-технической, инновационной и творческой деятельности молодежи. Кемеровская область с более чем двадцатью тысячами студентов устойчиво занимала одно из первых мест по НИРС в западносибирской зоне среди шести областей и краев. Многие его ученики стали докторами, кандидатами наук. Его работа по руководству областной студенческой наукой отмечена тремя знаками и почетными грамотами Минвуза СССР и РСФСР, ему присвоено звание лауреата премии Академии наук высшей школы.

Вторым направлением научно-общественной деятельности В. А. Колмакова после защиты им докторской диссертации в Московском горном институте является участие в диссертационных советах ВостНИИ, Института угля СО РАН, КузПИ по подготовке кадров высшей квалификации. С его участием защищено более 200 докторских и кандидатских диссертаций.

За подготовку кадров высшей квалификации профессор Колмаков награжден двумя премиями губернатора Кемеровской области и многими грамотами КузГТУ.

Третьим направлением является работа в двух академиях: Международной академии наук высшей школы и Академии горных наук РФ. Под его непосредственным руководством в КузГТУ организованы и постоянно действуют в течение почти 30 лет конференции: междуна-



родная – «Природные и интеллектуальные ресурсы Сибири» и отраслевая – «Безопасность жизнедеятельности предприятий в угольных регионах», которая тоже стала международной. Проведение конференций позволяет решать многие вопросы природной и интеллектуальной направленности области и повышает ее статус не только в Сибири, но и в России.

За творческий и плодотворный труд В. А. Колмаков награжден знаками трех степеней «Шахтерская слава»; медалями «Трудовая слава» III степени, «За особый вклад в развитие Кузбасса» I, II и III степени, «Ветеран труда», ВДНХ СССР.

В. А. Колмаков – лауреат премии Академии наук высшей школы России, лауреат премии Кузбасса, кавалер ордена «До-

блесть Кузбасса».

Научными направлениями исследований профессора Колмакова в области высшей школы являются разработка эффективных форм использования научных исследований в производстве и учебном процессе; разработка современных методов и средств ведения учебного процесса; научно-исследовательская работа студентов как основа качества подготовки специалистов.

В семье Владислава Александровича сложилась научная династия: старший сын Владимир – горняк-геофизик, кандидат технических наук, окончил докторантуру, работал в Институте угля СО РАН, член-корреспондент Российской Академии экологии. За создание уникальных геофизических шахтных приборов отмечен золотой медалью и почетным званием лауреата государственной премии им. ВЛКСМ. Младший сын Анатолий – горняк-теплофизик, доктор технических наук, профессор, действительный член МАНЭБ, работал в институте угля СО РАН. Внучка Мария – кандидат технических наук, работала доцентом в КузГТУ.

Ректорат КузГТУ, горный институт, студенты, коллектив кафедры АОТП поздравляют Владислава Александровича с 90-летием и желают ему крепкого здоровья, успехов в работе и благополучия.

С научными трудами д-ра техн. наук, профессора В. А. Колмакова можно познакомиться на его юбилейной выставке, подготовленной НТБ в зале электронных ресурсов, ауд. 1211



ВСЯ ЖИЗНЬ В НАУКЕ

Неля Жужкова, зав. сектором НТБ

Доктор технических наук, профессор Вениамин Георгиевич Каширских окончил Кузбасский политехнический институт в 1970 году. Вся его трудовая деятельность связана с родным вузом. Он прошел длинный путь от инженера научно-исследовательского сектора до заведующего кафедрой электропривода и автоматизации.

В. Г. Каширских – ведущий преподаватель и высококвалифицированный специалист в области автоматизации производственных процессов и автоматизированного электропривода. Коллеги по работе и студенты знают его как активного организатора и руководителя научных исследований, ценят профессиональную целеустрем-

ленность, ответственность и принципиальность, неиссякаемую энергию и творческий энтузиазм, чуткость и внимательность к людям.

За время его работы заведующим кафедрой была полностью перестроена лабораторная база с переводом ее на современный уровень. Вениамином Георгиевичем опубликовано 180 научных статей и более 70 учебно-методических разработок, в том числе пять учебных пособий, получены патенты по способам определения параметров асинхронных двигателей. Он неоднократно публиковался в журналах, входящих в базу Scopus. В 2013 г. выиграл грант РФФИ на приглашение молодого иностранного ученого (Г. С. Нурмагамбетова, Казахстан). В

2014, 2015 и 2017 годах выигрывал гранты РФФИ на проведение Всероссийской научно-практической конференции «Энергетика и энергосбережение: теория и практика» на базе института энергетики КузГТУ.

Вениамин Георгиевич является членом редколлегии научного журнала «Вестник КузГТУ», членом диссертационного совета КузГТУ и президиума профессорского собрания КузГТУ, а также членом ученого совета института энергетики и председателем совета по предварительной экспертизе кандидатских диссертаций. Он бессменный руководитель научной школы «Энергосбережение, ресурсосбережение и повышение эффективности электротехнических комплексов и систем горного производства», соучредитель и председатель наблюдательного совета малого инновационного предприятия ООО «Научно-технический центр «Энергия», член-корреспондент РАЕН.

Своими знаниями и богатым опытом Вениамин Георгиевич делится с молодежью. Его аспиранты защитили четыре кан-



дидатских и одну докторскую диссертацию, а студенты только за последние три года успешно представили 12 докладов на всероссийских научных конференциях.

За многолетнюю плодотворную и безупречную работу В. Г. Каширских награжден пятью медалями, в том числе «Ветеран труда», «За служение Кузбассу», «За особый вклад в развитие Кузбасса» третьей степени, именными золотыми часами губернатора Кемеровской области. Имеет нагрудные знаки

«Почетный работник высшего профессионального образования Российской Федерации», «Честь и слава КузГТУ».

Вениамину Георгиевичу присвоены почетные звания «Заслуженный работник высшей школы Российской Федерации», «Лауреат премии Кузбасса», «Почетный профессор Кузбасского государственного технического университета имени Т. Ф. Горбачева».

Имя Вениамина Георгиевича включено в справочник ЭСО РАЕН «20 лет на службе Российской науки» (2015 г.) и энциклопедию «Известные ученые» (2010 г.).

Поздравляем Вениамина Георгиевича с 75-летием и желаем, чтобы плодотворный этап его жизни длился как можно дольше.

Приглашаем на выставку научных трудов В. Г. Каширских, которая проходит в октябре в читальном зале библиотеки ауд. 3210



САМООБРАЗОВАНИЕ | Как стать успешным в жизни

СТРАТЕГИЯ
ЧЕМПИОНА

В конце сентября КузГТУ стал площадкой для проведения Дней коучинга в Сибири. На мастер-классы собрались люди, стремящиеся к саморазвитию и самопознанию, а другие люди, которые называют себя коучами, помогли им в их стремлении. Инна Ануфриева, начальник отдела организации приема студентов – один из организаторов этого мероприятия. Она сертифицированный коуч, тренер коучей, психолог-консультант. Мы попросили Инну Юрьевну рассказать об этой новой (новой ли?) профессии и о той пользе, которую она может принести людям.



Инна Ануфриева: «Это такой увлекательный процесс – планирование, что порой погружаешься в него с головой»

– Когда я впервые столкнулась с коучингом, мне показалось, что это какое-то волшебство, с помощью которого можно решить любые проблемы. Так ли это на самом деле? И кто такой этот загадочный специалист – коуч?

– Объяснить это в двух словах не просто. Одним из определений может быть следующее: коучинг – это профессиональная помощь человеку в самостоятельном достижении его личных целей наиболее эффективным способом. Часто приходят к коучу под определенную задачу своего профессионального, карьерного, личностного роста. Еще чаще обращаются, столкнувшись с какой-либо не решаемой проблемой в личной жизни. Встречаются клиенты, у которых, по мнению окружающих, все хорошо: в семье дружно, в бизнесе прибыльно, ближайшая перспектива очевидна – а радости нет, и ответ на свой же вопрос «а дальше-то что?» не устраивает.

О волшебстве... К волшебству все-таки причастны оба: коуч с его профессионализмом и специальными навыками, и клиент с желанием самостоятельно работать над своей задачей.

– Как случилось, что вы пришли к коучингу? Как поняли, что хотите посвятить себя тому, чтобы помогать людям?

– Началось все в 1991 году. Тогда, не называя слово «коучинг», мне обрисовали особую технологию подготовки спортсменов в передовых странах. И было приблизительно так рассказано: улучшить результат по прыжкам с места можно без изнуряющих физических тренировок, не создавая лишнего напряжения, не думая про «ой, не получится». Важно лишь отчетливо представить цель, весь процесс прыжка и то, что почувствуешь (телесно, эмоционально), увидишь, услышишь, когда это произойдет. Моя однокурсница писала работу по спортивной психологии и предложила стать участником такого эксперимента. Сначала это прозвучало так, словно тренироваться совсем не нужно. Потом она уточнила, что тренироваться все же придется. Я подумала: а в чем тогда разница между тем, как сейчас, и как по-новому? И я отказалась.

Позже, в 2008 году, я узнала о коучинге в наставничестве на предприятии. И как-то тоже не срослось. Видимо, мне повезло в свое время с наставниками

на работе, и то, что рассказал коуч, не представлялось чем-то новым, скорее – «разве бывает по-другому?». А различные полезные техники в работе с командами я использовала, работая фасилитатором с 2000 года. Сейчас могу сказать, что тогда я, наверное, была закрыта для коучинга, не готова воспринимать и признавать его специфику.

В 2014 году был момент, когда я понимала, что у меня накоплено много профессиональных навыков, знаний, есть немало способностей, много успешных историй, а куда двигаться дальше – не понятно. Пришла на первый модуль скорее из любопытства. Не было особых ожиданий. Вторая же по счету техника, которую изучали на занятии, позволила увидеть ресурс в том, что казалось не решаемой проблемой, и обнаружить, почему некоторые, казавшиеся очень важными личные цели я не то что не достигаю, а как-то даже саботирую. И оказалось, что коучинг работает, он эффективен, это действительно новый подход, с которым раньше сталкиваться не приходилось.

– И теперь коучинг – это ваша вторая, дополнительная профессия? Или просто хобби? Он помогает вам в основной деятельности?

– Конечно, на обучение коучингу я пошла для себя, для решения личных задач. И осознала, что он также может стать новым направлением в работе. После второго модуля я получила такие техники и стратегии, которые стало интересно практиковать: ближнему кругу знакомых повезло – все желающие тут же получали коуч-сессию. Результаты, которых достигали добровольцы, были на самом деле впечатляющими, особенно если учесть, что коучем я была начинающим.

Понемногу коучинговый подход вошел и в рабочие процессы. Оказалось, что в отличие от директивного «дать задание – объяснить – проконтролировать – проверить – объяснить, что не так – проконтролировать – проверить – переделать», он требует от меня меньше напряжения, а коллеги реже демонстрируют «выученную беспомощность».

Бывает, что у сотрудника есть сложность с написанием официального письма, сопровождающего отчет – человек испытывает такое напряжение, что буквально двух слов связать не может. Но ему важно «сохранить лицо», поэтому он озвучивает много причин, почему не может выполнить задание. Из беседы в формате коучинга, безопасной и не оце-

ночной, у сотрудника вдруг всплывают неприятные воспоминания о критике со стороны руководителя. А еще он упоминает, что в организации есть такие специалисты, которые это письмо написали бы отлично, затратив всего лишь пару минут.

И тогда я предложила представить: «Если бы этот «чудесный специалист» писал письмо, то как бы оно начиналось?». Сотрудник, даже не задумываясь, излагает текст воображаемого письма, и он идеален. Иду дальше: «А что было бы важным написать в основной части письма?». Сотрудник уверенно выдает следующую партию такого же идеального текста. В кабинете – тишина, окружающие буквально внемлют. Одна из коллег не выдерживает и со словами: «Лена, подожди! Я буду записывать! Мы же потом забудем!» начинает конспектировать. Лена, неожиданно для всех, и прежде всего для себя, без запинки повторяет предыдущий текст и уже сама заявляет: «А закончить нужно так...», и выдает нам прекрасный финал сопровождающего письма.

Это реальная история. А если вы представите первоначальные брызжащие через край эмоции Лены, и ее буддийское спокойствие на этапе последней части самостоятельно сгенерированного текста, то картинка будет более полной. И никакого волшебства – сотрудник все сделал сам. Лена сама для себя стала «чудесным специалистом». Что скажешь – коучинг!

– Сейчас актуальна тема постановки целей и исполнения желаний. Мастер-класс «Стратегия чемпиона» в рамках Дней коучинга в Сибири, который вы провели совместно с выпускником КузГТУ Вячеславом Шуклиным, создателем бренда MySiberia, был отчасти посвящен этой теме. А есть ли какой-то алгоритм или формула, как правильно поставить цель и, главное, достичь ее?

– У каждого из нас свой опыт, свои ценности, разные способы мышления и каналы восприятия действительности. Но есть определенные фокусы внимания, с которыми было бы полезно поработать при постановке цели.

Прежде всего определиться, чем эта цель важна. Часто в формулировке цели можно услышать слова: надо, нужно, должен, хочу... А ведь на самом деле мы приходим лишь к тем целям, которые важны для нас. Когда я осознаю, что учебный предмет, который я изучаю сейчас,

для меня важен – я в нем успешна. Мне нравится учиться, а со стороны кажется, что у меня все само собой получается.

Второе. Хороша та цель, которая не только распознана как важная, но и «оцифрована», то есть прописана в деталях. Например, мне важно получить какой-то конкретный результат, измеряемый в рублях, в наградах, в килограммах. И когда мне важно получить этот результат: день, месяц, год (например, 31 декабря 2018 года).

На листе изображаем горизонтальную линию, отмечаем точку начала – сегодня. Затем ставим конечную точку – дату получения желаемого результата в его точных параметрах. Записываем ответы на вопрос: «Что важно сделать, чтобы 31 декабря это все произошло?».

Для того чтобы получить желаемый результат 31 декабря, какой результат важен за две недели до этого – 15 декабря. В тех же единицах по тем же параметрам фиксируем. И что важно сделать, чтобы получить промежуточный результат. Какие шаги выполню лично я? Достаточно ли этих шагов? Что еще важно учесть? Что еще хорошо бы сделать для достижения цели?

Затем аналогично работаем с датами на 30 ноября и 15 ноября. И смотрим на сегодняшний день: чтобы получить важный промежуточный результат, указанный на 15 ноября, что я сделаю уже сегодня? Возможно, я что-то еще могу предпринять, чтобы достичь результата эффективнее и даже быстрее? Важно учесть и то, что может замедлить достижение цели. Тогда спрашиваем себя: как я могу это предусмотреть? Что сделаю?

Это такой увлекательный процесс – планирование, что порой погружаешься в него с головой. Но помните, что планируем не ради самого процесса, а все-таки для достижения цели.

– Точно поможет?

– В случае, когда цель действительно важна, поможет. Планирование от желаемого конечного результата позволяет увидеть больше возможностей, более реально рассмотреть свои шаги, соизмерять их результативность и достаточность, а также увидеть то, что в привычном способе планирования было не очевидно. Такой подход хорош и для написания курсового проекта, и для получения работы мечты, и для чего-то большего.

Так что думайте, действуйте. И желаю, чтобы все ваши цели сбывались.

ЗНАЙ НАШИХ | Мало хорошо сделать свою работу. Надо, чтобы о ней узнали все

УШИ, ГЛАЗА И ГОЛОС УНИВЕРСИТЕТА

В университете больше ста подразделений – институтов, управлений, кафедр, отделов. У каждого свои функции и своя роль в развитии вуза. В идеале хочется рассказать о каждом. Поэтому мы открываем новую рубрику – «Знай наших», где будем знакомить читателей со спецификой деятельности структур университета.

Начинаем с представления управления информационной политики. Но не потому, что мы самые достойные, а затем, чтобы показать, что рассказывать о своей работе – интересно и увлекательно.

Добро пожаловать в УИП – место, где рождаются новости, газета «За инженерные кадры», книги и буклеты, где бренд КузГТУ находит дизайнерское и графическое воплощение.

“Самый надежный способ выделить свою компанию среди конкурентов и оторваться от преследователей – это хорошо организовать работу с информацией”

Билл Гейтс

Системная деятельность УИП получила высокую оценку в информационном пространстве. По данным мониторинга СМИ университетские пресс-релизы всегда в топе региональных новостей. А управление информационной политики КузГТУ удостоено званий лауреата Всероссийского конкурса «Хрустальная стрела – 2015» и трижды – Всероссийского конкурса «Пресс-служба вуза» в номинациях «Хорошие новости», «Инфоактивность» (2014, 2015, 2017 гг.)



С любовью к университету

Начальник управления Наталья Павельева – настоящий лидер этой творческой команды. Ее таланту руководить в условиях многозадачности можно только позавидовать. Она создает и сохраняет специфический капитал вуза – репутацию, формирует доверие аудитории, организует деятельность по представлению университета как глобального центра инженерного образования и науки.

А вот как Наталья Васильевна определяет задачи возглавляемого ею коллектива:

– Если охарактеризовать одним словом миссию управления информационной политики, то, конечно же, это **УЗНАВАЕМОСТЬ** нашего университета, его известность в стране и в мире.

Наша любовь к бренду университета сравнима с любовью матери к ребенку, которого она взращивает. Мы стремимся, чтобы Политех в глазах научно-педагогической и широкой общественности оставался вузом, который готовит специалистов и ученых со «знаком качества», будущих управленцев и высококлассных инженеров для реального сектора экономики страны в традициях отечественной

высшей технической школы, сложившихся за долгую историю университета.

Мы выстраиваем свою деятельность так, чтобы КузГТУ ассоциировался с фундаментальностью, качеством, тесной связью науки и производства, непрерывностью высшего технического образования, интеграцией инновационных разработок в международный конгломерат. Все наши действия – системные или разовые, долгосрочные или мгновенные, стратегические или оперативные сделаны с любовью. С любовью к лучшему техническому вузу – Кузбасскому государственному техническому университету имени Т. Ф. Горбачева.



За всю пятилетнюю историю управления это чуть ли не первое «семейное» фото.

Команда профессионалов

Работа с информацией, связи с общественностью – это основное направление деятельности управления информационной политики. Ежедневно находить инфоповоды, готовить пресс-релизы, писать тексты официальных поздравлений, продумывать дизайн внутренней и наружной рекламы, готовить презентации, отвечать на запросы журналистов, представителей профессиональной и научной общности, реагировать на комментарии в соцсетях, наполнять контент информационных ресурсов и многое другое делают сотрудники УИП.

Каждый из них – мастер своего дела, который выполняет работу не просто хорошо, а с душой. Заместитель начальника управления Евгения Чечкарева в университете 20 лет, долгое время была редактором газеты «За инженерные кадры», сплотив вокруг себя талантливых авторов из числа сотрудников и студентов. Сейчас Евгения координирует работу с внешними средствами массовой информации, региональными и федеральными журналистами. Собственный корреспондент

Василина Иванова – профи в написании новостей и статей на научную тему: досконально разберется во всех нюансах и доступно расскажет о них читателю. Елена Бражникова – мастер интервью, она рисует портрет человека, вытаскивая на свет все самое интересное, и порой даже кажется, что слышишь голос и интонации собеседника. Художественный редактор Елена Трофимова, филолог и журналист с большим опытом, шлифует тексты статей, университетских изданий, чтобы они были выдержаны по канонам стиля и русской грамматики. Самый молодой сотрудник, ведущий редактор Анастасия Степанова не только пишет новости на сайт, но и наполняет контент КузГТУ в социальных сетях, проводит анализ его эффективности.

Не менее даровиты и представители технических профессий. Благодаря художнику-фотографу Павлу Шилову вы имеете возможность увидеть все ракурсы мероприятия до мельчайших подробностей. Изготовленные им флеш-баннеры на сайте привлекают внимание пользователей. Программист Константин Бело-



Большого труда стоило на минуту оторвать от работы сотрудников издательского центра.

бородов обеспечивает бесперебойную работу IP телевидения университета, при этом он успевает верстать объемные книги и информационные буклеты. В руках у менеджера Анны Ковалевой все ниточки, координирующие деятельность управления – планы, отчеты, СМК, совещания, планерки, с изысканием феи она разбирается с бумажной текучкой.

Быстро, качественно и красиво

В состав УИП входит также издательский центр. С 2013 года центр прошел весь цикл технической модернизации и поменял алгоритм работы. Сейчас он в полной мере обеспечивает научно-образовательную деятельность университета качественной печатной продукцией. Тысячи и более наименований заказов в год – учебные пособия, монографии, сборники научных трудов, методички, авторефераты, поздравительные адреса, плакаты, календари, проспекты, каталоги и многое другое. Общим тиражом – только представьте – почти 200 тысяч экземпляров! Издательский центр также реализует

печать бланков, наградной продукции университета, сертификатов, студенческих билетов и зачетных книжек. В период подготовки к аккредитации вуза, ИЦ проделал титаническую работу по тиражированию рабочих программ и ФОС – издано более 240 тысяч листов.

С огромным объемом справляется небольшой коллектив во главе с талантливым руководителем Ольгой Шваб: переплетчик Наталья Мищенко, печатники Марина Кошкина и Наталья Спиридонова. Спокойные, добрые, приветливые. Учитывают пожелания и просьбы заказчиков, быстро и качественно выполняют свою работу.

Отдельно скажем о дизайнерах – Марии Коробченко и Николае Патрушеве. Внутрифирменная продукция, книги об университете, буклеты, плакаты, открытки, инфографика, оригинал-макеты сувенирной продукции, логотипы, презентации – все эти шедевры дело их умелых рук и художественной фантазии. И все это для того, чтобы визуальный образ нашего университета был на высоте.

ДОРОГА В БИБЛИОТЕКУ – ДОРОГА К ЗНАНИЯМ

к 190-летию со дня рождения Льва Толстого

ГЕНИЙ СЛОВА И МАСТЕР ДЕЛА

Лев Николаевич Толстой – выдающийся русский писатель-прозаик, классик российской и мировой литературы, его называют мастером психологизма, создателем жанра романа-эпопеи, оригинальным мыслителем и учителем жизни. Литературные шедевры Толстого заставляли и будут заставлять трепетать сердца людей по всему миру еще очень долгое время.

Л. Н. Толстой родился в августе 1828 года в имении Ясная Поляна в Тульской губернии. По отцовской линии он принадлежал к старинному роду графов Толстых, служивших Ивану Грозному и Петру I. По материнской линии Лев Николаевич – потомок Рюриков. Примечательно, что у Толстого и Пушкина был общий предок – адмирал Иван Михайлович Головин. Мама Льва Николаевича, урожденная княгиня Волконская, скончалась, когда Льву не было и двух лет. Спустя семь лет умер и отец. Детство, проведенное в доме опекуниши – сестры отца П. И. Юшковой, писатель называл счастливым.

Начальное образование Лев получил дома от немецких и французских преподавателей. В 1843 году Толстой поступил в Казанский университет, но не преуспел: через два года оставил его, не получив степени.

В 1851 году брат писателя – офицер Николай Толстой – уговорил Льва ехать на Кавказ, где в станице на берегу Терека Толстой провел три года. Там он сочинил свою первую повесть «Детство», описав впечатления от жизни в усадьбе своей тетуш-

ки, и опубликовал её в журнале «Современник» под инициалами Л. Н. Вскоре были написаны продолжения «Отрочество» и «Юность», объединенные затем в трилогию. Литературный дебют оказался блестящим и принес Льву Николаевичу первое признание.

Творческая биография Льва Толстого развивалась стремительно: назначение в Бухарест, перевод в осажденный Севастополь, командование батареей обогатили писателя впечатлениями. Его наградили орденом Святой Анны. 4-й степени с надписью «За храбрость». Изпод пера Льва Николаевича вышел цикл «Севастопольских рассказов». Сочинения молодого литератора поразили критиков смелым психологическим анализом. Император Александр II, прочитав очерк «Севастополь в декабре месяце», выразил восхищение талантом Толстого.

Зимой 1855 года 28-летний Лев Толстой прибыл в Петербург и вошел в кружок «Современник», где его радушно встретили, назвав «великой надеждой русской литературы». Но за год писательская среда ему надоела, и он вернулся в Ясную Поляну, а затем уехал за границу. Путешествуя по Европе, Толстой изучал педагогические системы европейских стран в Германии, Италии, Франции и Швейцарии. Вернувшись в родовое имение, занялся обустройством школ для крестьянских ребятишек, чтобы применить увиденное в России. В окрестностях Ясной Поляны с его участием появилось двадцать учебных заведений. Он также издавал педагогический



журнал, где проповедовал свои образовательные теории, и составил несколько учебников для начального обучения – «Азбука», «Новая азбука» и «Книга для чтения», по которым училось читать не одно поколение детей.

В 1862 году Лев Толстой женился на Софье Андреевне Берс. У них родилось 13 детей, пятеро из них умерли в младенческом или раннем детском возрасте.

В 1860-70 годы Толстым были написаны и опубликованы два самых известных романа, призванных критиками всего мира величайшими произведениями мировой литературы – «Война и мир» и «Анна Каренина», в героях этих произведений современники без труда угадывали черты как самого Льва Николаевича, так и близких ему людей. Духовное прозрение писателя, меняющее жизнь, занимает центральное место в рассказах и повестях, написанных в 1880-ых. Появляются «Смерть Ивана Ильича», «Крейцерова соната», «Отец Сергей», рассказ «После бала» и другие. В 1898 году Лев Толстой написал роман «Воскресение», получивший одобрительные рецензии критиков. Но успех произведения уступал «Анне Карениной» и «Войне и миру».

Последние 30 лет жизни Толстой с учением о ненасильственном сопротивлении злу был признан духовным и религиозным лидером России того времени. Умер Лев Николаевич Толстой 7 ноября 1910 года от воспаления легких в домике станционного смотрителя железнодорожной станции Астапово, похоронен в Ясной Поляне.

Лев Николаевич был неординарной личностью. Многие его поступки и дела до сих пор вызывают удивление или восхищение.

Знаете ли вы, что:
Кандидатура Льва Толстого пять раз подряд выдвигалась на Нобелевскую премию в области литературы, последний раз в 1906 году Лев Николаевич сам обратился в комитет с просьбой, чтобы ему не присуждали ее.

Толстой был полиглотом, он великолепно владел английским, французским и немецким языками. Читал на итальянском, польском, сербском и чешском. Изучал греческий и церковно-славянский, латынь, украинский и татарский, древнееврейский и турецкий, голландский и болгарский языки.

Лев Николаевич любил шить сапоги «на подарки». Раздаивал их всем: знакомым, друзьям, родственникам. Его зять Михаил Сухотин (предводитель дворянства) писал в мемуарах, что бережно хранил этот сувенир от тестя на одной полке с «Войной и миром».

В возрасте приблизительно 50 лет Толстой перестал есть мясо, стал вегетарианцем и надеялся, что все люди когда-то откажутся, как он говорил, «от этого людоедства».

Со всеми произведениями Льва Николаевича Толстого можно познакомиться в нашей библиотеке на абонементе художественной литературы ауд. 1107



Выставки в октябре (12+)

Читальный зал гуманитарных и естественных наук ауд. 5119
Отрасли химической технологии
Химическая технология в печати (выставка журналов)

Читальный зал технических наук ауд. 1202
Научные труды д-ра техн. наук, профессора В. В. Иванова (к юбилею)
Научные труды д-ра техн. наук, профессора А. И. Копытова (к юбилею)
Первый геолог Сибири (к 155-летию со дня рождения В. А. Обручева)

Читальный зал экономических наук ауд. 2204
Научные труды д-ра техн. наук, профессора В. А. Логачева (к юбилею)

Абонемент учебной литературы ауд. 1102
Экономика и управление производством

Абонемент химических наук ауд. 5119а
Философские вопросы химии

Абонемент художественной литературы ауд. 1107
Мой Николай Доризо (к 95-летию со дня рождения)

Вестибюль библиотеки 1 этаж
Хроника человечества (к 185-летию со дня рождения А. Нобеля)
Знаменитые династии России – Аксаковы

ВОТ ТАКАЯ ВОТ ЗАРАЗА

Во всем мире известно, что русский язык – один из самых богатых и выразительных языков. И поэтому очень печально, что обладая великим, прекрасным и могучим языком, многие люди отказываются от этого бесценного достояния и в общении друг с другом пользуются жалким подобием человеческой речи – нецензурной бранью или «матом».

Издrevле матерщина в русском народе именуется сквернословием, от слова «скверна». В словаре В. Даля сказано: «Скверна – мерзость, гадость, пакость, все гнусное, противное, отвратительное, непотребное, что мерзит плотски и духовно; нравственное растление; все богопротивное». Современная

Википедия дает следующее определение: «Мат – это obscenus «непристойный, распутный, безнравственный», непечатная брань, нецензурные выражения, ненормативная лексика, сквернословие, срамословие».

Учеными биологами доказано, что слово обладает реальной силой. Поэтому матерная брань – это не только набор непристойностей, но сила, способная разрушить человека на генетическом уровне. В свое время было проведено длительное медицинское исследование группы людей одного возраста, в которой одна половина – это сквернословы «со стажем», другая – противники крепких выражений. В результате у

матерщинников были зафиксированы быстрые изменения в организме на клеточном уровне, которые вели к всевозможным заболеваниям. Во второй группе результаты оказались противоположные. Вывод ученых был однозначным: мат сделает любого здорового человека дряхлой развалиной. Более того, влияние мата распространяется не только на тех, кто сквернословит сам, но и на ту категорию, которую можно назвать «пассивными слушателями». Даже один человек в компании, употребляющий ненормативную лексику, может принести огромный вред всем присутствующим.

Почему же так губителен мат? Ученые-этнопсихологи в своих

“Каков человек, такова его и речь”
Сократ

исследованиях обнаружили схожесть русского мата с закланиями древних шумеров. Многие слова были практически идентичны, что навело ученых на мысль о сакральном значении ненормативной лексики. После долгих исследований было выявлено, что матерная брань – это не что иное, как обращение к языческим духам, бесам и демонам. Она широко использовалась в языческих культах и обрядах, однако даже тогда сквернословить могли только особые люди, использующие свою силу для достижения тех или иных целей. Многие слова, которые сегодня употребляют люди по несколько сотен раз в день, являются именами древних демонов, а другие –

страшным проклятьем, насыщенным в стародавние времена только на головы врагов.

На Руси сквернословие являлось уголовно наказуемым. Сквернословящего человека подвергали публичной порке. При Петре I была выпущена книга «Юности честное зерцало», где писалось, что приличное поведение людей может быть признано лишь с полным воздержанием от бранной ругани. И сейчас сквернословие в России по юридическим законам рассматривается как нарушение общественного порядка, оскорбление личности. Кодексом об административных правонарушениях Российской Федерации предусмотрены меры наказания за нецензурную брань.

Давайте будем внимательны к тому, что исходит из наших уст, помня, что злое слово может убить. Не будем разрушать себя и окружающих нас людей!

В ФОКУСЕ

Как студенческий театр покориł иностранного зрителя без слов

ТРИ РАЗА НА ПОКЛОН

Евгения Чечкарева

Скажем сразу, для театра «Карман» «без слов» – обычная сценическая вариация. Нет, актеры не всегда молчат на сцене. За многолетнюю жизнь «Кармана» (14 лет) они конечно говорили, но чаще молчали. В том и соль – вечный поиск средств выражения: мимика, движения тела, танец, музыка, свет, костюмы, ходули, видео... Все есть в арсенале театра.

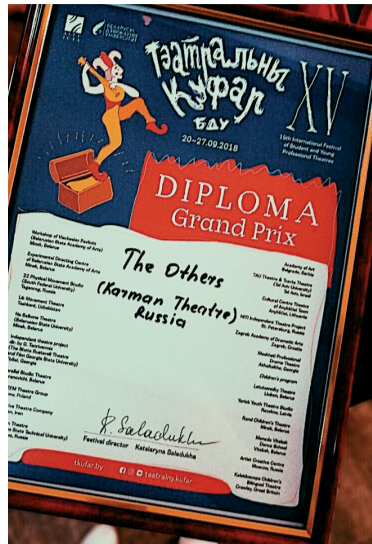
Спектакль театра «Карман» «Другие» получил гран-при XV Международного фестиваля «Тэатральны куфар – 2018» (Беларусь). Также коллектив отмечен дипломом в номинации «Лучший любительский спектакль».

Вообще призов на фестивале было немного. Кому достанется гран-при, по традиции решал зритель, оценивая спектакли по пятибалльной шкале. А вот призы в номинациях «Лучший

даже от такого профильного собрания как критик-клуб. «Было очень цельно и хорошо» – вот такой вердикт. Возможно, позитивное восприятие связано с тем, что чаще на конкурс заявляют драматично-трагедийные, тяжелые темы. На таком фоне студенты КузГТУ выглядели светлыми и яркими: кукольно-белые, позитивно-комичные, веселые и радостные.

– На выступлении даже я смеялась. Ребята были на подъеме, как-то по-особенному заряженные. Получилось очень классное выступление, – отмечает Юлия. – Ко мне подходили и спрашивали не ученица ли я Полунина (Сергей Полунин – актер балета). Кто-то сравнивал нас с Цирком du soleil. Сначала настораживали эти сравнения, но потом мы подумали, что они вполне хорошие.

«Другие» – вызревший вариант спектакля «Они». В сентябре прошлого года родился новый



любительский спектакль» и «Лучший профессиональный спектакль» выдавались исключительно по мнению жюри. Таким образом, можно смело говорить, что «Карман» завоевал в Минске все возможное.

– Фестиваль для нас очень значимый, мы много лет пытались на него попасть, – рассказывает режиссер Юлия Лунева. – Когда ехали, не гадали о призах. Попасть в Минск, пройти кастинг – уже определенная вершина. Впервые мы поняли, что можем претендовать на что-то после выступления. Публика три раза вызывала на поклон, многие зрители подходили, чтобы сфотографироваться с ребятами. У нас затеплилась надежда, что в лучшем случае дадут какой-нибудь спец приз.

К слову, критику в адрес своего произведения студенты так и не услышали, даже на специальном обсуждении спектаклей,

проект – «Театральная среда». Суть его в том, чтобы не ограничивать актера ни в чем – каждый мог попробовать себя в новом жанре или амплуа. «Они» получился просто – режиссер сказал: «Хочу спектакль с лестницей». А потом каждый участник придумывал свое и влетал в общую канву сюжета. Так ребята надели на себя комичные образы, вернув на лицо белый грим. И в таком «режиме клоунады» коллектив живет в течение года:

– Нам советуют продолжать в том же направлении. Ребята вжились в эти образы, чувствуют себя на сцене, как рыба в воде. Но думаю, что будем усложнять, вернем в постановки видео, хочется уже чего-то технического, – делится Юлия. Тем более, что проект «Театральная среда» возвращается.

Следите за афишами

vk.com/theater_karman

